



## บันทึกข้อความ

|                           |
|---------------------------|
| รองปลัดฯ (นางอัญชลี)      |
| รับที่ ๑๕๗๕               |
| วันที่ ๑๕/๓/๖๕ เวลา ๑๕.๑๖ |

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๑๑๒  
ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๑๘๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกัน  
การทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายใน หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้จัดทำสรุปผลการจัดโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งสิ้น ๔๙๓ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๘๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๒.๓๙ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๒. ผลประเมินความพึงพอใจ มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๑ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผลความพึงพอใจจากค่าคะแนนเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ มีความพึงพอใจด้านวิทยากร มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๗๗ รองลงมาคือ มีความพึงพอใจในด้าน วัตถุประสงค์และการจัดโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ และมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕

๓. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มีความเห็นว่า ควรเพิ่มระยะเวลาในการ จัดโครงการ และจัดโครงการบรรยายให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง ควรจัดโครงการในรูปแบบเชิงปฏิบัติการ นอกสถานที่เพื่อสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย ในการเข้าร่วมโครงการ เช่น ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุจิตตานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทราบ

(นางอัญชลี สุจิตตานนท์)  
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



# สรุปผลโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

# สารบัญ

|                                                                                                                          | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ๑. โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม<br>และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ๑    |
| ๒. ผลการจัดโครงการ                                                                                                       |      |
| ๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ                                                                         | ๔    |
| ๒.๒ ภาพกิจกรรม                                                                                                           | ๙    |
| ๒.๓ เอกสารประกอบการบรรยาย                                                                                                | ๑๒   |

## ๑. โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกัน การทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล :

การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในช่วงระยะ ๕ ปี ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นพัฒนากลไกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พัฒนาระบบการในการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย ซึ่งมีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ ในด้านการป้องกันการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่หลักเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นหน่วยงานที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากแผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะ ๕ ปี ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว ได้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรม สู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงได้ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีการกำหนดแผนย่อยและเป้าหมายที่มุ่งเน้นให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ลดการแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริต ได้แก่ แผนย่อยการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีเป้าหมายให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลักเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน และแผนย่อยการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งมีเป้าหมายส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้จัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สร้างจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายในหน่วยงาน

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒.๒ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริต การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒.๓ เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## ๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๖๘๑ คน ประกอบด้วย

๑.๓.๑ บุคลากรในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๒๑ หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม (๑๔ หน่วยงาน) รัฐวิสาหกิจ (๔ หน่วยงาน) และองค์การมหาชน (๓ หน่วยงาน) รวมจำนวน ๒๘๐ คน

๑.๓.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(๑) ส่วนกลาง ๑๗ หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่ายละ ๑ คน รวมจำนวน ๘๖ คน

(๒) สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ๑๑ แห่ง แห่งละ ๑ คน รวมจำนวน ๑๑ คน

(๓) ส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๔ คน รวมจำนวน ๓๐๔ คน

## ๑.๔ วิธีการดำเนินโครงการ :

บรรยายให้ความรู้และซักถามอย่างมีส่วนร่วม

## ๑.๕ ระยะเวลาดำเนินโครงการ :

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

## ๑.๖ สถานที่ดำเนินโครงการ :

เป็นการบรรยายผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔) ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

## ๑.๗ งบประมาณ :

จำนวน ๓,๙๘๕ บาท (สามพันเก้าร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตอำนาจการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ๑.๘ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑.๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้าง และพัฒนาจิตใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการนำแนวทางไปใช้ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๑.๘.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

#### ๑.๙ ผลผลิตของโครงการ :

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม แนวทางการป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมีค่านิยม วัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

#### ๑.๑๐ ผลลัพธ์ของโครงการ :

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมีทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

#### ๑.๑๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ :

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐-๒๖๒๙-๙๖๖๓  
E-mail : anticor.moac@outlook.com

## ๒. ผลการจัดโครงการ

### ๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ได้ให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๑ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๙๓ คน โดยประมวลผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ อายุราชการ และหน่วยงานที่สังกัด โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือร้อยละ (Percentage) ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

| ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน          | จำนวน      | ร้อยละ        |
|------------------------------------------|------------|---------------|
| <b>๑. เพศ</b>                            |            |               |
| ชาย                                      | ๖๓         | ๑๙.๖๓         |
| หญิง                                     | ๒๕๘        | ๘๐.๓๗         |
| <b>รวม</b>                               | <b>๓๒๑</b> | <b>๑๐๐.๐๐</b> |
| <b>๒. อายุ</b>                           |            |               |
| ต่ำกว่า ๒๕ ปี                            | ๔          | ๑.๒๕          |
| ๒๕ - ๓๔ ปี                               | ๖๙         | ๒๑.๕๐         |
| ๓๕ - ๔๔ ปี                               | ๑๑๓        | ๓๕.๒๐         |
| ๔๕ - ๕๔ ปี                               | ๑๑๒        | ๓๔.๘๙         |
| ตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป                      | ๒๓         | ๗.๑๖          |
| <b>รวม</b>                               | <b>๓๒๑</b> | <b>๑๐๐.๐๐</b> |
| <b>๓. อาชีพ</b>                          |            |               |
| ข้าราชการ                                | ๑๙๓        | ๖๐.๑๒         |
| พนักงานราชการ                            | ๙๕         | ๒๙.๖๐         |
| ลูกจ้างประจำ                             | ๗          | ๒.๑๘          |
| อื่นๆ                                    | ๒๖         | ๘.๑๐          |
| <b>รวม</b>                               | <b>๓๒๑</b> | <b>๑๐๐.๐๐</b> |
| <b>๔. หน่วยงานที่สังกัด</b>              |            |               |
| กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชนในสังกัด กษ. | ๑๒๑        | ๓๗.๖๙         |
| สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์        | ๒๐๐        | ๖๒.๓๑         |
| <b>รวม</b>                               | <b>๓๒๑</b> | <b>๑๐๐.๐๐</b> |

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๒๑ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**เพศ** ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๗ และเพศชาย จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๓

**อายุ** ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๐ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๔๕ - ๕๔ ปี จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๙ อายุระหว่าง ๒๕ - ๓๔ ปี จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๐ อายุตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๖ และอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕

**อาชีพ** ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๒ รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๐ อาชีพอื่น ๆ (พนักงานรัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/เจ้าหน้าที่ของรัฐ) จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๘

**หน่วยงานที่สังกัด** ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๑ และสังกัดกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๙

**ส่วนที่ ๒ :** ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แบบสอบถามความพึงพอใจเป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| ระดับ ๑ หมายถึง | พึงพอใจน้อยที่สุด |
| ระดับ ๒ หมายถึง | พึงพอใจน้อย       |
| ระดับ ๓ หมายถึง | พึงพอใจปานกลาง    |
| ระดับ ๔ หมายถึง | พึงพอใจมาก        |
| ระดับ ๕ หมายถึง | พึงพอใจมากที่สุด  |

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned}
 \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\
 &= ๐.๘
 \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ มีดังนี้

|             |             |         |                   |
|-------------|-------------|---------|-------------------|
| คะแนนเฉลี่ย | ๑.๐๐ - ๑.๘๐ | หมายถึง | พึงพอใจน้อยที่สุด |
| คะแนนเฉลี่ย | ๑.๘๑ - ๒.๖๐ | หมายถึง | พึงพอใจน้อย       |
| คะแนนเฉลี่ย | ๒.๖๑ - ๓.๔๐ | หมายถึง | พึงพอใจปานกลาง    |
| คะแนนเฉลี่ย | ๓.๔๑ - ๔.๒๐ | หมายถึง | พึงพอใจมาก        |
| คะแนนเฉลี่ย | ๔.๒๑ - ๕.๐๐ | หมายถึง | พึงพอใจมากที่สุด  |



ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ

| ทัศนคติของผู้ตอบ<br>แบบประเมิน                                                                   | ร้อยละความพึงพอใจ |       |         |      |            | $\bar{X}$ | S.D.  | ระดับ<br>ความพึง<br>พอใจ | อันดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|---------|------|------------|-----------|-------|--------------------------|--------|
|                                                                                                  | มากที่สุด         | มาก   | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |           |       |                          |        |
| <b>๑. ด้านกระบวนการ<br/>ขั้นตอนและเนื้อหา<br/>ในการบรรยาย<br/>ให้ความรู้</b>                     |                   |       |         |      |            | ๔.๖๒      | ๐.๐๓๒ | มากที่สุด                | ๑      |
| ๑.๑ เนื้อหาที่<br>สอดคล้องกับ<br>วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                      | ๖๖.๖๗             | ๓๑.๔๖ | ๑.๘๗    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๖๕      | ๐.๕๑๖ | มากที่สุด                |        |
| ๑.๒ วิทยากรมี<br>เทคนิค/วิธีการ<br>และการเรียงลำดับ<br>เนื้อหาในการ<br>ถ่ายทอดได้อย่าง<br>ชัดเจน | ๖๙.๗๘             | ๒๘.๓๕ | ๑.๘๗    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๖๘      | ๐.๕๐๖ | มากที่สุด                |        |
| ๑.๓ เอกสาร<br>ประกอบการ<br>บรรยาย                                                                | ๖๔.๘๐             | ๓๑.๗๘ | ๓.๑๒    | ๐.๓๑ | ๐.๐๐       | ๔.๖๑      | ๐.๕๖๕ | มากที่สุด                |        |
| ๑.๔ การเปิดโอกาส<br>ให้มีส่วนร่วมในการ<br>แสดงความคิดเห็น<br>และการตอบข้อ<br>ซักถาม              | ๖๕.๑๑             | ๓๒.๔๐ | ๒.๔๙    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๕๙      | ๐.๕๓๔ | มากที่สุด                |        |
| ๑.๕ ความเหมาะสม<br>ของระยะเวลาใน<br>การจัดโครงการ<br>บรรยาย                                      | ๖๓.๕๕             | ๓๒.๔๐ | ๓.๗๔    | ๐.๓๑ | ๐.๐๐       | ๔.๕๙      | ๐.๕๘๐ | มากที่สุด                |        |
| <b>๒. ด้านเจ้าหน้าที่<br/>ที่ให้บริการ</b>                                                       |                   |       |         |      |            | ๔.๕๖      | ๐.๐๑๘ | มากที่สุด                | ๔      |
| ๒.๑ เจ้าหน้าที่<br>อำนวยความสะดวก<br>และบริการรวดเร็ว                                            | ๕๗.๖๓             | ๓๘.๐๑ | ๔.๓๖    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๕๓      | ๐.๕๘๑ | มากที่สุด                |        |
| ๒.๒ การประสานงาน<br>การให้ความช่วยเหลือ<br>และตอบข้อซักถาม                                       | ๕๗.๖๓             | ๓๘.๕๖ | ๒.๘๐    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๕๕      | ๐.๕๕๒ | มากที่สุด                |        |
| ๒.๓ การดำเนินงาน<br>ตามขั้นตอนอย่าง<br>เป็นระบบ และชัดเจน                                        | ๖๑.๓๗             | ๓๕.๘๓ | ๒.๘๐    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๕๙      | ๐.๕๔๗ | มากที่สุด                |        |

ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ (ต่อ)

| ทัศนคติของผู้ตอบ<br>แบบประเมิน                                                                                                                                                       | ร้อยละความพึงพอใจ |       |         |      |            | $\bar{X}$ | S.D.  | ระดับ<br>ความ<br>พึงพอใจ | อันดับ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|---------|------|------------|-----------|-------|--------------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                      | มากที่สุด         | มาก   | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |           |       |                          |        |
| ๓. ด้านคุณภาพ<br>ของการบรรยาย                                                                                                                                                        |                   |       |         |      |            | ๔.๕๗      | ๐.๐๕๕ | มากที่สุด                | ๓      |
| ๓.๑ มีความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ในการประพฤติตน<br>และการปฏิบัติหน้าที่<br>ด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต <u>ก่อน</u> การอบรม<br>ให้ความรู้                 | ๕๘.๘๘             | ๓๓.๓๓ | ๗.๑๗    | ๐.๖๒ | ๐.๐๐       | ๔.๕๐      | ๐.๖๕๗ | มากที่สุด                |        |
| ๓.๒ มีความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ในการประพฤติตน<br>และการปฏิบัติหน้าที่<br>ด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต <u>หลัง</u> การอบรม<br>ให้ความรู้                 | ๖๒.๙๓             | ๓๔.๘๙ | ๒.๑๘    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๖๑      | ๐.๕๓๒ | มากที่สุด                |        |
| ๓.๓ มีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>แนวทางในการ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต และ<br>การขัดกันระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตน<br>กับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม <u>ก่อน</u><br>การอบรมให้ความรู้ | ๕๘.๒๖             | ๓๕.๘๓ | ๕.๖๑    | ๐.๓๑ | ๐.๐๐       | ๔.๕๒      | ๐.๖๑๘ | มากที่สุด                |        |
| ๓.๔ มีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ<br>แนวทางในการ<br>ป้องกันการทุจริต<br>และการขัดกัน<br>ระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตน<br>กับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม <u>หลัง</u><br>การอบรมให้ความรู้  | ๖๔.๔๙             | ๓๓.๓๓ | ๑.๘๗    | ๐.๓๑ | ๐.๐๐       | ๔.๖๒      | ๐.๕๔๑ | มากที่สุด                |        |

ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ (ต่อ)

| ทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน                                                                                                                            | ร้อยละความพึงพอใจ |       |         |      |            | $\bar{X}$ | S.D.  | ระดับความพึงพอใจ | อันดับ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|---------|------|------------|-----------|-------|------------------|--------|
|                                                                                                                                                       | มากที่สุด         | มาก   | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |           |       |                  |        |
| ๓.๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <u>ก่อน</u> การอบรมให้ความรู้                 | ๕๗.๖๓             | ๓๕.๕๑ | ๖.๘๕    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๕๑      | ๐.๖๒๓ | มากที่สุด        |        |
| ๓.๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) <u>หลัง</u> การอบรมให้ความรู้                 | ๖๔.๘๐             | ๓๓.๖๔ | ๑.๕๖    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๖๓      | ๐.๕๑๔ | มากที่สุด        |        |
| ๓.๗ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานได้                                                                | ๖๓.๒๔             | ๓๓.๙๖ | ๒.๘๐    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๖๐      | ๐.๕๔๔ | มากที่สุด        |        |
| ๔. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วม โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ๖๕.๔๒             | ๓๒.๗๑ | ๑.๘๗    | ๐.๐๐ | ๐.๐๐       | ๔.๖๐      | ๐.๕๑๙ | มากที่สุด        | ๒      |

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว พบว่า มีความพึงพอใจที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนและเนื้อหาในการบรรยายให้ความรู้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๖๒ รองลงมาคือ มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ มีความพึงพอใจด้านคุณภาพของการบรรยายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ และมีความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม สรุปได้ ดังนี้

๑) ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจก่อนเข้าฟังการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และหลังการรับฟังการบรรยาย มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑

๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนเข้าฟังการบรรยายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ และหลังการรับฟังการบรรยาย มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒

๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ก่อนเข้าฟังการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑ และหลังการรับฟังการบรรยาย มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓

#### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑) ควรขยายกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการ เช่น ผู้บริหารระดับต้น และข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

๒) ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ และมีการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง

๓) ควรจัดโครงการในรูปแบบเชิงปฏิบัติการ นอกสถานที่เพื่อสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๒.๒ ภาพกิจกรรม









## ๒.๓ เอกสารประกอบการบรรยาย



**โครงการบรรยายให้ความรู้**  
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
และแนวทางการป้องกันการทุจริต  
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันพฤหัสบดีที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2568

เวลา 08.30 - 12.00 น.  
ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting

ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 134



## Scope

- คุณธรรม จริยธรรม
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- Conflict of Interest & No Gift Policy และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เอกสารประกอบการบรรยาย



