

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุป แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น		๒๒๐	๕๓,๘๙๑,๙๘๑
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐	๑๔๒	๓๙,๖๐๕,๐๗๖
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p>		๖๓	๒๙,๒๔๐,๖๐๐
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>		๒๘	๒,๔๑๙,๘๕๐
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>๑) ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>		๕๑	๗,๙๔๔,๖๒๖

แผนย่อย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</p>	<p>๑๖</p>	<p>๑,๐๒๙,๗๔๐</p>
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>๑) ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ</p>		<p>๑๖</p>	<p>๑,๐๒๙,๗๔๐</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐</p>	<p>๖๓</p>	<p>๑๓,๒๕๗,๑๖๕</p>
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p>		<p>๖๓</p>	<p>๑๓,๒๕๗,๑๖๕</p>

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
รวม					๕๓,๘๙๑,๙๘๑	๒๒๐ โครงการ/กิจกรรม			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					๓๙,๖๐๕,๐๗๖	๑๕๒ โครงการ/กิจกรรม			
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี					๒๙,๒๔๐,๖๐๐	๖๓ โครงการ/กิจกรรม			
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่					๒๙,๒๓๓,๑๐๐	๕๖ โครงการ/กิจกรรม			
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	๓๘ กิจกรรม	๗๗,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	๓๐ กิจกรรม	๕๒,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๓ กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	การสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้มีอาชีพทางการเกษตรพึงระลึกถึงความสำคัญของการเกษตร และร่วมมือกันประกอบพระราชพิธีพืชมงคลเพื่อเป็นสิริมงคลแก่อาชีพของตน	๑ กิจกรรม	๕,๐๐๐,๐๐๐			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมสนองงานต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอุปลัมภ์และบำรุงพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๕ กิจกรรมการดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ.	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีรวมทั้งน่านโยบายและหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการยอมรับนำมาเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ	สป.กษ.	องค์กรมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานทำให้เกิดการยอมรับนำเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ	๘ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๖ กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้แก่ การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ	กษ.	บุคลากรภายในหน่วยงานแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๙๐	-		/		
๑.๗ กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กษ.	องค์กรมีหน่วยงานที่พัฒนาหลักคุณธรรม สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดและส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร	จำนวน ๑ ครั้ง	-		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๘ กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และ ภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ขป.	บุคลากรสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการทำงานและ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๙ กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีกรมประมง	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน บุคลากรให้ดำรงชีวิตตามวิถีไทย และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ปม.	๑. สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีของไทย ๒. เสริมสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีภายในองค์กร	๓๐๐ ราย	๒๘๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๑๐ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขเพื่อสร้าง แรงบันดาลใจในการทำงาน (๔ ภาค)	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีใน องค์กร	ปม.	บุคลากรได้ทราบนโยบาย ในการดำเนินงานและการ ทำงานที่มีความสุข	๔ ครั้ง	๒,๐๐๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๑๑ กิจกรรมการปรับภูมิทัศน์ภายใน สถานที่ทำงานให้สะท้อนการมีคุณธรรม และ จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบ และซึมซับด้านการมี คุณธรรม และจริยธรรม ผ่านทาง สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน	ปม.	สภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงานที่ดี และบุคลากรมี คุณธรรมและจริยธรรม	๑ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๑๒ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่อง อุปโภค บริโภค ให้แก่หน่วยงานที่ขาดแคลน	เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน ตามหลักธรรมพระพุทธศาสนา	ปม.	ส่งเสริมบุคลากรให้รู้จักการ เสียสละ	๑ ครั้ง	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๓ โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาและเนื่องในวันประมงแห่งชาติ ๗๗ จังหวัด	๑. เพื่อจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติและพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี ๒. เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและพิทักษ์รักษาซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำและเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ	ปม.	เฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลและมีปริมาณสัตว์น้ำเพื่อแพร่ขยายพันธุ์ตามธรรมชาติเพิ่มขึ้น	ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติไม่ต่ำกว่า ๖๐ ล้านตัว ไตรมาส ๓ ๑๕,๔๐๐,๐๐๐ ตัว ไตรมาส ๔ ๔๖,๒๐๐,๐๐๐ ตัว	๓,๙๖๔,๐๐๐			/	/
๑.๑๔ กิจกรรมต่อต้านการต่อทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	เสริมสร้างความรับรู้ บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ร่วมแสดงเจตนาธรรมในการไม่ทนต่อการทุจริตสร้างเกียรติและศักดิ์ในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ดี และประชาชนให้ความเชื่อมั่นในการขอรับบริการตามภารกิจของกรมปศุสัตว์	๑ กิจกรรม	-	/			
๑.๑๕ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ตามหลักพระพุทธศาสนา	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีคุณธรรมตามหลักพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๖ กิจกรรมลงนามถวายพระพรในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	ผล.	บุคลากรร่วมลงนามถวายพระพรแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	๘ ครั้ง	-			/	/
๑.๑๗ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ผล.	บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑ ครั้ง	๖๗,๔๐๐	/			
๑.๑๘ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	พด.	บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑ กิจกรรม	-	/			
๑.๑๙ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	กวก.	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ตามจุดประชาสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงาน แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่มากขึ้น	๑ โครงการ	-			/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๐ กิจกรรมกฐิน กรมวิชาการเกษตร	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการที่ส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กวก.	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงาม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาชุมชนและวัด	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๒๑ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์สะสมเสบียงบุญ	เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกิจกรรมต่อกันเป็นการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและสืบสานศาสนา	กสก	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความตระหนักในความเป็นพุทธศาสนิกชน	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๒๒ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มี yasamanyu prajaban sarsong chhai nyam japien and pen san bannun kunphap chivit thit	กสก	บุคลากรส่วนกลาง ได้รับการจัดสรร yasamanyu prajaban เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	๔๐๐ ราย	-	/	/	/	/
๑.๒๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กสก	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๒๔ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อสังคม (บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค)	เพื่อให้รู้จักแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน	กสก	บุคลากรรู้จักแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๕ กิจกรรมสานสัมพันธ์ชมรมผู้อาวุโส กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายที่ ทรงคุณค่า เป็นคลังปัญญาให้ บุคลากรและสนับสนุนการ ดำเนินงานตามภารกิจของกรม ส่งเสริมการเกษตร	กสก	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถี ใหม่ให้กับบุคลากรของ กรมส่งเสริมสหกรณ์	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๒๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (เช่น กิจกรรมส่งเสริมประเพณีไทยใน วันสำคัญต่างๆ, การสวมใส่ผ้าไทย ทุกวัน อังคารและวันศุกร์, แต่งกายเครื่องแบบใน การปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์ เป็นต้น)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	กสก	ส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๒๗ กิจกรรมธรรมะ จิตพอเพียง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ให้กับบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	กสส.	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถี ใหม่ให้กับบุคลากรของ กรมส่งเสริมสหกรณ์	๑ กิจกรรม	-				/
๑.๒๘ มุม "ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือความรู้กฎหมาย และธรรมะ และอื่นๆ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้าน กฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุย สนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ เป็นการปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	มม.	มีพื้นที่ในการพูดคุยสนทนา ในเรื่องที่เป็นประโยชน์ ทำ ให้ได้รับความรู้ด้าน กฎหมาย ธรรมะ เป็นการ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓๐ จุด	-	/	/	/	/
๑.๒๙ กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	มม.	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ กิจกรรม	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๐ กิจกรรมสะสมเสปียงบุญ อุทิศส่วนบุญส่วนกุศลแก่สรรพสัตว์ทั้งปวง (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อนไหม และหน่วยงานใกล้เคียง ได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก เพื่ออุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่หมซึ่งเป็นที่สำคัญต่อกรมหม่อนไหม	มม.	บุคลากรกรมหม่อนไหมได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ	-	/	/	/	/
๑.๓๑ กิจกรรม ชมรมผู้อาวุโส กรมหม่อนไหม	เพื่อเพิ่มบุคลากรที่ทรงคุณค่า เป็นคลังปัญญาให้บุคลากรกรมหม่อนไหม เป็นการสร้างเครือข่าย และสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมหม่อนไหม	มม.	กรมหม่อนไหมมีบุคลากรที่ทรงคุณค่า เป็นคลังปัญญาให้คนรุ่นหลังและเป็นการสร้างเครือข่ายและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมหม่อนไหม	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๓๒ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง	-			√	
๑.๓๓ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	ส.ป.ก./มม.	บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๓๔ กิจกรรมถวายสัตย์ ๒๘ กรกฎาคม "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สศก.	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑๐๐ คน	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๕ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	กยท.	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑ ครั้ง	-		/		
๑.๓๖ โครงการตักบาตรนมสด	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนาธรรมของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	อ.ส.ค.	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๑ กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐		/		
๑.๓๗ ธรรมะในฟาร์ม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนาธรรมของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	อ.ส.ค.	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๑ กิจกรรม	-		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๘ ทำบุญวันเกิดฟาร์ม	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทยการทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันครบรอบการจัดตั้งองค์กรและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานอาชีพการเลี้ยงโคนม ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี	อ.ส.ค.	ผู้บริหารและพนักงานน้อมรำลึกเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ กิจกรรม	๘๒,๐๐๐		/		
๑.๓๙ กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์พระราชามาร์ค	เพื่อพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ค เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ป็นมืออาชีพสร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว และเพื่อสนับสนุนเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	อ.ส.ค.	สนับสนุนเผยแพร่ภาพลักษณ์ภาพลักษณ์ขององค์กรได้มากขึ้น	๑ กิจกรรม	๒,๐๐๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๔๐ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนาองค์การสะพานปลา มีการไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำองค์การ และพิธีกรรมทางศาสนา	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร อสป. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อสป. ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสานพระพุทธศาสนา	อสป.	บุคลากรได้ระลึกถึงคุณความดีที่บุคลากรทุกรุ่นได้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อสป. และได้สืบสานพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	/			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑.๔๑ กิจกรรมการจัดงานนิทรรศการ หมุนเวียน</p> <p>๑) "ในความทรงจำวันจันทร์" ๑๓-๑๖ ต.ค. ๖๕</p> <p>๒) "เมล็ดพันธุ์ของพระราชินี" ๑๔ ม.ค. ๖๖</p> <p>๓) "ทรัพย์สินล้ำค่า" ๑-๓ เม.ย. ๖๖</p>	<p>๑. เชิดชูเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง</p> <p>๒. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ต่อปวงชนชาวไทยและประเทศชาติ</p>	พทผ.	<p>๑. องค์ความรู้ด้านเกษตรตามพระราชดำริ พระราชปณิธาน และ พระอัจฉริยภาพด้านการเกษตร ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ถูกนำมาเผยแพร่สู่สาธารณชน</p> <p>๒. เกิดความร่วมมือร่วมกับเครือข่ายและภาคีความร่วมมือ และหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเผยแพร่พระอัจฉริยภาพด้านการเกษตร และ ร่วมกันสืบทอดและสืบสานภูมิปัญญา นวัตกรรมทางการเกษตร</p>	๓ ครั้ง	๗,๗๔๐,๐๐๐	/	/	/	
	<p>๓. เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้กับเด็กและเยาวชนเรื่องการพึ่งตนเอง และเรียนรู้พระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๔. เพื่อเทิดพระเกียรติ เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็นองค์ประธานในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช</p> <p>๕. เพื่อร่วมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และเห็นความสำคัญของพันธุกรรมพืช</p> <p>๖. เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช</p>		<p>และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามแนวทางพระราชดำริ</p> <p>๓. ประชาชนคนไทยร่วมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p>						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑.๔๒ กิจกรรมการจัดงานมหรหรรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ</p> <p>๑) "ภูมิพลังแผ่นดิน" ๓-๖ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๒) "สืบสานงานพ่อ Agri' museum" ๑-๓ ก.ค. ๖๖</p>	<p>๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานด้านเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่พระอัจฉริยภาพและพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p>	<p>พทณ.</p>	<p>๑. ประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระบรมวงศานุวงศ์ด้านการจัดการดินเพื่อการเกษตร ให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>๗,๖๐๐,๐๐๐</p>	<p>/</p>				<p>/</p>
	<p>๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณ พระอัจฉริยภาพพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวด้านการเกษตร</p>		<p>๒. เกิดความร่วมมือระหว่างพทณ. หน่วยงานทุกภาคส่วน และประชาชนในการน้อมนำ สืบสาน และสืบทอดพระราชดำริและพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระบรมวงศานุวงศ์</p> <p>๓. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านการเกษตรที่เกิดขึ้นจากการน้อมนำ สืบสานและสืบทอดพระราชดำริและพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p>							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๓ โครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ พทฉ. มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พทฉ. ตระหนักรู้ และเกิดความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	พทฉ.	บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในสถาบันพระมหากษัตริย์ และตระหนักถึง ภาระหน้าที่ในการพัฒนา พทฉ. สืบสาน รักษา ต่อ ยอดพระราชปณิธาน	๒ ครั้ง	-	/			
๑.๔๔ พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา พทฉ. ครบรอบปีที่ ๑๔	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร และมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิต	พทฉ.	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญขององค์กร ยึด หลักธรรมของ พระพุทธศาสนาเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติตน	๑ ครั้ง	๓๐,๗๐๐			/	
๑.๔๕ กิจกรรม พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวัน สถาปนา สวท.	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของ บุคลากร สวท. ที่ได้ร่วม ปฏิบัติตนอันเป็นประโยชน์แก่ สำนักงาน ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมี หลักธรรมในการดำเนินชีวิตและ สืบสานพระพุทธศาสนา	สวท.	บุคลากรได้ระลึกถึงคุณ ความดีที่บุคลากรทุกคนได้ ปฏิบัติตนอันเป็น ประโยชน์แก่ สวท. และได้ สืบสานพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมดเข้าร่วม กิจกรรม	๑๐,๐๐๐		/		
๑.๔๖ กิจกรรม ๕ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้าง ลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวท. มี ระเบียบวินัยในการทำงาน รักษา ความสะอาดและดูแลรักษา สภาพแวดล้อม	สวท.	สวท. มีสภาพแวดล้อมที่ ดีและเอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนบุคลากร สวท. มีระเบียบวินัยในการ ทำงาน รักษาความสะอาด และดูแลรักษา สภาพแวดล้อม	๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน ออัคร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม					๗,๕๐๐	๑๗ โครงการ/กิจกรรม			
๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/
๒.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ กิจกรรม	-	/	/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๔ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	๑ กิจกรรม	-	/	/		
๒.๕ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐโดยการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการข้า	กษ.	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้	๘๐ ราย	-		/		
๒.๖ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที่ ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กษ.	แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	๑ ครั้ง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๗ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	กข./ขป./ตส.	บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๘ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างความรับรู้ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ในการไม่ทนต่อการทุจริต	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	๑ กิจกรรม	-	/	/		
๒.๙ จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ผล.	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	-		/	/	
๒.๑๐ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรและแนวทาง การปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ผล.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๑ ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ	ฝล.	เจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง	-		/	/	/
๒.๑๒ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ได้แก่ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts /การสอดแทรกความรู้ด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่างๆ / อื่นๆ)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง	-			/	
๒.๑๓ โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พต.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๑๔ โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๗,๕๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๕ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สวก. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สวก.	ผู้บริหารและบุคลากร สวก. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม	-			/	
๒.๑๖ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวก. ในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวก.	บุคลากร สวก. ได้ปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม	-			/	
๒.๑๗ โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของ สวก.	สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาสิ่งดีๆให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สวก.	บุคลากร สวก. มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการร่วมกันแก้ไขปัญหา และพัฒนาสิ่งดีๆให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๓ โครงการ	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม					๒,๔๑๙,๘๕๐	๒๘ โครงการ/กิจกรรม			
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม					๑,๑๑๓,๘๕๐	๒๑ โครงการ/กิจกรรม			
๑.๑ กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑ กิจกรรม	๑,๐๑๔,๐๐๐			/	/
๑.๒ โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	สป.กษ.	บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในสังกัด สป.กษ.	-	/	/	/	/
๑.๓ กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรของกรมการข้าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน ที่สามารถปฏิบัติตัวไม่ยุ่งเกี่ยววบายมุข ตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข้าวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๖ และ พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑	กษ.	บุคลากรกรมการข้าวมีจิตสำนึก ประพฤติตนเป็นคนดี และมีวินัยในการละเว้นอบายมุข	จำนวนบุคลากรกรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน สามารถปฏิบัติตนไม่ยุ่งเกี่ยววบายมุขครบระยะเวลาตลอดช่วงเข้าพรรษา ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๑ โครงการ	-	/	/	/	
๑.๕ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๑ โครงการ	-	/	/	/	
๑.๖ โครงการคัดเลือกและยกย่องคนดีศรีปศุสัตว์	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ โครงการ	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๗ โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	ผล.	ได้ข้าราชการดีเด่นที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นตัวอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน	๒ คน	-		/		
๑.๘ กิจกรรมคัดเลือกอาสาสมัคร ฝนหลวงดีเด่น	๑. เพื่อค้นหาอาสาสมัครฝนหลวงที่มีผลงานดีเด่นที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของส่วนรวม ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมอาสาสมัครฝนหลวงดีเด่นระดับจังหวัดเข้าคัดเลือก อาสาสมัครฝนหลวงดีเด่นระดับภูมิภาค และในระดับประเทศปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัคร ฝนหลวงที่มีผลงานดีเด่นมีความอุตสาหะมานะพยายามในการช่วยเหลืองานของ	ผล.	เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครฝนหลวงที่มีผลงานดีเด่น มีความอุตสาหะ มานะพยายามในการช่วยเหลือและสนับสนุนงานของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และยกย่องเกียรติคุณของอาสาสมัครฝนหลวงดีเด่นให้ปรากฏและยึดถือเป็นตัวอย่างในแนวทางการปฏิบัติของบุคคลต่อไป	๑ ครั้ง	๒๔,๘๕๐				/
	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๔. เพื่อยกย่องเกียรติคุณของอาสาสมัครฝนหลวงดีเด่นให้ปรากฏและยึดถือเป็นตัวอย่างในแนวทางการปฏิบัติงานของบุคคลอื่นต่อไป								
๑.๙ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ผล.	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑ คน	๕,๐๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๐ กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	พด.	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๑ กิจกรรม	-		/	/	
๑.๑๑ กิจกรรมยกย่องเขตชูเกียรติหมอดินอาสาดีเด่น	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเผยแพร่ผลงานดีเด่นให้สาธารณชนทั่วไปได้รู้จัก ยึดถือ เป็นแบบอย่างในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเกษตร	พด.	หมอดินอาสาได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นการสร้างเครือข่ายกลุ่มหมอดินอาสาผู้มีคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากสังคม	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๑๒ กิจกรรมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นเพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	พด.	เกษตรกรได้รับพระราชทานรางวัลเป็นเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ	๑ กิจกรรม	-		/		
๑.๑๓ โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์และสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	นักส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	-			/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๔ กิจกรรม "เห็นใครทำดี เรายกย่อง"	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบตามสถานการณ์นั้นๆ อย่างซื่อสัตย์และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	มม.	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๑๕ โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๖ คน	-	/			
๑.๑๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐			/	/
๑.๑๗ กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แกผู้อื่นต่อไป	อ.ต.ก.	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๑ กิจกรรม	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๘ โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐				/
๑.๑๙ กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของอสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่บริหารงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแบบอย่างให้แก่หน่วยงานอื่นต่อไป	อสป.	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๑ กิจกรรม	๕,๐๐๐		/	/	
๑.๒๐ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	สวก.	มีบุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๒๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานต่อไป	สวพส.	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ	๑ ครั้ง	-		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม					๑,๓๐๖,๐๐๐	๗ โครงการ/กิจกรรม			
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น	สป.กษ./ กข./ตส./ พต./กสส./ มม./ ส.ป.ก./ กยท./สวก.	บุคลากรร่วมกับขับเคลื่อนพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๒ โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑ โครงการ	-	/	/	/	
๒.๓ กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยองค์กรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	องค์กรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ กิจกรรม	-			/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๔ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๔๘ รางวัล	๑,๓๐๐,๐๐๐		/	/	/
๒.๕ กิจกรรม "หน่วยงานดีเด่นของ อ.ต.ก."	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	เกิดจิตสำนึกเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม	-				/
๒.๖ การประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	เพื่อให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วมเข้าประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมต้นแบบ	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร และพนักงานมีความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม สามารถเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม	๑ กิจกรรม	๖,๐๐๐		/	/	
๒.๗ กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมตามแนวทางการกรมการศาสนากำหนด	สวพส.	หน่วยงานต่างๆภายใน สวพส. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและมีผลการประเมินตามแนวทางการกรมการศาสนากำหนด	๕ สำนัก	-		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่					๗,๙๔๔,๖๒๖	๕๐ โครงการ/กิจกรรม			
๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม					๗,๙๔๔,๖๒๖	๕๑ โครงการ/กิจกรรม			
๑.๑ โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	สป.กษ.	บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เสียสละต่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม	-			/	/
๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชนโดยประเภทกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ และวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔	กข.	ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา	จำนวน ๑ ครั้ง	-	/			
๑.๓ โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	ชป.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์รับผิดชอบต่อสังคม	ตส.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์รับผิดชอบต่อสังคม	๑ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๕ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำในโรงเรียน ตลอดจนบ่อเลี้ยงสัตว์น้ำของเกษตรกรในพื้นที่โครงการฯ	ปม.	มีปริมาณสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความรักหวงแหนอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำของพื้นที่	ผลิตพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวน ๖๕,๖๓๓,๓๐๐ ตัว ไตรมาส ๑ ๙,๐๕๗,๘๐๐ ตัว ไตรมาส ๒ ๑๕,๒๔๗,๘๐๐ ตัว ไตรมาส ๓ ๒๓,๕๑๔,๓๐๐ ตัว ไตรมาส ๔ ๑๗,๘๑๓,๔๐๐ ตัว	๕,๘๐๓,๓๗๖	/	/	/	/
๑.๖ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับการทำงาน	ปม.	บุคลากรมีความสามัคคี และส่งเสริมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐			/	
๑.๗ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการทำสะอาดบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน	เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสา และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดี	ปม.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ถึงการมีสภาวะแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และสามารถริเริ่มการเป็นจิตอาสา	๒ ครั้ง	-		/		/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๘ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสมหามงคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ปม.	๑. บุคลากรกรมประมงมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของสังคม และมีจิตสำนึก ๒. เสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม	๑๕๐ ราย	๑๗,๒๕๐	/	/	/	/
๑.๙ การจัดระบบนิเวศน์ปลาหน้าวัด	เพื่อให้ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือสร้างเขตพื้นที่รักษาพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัด	ปม.	ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือสร้างเขตพื้นที่รักษาพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัด	๘ จังหวัดที่ติดแม่น้ำโขง	๒๔,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๑๐ โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	สร้างโอกาสให้ผู้บริโภคได้บริโภคเนื้อสัตว์ที่สะอาดได้มาตรฐานตลอดทั้งกระบวนการผลิตและถูกหลักสุขลักษณะที่ดี กระตุ้นและยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์ภายในประเทศ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์นำหลักการปฏิบัติทางสุขลักษณะที่ดี สถานที่จำหน่ายสะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ปศ.	สถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์มีความสะอาดและมีสุขลักษณะที่ดีมากยิ่งขึ้น ทำให้ผู้บริโภคได้ตระหนักเกี่ยวกับความปลอดภัยด้านอาหารและการเลือกซื้อเนื้อสัตว์ จากแหล่งผลิตที่ได้มาตรฐานผ่านการรับรองจากกรมปศุสัตว์ และสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีมาตรการควบคุมไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ เช่น กลิ่น น้ำเสีย และของเสียต่างๆ	๑ โครงการ	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๑ โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อให้บริการตรวจรักษาพยาบาล สัตว์ให้แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกร ที่มีฐานะยากจนและอยู่ห่างไกล สถานบริการของภาครัฐ เพื่อ ควบคุมป้องกันโรคระบาดทั้งจาก สัตว์สู่สัตว์ และจากสัตว์สู่คน มิให้ เกิดการแพร่ระบาดไปในพื้นที่ ไกลเคียง และพัฒนาสัตว์เลี้ยงของ เกษตรกรให้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์มากขึ้น	ปศ.	สัตว์ป่วยของประชาชน ได้รับการรักษาพยาบาล อย่างทั่วถึง ลดการสูญเสีย พัฒนาการเลี้ยงสัตว์ของ ชาวบ้านอย่างต่อเนื่องเพื่อ ความยั่งยืนของอาชีพ ลด การแพร่กระจายของโรค ระบาดสัตว์ ทั้งโรคติดต่อ ระหว่างสัตว์และคน	๑ โครงการ	-	/	/	/	/
๑.๑๒ กิจกรรมการป้องกันโรค ใน โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องควบคุมประชากรสัตว์ที่ ไม่มีเจ้าของเพื่อป้องกันการแพร่ ระบาด ของโรคสัตว์สู่คน (Zoonosis) โดยเฉพาะโรคพิษสุนัข บ้า และป้องกันเหตุเดือดร้อน รำคาญในสังคม อาทิ สุนัขกัดคน มลภาวะทางเสียงและมูลสุนัข อุบัติเหตุตามท้องถนน เป็นต้น	ปศ.	สัตว์มีภูมิคุ้มกันโรคอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีการ บริหารจัดการลดประชากร สุนัขและแมวได้อย่างเป็น ระบบและยั่งยืน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๑๓ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มี จิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ	פל.	บุคลากรมีความเสียสละ มี จิตอาสา มีส่วนร่วมในการ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๔ โครงการโปรยเมล็ดพันธุ์พืช สร้างฝืนป่า เสริมความชื้น เพิ่มโอกาสการทำฝน	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ในการสร้างความชื้นสัมพัทธ์ในอากาศ เพิ่มโอกาสการเกิดฝนและการปฏิบัติ การฝนหลวง ประสพผลสัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้น	ผล.	๑. พื้นที่ป่าไม้มีความสมบูรณ์เกิดความชื้นสัมพัทธ์ในอากาศบริเวณพื้นที่ป่าต้นน้ำและชุมชน และเป็นแหล่งอาหารของสัตว์ป่า ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความสามัคคีของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	อุทยานแห่งชาติ ๗ แห่ง	๕๐๐,๐๐๐				/
	๓. เพื่อเป็นแหล่งอาหารของสัตว์ป่า ในการดำรงชีวิต และเป็นแหล่งอาหาร และการใช้ประโยชน์สำหรับชุมชน								
๑.๑๕ โครงการ "บริจาคโลหิต สุขคนต่อลมหายใจคนรับ"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการ ร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จัก เป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	ผล.	บุคลากรมีจิตสำนึกของการ ร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๖ โครงการ “ปฏิทินเก่าให้เรานะ” เพื่อมอบให้มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย	เพื่อมอบให้มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยใช้ผลิตเป็นหนังสือเบรลล์ ช่วยเหลือผู้บกพร่องทางสายตา ได้เพียงพอต่อความต้องการ อีกทั้งยังสามารถดัดแปลงเป็นเกมส์ต่างๆ เพื่อสร้างเสริมทักษะทางสมอง จินตนาการ และสามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	๑ ครั้ง	-		/		
๑.๑๗ Happy And Healthy	เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีกัน มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงในการดำเนินชีวิต เพื่อที่จะได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคมได้ยาวนาน	ผล.	บุคลากรมีสุขภาพกายที่แข็งแรง	๑ ครั้ง/เดือน	-	/	/	/	/
๑.๑๘ โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - เพื่อสืบสานพระราชปณิธาน และหลักการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช - ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำงานและชุมชนให้สะอาด สวยงาม สร้างคุณธรรมด้านความสะอาด ความสามัคคี และมีน้ำใจ 	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	๑ ครั้ง	-		/		



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๙ โครงการบริจาควัสดุคู่มือนิยาม (ลวดเย็บกระดาษ) ที่เหลือใช้เพื่อทำขาเทียม	เพื่อนำสิ่งของที่เหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์กับบุคคลในสังคม และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ลวดเย็บกระดาษ จำนวน ๑ กก.	-		/		
๑.๒๐ โครงการจัดทำและเผยแพร่คำศัพท์ภาษาอังกฤษด้านการตัดแปรรูปสภาพอากาศผ่านเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และบุคคลทั่วไปที่สนใจ โดยสามารถศึกษาได้ด้วยตนเองแบบไม่มีค่าใช้จ่ายบนแพลตฟอร์มออนไลน์ ซึ่งไม่ใช่ทรัพยากรในการผลิตสื่อและลดพลังงานในการจัดกิจกรรม	ผล.	บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และบุคคลทั่วไปที่สนใจ ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และสามารถเพิ่มศักยภาพในการทำงานตลอดจนทรัพยากรของกรมฯ ถูกนำมาใช้อย่างคุ้มค่า	ข้อมูลคำศัพท์ จำนวน ๑ ชุด	-				/
๑.๒๑ โครงการอาสาหลังคาเขียว มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยากสภากาชาดไทย	เพื่อปลูกจิตสำนึกของการให้อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง	-			/	
๑.๒๒ โครงการบริจาคหลอดเตอรี่เก่าเพื่อผู้พิการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกของการให้อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง	-			/	
๑.๒๓ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ส (สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐาน และสร้างวินัย)	เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังทัศนคติที่ดี ในความมีระเบียบวินัยของบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมรวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ผล.	พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเปลี่ยนแปลง เป็นไปในทางที่ดี	๒ ครั้ง	-		/		/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๔ กิจกรรมลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว/ แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการลดการใช้ถุงพลาสติก	ผล.	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการลดใช้ถุงพลาสติกหิ้ว/แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง	ถุงพลาสติกหิ้วและแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง น้อยกว่า ๑๒๐ ใบ/เดือน	-	/	/	/	/
๑.๒๕ กิจกรรมการใช้ QR CODE แทนการใช้กระดาษ	เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ผล.	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ปริมาณการใช้กระดาษลดลงร้อยละ ๒	-	/	/	/	/
๑.๒๖ โครงการแบ่งปันฉันสูเธอ	เพื่อร่วมสร้างสังคมที่คุณธรรม ด้วยการบริหารจัดการของ เสื้อผ้า หนังสือหรืออาหารแห้งให้กับชุมชนและเด็กด้อยโอกาส	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง	-		/		
๑.๒๗ โครงการสวนเกษตรพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการปลูกพืช ผัก สมุนไพร บริเวณพื้นที่ว่างของ ศูนย์/สถานีฯ สามารถเป็นวัตถุดิบในการทำอาหาร ภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	๑ ครั้ง/เดือน	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๘ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	พด.	บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ มีส่วนร่วมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	๒ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๒๙ กิจกรรมงานวันดินโลก	เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาทรัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน จนเป็นที่มาของวันดินโลก	พด.	ทุกภาคส่วนได้อุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมตามแนวพระราชดำริด้านการพัฒนาทรัพยากรดินเพื่อการเกษตรที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทาน	๑ กิจกรรม	-	/			
๑.๓๐ กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กวก.	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม	-	/		/	
๑.๓๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสำนักงานอยู่ (๕ ส)	เพื่อสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสำนักงาน	กสก.	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสำนักงานให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๒ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	กสส.	บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๓๓ จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ"ตามพระราชดำริ รัชกาลที่ ๑๐ เช่น BiG cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	มม.	บุคลากรและชุมชนมีจิตอาสา มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๓๔ กิจกรรมปลูกต้นหม่อนถวายพ่อ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการทำดีถวายสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	มม.	บุคลากรตระหนักถึงการทำความดี และร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และได้ใช้ประโยชน์จากการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๓๕ โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม/ส.ป.ก..	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ มอบให้กับมูลนิธิผู้พิการทางสายตา	๑ กิจกรรม	-		/		
๑.๓๖ โครงการ "แบ่งบุญสวย ช่วยกันแต่ง" (ร่วมบริจาคเครื่องสำอางเพื่อนำไปมอบให้กับโรงพยาบาลในการแต่งหน้าศพ)	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ มอบให้กับโรงพยาบาลหรือวัด	๑ กิจกรรม	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๗ โครงการสร้างจุดบริการยืมรถและถุงผ้า และรับบริจาคถุงผ้าและร่มเพื่อการยืม	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ เป็นผู้ให้-ผู้รับที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	มีจุดบริการยืมรถและถุงผ้าทุกอาคารบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริจาคร่มและถุงผ้าทั้งใหม่และเก่า สร้างจิตสำนึกการอยู่ร่วมกัน ดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๑ กิจกรรม	-		/		
๑.๓๘ กิจกรรม ตู้ยาพาสว่างสุข	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ ห่วงใยดูแลซึ่งกันและกัน เป็นผู้ให้-ผู้รับที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	มีจุดบริการชุดปฐมพยาบาลและยาสามัญประจำบ้าน	๓๐ จุด	-		/		
๑.๓๙ โครงการ ส.ป.ก.รักษโลกช่วยลดร้อน	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑ ครั้ง	-				/
๑.๔๐ โครงการปลูกต้นไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑ ครั้ง	-				/
๑.๔๑ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรแบบ เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการ ลดอัตราการเกิดของเสีย และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กยท.	องค์กรเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	๑ ครั้ง	๑๕,๐๐๐			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๒ กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศน์โรงงานเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เกิดความสมดุล รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในอากาศที่อยู่รอบโรงงาน	กยท.	ชุมชนที่อยู่รอบโรงงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี	๑ แห่ง	๑๕๐,๐๐๐				/
๑.๔๓ กิจกรรมสนามเด็กเล่นจากยางพารา	เพื่อให้เด็กในพื้นที่โครงการมีสนามเด็กเล่นที่ปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการและสุขภาพที่ดี และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	กยท.	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	๑ แห่ง	๔๐๐,๐๐๐				/
๑.๔๔ กิจกรรมหุ่นยางพาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนางานด้านการช่วยชีวิตและการรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤติให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเท่านานาชาติ และเพื่อใช้ฝึกทักษะปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและขั้นสูง. ในการช่วยชีวิตทารกแรกเกิด เด็กและผู้ใหญ่ เนื่องจากโอกาสเกิดภาวะฉุกเฉินจากเหตุการณ์ต่าง ๆ สูงมากในปัจจุบัน	กยท.	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	๑๕๐ ตัว	๗๘๐,๐๐๐				/
๑.๔๕ กิจกรรมพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์อันดีและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างองค์กรกับชุมชน	กยท.	องค์กรกับชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๒ ครั้ง	๑๒๐,๐๐๐			/	
๑.๔๖ กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	เกิดจิตสำนึกเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๓ ครั้ง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๗ อนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก	เพื่อให้พนักงานในองค์กรรักษา ธรรมชาติ โดยร่วมสร้างจิตอาสา เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ให้คงอยู่ตลอดไป	อ.ส.ค.	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรมด้านจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อลอกคคลองจากแหล่งน้ำ ธรรมชาติไม่ให้ตื้นเขิน และ คงอยู่ตลอดไป	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๔๘ โครงการประมงคุณธรรม สร้างคุณค่า มูลค่าที่ยั่งยืน	เพื่อส่งเสริมการทำประมงที่ยั่งยืน ให้กับชาวประมง	อสป.	ปลูกจิตสำนึกและสร้าง เครือข่ายการทำควมดีมี คุณธรรมกับกลุ่มทำประมง ผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ ส่วนเสียและประชาชนทั่ว ไปเพื่อยั่งยืนและป้องกัน การทำประมงที่ผิดกฎหมาย	๑ กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๔๙ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่ พกฉ. (อยู่ ในโครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ พกฉ. มี ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พกฉ. ตระหนักรู้ และเกิดความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม คุณธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	พกฉ.	บุคลากรมีความภาคภูมิใจใน สถาบันพระมหากษัตริย์ และตระหนักถึง ภาระหน้าที่ในการพัฒนา พกฉ. สืบสาน รักษา ต่อ ยอดพระราชปณิธาน	๑ ครั้ง	-	/			
๑.๕๐ กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร สวก. ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	สวก.	บุคลากร สวก.มีจิตสำนึกที่ ดีในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	ร้อยละ ๒๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมดเข้าร่วม กิจกรรม	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕๑ กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในภารกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจในภารกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					๑,๐๒๙,๗๔๐	๑๖ โครงการ/กิจกรรม			
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม					๑,๐๒๙,๗๔๐	๑๖ โครงการ/กิจกรรม			
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ					๑,๐๒๙,๗๔๐	๑๖ โครงการ/กิจกรรม			
๑.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	หน่วยงานนอกระบบการประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๓ กิจกรรมบูรณาการการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๔ โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	บุคลากรในสังกัด กษ. มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม	๒๗,๙๔๐		/		
๑.๕ กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมสร้างความรู้เข้าใจการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตข้าวขั้นสูงที่เหมาะสมในการเพิ่มคุณภาพและปริมาณของการผลิตข้าวแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ผู้ฝึกอบรมสามารถลดต้นทุนการผลิตและการใช้ปัจจัยการผลิตข้าวอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๓. เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมสามารถพัฒนากระบวนการผลิตข้าว และพึ่งพาตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	ผู้เข้ารับการอบรมได้องค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตข้าวขั้นสูงที่เหมาะสมในการเพิ่มคุณภาพและปริมาณของการผลิตข้าวแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐๐ คน	๒๖๑,๘๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิก อธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบของคุณธรรมและความถูกต้อง	กข.	บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	-		/		/
๑.๗ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที่ ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กข.	หน่วยงานได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและนำมาพัฒนาต่อไปในอนาคต	จำนวน ๑ ครั้ง	-				/
๑.๘ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ กิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับรายจ่าย กิจกรรมออมทุกวัน	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๙ กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๐ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	๑ โครงการ	-			/	/
๑.๑๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๑๐๐ คน	๓๔๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๑๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายประสานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มม.	ได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๑๓ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ประกวดสื่อ VDO คุณธรรม)	เพื่อให้มีส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๔ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	สศก.	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๓ ช่องทาง	-	/	/	/	/
๑.๑๕ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	การเผยแพร่ความรู้จำนวน ๑ ครั้ง	-				/
๑.๑๖ หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๑ ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					๑๓,๒๕๗,๑๖๕	๖๐ โครงการ/กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน					๑๓,๒๕๗,๑๖๕	๖๒ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่					๙,๓๔๘,๖๘๕	๓๗ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร ในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓๐ คน	๕๐,๐๐๐	/	/			
๑.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรใน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	สป.กษ.	บุคลากรกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๓๙ คน	๒,๑๘๕		/	/		
๑.๓ กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจข้าว" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ ตระหนักถึงในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล	กข.	บุคลากรกรมการข้าว ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรร มาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม	๘๐ ราย	-			/		
๑.๔ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานในการ ดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการ ทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	กข.	องค์กรมีหน่วยงานที่ พัฒนาหลักการต่อต้านการ ทุจริตกับเป้าหมายที่ กำหนดไว้	จำนวน ๑ ครั้ง	-		/			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดีและวัฒนธรรมขององค์กรให้กับบุคลากรบรรจุใหม่	กข.	บุคลากรบรรจุใหม่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๘๐ ราย	-		/		
๑.๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	ชป.	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๔๓๐,๐๐๐		/	/	
๑.๗ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๓๗-๔๐	เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	ชป.	บุคลากรได้รับปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐๐ คน	๗,๕๐๐,๐๐๐	/	/	/	/
๑.๘ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริม ให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	ชป.	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม	๕๕,๐๐๐		/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๙ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๖๐ คน	๑๓๒,๐๐๐		/		
๑.๑๐ โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มี ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุ สัตว์	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการ ทุจริต	๑ โครงการ	-	/	/	/	/
๑.๑๑ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่ เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความ เข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต	๑ กิจกรรม	-	/	/		
๑.๑๒ โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝน หลวงและการบินเกษตรในด้าน จริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อ ตนเอง ครอบครัว องค์กรและ ประเทศชาติ	ฝล.	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในหลัก คำสอน การปฏิบัติธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๓ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีกระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พด.	บุคลากรกรมฯ มีทัศนคติวัฒนธรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และสามารถประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคม	๑ กิจกรรม	๙๗,๑๐๐	/			
๑.๑๔ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ครีธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑ โครงการ	๕๐๖,๔๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๕ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	กวก.	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม โดยจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและสำนึกร่วมกันอันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป	๑ โครงการ	-	/	/	/	/
๑.๑๖ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	กสก.	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐๐ ราย	-	/	/	/	/
๑.๑๗ กิจกรรมสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๘ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมมา ประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่าย ความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	กสส.	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต โดยสามารถนำ วิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวแล ผลประโยชน์ส่วนรวมมา ประยุกต์ใช้ และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ เกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑๐๐ คน	๓๔๐,๐๐๐	/	/		
๑.๑๙ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิม พระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อ กรมหม่อนไหม	๑. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้ ทรงดำริก่อตั้งกรมหม่อนไหม ๒. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิ พลอดุลยเดช ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมหม่อนไหม ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ ๕. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อน ไหม	มม.	บุคลากรกรมหม่อนไหมมี การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมให้มี จิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และ ประเทศชาติ	๒ ครั้ง	-			/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๐ โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	บุคลากรได้รับความรู้ ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพ กายใจ การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่าน ช่องทางต่างๆ	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	/	/	/	/
๑.๒๑ กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงานและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	มม.	บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงานและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๑ กิจกรรม	๓,๕๐๐				/
๑.๒๒ กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การเบิกจ่าย งบประมาณ กิจกรรมหรือโครงการพิเศษของแต่ละหน่วยงาน ดำเนินงาน บอกเล่าประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี	มม.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างการรับรู้ ดำเนินกิจกรรมเข้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์ เว้นสัปดาห์ ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting	๒๔ ครั้ง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๓ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ส.ป.ก.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง	-			/	
๑.๒๔ ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก.	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐			/	
๑.๒๕ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	ส.ป.ก.	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม	๑๒๔ ราย	-			/	
๑.๒๖ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก.	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๒๗ กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรม	การเผยแพร่ความรู้จำนวน ๕ ครั้ง	-		/	/	/



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๘ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	/			
๑.๒๙ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกอช.	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการและตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๗,๕๐๐		/		
๑.๓๐ การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและรักษา วินัย รวมถึงมีความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๒ ครั้ง	๑๐,๐๐๐		/	/	
๑.๓๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	อ.ต.ก.	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๗๐ คน	๑๐๐,๐๐๐		/		


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๒ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือ ปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อ.ส.ค.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๓๐ - ๕๐ ท่าน	๕๐,๐๐๐			/	
๑.๓๓ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือ ปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อสป.	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบข้อบังคับที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดในการ กระทำผิด และปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนเจ้าหน้าที่ บรรจุใหม่ได้เข้ารับ การอบรม	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๓๔ จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย ป้องกันการกระทำผิด และเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	สวท.	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดในการกระทำผิด และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรม	-	/				
๑.๓๕ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวทส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวทส.	บุคลากร สวทส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑๒ ครั้ง	-	/	/	/	/	/
๑.๓๖ การจัดทำแนวปฏิบัติ do&don't	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สวทส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวทส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวทส.	บุคลากร สวทส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน	๑ ครั้ง	-		/	/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๗ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐		/	/	/
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน					๓,๙๐๘,๔๘๐	๒๕ โครงการ/กิจกรรม			
๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการในรูปแบบ Online	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะเข้ารับประเมินบุคคล ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ๓. เพื่อลดความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารประเมินผลงาน	กข.	ลดความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารประเมินผลงาน	๑๐๐ ราย	-	/			

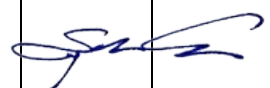
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้างสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการบริหารงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุ สามารถบริหารการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรค ที่เกิดจากการบริหารงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามารถในการใช้ระเบียบและกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐที่ถูกต้อง ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาและมีแนวทางแก้ไขข้อผิดพลาด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	กข.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดกรมการข้าว จำนวน ๒๔๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในการเงินและระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากขึ้น มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชีและการพัสดุอย่างมืออาชีพ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดกรมการข้าว มีความรู้ความเข้าใจในการเงินและระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		/		
๒.๓ โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	ขป.	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ กิจกรรมรณรงค์การบรรยายธรรม กิจกรรมธรรมสัญจร	เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	ตส.	บุคลากรในสังกัดนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๒	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๕ โครงการอบรมยุวประมง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และหวงแหนทรัพยากรท้องถิ่นของตนเอง ๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น	ปม.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๖๐ ราย	๑๙๘,๓๘๐	/	/	/	/
๒.๖ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ชปพ. ประมง)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรประมง ที่เป็นปัจจุบันให้แก่ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ชปพ. ประมง) ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และศักยภาพของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่มาใช้ในการปฏิบัติงานการควบคุม ตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปราม การทำการประมง เพื่อการบริหาร	ปม.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๖๐ ราย	๘๓๙,๘๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	จัดการทรัพยากรประมงอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ชปพ.ประมง) เป็นไปตามระเบียบ อยู่ภายใต้การควบคุม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๔. เพื่อให้ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ชปพ.ประมง) ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรค ที่พบเห็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนได้อย่างเหมาะสม									
๒.๗ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรกรมประมง มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม	ปม.	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๒๐๐ ราย	-	/	/	/	/	
๒.๘ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติราชการ และความเชี่ยวชาญในอาชีพของบุคลากรในสังกัด กรมปศุสัตว์และประยุกต์ใช้ความรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับมาตรฐานกรมปศุสัตว์	ปศ.	บุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑ โครงการ	-	/	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๙ โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประทุมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	๑ โครงการ	-	/	/	/	/
๒.๑๐ กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ	פל.	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงศักยภาพภายในตนเอง	๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐		/		
๒.๑๑ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบินเกษตร	เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบินเกษตรให้กับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้สนใจ ได้ศึกษาเรียนรู้ และได้ตระหนักน้อมนำโครงการพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสืบสาน ต่อยอดเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับเกษตรกรที่ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	פל.	นักเรียน นิสิต นักศึกษาและผู้สนใจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหน่วยงานในการปฏิบัติการฝนหลวงเพื่อบรรเทาภัยแล้งให้กับเกษตรกรตลอดจนตระหนักในคุณค่าของภารกิจดังกล่าว	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๒ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรม และจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กกว.	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจ ของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดี ระหว่างหน่วยงาน	๑ โครงการ	๕๐๖,๔๐๐	/	/		
๒.๑๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ให้แก่นักบริหารโดยเน้นการบริหารองค์การอย่างมี ยุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กกว.	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ โครงการ	๗๖๗,๕๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๔ กิจกรรมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการ (เช่น การอบรมผ่าน e-learning / การสร้างการรับรู้ผ่านเวทีส่งเสริมการเกษตร เป็นต้น)	เพื่อเป็นการปรับทัศนคติ และสร้างจิตสำนึกที่ดีต่องานบริการ และหน้าที่ความรับผิดชอบ	กสก.	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๑๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๑๐๐ คน	๒๔,๐๐๐			/	
๒.๑๖ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล	๑๓๐ คน	๑๒,๐๐๐			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๗ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	๒ ครั้ง	-	/	/	/	/
๒.๑๘ โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	องค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๗,๕๐๐		/		
๒.๑๙ กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	กยท.	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง เพื่อป้องกันการเกิดทุจริต	๒ ครั้ง	-			/	/
๒.๒๐ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	บุคลากรมีศักยภาพ และสามารถนำมาขับเคลื่อนการบริหารงานองค์กร	๓ สาขา/ด้าน	๑๕๐,๐๐๐	/	/	/	/
๒.๒๑ อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	อ.ส.ค.	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๓๐ ท่าน	๑๒๐,๐๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒๒ โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเรียนรู้เชิงคอนม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้	อ.ส.ค.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนมและการผลิตน้ำนมที่สะอาดเบื้องต้นเพื่อนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้ด้วยตนเอง	การฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงโคนม จำนวน ๓ รุ่น	๑๒๔,๕๐๐	/	/	/	
๒.๒๓ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขาให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	อ.สป.	บุคลากรมีศักยภาพ และสามารถนำมาขับเคลื่อนการบริหารงานองค์กร	๒ คน	๑๐,๐๐๐			/	
๒.๒๔ กิจกรรมการพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - จัดอบรมเทคนิคการเขียนบันทึก และหลักการเขียนรายงานการประชุม ๑ ครั้ง - จัดอบรมการพัฒนาความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒ ครั้ง - จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะหัวหน้างาน ๑ ครั้ง - จัดอบรมการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร ๒ ครั้ง - จัดอบรมเทคนิคการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ ครั้ง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พ.ก.น.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้อบรมเข้าใจขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและหนังสือเวียนที่กำหนดไว้ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗ ครั้ง	๑๑๓,๔๐๐	/	/	/	
๒.๒๕ จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม	สวก.	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้เข้ารับการอบรม	๕,๐๐๐			/	