

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศปท. กษ.



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เกิดประสิทธิภาพและการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนได้มีความตื่นตัวในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมาย “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๒

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๔

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๔

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๘

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๘

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๙

๒.๔ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

๑๑

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓

๓.๑ ภาพรวม

๑๓

๓.๑.๑ วัตถุประสงค์

๑๓

๓.๑.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑๓

๓.๒ แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๕

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงาน

๑๖

ภาคผนวก

๑๗

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์
- สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความตระหนักรู้ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีสาระสำคัญของแผน ดังนี้

๑. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน คือ ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ใน ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยม และระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๒. ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดเป้าหมายคือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมี ๒ ตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ และ ๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตลดลง ร้อยละ ๔๐ (เทียบจากปีฐานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนเรื่องร้องเรียนใหม่ ๑๗ เรื่อง การกำหนดเป้าหมายลดลงร้อยละ ๔๐ คิดเป็นจำนวนลดลง ๗ เรื่อง ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะต้องมีย่อยเรื่องร้องเรียนใหม่ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง) โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานมีแผนย่อยจำนวน ๒ แผนย่อย ๙ แนวทางการพัฒนา มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๒๑๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณในการดำเนินงานรวม ๔๕,๔๔๔,๒๘๓.๐๐ บาท ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังจิตสำนึก ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม โดยมีแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ โครงการ/กิจกรรม และใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๔,๔๑๑,๕๔๐.๐๐ บาท

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีการพัฒนาระบบ และกลไกในการป้องกันการทุจริต มีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต รวมทั้ง มีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖๓ โครงการ/กิจกรรม และใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๓๑,๐๓๒,๗๔๓.๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย **แผนระดับ ๓** สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องและมีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนาและโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศที่ระบุนว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ตัวชี้วัด : ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติ บ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไกและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษา

ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับปัญหาความมั่นคง ทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กรหรือคณะกรรมการ ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงาน การบูรณาการ การปฏิบัติให้สอดคล้องเกื้อกูล และต่อเนื่องกัน ตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาที่สาเหตุได้อย่างแท้จริง

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศประการหนึ่ง โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริต ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ที่มุ่งให้หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ปลดการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์

สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเกี่ยการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด

เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสปลอดการทุจริต รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมายระดับประเด็น: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับไม่เกิน ๔๓ /คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐)

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนนต่อปี)

๓) แผนย่อย

๓.๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑.ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี)

๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด มีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี)

เป้าหมายที่ ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คดีทุจริตรายหน่วยงาน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๗๐)

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สร้างองค์ความรู้ให้กับประชาชน เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านการพัฒนาหลักสูตรเครื่องมือ แนวทางความร่วมมือที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุ ตลอดจนการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและให้เท่าทันกับสถานการณ์ เพื่อกกระตุ้นให้เกิดการตระหนักมีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วนสมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และมีส่วนร่วมเพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

๓) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานและมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยพัฒนาเครื่องมือการปรับปรุงกฎหมายให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมทั้งการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐ

และรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการทำงาน โครงการ มีการใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลการสอบสวนทางวินัยระหว่างหน่วยงานที่มีหน้าที่ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการคดีโดยนำเทคโนโลยีมาใช้กับกระบวนการยุติธรรม สามารถปกปิดตัวตน ติดตามความคืบหน้าได้ในทุกขั้นตอน สามารถกำกับดูแลการใช้ดุลยพินิจ กระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลยพินิจ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยสนับสนุนกระบวนการตั้งคณะกรรมการให้มีความโปร่งใส เพื่อมาทำหน้าที่เป็นกลไกตรวจสอบและเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการใช้อดุลยพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้อดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่กำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการขั้นตอนการทำงาน การเข้าถึงข้อมูลรวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส มีการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนเองหรือกับหน่วยงานให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่ายและมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน

๕) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานต่อไป

๖) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ผ่านงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเมินแบบจำลองการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตกับหน่วยงานภายในประเทศ โดยกำหนดแหล่งประเมินจากองค์กรและบุคคลที่น่าเชื่อถือและให้หน่วยงานที่มีความเป็นอิสระทำหน้าที่ประเมิน ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยบริหารจัดการการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

ที่ต้นสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ เป็นต้น นอกจากนี้ ควรสร้างการรับรู้เชิงรุกในส่วนของภาคประชาสังคม ทั้งในระดับพหุภาคี ภูมิภาคและทวิภาคี การสร้างการรับรู้เชิงรุกให้ถึงภาคประชาสังคมและสร้างปรากฏการณ์ทางสื่อในเชิงบวก และการสร้างการรับรู้เชื่อมโยงถึงหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งในระบบสื่อสารสังคมออนไลน์และรูปแบบเอกสารต่าง ๆ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์นโยบาย ผลงานของรัฐบาล สร้างการรับรู้เชิงรุก โดยเฉพาะหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นศูนย์กลางในการจัดส่งข้อมูลประเทศไทยให้กับแหล่งการประเมินต่าง ๆ ของการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ต่อปี)

แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ พร้อมทั้งยกระดับมาตรการ กลไก และมาตรฐานด้านการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้ มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน ๑๓ หมุดหมาย โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : มีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมาย คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๖

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

(๒) พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด ๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยในปี ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

(๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

(๓) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้งเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

- ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง โดยปี ๒๕๖๙

กำหนดค่าเป้าหมายข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

(๒) พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกป้องตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

(๓) ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่เกินร้อยละ ๒๐

แนวทางการดำเนินงาน

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน การออกหมายจับ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีทุจริตระหว่างหน่วยงานให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคดีทุจริตได้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัยเท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจให้สะท้อนผู้ที่เป็นเจ้าของกิจการที่แท้จริง

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความเกี่ยวข้องจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย : วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมด้วยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นการภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง

๒) ให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสป้องกันการทุจริต โดยในโครงการขนาดกลางและขนาดใหญ่อาจให้มีหน่วยงานภาคเอกชน เช่น องค์กรกลางต่อต้านคอร์รัปชันเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย

๑) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๒) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

กลยุทธ์

๑) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่หลากหลายทั้ง Online Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center) โดยใช้กลไกทางจริยธรรม

เป็นกลไกทางเลือกในการดำเนินการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเชิงป้องกันแทนการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดี ในกรณีมีพยานหลักฐานไม่เพียงพอหรือผู้ร้องเกรงกลัวว่าจะเกิดอันตราย

๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

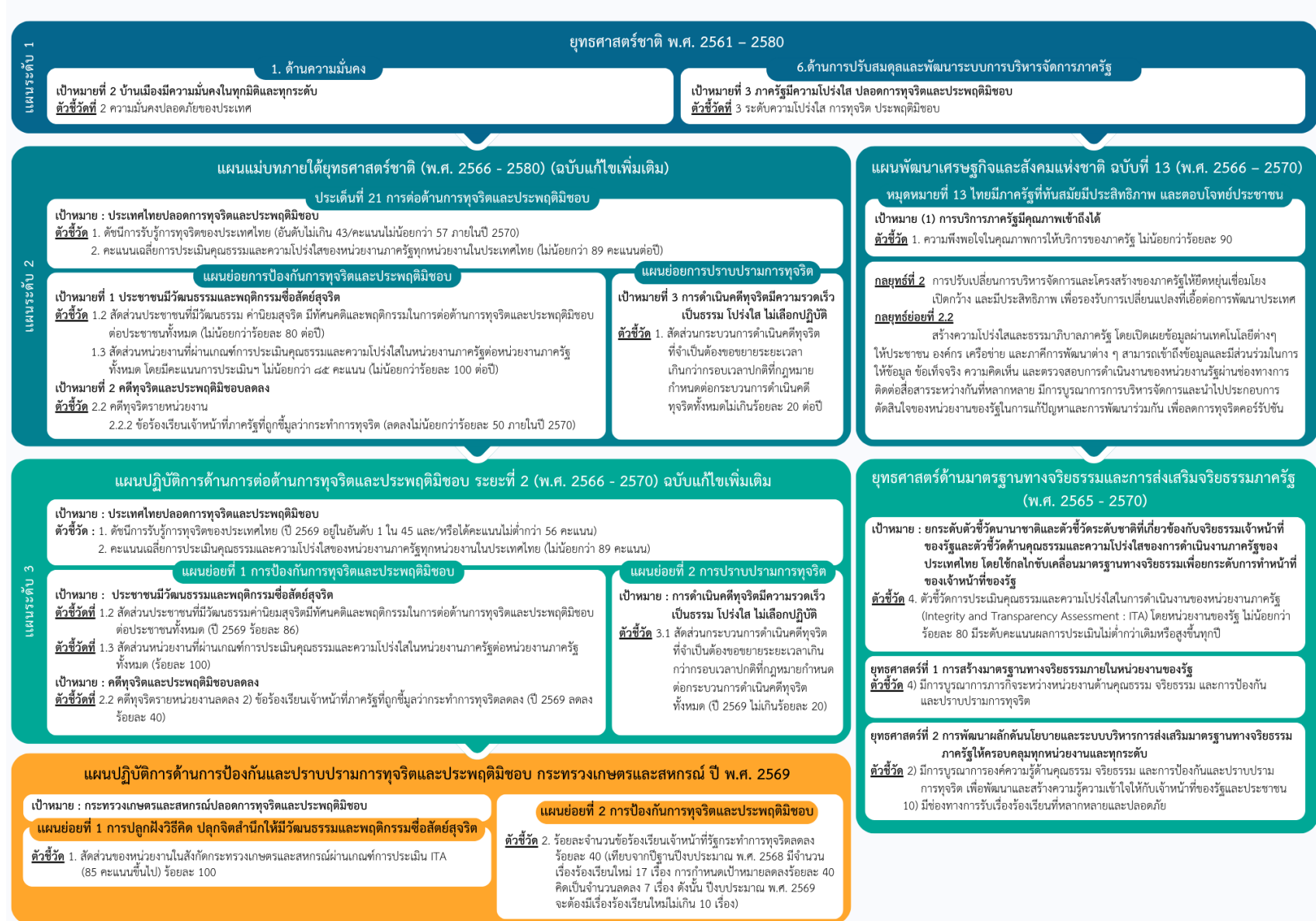
๒.๔ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ คณะรัฐมนตรีนำโดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เพื่อให้ทราบถึงหลักการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑) รักษาหลักนิติธรรมอย่างเคร่งครัด โดยให้ถือว่าการกระทำของเจ้าพนักงานของรัฐในกรณีเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางวินัยร้ายแรงและต้องดำเนินการทางอาญาอย่างเด็ดขาด

๒) ขจัดทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง โดยร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาชาติ

แผนภาพ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องและมีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๑.๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมาย

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๔๐ (เทียบกับปีฐานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนเรื่องร้องเรียนใหม่ ๑๗ เรื่อง การกำหนดเป้าหมายลดลงร้อยละ ๔๐ คิดเป็นจำนวนลดลง ๗ เรื่อง ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะต้องมีเรื่องร้องเรียนใหม่ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง)

๓.๒ แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑) ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๒) แนวทางการพัฒนา :

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ เป็นต้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๑.๒ เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างค่านิยม สุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของบุคลากรและประชาชนทั่วไป

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๓.๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูองค์กรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔.๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑) **ตัวชี้วัด :** ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๔๐ (เทียบกับ ปีก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) มีจำนวนเรื่องร้องเรียนใหม่ ๑๗ เรื่อง การกำหนดเป้าหมายลดลงร้อยละ ๔๐ คิดเป็นจำนวนลดลง ๗ เรื่อง ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะต้องมีย่อยเรื่องร้องเรียนใหม่ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง)

๒.๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

การจัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และสามารถตรวจสอบได้ของผู้บริหารของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หรือโอกาสที่จะประสบกับปัญหาอาจจะมีน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น

๓.๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

๓.๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

๔.๑ การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ นำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/แนวทาง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑๕๐	๑๔,๔๑๑,๕๔๐.๐๐
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖๗	๑๓,๘๒๕,๒๙๐.๐๐
แนวทางที่ ๒ ธารรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๗	๑๓๘,๖๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๒๖	๓๑๕,๓๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๐	๑๓๒,๓๕๐.๐๐

แผนย่อย/แนวทาง	จำนวน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๓	๓๑,๐๓๒,๗๔๓.๐๐
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๑๐	๓๐,๖๑๖,๗๔๓.๐๐
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๒๑	๒,๐๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต	๑๗	๑๔,๐๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๖	-
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙	๔๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๑๓	๔๕,๔๔๔,๒๘๓.๐๐

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงาน

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงรายงานผลการดำเนินงานตามรอบที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนในภาพรวมกระทรวง และเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบ

๓) เสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | รองประธานกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| ๓. อธิบดีกรมการข้าว | กรรมการ |
| ๔. อธิบดีกรมชลประทาน | กรรมการ |
| ๕. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๖. อธิบดีกรมประมง | กรรมการ |
| ๗. อธิบดีกรมปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๘. อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร | กรรมการ |
| ๙. อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน | กรรมการ |
| ๑๐. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๒. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๓. อธิบดีกรมหม่อนไหม | กรรมการ |

๑๔. เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	กรรมการ
๑๕. เลขานุการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	กรรมการ
๑๖. เลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
๑๗. ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อการเกษตร	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยา	กรรมการ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	
๒๔. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	กรรมการและ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เลขานุการ
๒๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	กรรมการและ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ
อำนาจหน้าที่	

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๓. สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑๕๐	๑๔,๔๑๑,๕๔๐.๐๐
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖๗	๑๓,๘๒๕,๒๙๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ	๓๙	๑๓,๘๑๐,๒๙๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๘	๑๕,๐๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๗	๑๓๘,๖๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๔	๘๘,๔๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๓	๕๐,๒๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๒๖	๓๑๕,๓๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๖	๓๑๕,๓๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๐	๑๓๒,๓๕๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑	-
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	๒๖	๑๓๒,๓๕๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๑๓	-
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๓	๓๑,๐๓๒,๗๔๓.๐๐
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๑๐	๓๐,๖๑๖,๗๔๓.๐๐
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน	๑๐	๓๐,๖๑๖,๗๔๓.๐๐
แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	๒๑	๒,๐๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ	๕	๒,๐๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑๖	-
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต	๑๗	๑๔,๐๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๓	๙,๐๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๘	๕,๐๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	-
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๒	-
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๖	-
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนหรือร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม	๔	-
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด	๒	-
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙	๔๐๐,๐๐๐.๐๐
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้ และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๙	๔๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม ๒ แผนย่อย	๒๑๓	๔๕,๔๔๔,๒๘๓.๐๐

หมายเหตุ : แผนย่อยที่ ๒ แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต มี ๒ กิจกรรม/โครงการ ที่วงเงินงบประมาณสูง ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบรายด้านการปศุสัตว์ จำนวน ๑๘,๘๘๖,๗๔๓ บาท ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการฐานข้อมูลและให้บริการแผนที่และข้อมูลทางแผนที่ของกรมพัฒนาที่ดินบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal) จำนวน ๑๑,๗๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๑๓ โครงการ/กิจกรรม				๔๕,๔๔๔,๒๘๓.๐๐					
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (๑๕๐ โครงการ/กิจกรรม)				๑๔,๔๑๑,๕๔๐.๐๐					
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๖๗ โครงการ/กิจกรรม)				๑๓,๘๒๕,๒๙๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ (๓๙ โครงการ/กิจกรรม)				๑๓,๘๑๐,๒๙๐.๐๐					
๑. กิจกรรมการส่งเสริม และให้ความรู้แนวทาง ในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแยก ผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม และ รับรู้โทษของการกระทำที่เกิด จากการทุจริตทำให้เกิดความ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐๐	คน	๒,๕๐๐.๐๐		✓			สป.กษ.
๒. กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงาน การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒๐	คน	๕,๐๐๐.๐๐		✓			สป.กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. โครงการเสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยเผยแพร่ คู่มือความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตมากยิ่งขึ้น	๘๐	คน	-		✓			กข.
๔. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร จริยธรรม ผลประโยชน์ ทับซ้อน และวินัยสำหรับ ผู้บังคับบัญชาระดับ หัวหน้าฝ่าย	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ปลุกฝังทัศนคติ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การรับของขวัญและของกำนัล และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยได้อย่าง ถูกต้องเพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	คน	๗๔๓,๑๔๐.๐๐		✓	✓		ชป.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. โครงการปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมกรม ชลประทาน	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม ที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ บุคลากร	๓๒๐	คน	๗,๙๑๐,๘๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ชป.
๖. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยข้าราชการมีค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ (๒๐๐ คน)	ครั้ง	๒๐,๐๐๐.๐๐		✓			ตส.
๗. กิจกรรมส่งเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมกันขับเคลื่อนสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖๕	คน	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	✓	✓			พด.
๘. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจและเป็นการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด	๑ (๑๐๐ คน)	กิจกรรม	-		✓			กสก.
๙. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑,๕๐๐	คน	๕,๕๐๐.๐๐	✓	✓			กสส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๐. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงความสำคัญของ คุณธรรมจริยธรรม อันเป็น หนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐	คน	๒๒๐,๔๐๐.๐๐	✓	✓			กสส.
๑๑. โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม มาประยุกต์ใช้ และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐	คน	๑๒,๖๐๐.๐๐	✓	✓			กสส.
๑๒. กิจกรรมให้ความรู้ คู่คุณธรรมสู่การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (เสริมสร้างมาตรฐาน จริยธรรมและการรักษา วินัยหลักเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อนไหม ได้รับความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เตรียมความพร้อม ในการปฏิบัติงานให้เกิดความ ถูกต้องเรียบร้อย โปร่งใส เป็น พื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	๕๐	คน	๑๒,๐๐๐.๐๐				✓	มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๓. กิจกรรม “นิติการ สัญจร”	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และ เข้าใจ ถึงกฎหมายที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน สร้างความ ตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่ง ในการประเมินองค์กรด้าน ความโปร่งใสและคุณธรรม อย่างทั่วถึงและสร้างเครือข่าย ในการรับรู้และแก้ไขปัญหา ในพื้นที่	๒	ครั้ง	๓๐,๐๐๐.๐๐		✓		✓	มม.
๑๔. โครงการให้ความรู้ด้าน จริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (เชิญ ปปช. และ กพ.)	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัย แก่บุคลากรส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	๑ (๒๕๐ คน)	ครั้ง	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	✓				ส.ป.ก.
๑๕. โครงการให้ความรู้เรื่อง การบริหารการเงินตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	ครั้ง	๙,๖๕๐.๐๐		✓			ส.ป.ก.
๑๖. โครงการเสริมสร้าง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการปฏิบัติราชการ อันเป็น การสร้าง ความตระหนักรู้และ ลดความเสี่ยงในการทำให้เกิด การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	๔๐	คน	๒๕,๐๐๐.๐๐		✓			มกอช.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๗. โครงการยกระดับ มาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรมและ ยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๔๐	คน	๒๕,๐๐๐.๐๐		✓			มกอช.
๑๘. การจัดบรรยายให้ ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๑๐๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓		✓	กยท.
๑๙. การศึกษาด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มา วิเคราะห์พัฒนาปรับใช้ในการ บริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	๑	แผนงาน	-	✓	✓			อ.ต.ก.
๒๐. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตใน องค์กรและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิด ความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันการทุจริต การคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	๖๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ต.ก.
๒๑. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความ เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศ ต่าง ๆ ขององค์กรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖๐	คน	-			✓		อ.ต.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๒. การอบรมให้ความรู้ ด้านการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้ พัฒนากระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นลดปัญหา การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้	๔๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐			✓		อ.ต.ก.
๒๓. การจัดทำรายละเอียด ขอบเขตงานและการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างของ อ.ส.ค. เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึง กฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	๑๒๐	คน	๑,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ส.ค.
๒๔. โครงการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตฯ หลักสูตร "ต้านทุจริต ศึกษาองค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริตและสินบนฯ	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ พนักงาน อ.ส.ค. มีคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี ในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน	๑๐๐	คน	๕,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๔. โครงการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริตฯ หลักสูตร "ด้านทุจริต ศึกษาองค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริตและสินบนฯ (ต่อ)	๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส แก่พนักงาน อ.ส.ค. และ จัดตั้งทีม STRONG ภายในหน่วยงาน ๓. เพื่อปรับวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ การทุจริตเป็นองค์กร ที่โปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ๔. เพื่อยกระดับการบริหาร จัดการองค์กรของ อ.ส.ค. เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการองค์กรและกำกับ ดูแลองค์กรให้เป็นองค์กร พอเพียง ด้านทุจริต มีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้								
๒๕. โครงการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรสวก. มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	ครั้ง	-		✓			สวก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๖. หลักสูตรนักพัฒนา พื้นที่สูงอย่างยั่งยืน แบบโครงการหลวง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง ตามแนวทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่าย นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน แบบโครงการหลวงที่พร้อม บูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๕๐	คน	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	✓				สวพส.
๒๗. โครงการยกระดับ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วย PDPA	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ PDPA และสามารถปฏิบัติตาม กฎหมายได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ และลดความเสี่ยงด้านการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล	๗๕	คน	๒๐,๐๐๐.๐๐			✓		พกฉ.
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่									
๒๘. โครงการฝึกอบรม ข้าราชการใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ราชการและแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	๑๐๐	คน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	✓		✓		ตส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๙. กิจกรรมการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริต สำหรับข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกัน การทุจริต	๑๗๐	คน	๑,๒๕๕,๐๐๐.๐๐	✓		✓	✓	กป.
๓๐. กิจกรรมเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่ เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	๑,๘๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๓๑. กิจกรรมให้ความรู้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชาให้กับ บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑๓๓	คน	๑๘,๐๐๐.๐๐	✓				ปศ.
๓๒. การปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ราชการและแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	*หมายเหตุ ไม่สามารถ ระบุจำนวน ผู้เข้ารับ การปฐมนิเทศ รายปีได้	ราย	-	✓	✓	✓	✓	พด.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓๓. โครงการฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ : ต้นกล้าพันธุ์ กวก.	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มี คุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวมมี ทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และ สามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับ มอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่าง มีประสิทธิภาพ	๘๐	คน	๖๐๐,๐๐๐.๐๐			✓		กวก.
๓๔. กิจกรรมให้ความรู้ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงกับข้าราชการ บรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มี ความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	กิจกรรม	-			✓		กวก.
๓๕. กิจกรรมการให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และจริยธรรม ข้าราชการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนในการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และจริยธรรมข้าราชการ	๒๐๐	คน	-		✓			กสก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓๖. กิจกรรมการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่เกี่ยวกับ วินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการ ทุจริตสำหรับข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	๒	ครั้ง	-		✓		✓	กสส.
๓๗. อบรมพนักงาน ปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติ งานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ องค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้อง ใช้ถือปฏิบัติ	๑	ครั้ง	๒๕,๐๐๐.๐๐		✓			อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓๘. โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการทำงานของ มูลนิธิโครงการหลวงและ การพัฒนาพื้นที่สูงแบบ โครงการหลวงตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐	คน	๒๕,๐๐๐.๐๐	✓				สวพส.
๓๙. โครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่	๑. เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ กฎ ระเบียบ และวัฒนธรรม ของหน่วยงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถ ปรับตัวและปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	คน	-				✓	พกฉ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๒๘ โครงการ/กิจกรรม)				๑๕,๐๐๐.๐๐					
๑. เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการค้าทุจริต	เพื่อให้บุคลากรของ สป.กษ. รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	สป.กษ.
๒. ประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานและต่อต้านการค้าทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร	เพื่อสร้างการรับรู้ การแสดงผลงานของผู้บริหารในการต่อต้านการค้าทุจริต	๑	ครั้ง	-	✓				สป.กษ.
๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ของกรมการข้าว	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑	ครั้ง	-		✓			กข.
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ชป.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต ใน สื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริตของ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑	กิจกรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐	✓				ตส.
๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการ ต่อต้านการทุจริตของ กรมประมง	๑	กิจกรรม	-	✓	✓			กป.
๗. กิจกรรมการเผยแพร่กรณี ตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัย และการกระทำทุจริต ประพจน์มิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับ ให้เหมาะสมกับบทบาทและ ส่งเสริมการรักษาวินัยค่านิยม และความซื่อสัตย์และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	๖	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กป.
๘. โครงการเผยแพร่ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็น ปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิด ปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการ ประพจน์มิชอบภายในหน่วยงาน	๑	โครงการ	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๙. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัด กรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	๑	โครงการ	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๑๐. การเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึก ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมฉนวนและการบินเกษตร ที่จะ “ไม่ทนต่อการทุจริต”	๑ (๑๐๐ คน)	กิจกรรม	-		✓			פל.
๑๑. การเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการรักษาวินัย และมาตรการป้องกัน การกระทำผิดวินัย อันเกิดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ในสังกัดของกรมฉนวนและการ การบินเกษตรพึงปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีและไม่กระทำผิดวินัย รวมถึงเป็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๑ (๑๐๐ คน)	กิจกรรม	-		✓			פל.
๑๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน และ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญ ของกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	พด.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๓. กิจกรรม สร้างการรับรู้ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ความรู้บุคลากรทุกคนใน สังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๑	กิจกรรม	-				✓	กวก.
๑๔. โครงการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านการทุจริต ประพุดติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้สู่การป้องกันการทุจริต และการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒	ช่องทาง	-				✓	มม.
๑๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การแสดงเจตนารมณ์ ของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและประชาชน ทั่วไป ในการรับทราบการ แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและ สามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-		✓			มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๖. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติดมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site (Key Message)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๑๗. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติดมิชอบภายในหน่วยงาน	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๑๘. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๒	ครั้ง	-	✓		✓		มกอช.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๙. กิจกรรมสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและ จริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการ สื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่าน กรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานของ สำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	มกอช.
๒๐. กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริตในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กยท.
๒๑. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต กรณีศึกษา เกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐาน ความคิดของบุคลากร และประชาชนทั่วไป	๑	งาน	-		✓			อ.ต.ก.
๒๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการงดให้-งดรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับ ผู้บริหารและพนักงาน ในการรับของขวัญของกำนัลอื่น เนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	ครั้ง	๒,๐๐๐.๐๐	✓				อสป.
๒๔. การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตทั้งต่อตนเอง และประเทศชาติ	๑	ครั้ง	๓,๐๐๐.๐๐			✓		อสป.
๒๕. กิจกรรมการเผยแพร่ นโยบาย/คู่มือด้านการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้เกี่ยวกับความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ให้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป	๑	กิจกรรม	-				✓	อสป.
๒๖. เผยแพร่องค์ความรู้ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและสามารถประยุกต์ ใช้ในชีวิตประจำวันได้	๔	เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓	สวก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๗. โครงการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้ บุคลากร สวพส. ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลและประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	สวพส.
๒๘. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและมาตรการ ป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรมและ คุณธรรมในการทำงาน ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ลดโอกาสการทุจริต	๘๐	คน	-	✓	✓	✓	✓	พกฉ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑๗ โครงการ/กิจกรรม)				๑๓๘,๖๐๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (๑๔ โครงการ/กิจกรรม)				๘๘,๔๐๐.๐๐					
๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	-	✓				ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
๒. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร	๑ (จำนวน ๓๐๐ คน)	ครั้ง	๒๒,๕๐๐.๐๐	✓				สป.กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. กิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความมุ่งมั่นในการต่อต้าน คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการในสังกัด กรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการ ปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียกับกรมปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๔. กิจกรรมรณรงค์ การต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๑๐๐	คน	-	✓				พด.
๕. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมสุจริต รวมถึง เป็นการปลูกฝังพฤติกรรม ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตของบุคลากรในสังกัด	๑ (๑๐๐ คน)	กิจกรรม	-		✓			กสก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๖. กิจกรรมจิตอาสา ทำดี เพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร เสียสละประโยชน์ส่วนตน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๒๐	กิจกรรม	-				✓	มม.
๗. กิจกรรมร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรใน การต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ของการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	๕๐	คน	-		✓			กยท.
๘. กิจกรรมประกาศนโยบาย การงดรับ/งดให้ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของการยาง แห่งประเทศไทย	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๑	ครั้ง	-	✓				กยท.
๙. กิจกรรมจิตอาสา ทำดี เพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร เสียสละ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๖๐	คน	-			✓		อ.ต.ก.
๑๐. กิจกรรม Executive Talk	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรในการไม่ทนต่อ การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	๖๐	คน	-		✓			อ.ต.ก.
๑๑. กิจกรรมการดำเนิน นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๑	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๒. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนง ในการมีส่วนร่วม ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของบุคลากร สวก.	เพื่อให้บุคลากร สวก. ทุกระดับ ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์กร	๘๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
๑๓. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และปฏิบัติตาม หลักสิทธิมนุษยชน	เพื่อสร้างความตระหนักปลูกฝัง ค่านิยมและสร้างจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและ สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลและ มาตรฐานทางจริยธรรม	๓ (๙๐ คน)	ครั้ง	๖๕,๙๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	สวพส.
๑๔. กิจกรรมรณรงค์การ ต่อต้านการทุจริต ปกฉ.	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๗๕	คน	-	✓	✓	✓		ปกฉ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (๓ โครงการ/กิจกรรม)				๕๐,๒๐๐.๐๐					
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ (๒๐๐ คน)	กิจกรรม	๔๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ตส.
๒. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้บุคลากรนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๕๐	คน	๑๐,๒๐๐.๐๐		✓			สศก.
๓. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๖๐	คน	-		✓			อ.ต.ก.
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒๖ โครงการ/กิจกรรม)				๓๑๕,๓๐๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพุดิตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒๖ โครงการ/กิจกรรม)				๓๑๕,๓๐๐.๐๐					

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบใน การปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัด เดียวกัน มีมาตรฐานและ แบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	๑	ครั้ง	-		✓			กข.
๒. กิจกรรมการประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมองค์กรภายในที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อกรม หม่อนไหม มุ่งสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	กิจกรรม	-				✓	มม.
๓. กิจกรรมเชิดชูคนดี มีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและ ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรัก ต่อองค์กร	๖	คน	๕๐,๐๐๐.๐๐				✓	กยท.
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น									
๔. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการและพนักงาน ราชการดีเด่น	เพื่อยกย่อง ชมเชยบุคลากร ภายในหน่วยงาน และเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ	๑	ครั้ง	๒๕,๐๐๐.๐๐			✓		สป.กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของ บุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น และสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังค่านิยมก่อให้เกิดพฤติกรรม เชิงบวก และมีภูมิคุ้มกันที่ดี ในการป้องกันการทุจริต เกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	๙๕	คน	-				✓	สป.กษ.
๖. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง เชิดชูข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และจ้างเหมา บริการภายนอก เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือ ข้าราชการในการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนา จิตใจ ปลูกฝังค่านิยมให้ บุคลากรของกรมการข้าวมี วินัย และพัฒนาตนเองให้ ประพฤติตนเป็นคนดี เป็น แบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ดี และเป็น ตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในกรมการข้าว ๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรในกรมการข้าว ๔. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการ ปฏิบัติงานและการประพฤติตน ๕. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการ พัฒนาตนทั้งในด้านการ ปฏิบัติงานและการประพฤติตน	๒๐	คน	-				✓	กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. กิจกรรมข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	๑	กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐		✓	✓		ชป.
๘. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ	๒	คน	๘๘,๐๐๐.๐๐		✓			ตส.
๙. กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ดีเด่น ของกรมประมง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีความประพฤติดีและ เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	๑	กิจกรรม	๓๓,๖๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	กป.
๑๐. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องส่งเสริม ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์สร้าง คุณประโยชน์แก่ราชการ ประชาชนและประเทศชาติ	๓	คน	-		✓	✓		ปศ.
๑๑. โครงการยกย่องผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร กรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	๗	คน	-				✓	ปศ.
๑๒. โครงการยกย่องผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่อง บุคลากรกรมปศุสัตว์เป็น ผู้ประพฤติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	๑	คน	-				✓	ปศ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๓. กิจกรรมยกย่อง ข้าราชการ พนักงาน ราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ (๒ คน)	กิจกรรม	-		✓	✓		พด.
๑๔. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร ภายในหน่วยงานและสร้าง ขวัญกำลังใจ	๑ (๓ คน)	กิจกรรม	-				✓	กวก.
๑๕. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ บุคลากรที่เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๑ (๒ คน)	กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐		✓			กสก.
๑๖. กิจกรรมยกย่อง ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับ การยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดีและ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑	กิจกรรม	๗๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	กสส.
๑๗. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีความประพฤติดีและ เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	๒	คน	-			✓		มม.
๑๘. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากร ที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	๒	คน	-		✓			ส.ป.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๙. โครงการคัดเลือก บุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่อง บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	๘	คน	-		✓			ส.ป.ก.
๒๐. กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนและ พนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมยกย่องข้าราชการ พลเรือนและพนักงานราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑	ครั้ง	-				✓	มกอช.
๒๑. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑	ครั้ง	-	✓				มกอช.
๒๒. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรที่มีพฤติกรรม ดีเด่นประจำหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มี ความประพฤติดีและเป็น แบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	๕	คน	-		✓			สศก.
๒๓. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงาน ดีเด่น"	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และหน่วยงานอื่นต่อไป	๓	คน	-				✓	อ.ต.ก.
๒๔. โครงการคัดเลือกคนเด่น คนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและ กระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคน มีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วม ในการรณรงค์รักษา และส่งเสริมคนดี	๒	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐				✓	อ.ส.ค.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๕. กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานและสามารถ ประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๑	กิจกรรม	-			✓		สวก.
๒๖. กิจกรรมการคัดเลือก เจ้าหน้าที่ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	๒	คน	๓,๐๐๐.๐๐			✓		พกฉ.
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๔๐ โครงการ/กิจกรรม)				๑๓๒,๓๕๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์ การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตามแนวทางและระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑๐๐	ร้อยละ	-	✓	✓	✓		ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อม สำหรับการประเมิน ITA (๒๖ โครงการ/กิจกรรม)				๑๓๒,๓๕๐.๐๐					
๑. โครงการประเมินระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์และ ยกย่องให้เป็นหน่วยงานใส สะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการ เตรียมความพร้อมรับ การประเมิน ITA	๑	โครงการ	-			✓		ปศ.
๒. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๓. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีและเตรียมความพร้อม การรับประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-		✓			อสป.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
การเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง									
๔. การสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้และความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๐๐	คน	๒๒,๐๐๐.๐๐		✓			สป.กษ.
๕. โครงการจัดกิจกรรมสร้าง ความเข้าใจให้แก่บุคลากร เกี่ยวกับการประเมิน ITA	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานใน สังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อม สำหรับการประเมินประจำปี	๑	ครั้ง	-				✓	กข.
๖. กิจกรรมการเตรียมความ พร้อมบุคลากรในการ ประเมิน ITA ของ กป.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานใน สังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อม สำหรับการประเมินประจำปี	๑	ครั้ง	-		✓			กป.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๐	คน	๗๒,๐๐๐.๐๐			✓		พด.
๘. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของกรมหม่อนไหม	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๕๐	คน	-	✓	✓	✓		มม.
๙. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ สศก.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๕๐	คน	๑๐,๒๐๐.๐๐		✓			สศก.
๑๐. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และยกระดับมาตรฐานการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓			กยท.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ อ.ต.ก.	เพื่อให้การบริหารจัดการคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมีคุณภาพมากขึ้น	๘๐	คน	-		✓			อ.ต.ก.
๑๒. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ สวก.	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๖๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
๑๓. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของ พกฉ.	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปี ๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	๗๕	คน	-	✓	✓			พกฉ.
การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน									
๑๔. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี	เพื่อวางแผนการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-	✓	✓			ชล.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๕. การประชุมคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ของการประเมิน	๒๕	คน	๑,๐๐๐.๐๐		✓	✓		ตส.
๑๖. การประชุมคณะทำงาน การประเมิน ITA ประจำปีของกรมประมง	เพื่อเตรียมความพร้อม การประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-		✓			กป.
๑๗. กิจกรรมการประชุม คณะทำงานการประเมิน ITA ของ กวก.	เพื่อให้หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อม สำหรับการประเมิน ITA	๑	ครั้ง	-	✓				กวก.
๑๘. การประชุมคณะทำงาน การประเมิน ITA ประจำปี ของ กสส.	เพื่อเตรียมความพร้อมการ ประเมิน ITA และเตรียม แผนในการปรับปรุงผล การประเมิน ITA	๓	ครั้ง	๓,๑๕๐.๐๐	✓	✓	✓		กสส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๙. การประชุมคณะทำงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะทำงานด้านการ ประเมินองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานด้าน การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อสร้างความเข้าใจและหารือ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกรมหม่อนไหม และยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	๒๐	คน	-		✓	✓		มม.
๒๐. การประชุมคณะทำงาน การประเมิน ITA ประจำปีของ ส.ป.ก.	เพื่อเตรียมความพร้อมการ ประเมิน ITA	๒๒	คน	-	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
๒๑. การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการด้านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ มกอช.	เพื่อความพร้อมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๔	ครั้ง	๙,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	มกอช.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๒. การประชุมคณะทำงาน การประเมิน ITA ประจำปีของ กยท.	เพื่อเตรียมความพร้อม การประเมิน ITA	๒	ครั้ง	-		✓	✓		กยท.
๒๓. การกำกับ ติดตาม รายงาน ผลการดำเนินงานตาม เกณฑ์ ITA ต่อผู้บริหาร สูงสุดขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานตาม หลักเกณฑ์ ITA มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด	๒	ครั้ง	-			✓	✓	อ.ต.ก.
๒๔. การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตของ อ.ส.ค.	เพื่อขับเคลื่อนให้มีการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายในหน่วยงาน ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกันขับเคลื่อนผลักดันให้ เกิดแนวทางการดำเนินงานเพื่อ ลด และขจัดปัญหาการทุจริต ภายในองค์กร และเพื่อร่วมกัน ยกระดับคะแนน ITA ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	อ.ส.ค.
๒๕. การประชุมคณะทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อวางแผนและติดตาม การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ สวพส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และเตรียม ความพร้อมในการประเมิน ITA	๒	ครั้ง	๕,๐๐๐.๐๐	✓		✓		สวพส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒๖. การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมของ สวก.	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑	ครั้ง	-	✓				สวก.
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ (๑๓ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	๑	กิจกรรม	-				✓	พด.
๒. กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายในกรม ปศุสัตว์ (การดำเนินการ ตามประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการ บริหารงานและการดำเนินงาน ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. การทบทวนกระบวนการ ปฏิบัติงานการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	๑	กระบวนการ	-				✓	มม.
๔. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานของ องค์กรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑	ครั้ง	-			✓		กยท.
๕. กิจกรรมการทบทวน กระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	๑	กระบวนการ	-			✓		อ.ต.ก.
๖. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ เพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและ บริหารงานให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผย ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-			✓		อ.ส.ค.
๗. การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานของ องค์กรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑	ครั้ง	-		✓			อสป.
๘. โครงการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สวพส.	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานและระบบงานให้มี ความโปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และสามารถ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน	๑	แผนงาน	-	✓	✓			สวพส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปี									
๙. การทบทวนแผนกำกับ ดูแลองค์การที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงการ ดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรฐานแผนงานในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล บริหารกิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-				✓	มม.
๑๐. การทบทวนแผนกำกับ ดูแลองค์การที่ดีประจำปี	ทบทวนปรับปรุงแผนการ ดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรฐานแผนงานในการสกัด กั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลัก ธรรมาภิบาล การบริหาร กิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-	✓				อ.ต.ก.
การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำปี									
๑๑. การทบทวนแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงการ ดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรฐานแผนงาน ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย บริหารราชการ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล บริหารกิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-				✓	มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๒. การทบทวนแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการ ดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรฐาน แผนงานในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลัก ธรรมาภิบาล การบริหาร กิจการที่ดี	๑	แผนงาน	-	✓				อ.ต.ก.
๑๓. กิจกรรม KM ให้ความรู้ บุคลากรเรื่องการ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	๑	กิจกรรม	-		✓			สวท.
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๖๓ โครงการ/กิจกรรม)				๓๑,๐๓๒,๗๔๓.๐๐					
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (๑๐ โครงการ/กิจกรรม)				๓๐,๖๑๖,๗๔๓.๐๐					
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน (๑๐ โครงการ/กิจกรรม)				๓๐,๖๑๖,๗๔๓.๐๐					

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนา ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ ด้านอาหารสัตว์และวัตถุ อันตรายด้านการปศุสัตว์	เพื่อยกระดับการให้บริการ ออกใบอนุญาตอาหารสัตว์และ วัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ให้เป็นแบบเบ็ดเสร็จและ เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นที่การ ลดความ ซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และ ระยะเวลา ในการดำเนินการ ผ่านระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ (Fully Digital) เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับความ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบ สถานะได้ทุกขั้นตอน โดยไม่ต้อง เดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง	๔๒,๒๑๔	คน	๑๘,๘๘๖,๗๔๓.๐๐	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๒. กิจกรรมพัฒนาระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้ งานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-	✓				กยท.
๓. จัดทำช่องทางการให้ คำปรึกษา แนะนำ การรับ และดำเนินการเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียน กรณีมีการฝ่าฝืน จริยธรรม	เพื่อเปิดช่องทางการให้ คำปรึกษาแนะนำ การรับและ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม	๑	ช่องทาง	-		✓			ตส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน									
๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียน และเบาะแสการทุจริตแก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	๑	กิจกรรม	-				✓	พด.
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการฐานข้อมูลและให้บริการแผนที่และข้อมูลทางแผนที่ของกรมพัฒนาที่ดินบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)	เพื่อนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๑	โครงการ	๑๑,๗๓๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	พด.
๖. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-			✓		กวก.
๗. กิจกรรมการพัฒนา/ปรับปรุง ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ระบบการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อการปรับปรุงช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๑	กิจกรรม	-			✓		กสก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๘. กิจกรรมพัฒนาระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบัน ที่ใช้งานได้จริงอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑	ครั้ง	-				✓	มม.
๙. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่ม ช่องทางข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และ พัฒนาช่องทางข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	กิจกรรม	-				✓	อ.ส.ค.
๑๐. การประชาสัมพันธ์ ช่องทาง และสถิติการ ดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน และส่งเสริมพฤติกรรม ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	สวพส.
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (๒๑ โครงการ/กิจกรรม)				๒,๐๐๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ (๕ โครงการ/กิจกรรม)				๒,๐๐๐.๐๐					

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. การประกาศเจตนารมณ์ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็น การดำเนินงาน ด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ของ ผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงค์ของ ผู้บริหารในการมุ่งมั่น ที่จะสร้างความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ	-	✓	✓			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การแสดงเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วน ร่วมของบุคลากร และ ประชาชนทั่วไป ในการ รับทราบการแสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-		✓			มม.
๓. ประกาศเจตนารมณ์ใน การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของเลขาธิการ ส.ป.ก.	ผู้บริหารมีการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	๑	ประกาศ	-	✓				ส.ป.ก.
๔. ประกาศเจตนารมณ์ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของ ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง อ.ต.ก.	เพื่อมีกรอบแนวทางในการ บริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการของผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กรตาม หลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑	ประกาศ	-		✓			อ.ต.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต คอร์รัปชันภายในองค์กร	๒	ประกาศ	๒,๐๐๐.๐๐	✓				อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน (๑๖ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากร กรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓		ปศ.
๒. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐	คน	-			✓		פל.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการรับทราบประมวล จริยธรรมพร้อมแสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรม พัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวล จริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	พด.
๔. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดกรม วิชาการเกษตร	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรม วิชาการเกษตรได้ร่วมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต	๑	กิจกรรม	-		✓			กวก.
๕. กิจกรรมการแสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริม สหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓		กสส.
๖. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงของเจ้าหน้าที่ กรมหม่อนไหมทุกระดับ ชั้นในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหม ได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม	๓๐	คน	-		✓			มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. ผู้บริหารหน่วยงานภายใน กรมหม่อนไหมและ เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วม ประกาศนโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหม ได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	๓๐	คน	-		✓			มม.
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการ แสดงเจตนารมณ์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	๑	ครั้ง	-	✓				ส.ป.ก.
๙. กิจกรรมลงนามประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณ ตนและลงนามแสดงเจตนา ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	๑	ครั้ง	-	✓				มกอช.
๑๐. กิจกรรมร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริตของการ ยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้การดำเนินงานของ บุคลากร เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑	ครั้ง	-		✓			กยท.
๑๑. การปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการที่ดีของ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อ.ต.ก.	ปลูกจิตสำนึกสุจริตและพัฒนา สู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	๖๐	คน	-	✓				อ.ต.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๒. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากร อ.ส.ค.มีส่วนร่วม ในการประกาศ เจตนารมณ์ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมี คุณธรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กร ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ภายในองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	๑	ครั้ง	-		✓			อ.ส.ค.
๑๓. กิจกรรมร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของ บุคลากร เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑	กิจกรรม	-		✓			อสป.
กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี									
๑๔. กิจกรรมตั้งปณิธาน ความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และ ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตในการป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	๖๐ (บุคลากร ที่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร สป.กษ)	ร้อยละ	-	✓	✓	✓	✓	สป.กษ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๕ กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้ง ปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์	๑,๐๐๐	คน	-	✓				ตส.
๑๖. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ความดีของบุคลากร สวก.	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากร มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๖๐	ร้อยละ	-		✓			สวก.
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (๑๗ โครงการ/กิจกรรม)				๑๔,๐๐๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๓ โครงการ/กิจกรรม)				๙,๐๐๐.๐๐					
๑. กิจกรรมการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เกิดจากการ ทุจริต และมีพัฒนากลไก มาตรการเชิงรุกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑	กิจกรรม	-		✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. กิจกรรมการจัดทำมาตรฐาน กระบวนการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีการ ดำเนินการที่มีมาตรฐานโปร่งใส ตรวจสอบได้และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริต	๑	กิจกรรม	-		✓			กสก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก.	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	๙,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	ส.ป.ก.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย (๘ โครงการ/กิจกรรม)				๕,๐๐๐.๐๐					
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัยและปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	๑	กิจกรรม	-				✓	ปศ.
๒. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปิดโอกาสการทุจริต	๑	ครั้ง	-		✓			กวก.
๓. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๑	ฉบับ	-				✓	อ.ต.ก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๑	กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐				✓	อสป.
๕. การรายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	๑	กิจกรรม	-				✓	อสป.
กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน									
๖. กิจกรรมการจัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือการ ดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกัน การทุจริตมีความสะดวก ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑	คู่มือ	-	✓				ตส.
๗. การจัดทำหรือทบทวน คู่มือหรือระบบการทำงาน เช่น ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน คู่มือการ ให้บริการประชาชน คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑	ครั้ง	-				✓	มม.
๘. กิจกรรมการจัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือการ ดำเนินงาน เช่น คู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และคู่มือการ ให้บริการประชาชน	เพื่อพัฒนากระบวนการด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	๑	กระบวนการ	-		✓			สศก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๔ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ครั้ง	-	✓			✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.
๒. การประสานความร่วมมือการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาภาครัฐ (ITAGC)	เพื่อประสานความร่วมมือในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาภาครัฐ (ITAGC)	๑	ครั้ง	-	✓				สป.กษ.
๓. การประสานความร่วมมือการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาภาครัฐ (ITAGC)	เพื่อประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาภาครัฐ (ITAGC) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรม การด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก (เชิญ ป.ป.ช.)	เพื่อให้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการต่อต้านการ ทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑	ครั้ง	-	✓				ส.ป.ก.
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน (๒ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนด้าน การป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและนำ ข้อมูลผลการดำเนินงานใช้ใน การพัฒนางานด้านการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน	๒	ครั้ง	-		✓		✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. การจัดประชุม คณะทำงานส่งเสริมและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และนำมาพัฒนากระบวนการ สำคัญต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑	ครั้ง	-		✓			กสก.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (๖ โครงการ)				-					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็วเป็นธรรม (๔ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. การติดตามความคืบหน้า การดำเนินการกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติ ชอบของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้า การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. ติดตามการรายงานผล การดำเนินการกรณีเงิน ขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการ กรณีเงินขาดบัญชีของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	-	✓			✓	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๓. กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ การตรวจสอบ สืบสวน สอบสวน การกระทำผิด กฎหมายด้านปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ด้านปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-			✓	✓	ปศ.
๔. กิจกรรมการรายงานผล การดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน ต่อผู้ว่าการ การยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้มีการรายงานผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน อย่างต่อเนื่อง และองค์กร บริหารจัดการได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๔	ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓	กยท.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด (๒ โครงการ/กิจกรรม)				-					
๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการให้ข้อมูลสำหรับการดำเนินการสืบสวนสอบสวน ข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙	เพื่อสร้างความรับรู้และเข้าใจกระบวนการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม	๑	กิจกรรม	-		✓			ปศ.
๒. กิจกรรมวางแผนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยานหรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่	๑	แนวทาง	-				✓	อ.ต.ก.
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๙ โครงการ/กิจกรรม)				๔๐๐,๐๐๐.๐๐					
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต (๙ โครงการ/กิจกรรม)				๔๐๐,๐๐๐.๐๐					

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์									
๑. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	เพื่อให้มีการประสานการทำงานและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ชป.
๒. กิจกรรมเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์ (DLD ๔.๐)	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	๑	กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	ปศ.
๓. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่าง ๆ	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-	✓				กวก.
๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน	๑	ครั้ง	-				✓	มม.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. กิจกรรมสร้างเครือข่าย การต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต รวมถึง ติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยน ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	๑	ครั้ง	-	✓				อ.ส.ค.
๖. กิจกรรมการสร้างและ พัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่าย และมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตร่วมกันระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๑	กิจกรรม	-			✓		อสป.
๗. โครงการขับเคลื่อนการ ยกระดับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงของ สถาบันวิจัยและพัฒนา พื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สวพส. และเกษตรกรในพื้นที่ การดำเนินงานของ สวพส. ตระหนักถึงหลักสำคัญ ในการปฏิบัติงาน การพฤติกรรม ด้วยความเคารพกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมร่วม ต่อต้านการทุจริตและเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การ ดำเนินงานของ สวพส.	๒๐๐	คน	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓	สวพส.

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/ วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (ต่อ)	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง เพื่อช่วยในการ เสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์								สวพส.
๘. บุคลากร สวก. เข้าร่วม เป็นเครือข่ายการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภายนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	๒	กิจกรรม	-		✓	✓		สวก.
๙. กิจกรรมการแจ้งเบาะแส หรือตรวจสอบเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพ และการมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการและประชาชน มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ อาทิ เช่น - กำหนดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน เป็นต้น	๒	ช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓	ตส.



MOAC
ANTI-CORRUPTION CENTER

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศปท. กษ.

ช่องทางการติดต่อ

Phone 0 2629 9663

Website www.moac.go.th/anticorruption

Email anticor.moac@outlook.com

Social Media @ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

Address

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
อาคาร 2 ชั้น 4 เลขที่ 3
ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม
เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200

