



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางสาวทัศนีย์)
รับที่ ๒๙๐๒๐
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๘

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๑๓๖๑๖

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่มา

๑. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายทุกหน่วยงานนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมประกอบการทบทวนหรือปรับปรุงกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ให้มีความครบถ้วนก่อนเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. กรมการศาสนา ได้มีหนังสือที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๒๒๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ขอความร่วมมือให้หน่วยงานจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

การดำเนินการ

ศปท. ได้ดำเนินการประสานงานภายในกับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทบทวนและยืนยันความถูกต้องของข้อมูล พร้อมทั้งได้ปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี จึงขอเสนอท่านพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ พร้อมทั้งจัดส่งให้กรมการศาสนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เมื่อให้ความเห็นชอบแผนฯ ตามข้อ ๑ แล้ว ขอให้โปรดลงนามในหนังสือถึงส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่แนบมาท้ายนี้

๓. ลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการศาสนาในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

นี้ขอ

ลงนามแล้ว

๒๙ ธ.ค. ๖๘

(นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒๙

(นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งให้ทุกหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานและให้บุคลากรได้น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม รวมทั้งมีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ใช้เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน นำไปสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๓

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

๓

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๕

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๕

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๘

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

๘

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑๒

๒.๔ นโยบายคณะรัฐมนตรี

๑๔

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ ภาพรวม

๑๖

๓.๒ แผนย่อย

๑๖

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑๘

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๔ การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

๒๐

ภาคผนวก

๒๑

สรุปโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒๒

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี ที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายระดับประเด็นและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๑ หมายความว่า คือ หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนระดับที่ ๓ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒. ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดเป้าหมายคือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมี ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๕๕) ๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ร้อยละ ๑๐๐) โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๑๘๑ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๖๓,๓๓๖,๙๐๐ บาท สรุปได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อม และมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมแบบ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๑๒๑ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๕๐,๘๕๐,๔๕๐ บาท

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๗๙๔,๕๐๐ บาท

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๔๘ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๑๑,๖๙๑,๙๕๐ บาท

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนปฏิบัติการรายปี ที่มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็น คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รายละเอียดดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- (๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ตัวชี้วัด

การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๓.๑) ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

(๓.๒) ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

(๓.๓) ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝัง และพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้อยู่ในวิถีชีวิตเป็นพฤติกรรมดี โดยการเปลี่ยนจากการปลูกฝังเป็นวิถีชีวิต เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีจิตสำนึกร่วมเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์สุขของประชาชน มีความสามารถในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม จริยธรรม ในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม ประเด็นย่อยที่ ๑ สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะการเชื่อมพลังของคนสามวัย คือ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม โดยการสร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในจังหวัดต่าง ๆ เพื่อฝึกทักษะให้เป็นผู้รู้รุ่นใหม่ในอนาคต ตลอดจนสนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์ และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อส่วนรวม

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้วยการสร้างสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็ง มีความสามัคคี เอื้ออาทรไม่ทอดทิ้งกัน สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วม ก่อเกิดพลังทางสังคมเชิงบวก เกิดการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๓.๑) ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐ มีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการ ในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนา ชีตความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การบริหารการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓.๒) ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ ภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ โดยบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และ หน่วยงานมีความโปร่งใส ด้วยการสร้างกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและ สร้างจิตสำนึกร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยนำหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมุ่งให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ๓ ประเด็น และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๑ หมายความว่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็น

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

๑.๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

ค่าเฉลี่ยทุกองค์ประกอบของ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญู ความสุจริตและการมีจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๕.๑๐ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๑.๓) แผนย่อย ๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- ตัวชี้วัดของแผนย่อย

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ ภายในปี ๒๕๗๐

- แนวทางการพัฒนา

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็น

คนไทยทุกช่วงวัยที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ คะแนนไม่น้อยกว่า ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๓) แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- ตัวชี้วัดของแผนย่อย

มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๒ ภายในปี ๒๕๗๐

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความต้องการของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเป็นรูปธรรม การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน โดยเน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิต ดนตรี กีฬา ศิลปะ รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

๓) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็น

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย คะแนนต่อปีไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๓.๓) แผนย่อย ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

● ตัวชี้วัดของแผนย่อย

(๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

(๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี

● แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลุก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยม ที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

(๓) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๑) เป้าหมาย

คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับล้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

๒) ตัวชี้วัด

ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผน

๓) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษาระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเองมีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน โดยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น “ซอฟต์แวร์พาเวอร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๑) เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

(๒) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินและแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) ตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

๔) ยุทธศาสตร์

๔.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

• เป้าหมาย

- (๑) มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- (๒) วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

• ตัวชี้วัด

- (๑) มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
- (๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

• กลยุทธ์

- (๑) จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในหน่วยงานและความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสังแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (๒) จัดทำคู่มืออธิบายเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อให้นำไปปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม
- (๓) จัดให้มีสื่อในการเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร ที่หลากหลายและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล
- (๔) กำหนดมาตรการหรือนโยบายในการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเชิงบวกที่เป็นรูปธรรมชัดเจน
- (๕) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ชาติความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมโดยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นกรอบภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง
- (๖) ใช้ข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเป็นเครื่องมือชี้ชัดในการระบุว่าสิ่งใดควรกระทำ (Dos) และสิ่งใดไม่ควรกระทำ (Don'ts) อันจะนำไปสู่การหาทางออกอย่างสร้างสรรค์ในกรณีที่เกิดกับปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๔.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

● เป้าหมาย

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานทุกระดับอย่างชัดเจน

(๒) ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่าง ๆ ให้สามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

(๓) ส่งเสริมบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติ คือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และระดับหน่วยงานของรัฐ

(๔) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

(๕) ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

(๖) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

● ตัวชี้วัด

(๑) หน่วยงานของรัฐมีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

(๒) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

(๓) มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน บรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ

(๔) มีช่องทางการรับเรื่องที่หลากหลายและปลอดภัย

● กลยุทธ์

(๑) ให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน

(๒) ให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมได้โดยง่าย

(๓) กำหนดมาตรการและกลไกในการดำเนินการกับผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงล่อแหลมให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรมภายในองค์กร (Whistleblower Protection) โดยมีกระบวนการปกปิดและทำให้ผู้ร้องเรียนข้อกังวลทางจริยธรรมรู้สึกปลอดภัย ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงกรณีการกลั่นแกล้งร้องเรียนโดยไม่บริสุทธิ์ใจควบคู่ไปด้วย

(๔) รมรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๕) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่หลากหลายทั้ง Online Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center) โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไกทางเลือก ในการดำเนินการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเชิงป้องกันแทนการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีในกรณี มีพยานหลักฐานไม่เพียงพอหรือผู้ร้องเกรงกลัวว่าจะเกิดอันตราย

(๖) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และ ผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

๔.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

- **เป้าหมาย**

(๑) พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๒) เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- **ตัวชี้วัด**

(๑) จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

(๒) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๓) มีการมอบรางวัลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติตน

- **กลยุทธ์**

(๑) ใช้เทคนิควิธีการ แนวคิดใหม่ ๆ ในการนำเสนอเนื้อหาเพื่อดึงดูดความสนใจประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และให้เข้าถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนซึ่งยังขาดความสนใจให้เกิดประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

(๒) ใช้ช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมเนื่องจากเป็นสื่อที่ทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสนใจมากที่สุด

(๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน ของรัฐภาคเอกชน และประชาชน

(๔) เน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

(๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

(๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) ตัวชี้วัด

๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

๔.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๔.๑.๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์

(๑) เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม และการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตั้งแต่ระดับครอบครัว จนถึงระดับภาพใหญ่ของพื้นที่ เช่น เมืองคุณธรรม หรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง ทั้งในระดับครอบครัวชุมชน/องค์กร ทุกภาคส่วน และการขับเคลื่อนชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม และโครงการคุณธรรมตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสารสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้

ความเข้าใจและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการขยายผลต้นแบบที่ดีที่มีการดำเนินการอยู่แล้วเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม องค์กรธุรกิจคุณธรรมตามแนวทาง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในชุมชนเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาของชุมชนตลอดจนการสร้างวิถีชีวิตพอเพียงในระดับชุมชน ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๑.๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
บนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๑.๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

(๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๒.๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๒.๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๔.๒.) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๔.๒.๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒.๒) แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการจัดทำแผนที่เดินทาง (Road Map) โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมายตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานตลอดระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำองค์กร อาทิ การแต่งตั้งกรรมการ หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสู่องค์กรคุณธรรม

๔.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๓.๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์

เป้าหมายที่ ๒ : คนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๓.๒) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพ บุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนา คุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิภาค ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นการสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒.๔ นโยบายคณะรัฐมนตรี

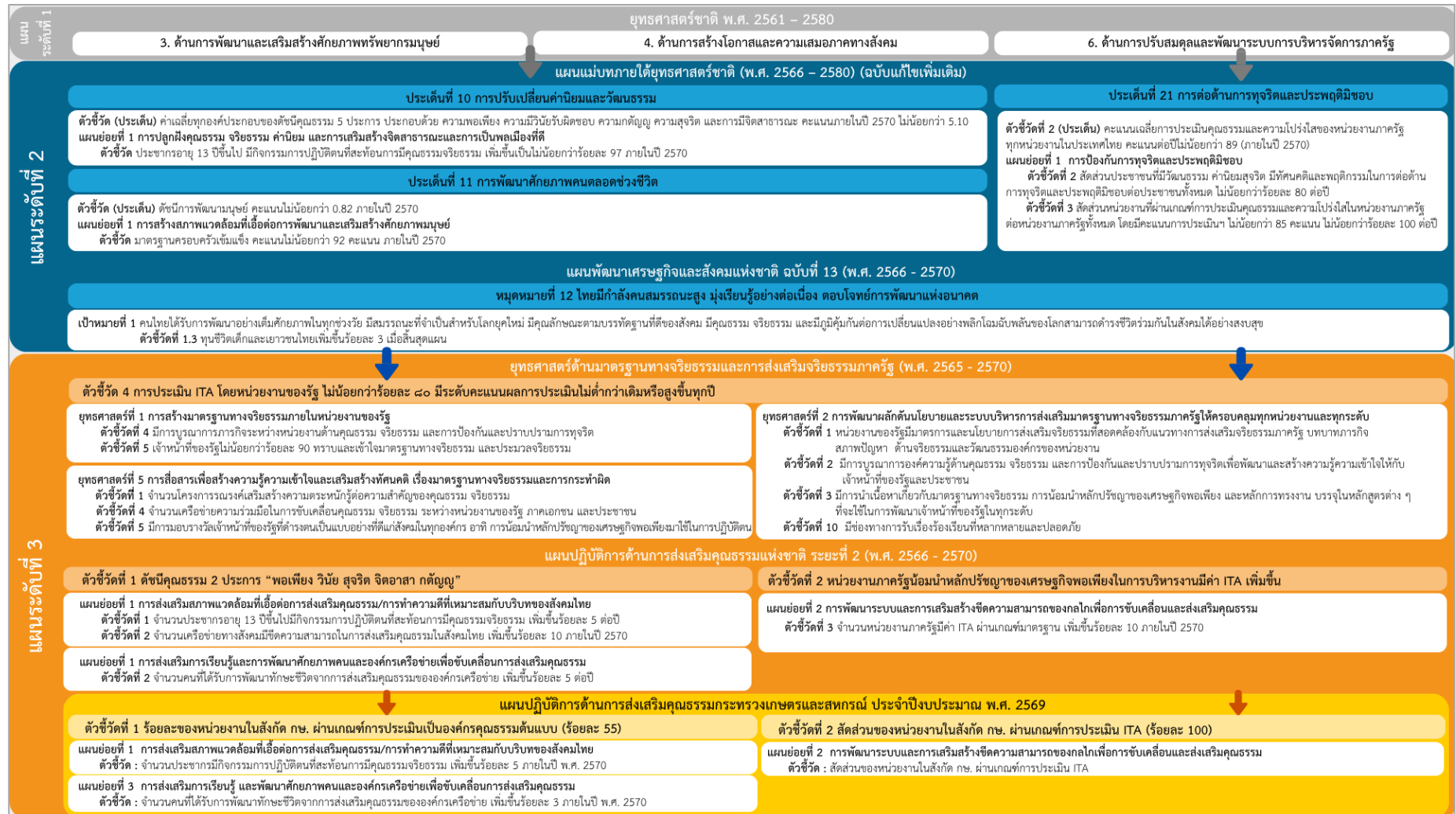
คณะรัฐมนตรีนำโดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ทราบถึงหลักการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยรัฐบาล จะยึดหลักการสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

๑. พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. ยึดมั่นในหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และการบริหารราชการแผ่นดินบนพื้นฐาน ของธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายสำคัญที่จะเป็นการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประเทศ ประกอบด้วย นโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านความมั่นคง ด้านสังคม ด้านภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในนโยบาย ด้านสังคม ข้อที่ ๑๐ ขจัดทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง โดยร่วมมือกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาชาติ รวมถึงรัฐบาลมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าควบคู่ กับการริเริ่มวางรากฐานประเทศเพื่อนำพาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างเต็มกำลังความสามารถในช่วงเวลา ของรัฐบาลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมโดยยึดประโยชน์ของประเทศเป็นที่ตั้งและสร้างความเชื่อมั่น ในการดำเนินนโยบายการคลังให้น่าเชื่อถือ มีวินัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประเทศโดยรวมภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังและการเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องและได้ถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรม จากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑) เป้าหมาย

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒) ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๕๕)

(๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐)

๓.๒ แผนย่อย

๓.๒.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

(๑) เป้าหมาย

มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๒) ตัวชี้วัด

จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม การสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โครงการคุณธรรม ตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ขยายผลเป็นต้นแบบที่ตีรวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทย ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในองค์กรเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาขององค์กร ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๓.๑.๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๓.๑.๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

(๓.๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม เชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๓.๒.๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓.๒.๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓.๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

(๑) เป้าหมาย

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

(๒) ตัวชี้วัด

สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำองค์กร หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๒.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๑) เป้าหมาย

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน

(๒) ตัวชี้วัด

จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน การทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิโนเวศ ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๓.๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๓.๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑๒๑	๕๐,๘๕๐,๔๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๗๐	๓๕,๒๐๒,๓๐๐
ชุดโครงการ :		
๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๕๑	๓๕,๑๖๔,๓๐๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	๑๙	๓๘,๐๐๐

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒	๓๔๙,๖๐๐
<u>ชุดโครงการ :</u> ๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑๔	๓๐๙,๖๐๐
๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๘	๔๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๒๙	๑๕,๒๙๘,๕๕๐
<u>ชุดโครงการ :</u> ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๒๙	๑๕,๒๙๘,๕๕๐
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม	๑๒	๗๙๔,๕๐๐
แนวทางการพัฒนา พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑๒	๗๙๔,๕๐๐
<u>ชุดโครงการ :</u> ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ	๑๒	๗๙๔,๕๐๐
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม	๔๘	๑๑,๖๙๑,๙๕๐
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน	๔๘	๑๑,๖๙๑,๙๕๐
<u>ชุดโครงการ :</u> ๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๓๑	๗,๗๑๓,๕๕๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย	๑๗	๓,๙๗๘,๔๐๐
รวม	๑๘๑	๖๓,๓๓๖,๙๐๐

๓.๔ การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

(๒) รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รายงานผลการดำเนินงานตามรอบที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบผลการดำเนินงาน

๓) เสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาคผนวก

สรุปโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑๒๑	๕๐,๘๕๐,๔๕๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๗๐	๓๕,๒๐๒,๓๐๐.๐๐
๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๕๑	๓๕,๑๖๔,๓๐๐.๐๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	๑๙	๓๘,๐๐๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒	๓๔๙,๖๐๐.๐๐
๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑๔	๓๐๙,๖๐๐.๐๐
๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๘	๔๐,๐๐๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๒๙	๑๕,๒๙๘,๕๕๐.๐๐
ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๒๙	๑๕,๒๙๘,๕๕๐.๐๐
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๑๒	๗๙๔,๕๐๐.๐๐
แนวทางการพัฒนา พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑๒	๗๙๔,๕๐๐.๐๐
ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ	๑๒	๗๙๔,๕๐๐.๐๐
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๔๘	๑๑,๖๙๑,๙๕๐.๐๐
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๔๘	๑๑,๖๙๑,๙๕๐.๐๐
๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๓๑	๗,๗๑๓,๕๕๐.๐๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑๗	๓,๙๗๘,๔๐๐.๐๐
รวม	๑๘๑	๖๓,๓๓๖,๙๐๐.๐๐

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
รวม			๖๓,๓๓๖,๙๐๐.๐๐	๑๘๑ โครงการ/กิจกรรม				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย			๕๐,๘๕๐,๔๕๐.๐๐	๑๒๑ โครงการ/กิจกรรม				
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี			๓๕,๒๐๒,๓๐๐.๐๐	๗๐ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่			๓๕,๑๖๔,๓๐๐.๐๐	๕๑ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	๓๓,๔๕๕ คน	๕,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๔,๖๐๕ คน	๔๙๗,๘๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๓ กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	๖๐๐ คน	๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐			/		ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๕ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนากรมการข้าว	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร กษ. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ กษ. ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสานวัฒนธรรมที่ดี	๑ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	-			/		กษ.
๑.๖ โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาและเนื่องในวันประมงแห่งชาติ ๗๗ จังหวัด	๑. เพื่อจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๒. เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและพิทักษ์รักษาซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำและเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ	๖๑,๖๐๐,๐๐๐ ตัว	๗๗๐,๐๐๐.๐๐			/	/	กป.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๗ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์	เสริมสร้างความรับรู้ บรรยาภาค และสภาพแวดล้อมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม (๒๕๐ คน)	-	/				ปศ.
๑.๘ กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมชาติตามศาสตร์พระราชา	เพื่อพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพ สร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว และเพื่อสนับสนุนเผยแพร่และ สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	๑ กิจกรรม (๕๙ คน)	๕๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อ.ส.ค.
๑.๙ กิจกรรมการจัดงานนิทรรศการหมุนเวียน	๑. เชิดชูเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการเกษตร ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ๒. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ต่อปวงชนชาวไทยและประเทศชาติ ๓. เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้กับเด็กและเยาวชนเรื่องการพึ่งตนเอง และเรียนรู้พระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๔. เพื่อเทิดพระเกียรติและเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์ประธาน ในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ๕. เพื่อร่วมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและเห็นความสำคัญของพันธุกรรมพืช ๖. เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	๓ ครั้ง (๘๐,๐๐๐ คน)	๘,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/		พกฉ.
๑.๑๐ กิจกรรมการจัดงานมหกรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานด้านเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเผยแพร่พระอัจฉริยภาพและพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณ พระอัจฉริยภาพ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวด้านการเกษตร	๒ ครั้ง (๗๐,๐๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	/			/	พกฉ.
การจัดตั้งศูนย์พระราชทานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์								กป./ปศ./פל./ พด./กวก.
๑.๑๑ กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีกรมประมง	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้ดำรงชีวิตตามวิถีไทย และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๓๐๐ ราย	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	/				กป.
๑.๑๒ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ตามหลักพระพุทธศาสนา	๖๐ คน	-	/	/			ปศ.
๑.๑๓ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑๕๐ คน	๕๐,๐๐๐.๐๐	/				פל.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม และการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑๐๐ คน	-	/				พด.
๑.๑๕ กิจกรรมกฐินกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ชุมชนและวัด	๑๐๐ คน	-	/	/			กวก.
กิจกรรมสืบสานประเพณีทางพระพุทธศาสนา								สป.กษ./פל./กสก./กสส./ อ.ส.ค./อสป./พกฉ./สวก.
๑.๑๖ โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความผาสุกและความดีในจิตใจ เพื่อเป็น หลักยึดในการปฏิบัติ	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	๑๕,๐๐๐.๐๐		/			สป.กษ.
๑.๑๗ กิจกรรมใส่บาตร	เพื่อสืบสานประเพณีและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี	๑๒ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	פל.
๑.๑๘ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์สมเสียบึงบุญ	เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกิจกรรมตักบาตร อันเป็นการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี และสืบสานศาสนา	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๑๙ กิจกรรมธรรมะ จิตพอเพียง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ให้กับบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-				/	กสส.
๑.๒๐ กิจกรรมธรรมะในฟาร์ม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนา ธรรมของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ - ๒๐๐ คน)	-		/			อ.ส.ค.
๑.๒๑ ทำบุญวันเกิดฟาร์ม	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทยการทำบุญตักบาตร ทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันครบรอบการจัดตั้งองค์กร และ น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานอาชีพการเลี้ยงโคนม ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ - ๒๐๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐		/			อ.ส.ค.
๑.๒๒ โครงการตักบาตรนมสด	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนา ธรรมของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ - ๒๐๐ คน)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐		/			อ.ส.ค.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๓ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนาองค์การสะพานปลา มีการให้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำองค์การ และพิธีกรรมทางศาสนา	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร อสป. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อสป. ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิต และสืบสานพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (๑๘๗ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐		/			อสป.
๑.๒๔ กิจกรรม “พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา พกฉ. ครบรอบ ๑๗ ปี”	๑. เพื่อจัดพิธีทางศาสนาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา พกฉ. ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความเป็นสิริมงคลให้แก่บุคลากร ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร	๑ ครั้ง (๗๕ คน)	๗๕,๐๐๐.๐๐			/		พกฉ.
๑.๒๕ กิจกรรม พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวก.	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร สวก. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่สำนักงาน ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสานพระพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม (๗๐ คน)	-		/			สวก.
กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน								มม./ส.ป.ก./สศก./สวก.
๑.๒๖ กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-				/	म्म.
๑.๒๗ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		ส.ป.ก.
๑.๒๘ กิจกรรมถวายสัตย์ ๒๘ กรกฎาคม “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-				/	สศก.
๑.๒๙ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง (๑๒ คน)	-				/	สวก.
กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร								กข./กสก./ส.ป.ก./กยท.
๑.๓๐ กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้แก่ การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ	๑,๐๐๐ คน	-	/	/	/	/	กข.
๑.๓๑ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น กิจกรรมส่งเสริมประเพณีไทยในวันสำคัญต่าง ๆ, การสวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันศุกร์, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์เป็นต้น)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-		/	/		กสก.
๑.๓๒ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ส.ป.ก.
๑.๓๓ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑ ครั้ง (๒๐ คน)	๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐		/			กยท.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน								กข./ขป./กป./ผล/กสก/สวพส.
๑.๓๔ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ เหมาะสมกับการทำงาน และเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑๐๐ คน	-			/		กข.
๑.๓๕ กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๘,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ขป.
๑.๓๖ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับการทำงาน	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		กป.
๑.๓๗ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการทำสะอาดบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน	เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสา และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดี	๑๒ ครั้ง (๑๒๐ คน)	-	/	/	/	/	กป.
๑.๓๘ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐานและสร้างวินัย)	เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังทัศนคติที่ดี ในความมีระเบียบวินัยของบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๒ ครั้ง (๑๕๐ คน)	-		/	/		ผล.
๑.๓๙ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสำนักงานน่าอยู่ (๕ ส)	เพื่อสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสำนักงาน	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-			/		กสก.
๑.๔๐ กิจกรรม ๕ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	๒ ครั้ง (๗๕ คน)	๔๗,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต								กข./กสก.
๑.๔๑ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรของกรมการข้าว การตรวจสุขภาพประจำปี กีฬาสัมพันธ์บางเขน	เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากรของหน่วยงาน	๑๕๐ คน	-			/		กข.
๑.๔๒ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมส่งเสริมการเกษตร - การตรวจสุขภาพประจำปี - การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน - กีฬาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มียาสามัญประจำบ้านสำรองใช้ในยามจำเป็น และเป็นสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดี	๓๐๐ คน	๕๐,๐๐๐.๐๐		/			กสก.
กิจกรรมบริจาคโลหิต								ผล/กสก./สศก./สวก.
๑.๔๓ โครงการ "บริจาคโลหิต สุขชนให้ต่อลมหายใจคนรับ"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ ความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	๔ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	ผล.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๔๔ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้บุคลากรในการทำประโยชน์ ให้เพื่อสังคม	๔ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	กสภ.
๑.๔๕ กิจกรรมบริจาคโลหิต "หนึ่งคนให้หลายคนรับ"	เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม และกิจกรรมต่าง ๆ ในการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความสุขในองค์กร	๒ กิจกรรม (๕๐ คน)	-		/		/	สศก.
๑.๔๖ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้บุคลากรในการทำประโยชน์ให้สังคม	๑ ครั้ง (๑๕ คน)	-		/			สวท.
กิจกรรมแบ่งปันและบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค								กป./ผล./กสภ./ ส.ป.ก./สวท.
๑.๔๗ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค ให้แก่หน่วยงานที่ขาดแคลน	เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน ตามหลักธรรมพระพุทธศาสนา	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		กป.
๑.๔๘ กิจกรรมฝนหลวงปันสุขเพื่อสังคม	บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า หนังสือหรืออาหารแห้งหรือปฏิทินเก่าให้กับ ชุมชนหน่วยงานเพื่อสังคม และเด็กด้อยโอกาส	๒ ครั้ง (๑๕๐ คน)	-		/	/		ผล.
๑.๔๙ กิจกรรมจิตอาสา/บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	เพื่อให้รู้จักการดำเนินชีวิตภายใต้หลักธรรมพระพุทธศาสนาและ สร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-			/		กสภ.
๑.๕๐ โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/ สิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-	/				ส.ป.ก.
๑.๕๑ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อสังคม (บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค ทุนการศึกษา)	เพื่อให้รู้จักแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสร้างสังคม แห่งการแบ่งปัน	๓ กิจกรรม (๔๐ คน)	-		/	/		สวท.
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม			๓๘,๐๐๐.๐๐	๑๙ โครงการ/กิจกรรม				
๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	หน่วยงานในสังกัดผ่าน เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต	๑ กิจกรรม	๒,๐๐๐.๐๐	/	/			ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๓ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยับยั้งต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	๑ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/			ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันทั้ง ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	๑๒ ครั้ง	-	/	/	/	/	กษ.
๒.๕ กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบน แก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบของคุณธรรมและความถูกต้อง	๑ ครั้ง	-	/				กษ.
๒.๖ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างความรับรู้ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ในการไม่ทนต่อการทุจริต	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/	/			ปศ.
๒.๗ การประชาสัมพันธ์คู่มือ/E-book เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรภายในกรมพัฒนาที่ดิน	๑ กิจกรรม	-		/	/	/	พด.
๒.๘ การประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะเรื่องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะเรื่องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	๑ กิจกรรม	-		/	/	/	พด.
๒.๙ โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒ ช่องทาง	-				/	มม.
๒.๑๐ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/	ส.ป.ก.
๒.๑๑ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่สอดคล้องการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	๑ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กษ./ขป./ตส./สวก.
๒.๑๒ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สวก. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้คุณธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (บุคลากรทั้งหมด ๑๖๔ คน)	-	/	/	/	/	สวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม								ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๑๓ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อน การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๑๔ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ภาครัฐโดยการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการข้าว	๓๐ ราย	-	/	/	/	/	กษ.
๒.๑๕ กิจกรรมการประเมินการรับรู้และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑ กิจกรรม (๓๕๐ คน)	-				/	פל.
๒.๑๖ โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๑ กิจกรรม (๒,๕๐๐ คน)	-		/	/	/	พด.
๒.๑๗ กิจกรรมการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของ หน่วยงานภาครัฐ (การสอดแทรกความรู้ด้านการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ/การ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อต่างๆ / อื่น ๆ)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		กสท.
๒.๑๘ โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐาน จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๔๐ คน	๒๕,๐๐๐.๐๐		/			มกทช.
๒.๑๙ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวทส. ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑๒ ครั้ง (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/	สวทส.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๓๔๙,๖๐๐.๐๐	๒๒ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๓๐๙,๖๐๐.๐๐	๑๔ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม	๒๔๙,๖๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
กิจกรรมยกย่องบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม								สป.กษ./กษ./ปศ./พด./กสส./ ส.ป.ก./กยพ./อ.ต.ท./อ.ส.ค./ สวท.
๑.๒ โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการ ป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	บุคลากรที่เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร สป.กษ.	-	/	/	/	/	สป.กษ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๓ กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมก่อให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวก และมี ภูมิคุ้มกันที่ดีในการป้องกันการทุจริต เกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมคุณธรรม	๙๕ คน (หน่วยงานละ ๑ คน)	-				/	สป.กษ.
๑.๔ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีข้าว	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือน ให้บุคลากรทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษา และส่งเสริมคนดี	๑ กิจกรรม (๑๕ คน)	-		/			กษ.
๑.๕ โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	๑ โครงการ (๗ คน)	-				/	ปศ.
๑.๖ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	๑ โครงการ (๑ คน)	-				/	ปศ.
๑.๗ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหมอดินอาสาดีเด่น	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเผยแพร่ผลงานดีเด่น ให้สาธารณชนทั่วไปได้รู้จัก ยึดถือเป็นแบบอย่างในแนวทางการ ปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	-			/		พด.
๑.๘ กิจกรรมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น เพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัล แรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	๑ กิจกรรม	-			/		พด.
๑.๙ โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์และสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม (๓ คน)	-			/	/	กสส.
๑.๑๐ โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	๘ คน	-		/			ส.ป.ก.
๑.๑๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และ ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	๑ ครั้ง (พนักงาน ไม่เกิน ๕ คน และลูกจ้างประจำ ไม่เกิน ๑ คน)	๕๐,๐๐๐.๐๐				/	กยท.
๑.๑๒ กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป	๑ กิจกรรม (๓ คน)	-				/	อ.ต.ก.
๑.๑๓ โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและ กระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วม ในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	๑ กิจกรรม (๓๐ - ๕๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐				/	อ.ส.ค.
๑.๑๔ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๑ กิจกรรม (๘ คน)	-			/		สวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๔๐,๐๐๐.๐๐	๘ โครงการ/กิจกรรม				
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้ รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น	๑ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	๓๐,๐๐๐.๐๐			/	/	สป.กษ./กช./ตส./พด./กสส./ มม./มกอช./ส.ป.ก./สวก.
๒.๒ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมการข้าว	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๖ รางวัล	-		/			กช.
๒.๓ โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน กรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงาน ใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	๑ โครงการ (๑๐๐ คน)	-			/		ปศ.
๒.๔ กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยหน่วยงานภายใน ที่เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม คุณธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม	-			/	/	กวก./פל./มกอช.
๒.๕ กิจกรรม "หน่วยงานดีเด่นของ อ.ต.ก."	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม (๘ หน่วยงาน)	-			/		อ.ต.ก.
๒.๖ การประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	เพื่อให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วมเข้าประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงาน ด้านคุณธรรมต้นแบบ	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/		อ.ส.ค.
๒.๗ กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมิน องค์กรคุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	๕ สำนัก	-	/	/	/	/	สวพส.
๒.๘ โครงการ “หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ”	๑. เพื่อค้นหาและคัดเลือกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานด้านคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๓. เพื่อเผยแพร่ต้นแบบหน่วยงานคุณธรรมให้หน่วยงานอื่นนำไป ประยุกต์ใช้	๑ กิจกรรม (๑ หน่วยงาน)	-		/	/		พกฉ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่			๑๕,๒๙๘,๕๕๐.๐๐	๒๙ โครงการ/กิจกรรม				
ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม			๑๕,๒๙๘,๕๕๐.๐๐	๒๙ โครงการ/กิจกรรม				
๑ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำในโรงเรียน ตลอดจนบ่อเลี้ยงสัตว์น้ำของเกษตรกรในพื้นที่โครงการฯ	ผลิตพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวน ๒๙,๘๑๔,๘๐๐ ตัว	๓,๖๒๖,๓๕๐.๐๐	/	/	/	/	กป.
๒. การจัดการระบบนิเวศปลาหน้าวัด	เพื่อให้ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือสร้างเขตพื้นที่รักษาน้ำพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัด	๘ จังหวัดที่ติด แม่น้ำโขง (๒๔๐ คน)	๓๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	กป.
๓. กิจกรรม "ขยะคืนฝั่ง ทะเลสวยด้วยมือเรา"	๑. สร้างจิตสำนึกปรับวิถีคิดเปลี่ยนพฤติกรรมของชาวประมงในการจัดการขยะ ๒. เพื่อให้เรือประมงทุกลำที่ออกไปทำการประมงมีการจัดเก็บขยะในเรือและนำกลับคืนฝั่ง ๓. เพื่อลดการนำหรือใช้ภาชนะ หรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นขยะย่อยสลายยาก	๔,๕๐๐ คน	-	/	/	/	/	กป.
๔. โครงการอบรมยุวประมง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และวางแผนทรัพยากรท้องถิ่นของตนเอง ๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น	จำนวน ๖ รุ่นๆละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน	๙๙,๐๐๐.๐๐	/	/	/		กป.
๕. โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	๑. เพื่อสร้างทางเลือกให้ผู้บริโภคได้มีโอกาเข้าถึงการบริโภคเนื้อสัตว์ที่ได้มาตรฐานการผลิตจากกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์รับซื้อเนื้อสัตว์จากแหล่งผลิตที่ได้มาตรฐานผ่านการรับรองจากกรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์ภายในประเทศ ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานตลอดทั้งกระบวนการผลิต ๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์นำหลักการปฏิบัติทางสุขลักษณะที่ดีไปใช้ในการจำหน่ายเนื้อสัตว์	๑ โครงการ (๖,๐๐๐ คน)	๓,๕๕๐,๒๐๐.๐๐	/	/	/	/	ปศ.
๖. โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อให้บริการตรวจรักษาพยาบาลสัตว์ให้แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรที่มีฐานะยากจนและอยู่ห่างไกลสถานบริการของภาครัฐ เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดทั้งจากสัตว์สู่สัตว์ และจากสัตว์สู่คน มิให้เกิดการแพร่ระบาดไปในพื้นที่ใกล้เคียง และพัฒนาสัตว์เลี้ยงของเกษตรกรให้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์มากขึ้น	๑ โครงการ (๓๐๐ คน)	๓,๐๕๘,๔๐๐.๐๐	/	/	/	/	ปศ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗. กิจกรรมการเฝ้าระวังและป้องกันโรค ในโครงการสัตว์ ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๑. เพื่อบูรณาการการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าอย่างยั่งยืนในรูปแบบของ ประชารัฐโดยความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน ๒. เพื่อสร้างอาสาปศุสัตว์รุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้มีจำนวนเพียงพอครอบคลุม ในทุกพื้นที่ที่มีจำนวนสอดคล้องกับปริมาณสัตว์ ๓. พัฒนาอาสาปศุสัตว์เดิมที่มีอยู่แล้วโดยให้ทำแบบทดสอบทบทวน ความรู้เรื่องพิษสุนัขบ้า ให้คะแนนผ่านร้อยละ ๕๐ ซึ่งไม่ต้องอบรม ร่วมกับอาสาปศุสัตว์รุ่นใหม่ ทั้งนี้ให้ปศุสัตว์จังหวัดที่เป็นนายสัตวแพทย์ เขีนบัตรประจำตัวอาสาฯ และใบผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ฉีดวัคซีน โรคพิษสุนัขบ้า ตามพระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้กับอาสาปศุสัตว์ ๔. อาสาปศุสัตว์ ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการมอบหมายให้ ปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายพระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ. ๒๕๓๕ สนับสนุนให้มีสวัสดิการ เช่น ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน การได้รับการฉีดวัคซีนชนิด Pre-Exposure เป็นต้น ๕. การทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการระหว่างกรมปศุสัตว์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมควบคุมโรคและกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครที่ปฏิบัติงานด้านโรคพิษสุนัขบ้า เพื่อผลิตอาสาปศุสัตว์ให้ได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ๖. พัฒนาเว็บไซต์เกี่ยวกับอาสาปศุสัตว์ด้านโรคพิษสุนัขบ้า เช่น ฐานข้อมูลของอาสาฯ รายงานผลการปฏิบัติงานของอาสาฯ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า	๑ กิจกรรม (๑๑,๔๔๖ คน)	๑,๘๙๖,๖๐๐.๐๐	/	/	/	/	ปศ.
๘. กิจกรรมโปรยเมล็ดพันธุ์พืช สร้างฝืนป่า เสริมความชื้น เพิ่มโอกาสการหาฝืน	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว สดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ในการสร้างความชื้นสัมพัทธ์ในอากาศ เพิ่มโอกาสการเกิดฝืนและการปฏิบัติ การฝืนหลวง ประสบผลสัมฤทธิ์ เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อเป็นแหล่งอาหารของสัตว์ป่าในการดำรงชีวิต และเป็นแหล่ง อาหาร และการใช้ประโยชน์สำหรับชุมชน	เมล็ดพันธุ์พืช จำนวน ๓ ชนิด (๒๐ คน)	๔๐,๐๐๐.๐๐			/		ฝล.
๙. กิจกรรมปลูกต้นไม้	เพื่อสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ	๑ กิจกรรม (๓๐ คน)	-			/		ฝล.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐. กิจกรรมธนาคารขยะ (ขวด กระป๋องอูมิเนียม กล่องนม)	เพื่อปลูกจิตสำนึกของการให้อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม (๓๐ คน)	-	/	/	/	/	פל.
๑๑. กิจกรรมงานวันดินโลก	เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาชาบรมนาถพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาทรัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน จนเป็นที่มา ของวันดินโลก	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/				พด.
๑๒. โครงการ ส.ป.ก.รักษาสงแวดล้อม	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/ สิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	-				/	ส.ป.ก.
๑๓. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรแบบเศรษฐกิจ หมุนเวียน (Circular Economy)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการ ลดอัตราการเกิดของเสีย และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	๒๘,๐๐๐.๐๐			/		กยท.
๑๔. กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศน์โรงงานเพื่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เกิดความสมดุล รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในอากาศ ที่อยู่รอบโรงงาน	๑ แห่ง (๕๐ คน)	๗๐๐,๐๐๐.๐๐				/	กยท.
๑๕. กิจกรรมศูนย์พาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนางานด้านการช่วยชีวิตและการรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤติ ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเท่ากันทั่วประเทศ และเพื่อใช้ฝึกทักษะ ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและขั้นสูง ในการช่วยชีวิตทารกแรกเกิด เด็กและผู้ใหญ่ เนื่องจากโอกาสเกิดภาวะฉุกเฉินจากเหตุการณ์ต่าง ๆ สูงมากในปัจจุบัน	๑๕๐ ตัว	๙๐๐,๐๐๐.๐๐				/	กยท.
๑๖. อนุรักษ์ลำน้ำวกลึก	เพื่อให้พนักงานในองค์กรรู้รักษาธรรมชาติ โดยร่วมสร้างจิตอาสา เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ให้คงอยู่ตลอดไป	๑ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	-		/	/	/	อ.ส.ค.
๑๗. โครงการรวมพลังเครือข่ายประมงคุณธรรม เฉลิมพระเกียรติ	เพื่อส่งเสริมการทำประมงที่ยั่งยืนให้กับชาวประมง	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๑๓๐,๐๐๐.๐๐			/	/	อ.ส.ป.
กิจกรรมจิตอาสา การมีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								ส.ป.ก.ช./กช./ชป./ตส./ กป./พด./กวก./กสส./มม./ อ.ต.ก./พทอ./สวท.
๑๘. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ ด้วยความเสียสละ และเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ต่อสังคม	๖ ครั้ง (๑,๕๐๐ คน)	๙๖๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ส.ป.ก.ช.
๑๙. กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุข ของประชาชนโดยประเภทกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสา เฉพาะกิจและวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-		/	/		กช.
๒๐. โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละเพื่อสังคมมีส่วนร่วม ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ชป.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑. กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์รับผิดชอบต่อสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐๐ คน)	-	/		/	/	ตส.
๒๒. กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสมหามงคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔ ครั้ง (๖๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กป.
๒๓. กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วม ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๒ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/	พด.
๒๔. กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	-				/	กวก.
๒๕. กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วม ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	กสส.
๒๖. จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ตามพระราชดำริ รัชกาลที่ ๑๐ เช่น BIG cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๕ ครั้ง (๑๐ คน)	-	/	/	/	/	มม.
๒๗. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม (๖๐ คน)	-			/		อ.ต.ก.
๒๘. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่ พกฉ.	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสาและการทำงานเพื่อส่วนรวม แก่บุคลากร พกฉ. ๒. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์พื้นที่สำนักงานให้น่าอยู่และ เอื้อต่อการทำงาน ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีและความร่วมมือของบุคลากร	๒ ครั้ง (๖๐ คน)	-		/		/	พกฉ.
๒๙. กิจกรรมจิตอาสาตามแนวพระราชดำริ "เราทำความดี ด้วยหัวใจ"	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติการเป็นจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑ ครั้ง (๗ คน)	-	/				สวก.
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			๗๙๔,๕๐๐.๐๐	๑๒ โครงการ/กิจกรรม				
แนวทางการพัฒนา พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม			๗๙๔,๕๐๐.๐๐	๑๒ โครงการ/กิจกรรม				
ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของ หน่วยงานภาครัฐ			๗๙๔,๕๐๐.๐๐	๑๒ โครงการ/กิจกรรม				
๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	หน่วยงานมีผลประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๕๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	๒๒,๕๐๐.๐๐	/				ส.ป.กษ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. กิจกรรมการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	๒๒,๐๐๐.๐๐		/			สป.กษ.
๔. กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม สร้างความรู้เข้าใจการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตข้าวขั้นสูงที่เหมาะสมในการเพิ่มคุณภาพและปริมาณของการผลิตข้าวแก่ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ๒. ผู้ฝึกอบรมสามารถลดต้นทุนการผลิตและการใช้ปัจจัยการผลิตข้าวอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๓. เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมสามารถพัฒนากระบวนการผลิตข้าว และพึ่งพาตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๓,๐๐๐ คน	-			/	/	กษ.
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ กิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับรายจ่าย กิจกรรมออมทุกวัน	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗๐ คน	-	/	/	/	/	ตส.
๖. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๑ ครั้ง	-		/			มกอช.
๗. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม	-				/	สศก.
๘. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	/				สวพส.
กิจกรรมการบูรณาการและประสานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม								ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๙. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่าง ๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	๕๐ คน	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑๐. กิจกรรมบูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	๕๐ คน	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑๑. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔๐"	๑ โครงการ (๓๕๐ คน)	-	/	/	/	/	กวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	๑ ครั้ง (๑๒๔ คน)	-			/		ส.ป.ก.
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม			๑๑,๖๙๑,๙๕๐.๐๐	๔๘ โครงการ/กิจกรรม				
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน			๑๑,๖๙๑,๙๕๐.๐๐	๔๘ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่			๗,๗๑๓,๕๕๐.๐๐	๓๑ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ หลักสูตรข้าราชการใหม่	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ	๒๑ คน	๒๑,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ส.ป.ก.
๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนา จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๗๐ คน	๑๐,๕๐๐.๐๐		/			ส.ป.ก.
๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๒๐๐ คน	๔,๐๐๐.๐๐				/	ส.ป.ก.
๑.๔ กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง ระเบียบวินัยและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ในรูปแบบ Online	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๘๐ คน	-	/	/			กษ.
๑.๕ โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	๙,๐๐๐ คน	-	/	/	/	/	ปศ.
๑.๖ กิจกรรมเรียนรู้วิถีพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้วิถีพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒ ครั้ง (จำนวน ๔๐ คน)	-			/		פל.
๑.๗ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีกระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อน สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒ กิจกรรม (๑๔๕ คน)	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	/				พด.
๑.๘ กิจกรรมสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐาน จริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม การเกษตร	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ กิจกรรม (๑๐๐ ราย)	-		/			กส.ก.
๑.๙ กิจกรรม "นิตการสัญญา"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจ ถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กร ด้านความโปร่งใสและคุณธรรมอย่างทั่วถึงและสร้างเครือข่าย ในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	๒ ครั้ง (๒๐ คน)	-		/		/	มม.
๑.๑๐ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๘๐ คน)	-	/				ส.ป.ก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑๑ กิจกรรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	๙,๖๕๐.๐๐		/			ส.ป.ก.
๑.๑๒ กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรม ข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ จริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/	มกอช.
๑.๑๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกัน การทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๑ กิจกรรม (๖๐ คน)	๕,๐๐๐.๐๐		/			อ.ต.ก.
๑.๑๔ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และปฏิบัติตามหลักสิทธิ มนุษยชน	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๓ ครั้ง (๑๘๐ คน)	๖๕,๙๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานใหม่								กข./ชป./ตส./กป./ปศ./กวก./ กสท./ส.ป.ก./อ.ส.ค./สวท.
๑.๑๕ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างปลุกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดีและวัฒนธรรม ขององค์กรให้กับบุคลากรบรรจุใหม่	๓๐ คน	-	/	/	/	/	กข.
๑.๑๖ โครงการปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ชป.
๑.๑๗ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๑๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	/		/		ตส.
๑.๑๘ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฐมนิเทศและ การสัมมนาพร้อมกัน "หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โดยสอตแทรกเนื้อหา)	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับ	จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๘๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๐ คน	-		/		/	กป.
๑.๑๙ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มากยิ่งขึ้น	๑ กิจกรรม (๑๕๐ คน)	๔๒๙,๖๐๐.๐๐		/			ปศ.
๑.๒๐ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ : ต้นกล้าพันธุ์ กวก.	เพื่อสอตแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อ การรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้การกิจที่ได้รับ มอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	๖๐๐,๐๐๐.๐๐				/	กวก.
๑.๒๑ กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	-	/	/	/	/	กวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๒ กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และจริยธรรมข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและจริยธรรมข้าราชการ	๒๐๐ ราย	-		/	/		กสท.
๑.๒๓ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๔๐ คน)	-				/	ส.ป.ก.
๑.๒๔ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใจองค์กรว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	๑ ครั้ง (๔๐ คน)	๓๐,๐๐๐.๐๐			/		อ.ส.ค.
๑.๒๕ จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย ป้องกันการกระทำผิด และเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรม	-	/	/	/	/	สวท.
กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม								ขป./กสส./กยท.
๑.๒๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้าฝ่าย	เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการรับของขวัญและของกำนัลแก่บุคลากร ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	๒ รุ่น (๑๐๐ คน)	๖๐๒,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/	ขป.
๑.๒๗ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐ คน	๑๒,๖๐๐.๐๐		/			กสส.
๑.๒๘ การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๒ ครั้ง (๑๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐		/		/	กยท.
กิจกรรมการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								กสส./มกอช.
๑.๒๙ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐ คน	๒๐๗,๕๐๐.๐๐		/			กสส.
๑.๓๐ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๒๕,๐๐๐.๐๐		/			มกอช.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๓๑ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	๑ ครั้ง	-		/			มกอช.
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย			๓,๙๗๘,๕๐๐.๐๐	๑๗ โครงการ/กิจกรรม				
๒.๑ กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาลูกและเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ และเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๑ ครั้ง (๑,๐๐๐ คน)	๕๐,๐๐๐.๐๐		/			ผล.
กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม								ชป./ตส./กป./มม./มกอช./สศก./สวพส.
๒.๒ โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ชป.
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ กิจกรรมรณรงค์การบรรยายธรรม กิจกรรมธรรมสัญจร	เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๒ กิจกรรม (๑๕๐ คน)	-	/	/	/	/	ตส.
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรกรมประมง มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม	๑,๒๐๐ ราย	-	/	/	/	/	กป.
๒.๕ กิจกรรมให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การประเมินองค์กรคุณธรรม การประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	๕๐ คน	๒๐,๐๐๐.๐๐				/	มม.
๒.๖ โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. ต้องปฏิบัติตาม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	๒๒,๓๐๐.๐๐			/		มกอช.
๒.๗ กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัยและกฎหมาย	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-				/	สศก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๘ โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การควบคุมภายในและบริหารความ เสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สวพส. และเกษตรกรในพื้นที่การดำเนินงาน ของ สวพส. ตระหนักถึงหลักสำคัญในการปฏิบัติงาน การประพฤติตน ด้วยความเคารพกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยในการเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๕ ครั้ง (๘๐ คน)	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน								ปศ./กวก./กยท./ อ.ต.ก./อ.ส.ค./พกฉ./ สวก./กป.
๒.๙ โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน Q&A	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษา จากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อ การเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติดีมีขอบภายในหน่วยงาน	๑ โครงการ (๙,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ปศ.
๒.๑๐ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ให้แก่นักบริหาร โดยเน้นการบริหารองค์การอย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑ กิจกรรม (๖๕ คน)	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/			กวก.
๒.๑๑ กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพืช และตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง (๒๐ คน)	๗๗๑,๐๐๐.๐๐		/	/		กยท.
๒.๑๒ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	๕ สาขา/ด้าน	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อ.ต.ก.
๒.๑๓ อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้อง	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๓๐ ท่าน	-		/			อ.ส.ค.
๒.๑๔ โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเลี้ยงโคนม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพ การเลี้ยงโคนมได้	การฝึกอบรมหลักสูตรการ เลี้ยงโคนม จำนวน ๓ รุ่น (๓๐ - ๕๐ ท่าน)	๕๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/		อ.ส.ค.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๑๕ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ๑) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน ๓) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและกฎหมาย ๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการตรวจสอบภายในที่โปร่งใสและเป็น มาตรฐาน ๓. เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มประสิทธิภาพและ ความโปร่งใสในการทำงาน	๓ ครั้ง (๗๕ คน)	๑๖๔,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	พจน.
๒.๑๖ จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม	๑ ครั้ง (๗๐ คน)	-			/		สวท.
๒.๑๗ สัมมนาภาคีเครือข่ายผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ พนักงานเจ้าหน้าที่ (ขพท.ประมง) ร่วมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับประเทศ	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับบริหารจัดการทรัพยากรประมง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานด้าน การควบคุม ตรวจสอบป้องกันการทำประมงผิดกฎหมายของผู้ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และกับเจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ ระดับภาคให้ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วประเทศ	๑ รุ่น (๖๐ ราย)	๖๐๑,๑๐๐.๐๐			/		กป.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์