



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายนวนิตย์)  
รับที่.....  
วันที่.....เวลา.....

ส่วนราชการ...ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓. ๑๑๒  
ที่ กษ ๐๒๓๒/๑๓๕ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น  
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานทบทวนการเสนอโครงการ/กิจกรรมตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม โดยจัดส่งข้อมูล  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เพื่อปรับปรุง  
(ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ให้มีความครบถ้วน ก่อนเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ต่อไป นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เมื่อเห็นชอบแผนฯ ตามข้อ ๑ แล้ว ขอให้โปรดลงนามในหนังสือถึงส่วนราชการระดับกรม  
รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงตามที่แนบมาทำยนี้ เพื่อแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงาน  
นำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งรายงานผล  
การดำเนินงาน ต่อไป

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- เห็นชอบ  
- ลงนามแล้ว

(นายนวนิตย์ พลเคน)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางสาวมัญญาภา เนียมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



แผนปฏิบัติการด้านป้องกันฯ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

MOAC ANTI-CORRUPTION CENTER



แผนย่อย/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<b>แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	๑๕๐	๒๖,๕๑๙,๒๗๙
<b>แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b> - วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ - วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๗๗ ๔๔ ๓๓	๒๙,๒๕๗,๗๔๐ ๒๖,๕๔๖,๗๔๐ ๒,๗๑๑,๐๐๐
<b>แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b> - วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลุกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๒๗ ๑๘ ๙	๓๒๙,๕๐๐ ๒๖,๐๐๐ ๓๐๓,๕๐๐
<b>แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b> - วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐	๑,๘๗๙,๒๘๔
<b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b> - วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA - วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๒๖ ๑ ๑๑ ๑๔	๗๘,๕๒๐ - ๗๘,๕๒๐
<b>แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	๗๔	๑,๗๖๓,๕๐๐
<b>แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b> - วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน	๔	๑,๗๕๒,๐๐๐

แผนย่อย/แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p><b>แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๑</b> ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ</li> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๒</b> ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>๒๖</p> <p>๑๑</p> <p>๑๕</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>
<p><b>แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๑</b> สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๒</b> สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</li> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๓</b> บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๔</b> กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>	<p>๒๐</p> <p>๕</p> <p>๘</p> <p>๓</p> <p>๔</p>	<p>๑,๐๐๐</p> <p>๑,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๑</b> การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</li> <li>- <b>วิธีการดำเนินการที่ ๒</b> การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<p>๗</p> <p>๕</p> <p>๒</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p><b>แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>วิธีการดำเนินการ</b> สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม</li> </ul>	<p>๑๗</p>	<p>๗,๕๐๐</p>
<p><b>รวม</b></p>	<p><b>๒๒๔</b></p>	<p><b>๓๓,๓๐๘,๕๔๔</b></p>

**โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>รวม</b>					๓๓,๓๐๘,๕๔๔.๐๐	<b>๒๒๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					๓๑,๕๔๕,๐๔๔.๐๐	<b>๑๕๐ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					๒๙,๒๕๗,๗๔๐.๐๐	<b>๗๗ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้</b>										
<b>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</b>					๒๖,๕๔๖,๗๕๐.๐๐	<b>๔๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ใฝ่แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	๒๐๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๒,๒๐๐.๐๐	✓				
๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	กษ.	๘๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	-	✓				
๓. โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๖๑,๘๐๐.๐๐	✓				
๔. โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ชล.ป.	๓๓๐ คน	บุคลากรมีทัศนคติค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีขึ้น	๘,๑๐๖,๖๖๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวินัย การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	ชล.ป.	๘๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	๒๖๙,๒๕๐.๐๐		✓			
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต	เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร	ชล.ป.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๓๕๒,๘๐๐.๐๐		✓		✓	
๗. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	๕๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐.๐๐	✓				
๘. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	๖๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	✓				
๙. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริต สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ปม.	๒ ครั้ง	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	-	✓				
๑๑. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านกาดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๒๐๐.๐๐	✓	✓			
๑๒. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐,๕๖๐.๐๐	✓	✓			
๑๓. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ	ฝล.	๕๐ ราย	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ	๕๐,๐๐๐.๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	๘๐ คน	บุคลากรกรมฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม	-		✓	✓		
๑๕. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ COI การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ข้าราชการใหม่มีความรู้ และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พต.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	ข้าราชการใหม่มีความรู้ และมีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม สามารถใช้ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๖. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้การกิจที่ได้รับมอบหมาย ประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	มม.	๒๕ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่าย ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	๔๖,๐๐๐.๐๐		✓			
๑๗. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	๑๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล	๑๒,๐๐๐.๐๐		✓			
๑๘. กิจกรรม "นิทานสัญญา"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิณองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรมอย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	๓๐,๐๐๐.๐๐		✓		✓	
๑๙. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	มม.	๑๕ คน	บุคลากรได้ศึกษาทำความเข้าใจ เปรียบเทียบการดำเนินงาน มีตัวอย่างให้เข้าใจสถานการณ์กว้างขึ้น ทำให้นำมาวางแผนปรับใช้ ในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	๑,๕๐๐.๐๐			✓		
๒๐. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ สามารถผลักดันให้การกิจที่ได้รับมอบหมาย ประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	๗๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	๖๑๘,๕๒๐.๐๐				✓	
๒๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กลก	๒๐๐ ราย	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กสท.	๑๐๐ ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	-			√		
๒๓. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	๑,๕๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้มีความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	๔,๖๐๐.๐๐	√				
๒๔. กิจกรรมการประชุมในเขตข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กสส.	๑๐๐ คน	ข้าราชการใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	-	√	√	√	√	
๒๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติราชการได้ดี เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตที่จะเกิดขึ้น	๔๐๙,๗๐๐.๐๐	√	√			
๒๖. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กสส.	๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิสัยทัศน์ความรู้มาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙,๒๐๐.๐๐	√	√			
๒๗. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการศึกษาวิชาการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้ และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการศึกษาวิชาการและตระหนักรู้และลดความเสี่ยง ในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑๐,๐๐๐.๐๐		√			
๒๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	๑๐,๐๐๐.๐๐		√			
๒๙. โครงการพัฒนาทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	มกอช.	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	๖,๔๐๐.๐๐		√			
๓๐. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากรส่วนกลางส่วนภูมิภาค	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	๕,๐๐๐.๐๐				√	
๓๑. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาตามแนวทางพระราชดำริ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาอาชีพแก่เกษตรกร ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ส.ป.ก.	๖๖๐ คน	ยุวเกษตรกร เกษตรกร และทายาทเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน/พื้นที่โครงการ / ที่ดินพระราชทาน ได้รับการพัฒนาอาชีพมากขึ้น	๑๔,๑๔๘,๘๐๐.๐๐	√	√	√	√	
๓๒. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	สศก.	ร้อยละ ๑๐๐ (เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ๒ ราย)	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๔๑๕,๗๕๐.๐๐	√		√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการซื่อสัตย์ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	๒ ครั้ง จำนวนบุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและรักษาวินัย รวมถึงมีความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐.๐๐		√	√		
๓๔. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อ.ส.ค. เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	อ.ส.ค.	อบรม ๑ ครั้ง -ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค.จำนวน ๑๒๐ ท่าน	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร ด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑,๐๐๐.๐๐		√			
๓๕. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑.รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒.ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓.กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ปฏิบัติ ๔.ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อ.ส.ค.	-อบรม ๑ ครั้ง -พนักงาน อ.ส.ค.ที่บรรจุใหม่ทุกคน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ ๑.รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒.ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓.พนักงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ ลดโอกาสการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติงาน ๔.ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	๒๕,๐๐๐.๐๐			√		
๓๖. การอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	อ.ส.ค.	๕๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๖,๐๐๐.๐๐	√	√	√	√	
๓๗. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ในการบริหาร องค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ก.	๒๐ คน	มีองค์ความรู้ที่จะนำมาพัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐.๐๐		√			
๓๘. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	อ.ต.ก.	๗๐ คน	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๕,๐๐๐.๐๐		√			
๓๙. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ต.ก.	๕๐ คน	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-		√			
๔๐. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ลดปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้	อ.ต.ก.	๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒๕,๐๐๐.๐๐				√	
๔๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ พทอ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พทอ.	ร้อยละ ๑๐๐ (เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ๒ ราย)	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	-		√			
๔๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวทส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวทส.	๑ ครั้ง (ประมาณ ๖๐ คน)	บุคลากรใหม่ของ สวทส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกับด้วยความสามัคคี	๔๐,๐๐๐.๐๐	√	√	√	√	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๓. หลักสูตรนำพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	๑ ครั้ง (๖๐ คน/ครั้ง)	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๔. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สวก.	บุคลากร สวก. จำนวน ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-			✓		
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b>					<b>๒,๗๑๑,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๓๓ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	๓ กิจกรรม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งสร้างกับรับรู้ ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	-			✓		
๒. โครงการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-		✓			
๓. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมวินัย ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กษ.	๑ ครั้ง	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและส่งเสริมวินัย ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต	-		✓			
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	บุคลากรได้รับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖. การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย และมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย อันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ทั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และไม่กระทำความผิดวินัย รวมถึงเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ฝล.	๒ กิจกรรม (กิจกรรมละ ๑๐๐ ราย)	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรปฏิบัติหน้าที่ โดยการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอันส่งผลให้การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานมีจำนวนคดีลดลง	๑,๐๐๐.๐๐		✓	✓		
๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตของกรมประมง	ปม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและ ความซื่อสัตย์ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ปม.	๖ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษา จากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยง ต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประทุมิชชอบภายใน หน่วยงาน	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้พัฒนา องค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหา การทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ทต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แนวทางประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ทต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	-	✓	✓			
๑๓. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประทุมิชชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่การป้องกันการทุจริตและ การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	๓ ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจการปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประทุ มิชชอบผ่านช่องทางต่างๆ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔. กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เช่น ให้อินโฟและแนวทางประเมิน ITA การประเมินองค์กรคุณธรรม การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ผลการเบิกจ่ายของกรมหมื่นใหม่ ให้ความรู้ ด้านกฎหมาย วินัย	เพื่อสร้างการรับรู้ ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลต่างๆ กฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการติดตามผล การดำเนินงาน เช่น กิจกรรมหรือโครงการที่แต่ละหน่วยงาน ดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ บอกล่าประสพการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักและสามัคคี	มม.	๒๔ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างการรับรู้ ดำเนินกิจกรรม เข้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์เว้นสัปดาห์ ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting	-	✓	✓	✓	✓	
๑๕. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือแจ้งเวียนให้ทราบถึงข้อกำหนด จริยธรรมประจำกรมหมื่นใหม่	เพื่อให้บุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต การป้องกันการ ทุจริตและประทุมิชชอบ	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่งการป้องกันการ ทุจริตและประทุมิชชอบ	-			✓		
๑๖. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจ ถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๑๗. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มี ความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญ ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ ส่วนตนได้	-			✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	-			√	√	
๑๙. กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่าน Social Media	เพื่อสร้างการรับรู้ ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด	กลก	๑,๐๐๐ ราย	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น	-			√		
๒๐. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน ๕ ครั้ง (เผยแพร่ความรู้ต่อเจ้าหน้าที่สังกัดสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน)	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	-		√	√	√	
๒๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ตระหนักถึงความสำคัญของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น	-				√	
๒๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ส.ป.ก.	๒๐ ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	-	√	√	√	√	
๒๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด ส.ป.ก. มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	-	√	√	√	√	
๒๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก.	๔ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	√	√	√	√	
๒๕. เผยแพร่เกี่ยวกับแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจและรับทราบแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-			√		
๒๖. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	๒ ครั้ง บุคลากรในสังกัด กยท. จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐		√	√		
๒๗. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	๔ ครั้ง แจ้งเวียนกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงและเผยแพร่ความรู้เรื่องการซัดกัน	บุคลากรเกิดวัฒนธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	√	√	√	√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำสื่อรูปภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	อ.ส.ค.	จำนวน ๔ ภาพ/ปี (โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรภายในหน่วยงาน ๓๐๐ คน และบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ๑๐๐ คน)	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ให้พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒๙. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคงให้จังหวัดของขวัญของกำนันลูกขุนคดีจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงานในการรับของขวัญของกำนันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	อ.ส.ป.	๒๐๐ คน	พนักงานและผู้บริหารไม่รับของขวัญของกำนันลูกขุนคดีอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่	-		✓	✓		
๓๐. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความดีของบุคลากรและประชาชนทั่วไป	อ.ด.ก.	๑๐๐ คน	บุคลากรและประชาชนเกิดการเรียนรู้การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใส	-			✓	✓	
๓๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวทส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวทส.	๑๒ ครั้ง	บุคลากร สวทส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	-	✓	✓	✓	✓	
๓๒. โครงการเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	พทอ.	๑๒ ครั้ง (๗๖ ราย)	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ปราศจากข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓	
๓๓. เผยแพร่ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	สวท.	บุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๖๕ ราย	บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	-		✓			
<b>แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					<b>๓๒๙,๕๐๐.๐๐</b>	<b>๒๗ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</b>					<b>๒๖,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. โครงการระหวางเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero Tolerance)	๑ เพื่อแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน	ส.ป.กษ.	๓๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตระหนักู้ในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ และไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต	-			✓		
๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ด้วยความสุจริต	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	กษ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	-		✓		✓	
๓. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ช.ป.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	
<b>๔. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</b>										
๔.๑ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตส.	๕๐๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๐,๐๐๐.๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๒ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรของกรมประมง สำนักในการทำหน้าที่โดยไม่เห็นแก่ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ปม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	-	√	√	√	√	
๕. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ทั่วประเทศ ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่น ในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	-	√				
๖. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่กรมพลหลวงและการบินเกษตรที่จะ "ไม่ทนต่อการทุจริต"	ผล.	๒ กิจกรรม (กิจกรรมละ ๑๐๐ ราย)	เจ้าหน้าที่กรมพลหลวงและการบินเกษตรมีการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑,๐๐๐.๐๐		√		√	
๗. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาแน่วแน่ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พต.	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาแน่วแน่ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	√				
๘. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	มม.	๒๐๐ คน	บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรม เป็นการปลูกจิตในเรื่องการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน	-	√	√	√	√	
๙. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนทั่วไป ในการรับทราบการแสดงผลงานออกไปยังสื่อในการบริหารราชการ และสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมหม่อนไหมและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบ การแสดงผลงานออกไปยังสื่อในการบริหารราชการและสามารถ ตรวจสอบผู้บริหารของหน่วยงานได้	-	√				
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการ ปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของบุคลากร ในสังกัดทุกระดับ	กลก	๑๐,๐๐๐ ราย	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ และค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น	-	√				
๑๑. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	-		√			
๑๒. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ของการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อสร้างเจตนาแน่วแน่ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กยท.	๑ ครั้ง ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๒๐ คน	เพื่อสร้างเจตนาแน่วแน่ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-		√			
๑๓. กิจกรรมการดำเนินตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี										
๑๓.๑ กิจกรรมการดำเนินตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	อ.ส.ค.	บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒๐๐ คน	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-	√	√			
๑๓.๒. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป	อ.ส.ป.	๒๐๐ คน	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-	√	√	√	√	
๑๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	-		√	√	√	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕. กิจกรรม Meeting with MD & KM Day	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในการไม่ทอดทิ้งการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในรูปแบบ	อ.ต.ก.	๑๐๐ คน	เกิดวัฒนธรรมในองค์กรในการไม่ทอดทิ้งการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	-		✓	✓		
๑๖. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทผ.	เพื่อสร้างเจตนาพร้อมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พทผ.	๖๐ ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-			✓		
๑๗. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวทส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวทส.	๑ ครั้ง (จำนวน ๒๐๐ คน)	บุคลากร สวทส. มีความตระหนัก และมีจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๕,๐๐๐.๐๐		✓	✓	✓	
๑๘. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	เพื่อให้บุคลากร สวก. ทุกคนของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	บุคลากร สวก. จำนวน ๑๐๔ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	บุคลากร สวก. ทุกคนปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	-		✓			
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>					<b>๓๐๓,๕๐๐.๐๐</b>	<b>๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. โครงการรณรงค์กิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	กข.	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	-			✓		
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	๕๐๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปสุสัตว์	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพอ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการชิงหัวมัน จ.เพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	มม.	๓๕ คน	บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	๑๓,๕๐๐.๐๐				✓	
๕. รณรงค์สื่อ รวสาร ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริต	ส.ป.ก.	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัยและกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัยและกฎหมาย	สทก.	๕ คน	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	-			✓	✓	
๗. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งของตนเองและประเทศชาติ	อลป.	๕๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	อ.ต.ก.	๔๐ คน	เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงาน	-			✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของสวพส. มีความเข้าใจในการกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการ และการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	๑ ครั้ง (ประมาณ ๖๐ คน)	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	๑๐๐,๐๐๐.๐๐		✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๓ ย่อยง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต					๑,๘๗๙,๒๘๔.๐๐	๒๐ โครงการ/ กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์					๑,๘๗๙,๒๘๔.๐๐	๒๐ โครงการ/ กิจกรรม				
๑. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.ภช	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	-		✓			
๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงานในสังกัด สป.ภช.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.ภช	๔๕ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ/กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น (๑๔ โครงการ)										
๓.๑ โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่นๆ ในกรมการข้าว ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในกรมการข้าว	ภช.	จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	-				✓	
๓.๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการปฏิบัติงาน และการประพฤติตน ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการพัฒนาตนทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และการประพฤติตน	ภช.	จำนวน ๘ คน	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรอื่นในกรมการข้าว	-		✓			
๓.๓ กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดีซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	ขป.	๑ กิจกรรม (๑๓ คน)	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสายงานได้รับการคัดเลือก	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓			
๓.๔ โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ	คส.	๓๕ คน	บุคลากรได้รับการชมเชย มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑๒๖,๐๐๐.๐๐		✓			
๓.๕ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	ปม.	๑ กิจกรรม (ไม่อาจระบุจำนวนบุคลากรจะรายงานในผลการดำเนินการประจำปีต่อไป)	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๖๓,๗๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓.๖ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งใน การครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน	-	✓	✓			
๓.๗ กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พต.	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กรและสร้างขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-			✓	✓	
๓.๘ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	มม.	๒ คน	มีบุคลากรต้นแบบ และบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ	-		✓			
๓.๙ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	-			✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๑๐ กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กลส.	๒ ราย	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐			√		
๓.๑๑ กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กลส.	๑ กิจกรรม (๓ คน)	บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลในหน่วยงาน	-	√	√	√	√	
๓.๑๒ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มกช.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-			√	√	
๓.๑๓ กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มกช.	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	√				
๓.๑๔ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	ส.ป.ก.	๒ คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	-		√			
๔. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดเดียวกัน มีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	กช.	จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรมีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	-		√	√		
๕. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งเป็ณความดีของหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรของกรมการข่าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ประพฤติตนเป็นคนดีเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมการข่าวที่ตั้งเป็ณาน ที่สามารถปฏิบัติตัวไม่ยุ่งเกี่ยววบายมุขตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข่าวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๖ และ พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑	กช.	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ตั้งปฏิธานที่ปฏิบัติได้ครบระยะเวลาตลอดช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรกรมการข่าวมีจิตสำนึก ประพฤติตนเป็นคนดี และมีวินัยในภระณะวันอบายมุข	-				√	
๖. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	-	√	√	√		
๗. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	-	√	√	√		
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝน.	๖ ราย	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคคลอื่นได้	-		√			
๙. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	-		√	√		
๑๐. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมองค์กรภายในที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น และเพื่อกรมหมอบใหม่มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรตระหนักในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีกิจกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	-		√	√		
๑๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กลส.	๑๘ ราย	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๑,๓๙๙,๕๔๔.๐๐			√		
๑๒. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	๖ คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	-		√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลต้นแบบ	ส.ป.ก.	๑ คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	-		√			
๑๔. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	๑ ครั้ง ไม่เกิน ๕ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐.๐๐			√	√	
๑๕. โครงการคัดเลือกคนต้นแบบที่ดี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	บุคลากรภายใน ๓๔ คน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	๑๕,๐๐๐.๐๐				√	
๑๖. กิจกรรม "ผู้มีความประพฤติดีเด่น กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา"	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอื่นๆ	อ.ส.ป.	๑ คน	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐.๐๐		√	√		
๑๗. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ค.ก. และหน่วยงานดีเด่น"	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นและหน่วยงานอื่นต่อไป	อ.ค.ก.	๓ คน	มีบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	-				√	
๑๘. กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นและสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	พทอ.	๒ ราย	เจ้าหน้าที่ที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการทำงาน และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	๒๐,๐๐๐.๐๐			√		
๑๙. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวพส.	๑ ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจต่อไป	-		√	√	√	
๒๐. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	สวก.	จำนวน ๙ ราย (ระบุเป็นจำนวนบุคลากร)	บุคลากร สวก. มีความภูมิใจและมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-				√	
<b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>					<b>๗๘,๕๒๐.๐๐</b>	<b>๒๖ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</b>										
๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	-	√	√	√	√	
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA</b>					<b>๗๘,๕๒๐.๐๐</b>	<b>๑๑ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	ส.ป.กษ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	√	√			
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	ส.ป.กษ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้ทราบถึงประสิทธิภาพและความพร้อมในการประเมิน ITA ได้อย่างดี	-		√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สป.กษ.	๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๒,๕๒๐.๐๐		√			
๔. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจซื่อ" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักถึงเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กษ.	จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรกรมการข้าวปฏิบัติยึดหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม	-			√		
๕. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกัน ในการส่งเสริมคุณธรรม	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	-		√			
๖. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี										
๖.๑ การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อวางแนวทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ชล.ป.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีแนวทางในการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๒,๐๐๐.๐๐	√	√			
๖.๒ การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อดำเนินการตามหลักการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	ดส.	๒๕ คน	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามหลักการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	๕,๐๐๐.๐๐	√				
๗. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน กรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนา การให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	-	√	√	√		
๘. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้ความเข้าใจเกณฑ์/ แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พด.	๕๐ คน	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้ความเข้าใจและทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-		√	√		
๙. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความโปร่งใส สร้างความรับรู้และเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในหน่วยงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความโปร่งใส และมีความพร้อม ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑๐,๐๐๐.๐๐		√			



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐. อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้พนักงาน (IT) ได้รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรายละเอียดของการประเมิน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของตนเอง ให้มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส (OIT) สามารถตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้พนักงานภายในฝ่าย/สำนักงานของ อ.ส.ค. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร ๓. เพื่อให้ อ.ส.ค. พัฒนา / ยกระดับคะแนนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สามารถตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร ๑๐๐ คน	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร มีความรู้ และเข้าใจ เรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในองค์กร และการต่อต้านการทุจริต ด้าน IT EIT และ OIT เพื่อยกระดับและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของ อ.ส.ค. เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ "ผ่านดี" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๔,๐๐๐.๐๐		√				
๑๑. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทส.	เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	สวทส.	๒ ครั้ง	สวทส.มีแผนปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ติดตามผลการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	๕,๐๐๐.๐๐	√		√			
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ</b>						-	<b>๑๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน กรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และบริหารจัดการเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม	-	√	√	√			
๒. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	√	√	√	√		
๓. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	มม.	๑ กระบวนการ	กระบวนการบริการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	-		√				
๔. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี											
๔.๑ การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	มม.	๑ แผนงาน	แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	-					√	
๔.๒ การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ค.ก.	๑ แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	-		√				
๕.การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี											
๕.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	มม.	๑ แผนงาน	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	-					√	
๕.๒ การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ค.ก.	๑ แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	-		√				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กกก.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-		✓	✓		
๗. กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพ ถูกต้อง เชื่อถือได้	กสก.	จัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	-			✓		
๘. แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) ของ ส.ป.ก.	เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากร ส.ป.ก.ได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	-	✓				
๙. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานเกี่ยวกับรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	๑ กิจกรรม	บุคลากร ส.ป.ก.ได้รับความรวดเร็วและเข้าถึงข้อมูล	-				✓	
๑๐. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กยท.	๑ ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพ	-		✓	✓		
๑๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	เพื่อให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่าง รวดเร็ว ลดขั้นตอนและมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	๑ ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพ	-		✓	✓		
๑๓. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	อ.ค.ก.	๑ กระบวนการ	การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	-		✓	✓		
๑๔. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทส.	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สวทส.	๑ แผนงาน	สวทส. สามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	-	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					<b>๑,๗๖๓,๕๐๐.๐๐</b>	<b>๗๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>					<b>๑,๗๕๒,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
<b>๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน</b>					<b>๑,๗๕๒,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ระบบการบริการให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อ ได้รับการพัฒนา และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีบริการให้แก่ประชาชนที่ได้รับการพัฒนา และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-		✓			
๒. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้การใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีมาตรฐาน และบรรทัดฐานมากขึ้น	กข.	๑๐๐ คน	บุคลากรใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ที่มีมาตรฐาน และบรรทัดฐานยิ่งขึ้น	-		✓		✓	
<b>๓. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>										
๓.๑ โครงการพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พด.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่การทุจริตแก่ผู้มาติดต่อพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่การทุจริตแก่ผู้มาติดต่อพัฒนาที่ดิน	พด.	๑ กิจกรรม	บุคลากรนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส และทราบช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ชมเชย เสนอแนะ และเผยแพร่การทุจริต	-		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๓ กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ	มม.	๑ ครั้ง	มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	-		√	√		
๓.๔ กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก./หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือศูนย์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-			√		
๓.๕ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางร้องเรียน การรับข้อชี้แจง เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริตแก่ผู้มาติดต่อ	สทก.	๑ ช่องทาง	บุคลากรนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใส และทราบช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน เสนอแนะ และเบาะแสการทุจริต	-	√	√	√	√	
๓.๖ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสดังกล่าว	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	๑ ระบบ	พนักงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับบริการในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตในเว็บไซต์ได้สะดวก รวดเร็ว	-	√	√	√	√	
๔. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบรายด้านการปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าสู่ออกด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบรายด้านรายด้านการปศุสัตว์มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียว เพื่อลดภาระของผู้ขอรับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑,๗๕๖,๐๐๐.๐๐	√	√	√	√	
<b>แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจรรยาในการต่อต้านการทุจริต</b>					<b>๓,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๒๒ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจรรยาในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจรรยาในการต่อต้านการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจรรยาในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ</b>					<b>๓,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑๑ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	-	√	√		√	
๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	-	√				
๓. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในกรอบของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและตามถูกต้อง	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		√		√	
๔. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต	ตส.	๑,๐๐๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต	-		√			
๕. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	มกษ.	จัดทำประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ	-	-	√				
๖. กิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มกษ.	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง (ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐)	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	-		√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. กิจกรรมประกาศนโยบาย การงดรับ/งดให้ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กยท.	๑ ครั้ง ประกาศนโยบายฯ จำนวน ๑ ครั้ง และจัดทำ infographic ติดประชาสัมพันธ์	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	-	√				
๘. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต คอร์รัปชันภายในองค์กร	อ.ส.ค.	๑ โครงการ	ผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนาธรรม และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการ ประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่	๑,๐๐๐.๐๐	√				
๙. ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยง ต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ ทับซ้อน	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	มีประกาศนโยบายการรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	-	√				
๑๐. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อ.สป.	๕๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากร ดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒,๐๐๐.๐๐		√			
๑๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของบุคลากร สวท.	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สวท. ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กร	สวท.	บุคลากร สวท. จำนวน ๑๐๔ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	ผู้บริหารและบุคลากร สวท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์กร	-		√			
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</b>					-	<b>๑๕ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในสังกัด สป.กษ.										
๑.๑ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร ในสังกัด สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	สป.กษ.	บุคลากรร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		√	√	√	
๑.๒ กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	-		√			
๑.๓ กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามเจตนาธรรม ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดร่วมตั้งปณิธานตามเจตนาธรรมในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์	-		√			
๑.๔ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร อ.ต.ก.	เพื่อบุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงาน และการดำรงชีวิต	อ.ต.ก.	๘๐ คน	บุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงาน และการดำรงชีวิต	-		√		√	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตน ในวันสำคัญของหน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในอนาคตต่อไป	กษ.	จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการ การต่อต้านการทุจริต	-			√		
๓. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุนค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนัก ถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	-	√	√			
๔. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝส.	๑๐๐ คน	บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสร้างวัฒนธรรมที่ดี ให้แก่หน่วยงาน	-			√		
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมทุกระดับชั้น ทุกหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	มม.	๓๐๐ คน	เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	-		√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ทุกคนในกรมหม่อมใหม่ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการทำงานราชการ ของกรมหม่อมใหม่	มม.	๓๐๐ คน	บุคลากรได้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรประกาศเจตจำนงสุจริต ในการดำเนินงานเพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในการทำงานราชการ ของกรมหม่อมใหม่ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมหม่อมใหม่	-	√				
๗. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์ อันดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต	กกก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-			√	√	
๘. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต	กสส.	๑ กิจกรรม (๑,๕๐๐ คน)	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติตามที่ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	-	√	√	√	√	
๙. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	-				√	
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบาย No Gift Policy	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม	-				√	
๑๑. กิจกรรมการดำเนินงานนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กยท.	๔ ครั้ง	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-	√	√	√	√	
๑๒. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิผลและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน	อ.ส.ค.	บุคลากรภายใน ๒๐๐ คน	บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนาธรรม และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	-	√	√			
๑๓. การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	ปลูกจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	อ.ต.ก.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	-	√				
๑๔. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's&Don'ts										
๑๔.๑ การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's&Don'ts	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวทส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภายใน สวทส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวทส.	๑ ฉบับ	บุคลากร สวทส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน	-		√	√		
๑๔.๒ การจัดทำคู่มือ Do's&Don'ts	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวท. ในการกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน	สวท.	บุคลากร สวท. จำนวน ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	บุคลากร สวท. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน	-	√				
๑๕. กิจกรรมการตั้งเป้าหมายความดีของบุคลากร สวท.	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวท.	บุคลากร สวท. จำนวน ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	บุคลากร สวท. มีจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	-		√			



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>						<b>๑,๐๐๐.๐๐</b>					<b>๒๐ โครงการ/ กิจกรรม</b>
<b>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>											
<b>๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</b>											
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</b>						<b>๑,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๕ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาการมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	๑,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓		
๒. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน การบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ในหน่วยงานของรัฐ	สป.กษ.	๑ กิจกรรม	มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องลดความผิดพลาด การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ รวมถึงป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓		
๓. กิจกรรมการจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรรับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และผลที่จะได้รับ	-		✓		✓		
๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานในการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในการพัฒนาและตรวจสอบการทุจริตโดยตรง	-		✓				
๕. การจัดทำมาตรฐานกระบวนการสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้กระบวนการสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	กลก	๑ โครงการ	มีการวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	-						
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</b>						<b>-</b>	<b>๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางในการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	สป.กษ	๑ กิจกรรม	มีการปรับปรุงกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓		
๒. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	-		✓				
๓. กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	เพื่อให้บุคลากรนอกองค์กรสามารถตรวจสอบการดำเนินการและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบจากบุคคลภายนอกได้	-				✓		
<b>๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต</b>											
๔.๑ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	-	✓	✓	✓	✓		
๔.๒ กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	กลก	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็นและระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓		
๔.๓ กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของกรมหม่อนไหม	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	มม.	๑ ระบบ	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-		✓				
๔.๔ กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กวก.	๑ กิจกรรม	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-		✓	✓			
๔.๕ จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-			✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๖. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	กยท.	๒ ครั้ง บุคลากร จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-		✓	✓		
๔.๗ พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วมีประสิทธิภาพมากขึ้น	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	-				✓	
๔.๘ พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วมีประสิทธิภาพมากขึ้น	อสป.	๑ กิจกรรม	มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๔.๙ การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียนของ สวทส. ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สวทส.	๑ ระบบ	สวทส. มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานได้	-		✓	✓		
๕. โครงการรณรงค์/วางแผนทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	๑ โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	-			✓	✓	
๖. มีมาตรการด้านความปลอดภัยและมาตรการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างมาตรการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริตในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ส.ป.ก.	๑ กิจกรรม	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๗. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	อสป.	๑ กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อสป. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	-				✓	
๘. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	-		✓			
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					-	<b>๓ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.กช., ช.ป.ตส., ผล.พต., มม.กวก., ส.ป.ก.,สคก., กยท.อสค., อสป.อตค., พคด.,สวท.	๒ กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓			✓	
๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ป้องกันการทุจริต มีความพร้อมและเข้าใจในหน้าที่ รวมทั้งสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กช.	จำนวน ๒ ครั้ง	หน่วยงานมีความพร้อม เข้าใจในหน้าที่ และสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-			✓	✓	
๓. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง ส.ป.กช สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ปศ.	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันบูรณาการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</b>					-	<b>๔ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กข	จำนวน ๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-		√		√	
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	กข.	จำนวน ๒ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความสุจริตและรอบคอบ เพื่อสามารถถูกตรวจสอบโดยประชาชนได้	-		√		√	
๓. การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตให้เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานกิจกรรม ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่ได้กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และนำมาวิเคราะห์ผล เพื่อพัฒนาและปรับปรุง รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	פל.	๑ กิจกรรม	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต	-			√		
๔. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	พต.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	-	√	√	√	√	
<b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>					-	<b>๗ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</b>					-	<b>๕ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักรงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กข	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กข.	-	√	√	√	√	
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กข.	๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-	√			√	
๓. การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีเกิดการทุจริต	เพื่อให้มีการตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณาโทษผู้กระทำผิด	กข.	จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดถูกตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณาโทษ	-				√	
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวน กรณีร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวน กรณีร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	บุคลากรเจ้าหน้าที่สืบสวน/สอบสวนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-	√	√	√	√	
๕. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ต่อผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และองค์กรบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	กยท.	๔ ครั้ง	องค์กรรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และองค์กรสามารถบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	-	√	√	√	√	
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้อย่างเคร่งครัด</b>					-	<b>๒ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. แจ้งคู่มือการปฏิบัติงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงพยานผู้รู้เห็น	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต ให้มีความอิสระ ปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	พยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง	-		√			
๒. โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	เพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานในคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	๑ คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-				√	
<b>แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					๗,๕๐๐.๐๐	<b>๑๗ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต</b>					๗,๕๐๐.๐๐	<b>๑๗ โครงการ/ กิจกรรม</b>				
๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	สป.กข.	๒ กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-		√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.กช.	๒ กิจกรรม	มีการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือ ประสานงานบูรณาการ การทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	√			√	
๓. กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด	เพื่อหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัด มีความไว้วางใจ สามารถทำงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงาน เพื่อแสวงหาและขจัดปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความไว้วางใจ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงาน เพื่อแสวงหาและขจัดปัญหาการทุจริตได้	-			√		
๔. กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีองค์กรที่สามารถพัฒนาและตรวจสอบเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		√			
๕. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อพัฒนาให้เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กช.	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-		√		√	
๖. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	เพื่อให้มีการประสานการทำงานและบูรณาการความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ชป.	๑ กิจกรรม	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	√	√	√	√	
๗. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต ของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	-	√	√	√	√	
๘. กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	๑ กลุ่ม	กรมหมอนใหม่มีกลุ่มงานจริยธรรมรับผิดชอบด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	-		√			
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานในกระทรวง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกัน การทุจริต	มม.	๕ ครั้ง	ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย และป้องกันการทุจริต	-	√	√	√	√	
๑๐. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ	กวก.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	-	√	√	√	√	
๑๑. กิจกรรมการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	เพื่อให้มีการประสานงานและสร้างเครือข่ายด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	-			√		
๑๒. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	กยท.	๑ ระบบ	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	-	√				
๑๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงติดต่อ ประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	ได้องค์ความรู้และได้รับการสนับสนุนข้อมูลในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	-	√	√	√	√	
๑๔. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	อสป.	๑ กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-			√		
๑๕. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก. โดยการจัดเขียนประกาศ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับทราบ	เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกพร้อมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	อ.ต.ก.	๒๐ หน่วยงาน	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกพร้อมตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต	-	√	√			
๑๖. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่เกษตรกร และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สวพส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม พัฒนาและ สร้างเครือข่ายกับเกษตรกรในพื้นที่ให้เคารพกฎหมาย และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้าน คุณธรรม	สวพส.	๔ ครั้ง	บุคลากรของ สวพส. มีความตระหนักและให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนา และสร้างเครือข่ายให้กับเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้เคารพกฎหมาย ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต จนกลายเป็นชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	๗,๕๐๐.๐๐	√	√	√	√	
๑๗. ส่งบุคลากร สวก. เข้าร่วมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่าย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	สวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	-		√			

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ