

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก(กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์).....

โทร.....e-mail.....

จำนวนสมาชิกใน กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๘๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐ %		- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าร่วม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนด		- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้ วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	คุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %		- แผนส่งเสริมคุณธรรม
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่าง มีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุก ฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร		- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้มี	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนด		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	ผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และ เป็นไปตามเป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	ไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%		
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อ ทบทวน ปรับปรุง แผน ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรให้มีคุณภาพและ บรรลุคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และ รายงานผลสำเร็จของ แผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรที่มี คุณภาพ	มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล		- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง
๖) องค์กรมีการ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดี		- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล หรือองค์กร

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น และ พฤติกรรมของคนใน องค์กรเกิดการ เปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และ เป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่ กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้มี ผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ที่ เพิ่มขึ้น
๘) องค์กรมีการจัด กิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ		- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ที่เพิ่มเติมจากแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้					
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จาก การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษา ดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษา ดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ		- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้
รวมคะแนน					

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์

หากมีข้อสงสัย ชื่อผู้ประสานงาน : คุณเกศกนก โทร. ๐๙ ๖๒๖๙ ๓๖๙๘ หรือ ๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนองค์กร

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๓ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

จึงจะผ่านระดับที่ ๑

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๖

โดยการดำเนินการข้อ ๔ - ๖ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน

คะแนนรวม ข้อ ๔ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

รวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน

จึงจะผ่านระดับที่ ๒

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๙

โดยการดำเนินการข้อ ๗ - ๙ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน

คะแนนรวม ข้อ ๗ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

รวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน

จึงจะผ่านระดับที่ ๓

***กรณี กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ มีโครงการ/กิจกรรม ที่จะนำมาใช้ประกอบในการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน แต่กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในไตรมาส ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้ กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. นำผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ประกอบในการประเมินองค์กรคุณธรรมแทน กรณีที่มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเป็นประจำทุกปีงบประมาณ หรือ

๒. กรณีจัดโครงการ/กิจกรรม ขึ้นใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้นำแผนปฏิบัติงานของ กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ที่มีรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม มาใช้ประกอบในการประเมินองค์กรคุณธรรมแทน