



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางอัญชลี)
 รับที่ ๗๓๒
 วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๒๕

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายพรเทพ)
 รับที่ กอ๕๓
 วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๕๕

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต... โทร. ๑๑๒
 ที่ กษ ๐๒๓๒/๕๓๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพรเทพ ศรีธนาธร)

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น
 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุม
 ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
 และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 และมอบหมายหน่วยงานที่เสนอปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนฯ จัดทำข้อมูลและจัดส่ง
 ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เพื่อปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ
 ให้มีความเห็นครบถ้วน ก่อนเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว
 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เมื่อเห็นชอบแผน ฯ ตามข้อ ๑ แล้ว ขอให้โปรดลงนามในหนังสือถึงส่วนราชการระดับกรม
 รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงตามที่แนบมาทำยนี้ เพื่อแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ
 ให้หน่วยงานนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และรายงานผล
 การดำเนินงาน ต่อไป

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุวจิตตานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตร
 และสหกรณ์ ที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นายพรเทพ ศรีธนาธร)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES

แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เกิดประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนได้มีความตื่นตัวในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมาย “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๒

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๔

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๔

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐)

๗

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๘

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๘

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๙

๒.๔ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

๑๑

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓

๓.๑ ภาพรวม

๑๓

๓.๑.๑ วัตถุประสงค์

๑๓

๓.๑.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑๓

๓.๒ แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๕

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงาน

๑๖

๓.๕ แบบฟอร์มการรายงานผล

๑๗

ภาคผนวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความตระหนักรู้ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีสาระสำคัญของแผน ดังนี้

๑. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน คือ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ใน ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหาร การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๒. ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเป้าหมายคือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมี ๒ ตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ และ ๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๓๐) โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานมีแผนย่อยจำนวน ๒ แผนย่อย ๔ แนวทางการพัฒนา มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๒๔๙ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณในการดำเนินงาน รวม ๑๒,๗๕๖,๓๒๕ บาท ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม โดยมีแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๖๕ โครงการ/กิจกรรม และใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๒,๕๓๗,๕๕๐ บาท

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการพัฒนาระบบ และกลไกในการป้องกันการทุจริต มีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๘๕ โครงการ/กิจกรรม และใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๒๘,๗๗๕ บาท

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption.Perceptions.Index : CPI) ของประเทศไทย **แผนระดับ ๓** สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยังคงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องและมีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศที่ระบอบการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ตัวชี้วัด : ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติ บ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไกและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษา

ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับปัญหาความมั่นคง ทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กรหรือคณะกรรมการ ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงาน การบูรณาการ การปฏิบัติให้สอดคล้องเกื้อกูลและ ต่อเนื่องกัน ตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่สาเหตุได้อย่างแท้จริง

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศประการหนึ่ง โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริต ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ที่มุ่งให้หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส การทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์

สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด

เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต รวมทั้งมีการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมายระดับประเด็น: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับไม่เกิน ๔๓ /คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐)
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนนต่อปี)

๓) แผนย่อย

๓.๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑.ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

- ๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี)
- ๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด มีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี)

เป้าหมายที่ ๒. คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คติทุจริตรายหน่วยงาน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๗๐)

แนวทางการพัฒนา

๑) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สร้างองค์ความรู้ให้กับประชาชน เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านการพัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางความร่วมมือที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุ ตลอดจนการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและให้เท่าทันกับสถานการณ์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการตระหนักมีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒) **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตให้มีการพัฒนา เสริมสร้าง และต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วนสมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และมีส่วนร่วมเพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

๓) **ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานและมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยพัฒนาเครื่องมือการปรับปรุงกฎหมายให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมทั้งการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐ

และรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการค้าดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการค้าดำเนินโครงการ มีการใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลการสอบสวนทางวินัยระหว่างหน่วยงานที่มีหน้าที่ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการคดีโดยนำเทคโนโลยีมาใช้กับกระบวนการยุติธรรม สามารถปกปิดตัวตน ติดตามความคืบหน้าได้ในทุกขั้นตอน สามารถกำกับดูแลการใช้ดุลยพินิจ กระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลยพินิจ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยสนับสนุนกระบวนการตั้งคณะกรรมการให้มีความโปร่งใส เพื่อมาทำหน้าที่เป็นกลไกตรวจสอบและเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ เป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิผลอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการใช้อดุลยพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้อดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่กำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการขั้นตอนการค้าดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส มีการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนเองหรือกับหน่วยงานให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่ายและมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน

๕) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานต่อไป

๖) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ผ่านงบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเมินแบบจำลองการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตกับหน่วยงานภายในประเทศ โดยกำหนดแหล่งประเมินจากองค์กรและบุคคลที่น่าเชื่อถือและให้หน่วยงานที่มีความเป็นอิสระทำหน้าที่ประเมิน ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาธรรมาภิบาลราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยบริหารจัดการ ยืนยันบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

ที่ต้นสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ เป็นต้น นอกจากนี้ ควรสร้างการรับรู้เชิงรุกในส่วนของภาคประชาสังคม ทั้งในระดับพหุภาคี ภูมิภาคและทวิภาคี การสร้างการรับรู้เชิงรุกให้ถึงภาคประชาสังคมและสร้างปรากฏการณ์ทางสื่อในเชิงบวก และการสร้างการรับรู้เชื่อมโยงถึงหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งในระบบสื่อสังคมออนไลน์และรูปแบบเอกสารต่าง ๆ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์นโยบาย ผลงานของรัฐบาล สร้างการรับรู้เชิงรุก โดยเฉพาะหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นศูนย์กลางในการจัดส่งข้อมูลประเทศไทยให้กับแหล่งการประเมินต่าง ๆ ของการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า

กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ต่อปี)

แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ พร้อมทั้งยกระดับมาตรการ กลไก และมาตรฐานด้านการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้ มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดหมุดหมายการพัฒนาจำนวน ๑๓ หมุดหมาย โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : มีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

(๒) พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด ๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

(๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

(๓) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้งเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

- ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง โดยปี ๒๕๖๘

กำหนดค่าเป้าหมายข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

(๒) พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกป้องตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

(๓) ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่เกินร้อยละ ๒๐

แนวทางการดำเนินงาน

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน การออกหมายจับ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีทุจริตระหว่างหน่วยงานให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคดีทุจริตได้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัยเท่าทันต่อการเปิดเป็นทรัพย์สินและหนี้สิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจให้สะท้อนผู้ที่เป็นเจ้าของกิจการที่แท้จริง

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความเกี่ยวข้องจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย : วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมโดยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นการภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง

๒) ให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสป้องกันการทุจริต โดยในโครงการขนาดกลางและขนาดใหญ่อาจให้มีหน่วยงานภาคเอกชน เช่น องค์กรกลางต่อต้านคอร์รัปชันเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักคั่นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย

๑) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรสร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๒) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

กลยุทธ์

๑) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่หลากหลายทั้ง Online Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center) โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็น

กลไกทางเลือกในการดำเนินการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเชิงป้องกันแทนการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดี ในกรณีมีพยานหลักฐานไม่เพียงพอหรือผู้ร้องเกรงกลัวว่าจะเกิดอันตราย

๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

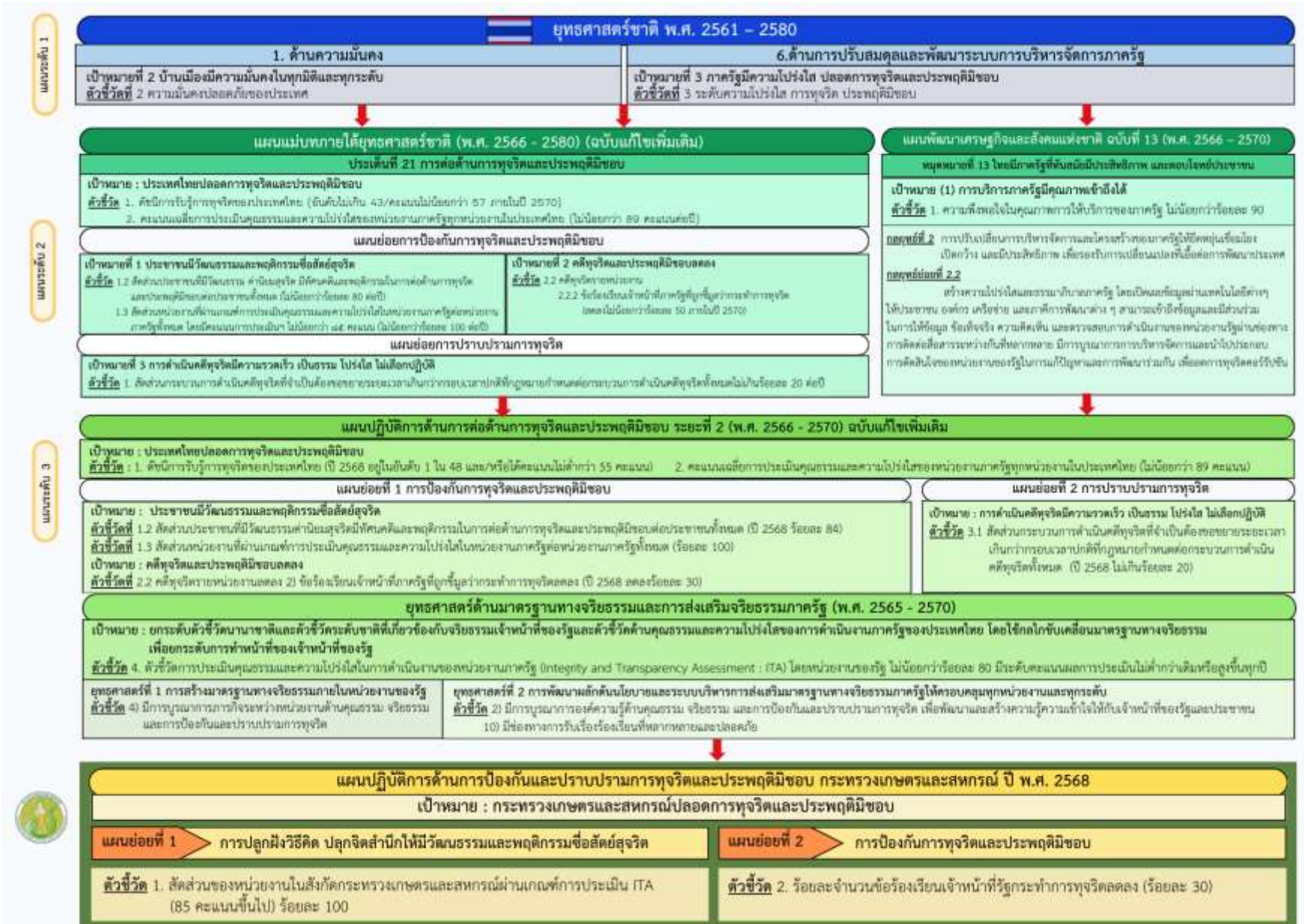
๒.๔ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีนำโดย นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล ที่มุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคี ประองตอง ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน โดยนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีดังนี้

๑) ยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency) สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรัฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศ ให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒) ปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัวเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาดและกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เปลี่ยนผ่านรูปแบบการเกณฑ์ทหารไปสู่แบบสมัครใจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นและการดูแลชุมชน

แผนภาพ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องและมีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๑.๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมาย

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๓๐)

๓.๒ แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑) ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๒) แนวทางการพัฒนา :

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ เป็นต้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๑.๒ เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างค่านิยม สุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของบุคลากรและประชาชนทั่วไป

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูองค์กรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และทุกหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔.๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๒.๑) ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๓๐)

๒.๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

การจัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และสามารถตรวจสอบได้ของผู้บริหารของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หรือโอกาสที่จะประสบกับปัญหาอาจจะมีน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น

๓.๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

๓.๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

๔.๑ การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ นำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/แนวทาง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑๗๐	๑๒,๓๘๐,๖๖๐
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗๓	๑๑,๖๔๓,๕๓๐
แนวทางที่ ๒ ทรนรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๓	๑๓๒,๖๕๐

แผนย่อย/แนวทาง	จำนวน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๓๒	๕๓๔,๖๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๒	๖๙,๘๘๐
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙๐	๒๒๗,๗๗๕
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๑๒	-
แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูคุณงามความดีในการต่อต้านการทุจริต	๒๘	๑,๐๐๐
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการ การทุจริต	๒๕	๙,๐๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑๑	-
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑๔	๒๑๗,๗๗๕
รวม	๒๖๐	๑๒,๖๐๘,๔๓๕

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงาน

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงรายงานผลการดำเนินงานตามรอบที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนในภาพรวมกระทรวง และเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบ

๓) เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/แนวทาง/วิธีการดำเนินการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗๓	๑๑,๖๔๓,๕๓๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ	๔๒	๘,๙๓๑,๕๓๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓๑	๒,๗๑๒,๐๐๐
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๓	๑๓๒,๖๕๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๗	๖๒,๖๕๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รมรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๖	๗๐,๐๐๐
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๓๒	๕๓๔,๖๐๐
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๒	๕๓๔,๖๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๒	๖๙,๘๘๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑	-
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	๒๘	๖๙,๘๘๐
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๑๓	-
รวม	๑๗๐	๑๒,๓๘๐,๖๖๐
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๑๒	-
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน	๑๒	-
แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๒๘	๑,๐๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ	๗	๑,๐๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๒๑	-
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต	๒๕	๙,๐๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๖	๙,๐๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑๑	-
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕	-
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๓	-
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑๑	-
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม	๗	-
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด	๔	-
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๔	๒๑๗,๗๗๕
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๑๔	๒๑๗,๗๗๕
รวม	๙๐	๒๒๗,๗๗๕
รวมทั้ง ๒ แผนย่อย	๒๖๐	๑๒,๖๐๘,๔๓๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๖๐ โครงการ/กิจกรรม				๑๒,๖๐๘,๔๓๕.๐๐					
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๑๗๐ โครงการ/กิจกรรม)				๑๒,๓๘๐,๖๖๐.๐๐					
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๗๓ โครงการ/กิจกรรม)				๑๑,๖๔๓,๕๓๐.๐๐					
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ (๔๒ โครงการ/กิจกรรม)				๘,๙๓๑,๕๓๐.๐๐					
๑. กิจกรรมการส่งเสริมและให้ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงรับทราบโทษของการกระทำ ที่เกิดจากการทุจริต ทำให้เกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่	๒๐๐	คน	๔,๑๐๐.๐๐			✓		สป.กษ.
๒. กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการประเมินความเสี่ยง การทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๘๐	คน	๔,๗๐๐.๐๐		✓			สป.กษ.
๓. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๘๐	คน	-		✓		✓	กษ.
๔. โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินชีวิตได้ถูกต้อง ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐	คน	๔๕๐,๐๐๐.๐๐		✓		✓	กษ.
๕. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจข้าว" โดยในหลักสูตร มีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๘๐	คน	-		✓			กษ.
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรจริยธรรม ผลประโยชน์ ทับซ้อน และวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การรับของขวัญและของกำนัล และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ได้อย่างถูกต้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	คน	๖๐๒,๕๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ชป.
๗. โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ บุคลากร	๓๐๐	คน	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ชป.
๘. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการมีค่านิยมซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑	ครั้ง	๒๐,๐๐๐.๐๐		✓			ตส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต(เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมและการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อมใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องเรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คน	๒๐,๐๐๐.๐๐				✓	มม.
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔๕	คน	๑๔๕,๔๓๐.๐๐		✓	✓		พต.
๑๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๑๐๐	คน	-		✓			กสท.
๑๒. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	คน	๕,๔๐๐.๐๐		✓			กสส.
๑๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริตและนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐	คน	๒๐๗,๙๐๐.๐๐		✓			กสส.
๑๔. โครงการปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐	คน	๑๒,๖๐๐.๐๐		✓			กสส.
๑๕. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	คน	๑๒,๐๐๐.๐๐				✓	มม.
๑๖. กิจกรรม "นิติการสัญญา"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจ ถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและคุณธรรมอย่างทั่วถึงและสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	๒	ครั้ง	๓๐,๐๐๐.๐๐		✓		✓	มม.
๑๗. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์พัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑	ครั้ง	๑,๕๐๐.๐๐				✓	มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๘. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	๔๐	คน	๒๐,๐๐๐.๐๐		✓			มกอช.
๑๙. โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๔๐	คน	๒๐,๐๐๐.๐๐			✓		มกอช.
๒๐. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัยจรรยาบรรณ จริยธรรมคุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๑๐๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓	✓		กยท.
๒๑. การศึกษาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์พัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	-	✓	✓			อ.ต.ก.
๒๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๑	กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ต.ก.
๒๓. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	กิจกรรม	-			✓		อ.ต.ก.
๒๔. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นลดปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้	๑	กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐			✓		อ.ต.ก.
๒๕. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของอ.ส.ค.เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึง กฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	๑๒๐	คน	๑,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๖. โครงการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ หลักสูตร "ด้านทุจริตศึกษาองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน"	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน อ.ส.ค. มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน ๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต พร้อมทั้ง เสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา ความโปร่งใส แก่พนักงาน อ.ส.ค. และจัดตั้งทีม STRONG ภายในหน่วยงาน ๓. เพื่อปรับวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต เป็นองค์กรที่โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ๔. เพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของ อ.ส.ค. เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรและกำกับดูแล องค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต มีความโปร่งใส	๑๐๐	คน	๕,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ส.ค.
๒๗. การพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายในวินัยและนิติการ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องเฉพาะด้าน ที่ตนรับผิดชอบมากขึ้น	๑	กิจกรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐			✓		อสป.
๒๘. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรสวท. มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	ครั้ง	-		✓			สวท.
๒๙. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน แบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวทส.	๙๐	คน	๗๓๑,๘๐๐.๐๐	✓				สวทส.
๓๐. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (เชิญ ปชช. และ กพ.)	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากรส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	๑ (๒๕๐ คน)	ครั้ง	๑๘,๔๐๐.๐๐		✓			ส.ป.ก.
๓๑. โครงการ Wellness CNB เรื่อง ให้ความรู้เรื่องการบริหารการเงิน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	ครั้ง	๓,๖๐๐.๐๐		✓			ส.ป.ก.
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่									
๓๒. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๔๐	คน	๑๓๒,๐๐๐.๐๐		✓			ตส.
๓๓. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกัน การทุจริต	๒	ครั้ง	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓			กป.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓๔. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวมมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	๘๐	คน	๖๐๐,๐๐๐.๐๐			✓	✓	กวก.
๓๕. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	กิจกรรม	-			✓	✓	กวก.
๓๖. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๒๐๐	คน	-		✓			กสท.
๓๗. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กสท.
๓๘. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ	๑	ครั้ง	๒๕,๐๐๐.๐๐				✓	อ.ส.ค.
๓๙. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ พกฉ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓	คน	-				✓	พกฉ.
๔๐. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐	คน	๒๕,๐๐๐.๐๐	✓				สวพส.
๔๑. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	๑,๘๐๐.๐๐		✓	✓	✓	ปศ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชา ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	กิจกรรม	๑,๘๐๐.๐๐		✓	✓	✓	ปศ.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๓๑ โครงการ/กิจกรรม)				๒,๗๑๒,๐๐๐.๐๐					
๑. เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างการรับรู้ ให้แก่บุคลากรในสังกัด สป.กษ.	๑	ครั้ง	-		✓			สป.กษ.
๒. ประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานและต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากร	เพื่อสร้างการรับรู้ การแสดงผลงานของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต	๑	ช่องทาง	-		✓			สป.กษ.
๓. โครงการจัดทำแผนพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่	๑	ครั้ง	-		✓			กษ.
๔. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมวินัย ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	๑	ครั้ง	-		✓			กษ.
๕. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ ในกรอบของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ความถูกต้อง เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่	๑	ครั้ง	-				✓	กษ.
๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑	กิจกรรม	-	✓				ชป.
๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑	กิจกรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐	✓				ตส.
๘. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตของกรมประมง	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กป.
๙. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัยค่านิยม และความซื่อสัตย์ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๖	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กป.
๑๐. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่จะ “ไม่ทนต่อการทุจริต”	๒	กิจกรรม	๑,๐๐๐.๐๐		✓		✓	ฝล.
๑๑. การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและมาตรการป้องกัน การกระทำความผิดวินัย อันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดของกรมฝนหลวงและ การบินเกษตรพึงปฏิบัติหน้าที่ที่ดี และไม่กระทำความผิดวินัย รวมถึงเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๒ (กิจกรรมละ ๑๐๐ คน)	กิจกรรม	๑,๐๐๐.๐๐		✓	✓		ฝล.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๒. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจและ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือ การประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน	๑	โครงการ	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๑๓. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรในกรมปศุสัตว์	๑	โครงการ	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๑๔. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจและทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑	โครงการ	-		✓		✓	กวก.
๑๕. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	๑	โครงการ	-		✓		✓	กวก.
๑๖. กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	พด.
๑๗. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ	๑	ครั้ง	-				✓	มกอช.
๑๘. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ	๖	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	มกอช.
๑๙. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตประพฤตินิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การป้องกัน การทุจริตและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๓	ช่องทาง	-			✓		มม.
๒๐. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมป้องกัน การทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๒๐๐	คน	๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐		✓		✓	กยท.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กยท.
๒๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรและประชาชนทั่วไป	๑	งาน	-		✓			อ.ต.ก.
๒๓. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	อ.ส.ค.
๒๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการงดให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงานในการรับของขวัญของกำนัลอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติ	๑	งาน	-	✓				อสป.
๒๕. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งตนเองและประเทศชาติ	๑	งาน	-			✓		อสป.
๒๖. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป	๑	กิจกรรม	-				✓	อสป.
๒๗. เผยแพร่องค์ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	๔	เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓	สวท.
๒๘. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวทส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	สวทส.
๒๙ กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	๘๐	คน	-				✓	พทจ.
๓๐. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site (Key Message)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๒๐	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๓๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางที่ ๒ รมรณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒๓ โครงการ/กิจกรรม)				๑๓๒,๖๕๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (๑๗ โครงการ/กิจกรรม)				๖๒,๖๕๐.๐๐					
๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	-		✓			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตพร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม	๑	ครั้ง	๓๗,๖๕๐.๐๐	✓				สป.กษ.
๓. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๑	ครั้ง	-			✓		กษ.
๔. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-	✓				ปศ.
๕. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑๐๐	คน	-	✓				พด.
๖. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ	๑	กิจกรรม	-		✓			กสภ.
๗. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตนบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓๒	กิจกรรม	-				✓	มม.
๘. กิจกรรม Morning Brief (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานรับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมหรือโครงการพิเศษของแต่ละหน่วยงาน ดำเนินงาน บอกเล่าประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกัน ด้วยความรักสามัคคี	๑๒	ครั้ง	-				✓	มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๙. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๒๐	คน	-		✓			กยท.
๑๐. กิจกรรมประกาศนโยบาย การงดรับ/งดให้ของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ของการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๑	ครั้ง	-	✓				กยท.
๑๑. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๗	กิจกรรม	-		✓	✓	✓	อ.ต.ก.
๑๒. กิจกรรม Meeting with MD	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในการไม่ทนต่อ การต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ	๑	กิจกรรม	-		✓	✓		อ.ต.ก.
๑๓. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๑	กิจกรรม	-		✓			อ.ส.ค.
๑๔. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๔	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	กยท.
๑๕. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทอ.	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๗๗	คน	-			✓		พทอ.
๑๖. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	เพื่อให้บุคลากร สวก. ทุกระดับของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กร	๘๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
๑๗. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลัก ธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรของสวพส.ในการป้องกันการทุจริตและ สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและ มาตรฐานทางจริยธรรม	๑๘๐	คน	๒๕,๐๐๐.๐๐		✓	✓		สวพส.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (๖ โครงการ/กิจกรรม)				๗๐,๐๐๐.๐๐					
๑. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	๑	ครั้ง	-			✓		กย.
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และกระทำความดีตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและมีความรู้ ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑	กิจกรรม	-		✓			ตส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท"...ครั้งหนึ่งในบ้านพอ" เช่น โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการซึ่งห้วยมัน จ.เพชรบุรี	๑	ครั้ง	๑๐,๐๐๐.๐๐				✓	มม.
๔. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้บุคลากรนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๕๐	คน	-				✓	สศก.
๕. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-		✓			อ.ต.ก.
๖. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงานสวพส.และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจสร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	๒๐๐	คน	๖๐,๐๐๐.๐๐		✓			สวพส.
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (๓๒ โครงการ/กิจกรรม)				๕๓๔,๖๐๐.๐๐					
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๓๒ โครงการ/กิจกรรม)				๕๓๔,๖๐๐.๐๐					
๑. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรของกรมการข้าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ประพฤติดนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน ที่สามารถปฏิบัติตัวไม่ยุ่งเกี่ยวอบายมุขตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข้าวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ และพรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑	๘๐	ร้อยละของผู้ตั้งปฏิธานที่ปฏิบัติได้ครบระยะเวลาตลอดช่วงเข้าพรรษา	-				✓	กข.
๒. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดเดียวกัน มีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กข.
๓. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมองค์กรภายในที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อกรมหม่อมใหม่ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	กิจกรรม	-			✓		มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	๖	คน	๕๐,๐๐๐.๐๐				✓	กยท.
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น									
๕. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากร	๑	กิจกรรม	-		✓			สป.กษ.
๖. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กรชุมชน และประเทศชาติ	๙๕	คน	-				✓	สป.กษ.
๗. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่นๆในกรมการข้าว ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในกรมการข้าว	๒๐	คน	-				✓	กษ.
๘. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และการประพฤติตน ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการพัฒนาตนทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติตน	๘	คน	-				✓	กษ.
๙. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	๑	กิจกรรม	๓๓,๖๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	กป.
๑๐. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการประชาชนและประเทศชาติ	๑	โครงการ	-		✓			ปศ.
๑๑. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓		พด.
๑๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	๒	คน	-		✓			ส.ป.ก.
๑๓. กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑	ครั้ง	-				✓	มกอช.
๑๔. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑	ครั้ง	-	✓				มกอช.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	๕	คน	-				✓	สศก.
๑๖. กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดีชื่อเสียง สัจจรี และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	๑	กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓			ชป.
๑๗. โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ	๑	ครั้ง	๑๒๖,๐๐๐.๐๐		✓			ตส.
๑๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๕	คน	-		✓			ฝล.
๑๙. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	๑	กิจกรรม	-	✓	✓			กวก.
๒๐. กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๒	คน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐		✓			กสท.
๒๑. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑	กิจกรรม	-			✓	✓	กสส.
๒๒. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	๒	คน	-		✓			มม.
๒๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	๖	คน	-		✓			ส.ป.ก.
๒๔. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	๒	คน	๑๕,๐๐๐.๐๐				✓	อ.ส.ค.
๒๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอื่นๆ	๑	กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐			✓		อสป.
๒๖. กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	๒	คน	๕,๐๐๐.๐๐			✓		พกฉ.
๒๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๑	กิจกรรม	-			✓		สวก.
๒๘. โครงการยกย่องผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	๑	โครงการ	-			✓	✓	ปศ.
๒๙. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	๑	โครงการ	-			✓	✓	ปศ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓๐. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรรมาฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรรมาฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	-		✓	✓	✓	พต.
๓๑. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงานดีเด่น"	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นและหน่วยงานอื่นต่อไป	๑	กิจกรรม	-		✓	✓	✓	อ.ต.ก.
๓๒. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจ ในการปฏิบัติงานต่อไป	๑	ครั้ง	-			✓		สวพส.
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๔๒ โครงการ/กิจกรรม)				๖๙,๘๘๐.๐๐					
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการ ประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	-	✓	✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA (๒๘ โครงการ/กิจกรรม)				๖๙,๘๘๐.๐๐					
๑. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน กรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานในเสาะอาศกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่อง ให้เป็นหน่วยงานในเสาะอาศ กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน ITA	๑	โครงการ	-	✓	✓	✓		ปศ.
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี	๑	ครั้ง	-				✓	ส.ป.ก.
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีและเตรียมความพร้อมการรับประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-	✓				อสป.
การเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง									
๔. การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มี ความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๕๐	คน	๒๒,๐๐๐.๐๐		✓			ส.ป.กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของกป.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๑	ครั้ง	-		✓			กป.
๖. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของกรมหม่อนไหม	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๑๐๐	คน	-		✓			มม.
๗. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ สศก.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๕๐	คน	-		✓	✓		สศก.
๘. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ อ.ต.ก.	เพื่อการบริหารจัดการคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมีคุณภาพมากขึ้น	๘๐	คน	-	✓	✓			อ.ต.ก.
๙. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๐๐	ราย	๓๔,๕๗๐.๐๐			✓		พด.
๑๐. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ พกฉ.	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๗๗	คน	-			✓		พกฉ.
๑๑. โครงการจัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการประเมิน ITA	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๑	ครั้ง	-				✓	กข.
๑๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงประสิทธิภาพและความพร้อมในการประเมิน ITA ได้ในอนาคต	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กข.
๑๓. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และยกระดับมาตรฐานการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	ครั้ง	-		✓			กยพ.
๑๔. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ สวก.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๖๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน									
๑๕. กิจกรรมการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑	ครั้ง	-		✓			สป.กษ.
๑๖. การประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ มกอช.	เพื่อความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๓	ครั้ง	๓,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓		มกอช.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๗. การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี	เพื่อวางแผนทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	๒,๐๐๐.๐๐	✓				ชล.ป.
๑๘. การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	๒๕	คน	๑,๐๐๐.๐๐	✓		✓		ตส.
๑๙. การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ประจำปีของกรมประมง	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-		✓			กป.
๒๐. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ของ กรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อม สำหรับการประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-	✓				กวก.
๒๑. การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ประจำปี ของ กสส.	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผน ในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-	✓				กสส.
๒๒. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะทำงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม และ คณะทำงานด้านการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อสร้างความเข้าใจและหรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมหมอนใหม่และยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA)	๓๐	คน	-		✓			มม.
๒๓. การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ประจำปีของ ส.ป.ก.	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	๒๒	คน	๒,๓๑๐.๐๐		✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๒๔. การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ประจำปีของ กยท.	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	๒	ครั้ง	-	✓		✓		กยท.
๒๕. การกำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ต่อผู้บริหาร สูงสุดขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานตามหลักเกณฑ์ ITA มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	อ.ต.ก.
๒๖. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนการประเมิน ITA	เพื่อขับเคลื่อนให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานดำเนินการไปในทิศทาง เดียวกันและร่วมกันขับเคลื่อนผลักดันให้เกิดแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อลด และขจัดปัญหาการทุจริตภายในองค์กร และเพื่อร่วมกันยกระดับคะแนน ITA ให้อยู่ในระดับผ่านดี (คะแนน ๙๐ ขึ้นไป)	๙๐	ร้อยละ	-				✓	อ.ส.ค.
๒๗. การประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สวพส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียม ความพร้อมในการประเมิน ITA	๒	ครั้ง	๕,๐๐๐.๐๐	✓	✓			สวพส.
๒๘. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของ สวก.	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑	ครั้ง	-	✓				สวก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน	
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (๑๓ โครงการ/กิจกรรม)					-					
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓		ปศ.	
๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑	ครั้ง	-		✓	✓		กยท.	
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-			✓		อ.ส.ค.	
๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑	ครั้ง	-		✓			อสป.	
๕. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	๑	กิจกรรม	-	✓				พต.	
๖. การทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การให้บริการมีความโปร่งใสมีคุณภาพยิ่งขึ้น	๑	กระบวนการ	-				✓	มม.	
๗. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใสมีคุณภาพยิ่งขึ้น	๑	กระบวนการ	-				✓	อ.ต.ก.	
๘. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสวพส.	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑	แผนงาน	-				✓	สวพส.	
การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี										
๙. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล บริหารกิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-				✓	มม.	
๑๐. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-		✓			อ.ต.ก.	
การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี										
๑๑. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานแผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล บริหารกิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-				✓	มม.	

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๒. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-	✓				อ.ต.ก.
๑๓. กิจกรรม KM ให้ความรู้บุคลากรเรื่องการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑	กิจกรรม	-		✓			สวก.
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๙๐ โครงการ/กิจกรรม)				๒๒๗,๗๗๕,๐๐					
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (๑๒ โครงการ/กิจกรรม)				-					
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ									
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน (๑๒ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ระบบการบริการให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อได้รับการ พัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑	ครั้ง	-		✓			กข.
๒. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้การใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มีมาตรฐานและบรรทัดฐานมากขึ้น	๑๐๐	คน	-			✓	✓	กข.
๓. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์ และวัตถุดิบด้านปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าส่งออกด้านอาหารสัตว์และ วัตถุดิบด้านปศุสัตว์มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับ บริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๔. กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	ครั้ง	-	✓				กวก.
๕. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑	ครั้ง	-			✓		กยท.
พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน									
๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียน และเบาะแสการทุจริตแก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการ จัดการข้อร้องเรียน	๑	กิจกรรม	-	✓				พด.
๗. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบัน ที่ใช้งานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-				✓	มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๘. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	๑	ระบบ	-			✓		กสท.
๙. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	-				✓	อ.ส.ค.
๑๐. การประชาสัมพันธ์ช่องทาง และการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต	เพื่อประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงานและส่งเสริมพฤติกรรม	๑	ครั้ง	-	✓				สวพส.
๑๑. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-	✓				กวก.
๑๒. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก (เพิ่มช่องทางร้องเรียน Line@)	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑	ครั้ง	-			✓		ส.ป.ก.
แนวทางที่ ๒ ยุทธศาสตร์เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (๒๘ โครงการ/กิจกรรม)				๑,๐๐๐.๐๐					
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยุทธศาสตร์เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ (๗ โครงการ/กิจกรรม)				๑,๐๐๐.๐๐					
๑. การประกาศเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ		✓	✓			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	๑	กิจกรรม	-	✓				พด.
๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การแสดงเจตนาธรรมของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร และประชาชนทั่วไป ในการรับทราบการแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-		✓			มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้ ของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	เพื่อมีกรอบแนวทางในการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรตาม หลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑	ประกาศ	-		✓			อ.ต.ก.
๕. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร	๒	ประกาศ	๑,๐๐๐.๐๐	✓				อ.ส.ค.
๖. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	๑	ฉบับ	-	✓				มกอกช.
๗. ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของเลขาธิการ ส.ป.ก.	ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑	ประกาศ	-	✓				ส.ป.ก.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน (๒๑ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญของหน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝังเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในอนาคตต่อไป	๑	กิจกรรม	-			✓	✓	กข.
๒. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-	✓	✓			ปศ.
๓. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐	คน	-				✓	ผล.
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรมพร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-	✓				พต.
๕. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๑	ครั้ง	-		✓			กวก.
๖. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๑	กิจกรรม	-	✓				กสส.
๗. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมทุกระดับชั้นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๓๐	คน	-		✓			มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๘. ผู้บริหารหน่วยงานภายในกรมหม่อมใหม่และเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	๓๐	คน	-		✓			มม.
๙. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑	ครั้ง	-		✓			มกอกช.
๑๐. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอกช.	๑	ครั้ง	-	✓				มกอกช.
๑๑. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของกรงการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑๕๐	คน	-		✓			กยท.
๑๒. การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	ปลูกจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	๑	กิจกรรม	-	✓				อ.ต.ก.
๑๓. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑	กิจกรรม	-		✓			อสป.
๑๔. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	เพื่อให้บุคลากร สวก. ทุกระดับของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๘๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
๑๕. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๑	ครั้ง	-	✓				ส.ป.ก.
กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี									
๑๖. กิจกรรมตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	๖๐	ร้อยละ	-		✓	✓	✓	สป.กษ.
๑๗. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑,๐๐๐	คน	-	✓				ตส.
๑๘. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑,๐๐๐	คน	-	✓				ตส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๙. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต	๑,๐๐๐	คน	-	✓	✓	✓		ตส.
๒๐. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร ในสังกัด สศก.	เพื่อบุคลากรใน สศก. ได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	๕๐	คน	-				✓	สศก.
๒๑. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวก.	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๖๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (๒๕ โครงการ/กิจกรรม)				๙,๐๐๐.๐๐					
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๖ โครงการ/กิจกรรม)				๙,๐๐๐.๐๐					
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาการมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	กิจกรรม	-		✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการบรรลุปเป้าหมายด้านการดำเนินงานด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๓. กิจกรรมจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	๑	ครั้ง	-				✓	กษ.
๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานในการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	๑	ครั้ง	-			✓		กษ.
๕. การจัดทำมาตรฐานกระบวนการสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้กระบวนการสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐานโปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	๑	กระบวนการ	-		✓			กสศ.
๖. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก. (จัดประชุม ๓ ครั้ง)	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	๙,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน	
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย (๑๑ โครงการ/กิจกรรม)					-					
๑. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	๑	ครั้ง	-			✓		กษ.	
๒. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็วทันสมัยและปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	๑	โครงการ	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.	
๓. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสการทุจริต	๑	ครั้ง	-		✓			กวก.	
๔. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๑	กิจกรรม	-			✓		อ.ต.ก.	
๕. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๑	กิจกรรม	-	✓				อสป.	
๖. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	๑	กิจกรรม	-				✓	อสป.	
กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน										
๗. ปรับปรุงกระบวนการงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อพัฒนากระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น	๑	ครั้ง	-			✓		สป.กษ.	
๘. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑	กระบวนการงาน	-	✓				ตส.	
๙. การจัดทำหรือทบทวนคู่มือหรือระบบการทำงาน เช่น ระบบการรับเรื่องร้องเรียน คู่มือการให้บริการประชาชน คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๒	กระบวนการงาน	-				✓	มม.	
๑๐. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือการให้บริการประชาชน	เพื่อพัฒนากระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑	กระบวนการงาน	-				✓	สศก.	
๑๑. กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการ	-	คู่มือ	-		✓			พต.	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๕ โครงการ/กิจกรรม)					-					
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ครั้ง	-	✓			✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.	

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒. สนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับ หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและ ภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันการทุจริต	๔	ครั้ง	-	✓			✓	สป.กษ.
๓. การประสานความร่วมมือการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็น คู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC)	เพื่อประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช ในการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	ครั้ง	-	✓			✓	สป.กษ.
๔. การประสานความร่วมมือการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC)	เพื่อประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓		ปศ.
๕. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก (เชิญ ปปช, และ กพ.)	เพื่อให้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับภาคการดำเนินงานด้านการต่อต้านการ ทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑	ครั้ง	-	✓				ส.ป.ก.
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมา วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน (๓ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและนำข้อมูลผลการดำเนินงานใช้ในการพัฒนางาน ด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๒	ครั้ง	-		✓		✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต ภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กษ.
๓. การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อเป็นการวิเคราะห์ ประเมินผลการดำเนินงานตามงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำมาพัฒนา กระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	ครั้ง	-		✓			กสท.
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (๑๑ โครงการ)				-					
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
๒. จำนวนเรื่องที่เกิดการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด									
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม (๗ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	-	✓			✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๓. การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีเกิดการทุจริต	เพื่อให้มีการตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณา ลงโทษผู้กระทำผิด	๑	ครั้ง	-				✓	กษ.
๔. กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้การตรวจสอบ สืบสวน สอบสวน การกระทำผิด กฎหมายด้านปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวน เกี่ยวกับ การกระทำผิดกฎหมายด้านปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-		✓	✓	✓	ปศ.
๕. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน และ การดำเนินการทางวินัย	มีการติดตามเร่งรัดการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ และความคืบหน้าการดำเนินการ ทางวินัยแก่หน่วยงานในสังกัด ทุก ๖ เดือน เพื่อให้เกิด การดำเนินการที่รวดเร็ว และเป็นธรรม	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กสภ.
๖. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ต่อผู้ว่าการ การยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน อย่างต่อเนื่อง และองค์กรบริหารจัดการได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กยท.
๗. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตาม ข้อร้องเรียนและติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	พด.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด (๔ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การประชุมกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงพยานผู้รู้เห็น	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือ ร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต ให้มีความอิสระปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัว ต่อการกลั่นแกล้ง	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กษ.
๒. กำหนดแนวทางวิธีการในการให้ข้อมูลสำหรับการดำเนินการสืบสวน สอบสวน ข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙	เพื่อสร้างความรับรู้และเข้าใจกระบวนการคุ้มครองพยาน และผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตาม พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม	๑	กิจกรรม	-		✓	✓		ปศ.
๓. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานและ ผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตาม มาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ได้อย่างถูกต้อง เพื่อคุ้มครองสิทธิและประโยชน์ของพยาน	๑	ครั้ง	-		✓			กวก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. กิจกรรมวางแผนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่	๑	กิจกรรม	-		✓	✓		อ.ต.ก.
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑๔ โครงการ/กิจกรรม)				๒๑๗,๗๗๕.๐๐					
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต (๑๔ โครงการ/กิจกรรม)				๒๑๗,๗๗๕.๐๐					
กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์									
๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	-	✓			✓	สป.กษ.
๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต	๒	ครั้ง	-	✓			✓	สป.กษ.
๓. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อพัฒนาให้เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑	ครั้ง	-				✓	กษ.
๔. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	๑	ครั้ง	-				✓	กษ.
๕. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	เพื่อให้มีการประสานการทำงานและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ชป.
๖. กิจกรรมเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์ (DLD ๔.๐)	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๗. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	๑	กิจกรรม	-	✓				กวก.
๘. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-		✓			กยท.
๙. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑	ครั้ง	-	✓				อ.ส.ค.
๑๐. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร	๑	กิจกรรม	-			✓		อสป.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๑. กิจกรรมการสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ระหว่าง หน่วยงานภายใต้สังกัด	เพื่อหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัด มีความไว้วางใจ สามารถ ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ ประสานงานเพื่อแสวงหาและจัดปัญหาการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-				✓	กข.
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน	๑	ครั้ง	-				✓	มม.
๑๓. บุคลากร สวท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และ มีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒	กิจกรรม	-		✓	✓		สวท.
๑๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรและเกษตรกรผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานต่าง ๆ ของ สวทส.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สวทส. และเกษตรกรในพื้นที่ การดำเนินงานของ สวทส. ตระหนักถึงหลักสำคัญ ในการปฏิบัติงาน การพุดตั้นด้วยความเคารพกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริตและเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวทส. มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยในการเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์	๘๐	คน	๒๑๗,๗๗๕.๐๐	✓	✓	✓	✓	สวทส.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์