- ร่าง -

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
รวมงบประมาณ ปี 2562			-	-	-	**63,002,350**					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน			-	-	-	**28,357,550**					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา			-	-	-	**18,135,342**					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	**ร้อยละ 100**	-	**0**					
1.	แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม		-	-	-	3,554,830					
1.1	กิจกรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต	กข.	1 ครั้ง		4,000		✓			
1.2	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมชลประทาน	การจัดให้มีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมหรือสอดแทรกเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมชลประทาน	ชป.	3 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	50,000	✓	✓	✓	✓	
1.3	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามนิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ชป.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000	✓	✓	✓	✓	
1.4	โครงการอบรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างคุณธรรม และปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	1) เพื่อปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน 2) บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 3) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	16,500		✓			
1.5	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	ปศ.	1 โครงการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.6	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร "โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวัฒนธรรมองค์กร"	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแนวคิดของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ฝล.	51 คน	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีวัฒนธรรมองค์การที่ชัดเจนและบุคลากรยอมรับ และปฏิบัติ	773,900		✓			
1.7	โครงการอบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	1. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในส่วนราชการ 2. เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ 3. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในภาระหน้าที่การปฏิบัติราชการที่ดีต้องคำนึงถึงความโปร่งใส	ฝล.	75 คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	82,520	✓				
1.8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและมีแนวทางปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ไร้ทุจริต มีคุณธรรม	พด.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	- เพิ่มความรู้มีทักษะและทราบแนวทางปฏิบัติราชการที่โปร่งใส - มีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - รับรู้ผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศชาติหากมีการทุจริต	30,000	✓	✓			
1.9	โครงการจิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและความพอเพียง	พด.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	- สร้างความรับรู้ ความสามัคคีให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน - กระตุ้นจิตสำนึกในการรักองค์กร	20,000			✓	✓	
1.10	โครงการตักบาตร "พด.ร่วใจทำบุญตักบาตรชำระจิตใจ ใฝ่ในคุณธรรม"	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและความพอเพียง	พด.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	- เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.11	โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและความพอเพียง	พด.	จำนวนผู้ที่ได้รับการเผยแพร่ ไม่ต่ำกว่า 400 คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาตนเองปรับเปลี่ยนทัศนคติ	0	✓	✓	✓	✓	
1.12	การฝึกอบรมการสร้างคุณธรรม/จริยธรรมข้าราชการ กรมวิชาการเกษตร	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	กวก.	120 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมปรับเปลี่ยน มีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	0			✓		
1.13	การจัดทำสื่อวีดีทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเป็นสื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสนใจตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	กวก.	1 สื่อ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับชมวีดีทัศน์ ตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	0		✓			
1.14	กิจกรรม "มีเทศน์ มีทอลค์"	เพื่อปลุก ปลูก จิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป	35,000		✓			
1.15	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓		
1.16	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองกรมหม่อนไหม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	มม.	จัดทำสื่อ 2 ชนิด	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	85,000				✓	
1.17	โครงการฝึกอบรม "จริยธรรมพัฒนาคน พัฒนาองค์กร"		สปก.			31,110		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.18	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร	เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	15,000		✓			
1.19	โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมง	เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	กป.	4 กิจกรรม	บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	110,000	✓	✓	✓	✓	
1.20	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	950 คน	ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	665,000	✓	✓	✓	✓	
1.21	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	950 คน	ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	665,000	✓	✓	✓	✓	
1.22	มุม"ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือความรู้กฎหมาย และธรรมะและอื่นๆ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	มม.	อย่างน้อย 2 จุด	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	0			✓		
1.23	กิจกรรมสร้างทักษะผู้นำและการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ อยู่ในโครงการผู้นำการมาตรฐาน (Standard Smart Leader) ด้านการมาตรฐาน สอดคล้องกับสากล	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	20,000	✓				
2.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน		-	-	-	9,305,162					
2.1	โครงการไหว้พระสุขใจ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	สป.กษ.	60 คน	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	45,000				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.2	โครงการเจริญสติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข	กป.	6 กิจกรรม	บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข	590,271	✓	✓	✓	✓	
2.3	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	ปศ.	1 โครงการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	0		✓			
2.4	โครงการอบรมปฏิบัติธรรม เฉลิมพระเกียรติ "การจัดอบรมโครงการ การทำงานอย่างมีความสุข ด้วยธรรมะ"	1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวงและการบินเกษตร แด่องค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง” 2. เพื่อน้อมเกล้าฯถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	ฝล.	26 คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	59,380	✓				
2.5	กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อหน้าที่และสังคม	กป.	12 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม	198,000	✓	✓	✓	✓	
2.6	กิจกรรมพัฒนาจิต โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการนั่งสมาธิหรือการปรับเปลี่ยนจิตใจให้สูงขึ้นมาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้วิธีฝึกจิตและพัฒนาจิตใจให้ดีขึ้น	กวก.	80 คน	ผู้เข้าร่วมรู้จักวิธีพัฒนาจิต สามารถควบคุมอารมณ์และมองโลกในแง่ดีมากขึ้น	8,382,911			✓		
2.7	กิจกรรม "ไหว้พระ 9 วัด"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสานพระพุทธศาสนา	กสก.	3 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสานพระพุทธศาสนา	0		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.8	กิจกรรม "สะสมเสบียงบุญ"	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน พระพุทธศาสนา	กสก.	20 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน พระพุทธศาสนา	0	✓	✓	✓	✓	
2.9	พิธีสงฆ์เนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561	เพื่อน้อมรำลึกถึงคุณความดีของบุคลากรของขบวนการสหกรณ์	กสส.	200 คน	บุคลากรมีความระลึกถึงคุณความดีของขบวนการสหกรณ์	29,600		✓			
2.10	กิจกรรมไหว้พระ 9 วัด เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	เพื่อให้บุคลากรนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	มม.	1 ครั้ง	บุคลากรนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	0				✓	
2.11	กิจกรรมปฏิบัติธรรม/รับฟังบรรยายธรรม/ร่วมทำบุญ ณ สถานปฏิบัติธรรมหรือสถานที่อันเหมาะสม	1. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชฯ 2. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีมีแนวทางที่ดีในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและส่วนรวม 3. เพื่ออุทิศส่วนกุศลให้แก่ชีวิตไหม ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกรมหม่อนไหม	มม.	2 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จิตสำนึกที่ดีเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและส่วนรวม และทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล	0	✓	✓	✓	✓	
2.12	โครงการไหว้พระเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา		สปก.			0		✓	✓	✓	
2.13	โครงการตักบาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้นำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น		-	-		628,175					
3.1	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมผู้ประพฤติตนปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	13,000		✓	✓		
3.2	โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (19 รางวัล)	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์ และสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	19 รางวัล	นักส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี	53,175			✓	✓	
3.3	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น (15 ส่วนราชการ)	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	15 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	562,000	✓	✓	✓	✓	
3.4	Talent of the year		สปก.			0		✓			
4.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร		-	-	-	390,000					
4.1	โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	350,000	✓				
4.2	กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	สป.กษ.	1 กิจกรรม	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก/ผลของมาตรการ/โครงการตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	20,000	✓	✓	✓	✓	
4.3	กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึกนึกคิดของประชาชนความเชื่อถือ ศรัทธา จากประชาชนที่มีต่อหน่วยงานสถาบันหรือองค์กรซึ่งทำให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ	สปก.	2 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ผลงานของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมผ่านสื่อต่างๆ	20,000		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
4.4	การอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ให้แก่นักบริหาร โดยเน้นการบริหารองค์กรอย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสัประโยชน์สูงสุด	กวก.	1 ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร ผู้บริหารมืออาชีพขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	0	✓				
5.	แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		-	-	-	2,473,175					
5.1	กิจกรรมส่งเสริมให้บันทึกค่าใช้จ่าย จัดทำบัญชีครัวเรือน	สนับสนุนการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง	กข.	1 ครั้ง	สร้างลักษณะนิสัยให้ใช้จ่ายอย่างประหยัด	1,408,175			✓	✓	
5.2	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมหรือสอดแทรกเรื่องการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชป.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓	✓	✓	✓	
5.3	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปศ.	1 โครงการ จัดปีละ 2 ครั้ง (ประมาณ 100 คน)	1. ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และจิตสำนึกปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี	0	✓		✓		
5.4	โครงการศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความพอเพียง นำไปเป็นหลักในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิต ตลอดทั้งการถ่ายทอดไปสู่สังคมภายนอก	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	1,000,000					
5.5	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	สศก.	3 ช่องทาง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
5.6	การฝึกอบรมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้	เพื่อทราบหลักปรัชญาเศรษฐกิจ กรอบแนวคิด ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	กวก.	100 คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถน้อมนำแนวคิด ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	0		✓			
5.7	กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงานและปรัชญาเศรษฐกิจพอพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	มม.	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	15,000				✓	
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี		-	-	-	1,784,000					
6.1	โครงการ สป.กษ.ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	สป.กษ.	200 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	25,000			✓		
6.2	การบริจาคโลหิต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กป., กสก.	7 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	4,000	✓	✓	✓	✓	
6.3	กิจกรรมฝึกอบรม "หลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์"	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์ได้ทบทวนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น สำหรับในแต่ละพื้นที่ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปศ.	1 กิจกรรม	อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่	1,755,000	✓	✓	✓	✓	
6.4	กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ดี	ฝล.	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงฯ ประมาณ150 คน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาเพื่อเสริมสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ดี	0	✓				
6.5	โครงการบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	สปก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
6.6	โครงการอาสาหลังคาเขียว "มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภาฯ) ยามยาก"		สปก.			0	✓	✓	✓	✓	
6.7	โครงการจิตอาสา ส.ป.ก. ร่วมใจอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		สปก.			0				✓	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต			-	-	-	10,222,208					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	**ร้อยละ 100**	-	0					
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต		-	-	-	9,596,500					
1.1	โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักและไม่ปฏิบัติผิดวินัย	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	100,000	✓				
1.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรม	ชป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความเสี่ยงเรื่องทุจริตหรือกระทำผิดวินัยลดลง	800,000	✓	✓	✓	✓	
1.3	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.4	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พด.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	300,000	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.5	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	พด.	ค่าคะแนนในการประเมินมากกว่าร้อยละ 70	หน่วยงานเข้าร่วมประเมินทุกปีงบประมาณและนำข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินมาปรับปรุงกระบวนงาน	0	✓	✓	✓	✓	
1.6	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓		
1.7	โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	10,050		✓			
1.8	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขเข้าใจกันมากขึ้น	400,000	✓	✓	✓	✓	
1.9	โครงการอบรม "ส.ป.ก.ร่วมใจต้านภัยคนโกง"		สปก.			8,000		✓			
1.10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรอง และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	มกอช.	70 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	300,000		✓			
1.11	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรมและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติจนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรมและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติจนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	132,000		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.12	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปศ.	1 โครงการ	1. ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. ข้าราชการบรรจุใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	774,400	✓		✓		
1.13	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกระทรวง (4 รุ่นๆ ละ 120 คน)	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	สป.กษ.	480 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	672,000		✓		✓	
1.14	กิจกรรม "เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	เพื่อให้บุคลากรรักษาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสก.	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓		
1.15	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านเครือข่ายสารสนเทศ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบใหม่ๆ หรือซักถามปัญหาเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ	กวก	100 คน	ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	0	✓	✓	✓	✓	
1.16	การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และทราบวิธี ขั้นตอนการปฏิบัติหากพบเห็นการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้เกิดภูมิคุ้มกันแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันมิให้บุคลากร กระทำการทุจริตอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก	1,000 ชุด	เจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรมีความรู้และภูมิคุ้มกันในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	5,248,250	✓	✓	✓	✓	
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ		-	-	-	30,000					

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.1	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมชลประทาน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมชลประทาน	ชป.	2 กิจกรรม	บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามกรอบแนวทางจรรยาที่ดี	30,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
2.3	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมปศุสัตว์	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ร่วมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น พิธีทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อสมทบกองทุนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารกรมปศุสัตว์ พิธีโครงการมอบโค - กระบือ แก่อาสาปศุสัตว์ และจัดพิธีทำบุญตักบาตร	ปศ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบของทางราชการ และได้มีส่วนร่วมกิจกรรมที่จัดตามศาสนาและประเพณีวัฒนธรรมไทย	0			✓		
2.4	เครือข่ายจริยธรรม DLD ผ่านแอพลิเคชั่นไลน์	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมปศุสัตว์ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	0	✓	✓	✓	✓	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต		-	-	-	30,708					
3.1	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมผู้ประพฤติตนปฏิบัติ	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
3.2	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ	1 กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	15,000		✓	✓		
3.3	กิจกรรมยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เพื่อเผยแพร่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ความมีวินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปศ.	1 กิจกรรม	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เผยแพร่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	15,708					
3.4	กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับรางวัลการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" จากสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กสก.	1 ครั้ง	มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรของกรมฯ ได้รับยกย่องชมเชยในการประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์	0		✓	✓		
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน		-	-	-	565,000					
4.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (15 ส่วนราชการ)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	80 คะแนน	ได้ระดับคะแนน ITA 80 คะแนน	400,000	✓	✓	✓	✓	
4.2	กิจกรรมการจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนการทำงาน (22 หน่วยงานในสังกัด)	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบการดำเนินการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนการทำงานในเรื่องดังกล่าว	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	15 กิจกรรม	มีหน่วยรับผิดชอบการดำเนินการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนการทำงานในเรื่องดังกล่าว	45,000		✓		✓	
4.3	กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ	2 กิจกรรม	มีการบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	75,000			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
4.4	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ	2 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการมีองค์ความรู้ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	45,000		✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม			-	-	-	**34,644,800**					
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง			-	-	-	26,816,560					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	**ร้อยละ 100**	-	**0**					
1.	แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ		-	-	-	14,904,560					
1.1	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างนักเพาะเลี้ยงพันธุ์สัตว์น้ำจืดรุ่นใหม่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนและสร้างนักเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดรุ่นใหม่ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กป.	84 กิจกรรม	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างความเข้มแข็งของภาคการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดในชุมชน	14,904,560	✓	✓	✓	✓	
1.2	กิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิต	กข.	1 ครั้ง	กระตุ้นเตือนให้ประชาชนยึดหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	0			✓		
1.3	โครงการศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความพอเพียง นำไปเป็นหลักในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิต ตลอดทั้งการถ่ายทอดไปสู่สังคมภายนอก	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
1.4	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มเกษตรกรโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน	เพื่อเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้แก่กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มบริหารการใช้น้ำ	ชป.	1 กิจกรรม	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มบริหารการใช้น้ำมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.5	กิจกรรม "รวมพลังแห่งความภักดี" ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตรย์	0				✓	
1.6	โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมรายได้		สปก.			0	✓				
2.	แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง		-	-	-	6,082,400					
2.1	โครงการการอบรมความรู้ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน	ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงกฎหมายสหกรณ์ ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ และจรรยาบรรณของผู้สอบบัญชีสหกรณ์	ตส.	50 คน	ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงกฎหมายสหกรณ์ ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ และจรรยาบรรณของผู้สอบบัญชีสหกรณ์	7,500	✓	✓	✓	✓	
2.2	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนประมง	ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลทรัพยากรประมง และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และยั่งยืน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กป.	52 กิจกรรม	ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรประมง และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4,268,000	✓	✓	✓	✓	
2.3	หลักสูตรอาสาสมัครฝนหลวงแบบพื้นฐานทั่วไป และแบบเพิ่มประสิทธิภาพ 1) กิจกรรมสัมพันธ์และห้าที่ของผู้นำเกษตรกร 2) การดำเนินงานของเครือข่ายและบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครฝนหลวง 3) บทบาทหน้าที่ของผู้แทนอาสาสมัครฝนหลวงในการสนับสนุนการปฏิบัติการฝนหลวง 4) การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครฝนหลวงภายใต้โครงการสร้างเสริมศักยภาพ	1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในฐานะทรงเป็นพระบิดาแห่งฝนหลวง 2. เพื่อพัฒนาอาสาสมัครฝนหลวงให้สามารถเป็นตัวแทนอาสาสมัครฝนหลวงในระดับอำเภอและระดับจังหวัด โดยมีการสร้างเครือข่าย ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีมของอาสาสมัครฝนหลวง 3. เพื่อให้ผู้แทนอาสาสมัครฝนหลวงมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้แทนอาสาสมัครฝนหลวง	ฝล.	100 คน	อาสาสมัครที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฝนหลวงแบบพื้นฐานทั่วไป	306,900	✓				
2.4	1) กิจกรรมสัมพันธ์และหน้าที่ของผู้นำเกษตร 2) บทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครฝนหลวงและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานอาสาสมัคร ฯ 3) หลักสิทธิมนุษยชนของอาสาสมัคร ฯ ขอบเขตวิชาภายใต้โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจิตอาสาช่วยพระบิดาปฏิบัติการฝนหลวง	1. เพื่อให้อาสาสมัครฝนหลวงได้รับความรู้โครงการพระราชดำริฝนหลวง 2.เพื่อให้อาสาสมัครฝนหลวงได้รับความรู้และมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่อาสาสมัครฝนหลวงและการมีส่วนร่วมสนับสนุนการปฏิบัติการฝนหลวง 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะการแสดงภาวะการเป็นผู้นำและการทำงานแบบเครือข่ายของอาสาสมัครฝนหลวง	ฝล.	500 คน	เกษตรกร/ผู้นำเกษตรกร/ผู้นำชุมชนในพื้นที่แต่ละภาคที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจและเป็นเครือข่ายอาสาสมัครฝนหลวง	1,500,000	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.5	กิจกรรมฝึกอบรม "หลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์"	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์ได้ทบทวนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น สำหรับในแต่ละพื้นที่ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปศ.	1 กิจกรรม	อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่	0	✓	✓	✓	✓	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม		-	-	-	773,800					
3.1	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓	✓		
3.2	กิจกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน	ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรในสาขาต่างๆ ซึ่งเป็นผู้มีคุณความดี มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สมควรเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์และความสามารถสู่สังคม ปราชญ์ของแผ่นดิน เข้ารับพระราชโลในพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	สป.กษ.	1 กิจกรรม	ได้ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน 4 สาขา 1.ปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย 2.ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง 3.ปราชญ์เกษตรดีเด่น 4.ปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย	773,800	✓	✓	✓	✓	
3.3	การคัดเลือก "ข้าราชการดีเด่น" ของ ส.ป.ก.		สปก.			0		✓			
4.	แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม		-	-	-	3,555,800					

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
4.1	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ -โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาทางการเกษตร โดยเน้นปัญหาเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในพื้นที่ 2.เพื่อให้เกษตรกรได้รับการบริการตามความต้องการและความเหมาะสมของพื้นที่	ปศ.	1 โครงการ	1. เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนแก้ปัญหาที่เกษตรกรประสบในพื้นที่และการให้บริการโดยใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ 2. เกษตรกรทุกสาขาทั้งด้านพืชปศุสัตว์ประมง ได้รับความสะดวกตามความต้องการ 3. เกษตรกรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ตามความต้องการและความเหมาะสมกับพื้นที่	3,555,800	✓	✓	✓		
4.2	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการวิจัยพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเกษตรที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศภายใต้หลักคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิจัยพัฒนาภายใต้หลักคุณธรรม	กข.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีการวิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสมภายใต้หลักคุณธรรม	0		✓	✓		
4.3	การฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ตาม พ.ร.บ.พันธุ์พืช พ.ศ. 2518	เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย พ.ร.บ.พันธุ์พืช	กวก	1 ครั้ง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย พ.ร.บ.พันธุ์พืช	0			✓		
5.	แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย		-	-	-	1,500,000					
5.1	กิจกรรมส่งเสริมภาคการเกษตร สินค้าเกษตร และประชาชนได้รับสินค้าอุปโภค บริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้รับสินค้าอุปโภค บริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	กสก.	30 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้รับสินค้าอุปโภค บริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	0	✓	✓	✓	✓	
5.2	กิจกรรมเนื้อปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	ปศ.	1 กิจกรรม	พัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	1,500,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
5.3	การฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินและติดตามร้านจำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ (Q-shop)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการตรวจประเมินร้านค้าปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ เพื่อให้เกษตรกรได้ใช้ปัจจัยการผลิตที่มีคุณภาพ และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่	กวก	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายอย่างถูกต้อง ลดการจำหน่ายปัจจัยการผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน	0		✓			
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม			-	-	-	7,828,240					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	**ร้อยละ 100**	-	**0**					
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		-	-	-	2,042,540					
1.1	โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันคล้ายวันพระราชสมภพ	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กป.	12 กิจกรรม	บุคลากรและประชาชนมีความสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1,761,540	✓	✓	✓	✓	
1.2	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สป.กษ.,กข.,ชป.,พด.,ปศ.,มม.,กสส.	15 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	211,000	✓	✓	✓	✓	
1.3	กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์	0	✓	✓	✓	✓	
1.4	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	0	✓				
1.5	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทีดี	ฝล.	50 คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทีดี	0				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.6	กิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0				✓	
1.7	กิจกรรมถวายเครื่องสักการะในหลวงรัชกาลที่ 10		สปก.			30,000			✓		
1.8	กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ 9		สปก.			20,000	✓				
1.9	กิจกรรมแสดงความอาลัยในหลวงรัชกาลที่ 9		สปก.			20,000	✓				
1.10	กิจกรรมถวายสัตย์ 28 กรกฎาคม " ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน "	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สศก.	100 คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	0				✓	
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย		-	-	-	5,695,000					
2.1	กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ	1 กิจกรรม	สืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	5,500,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	สป.กษ., กข., ตส., กสก., มม., ปศ. ,ฝล,พด.,สปก.	14 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	195,000	✓	✓	✓	✓	
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม		-	-	-	90,700					
3.1	กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	50,000	✓				
3.2	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ฝล.	300 คน เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวง ฯ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	40,700	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
3.3	กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในโอกาสประเพณีเข้าพรรษา	เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และเพื่อให้บุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีส่วนร่วมในด้านทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	ปศ.	1 กิจกรรม	ส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และเพื่อให้บุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีส่วนร่วมในด้านทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	0	✓				
3.4	กิจกรรมเสริมสร้างอนุรักษ์ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	เพื่อปลูกฝัง เสริมสร้างวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นที่ดีของชุมชน	สกส.	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสานประเพณี	0	✓				