



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางอัญชลี)
รับที่ ๑๘๙
วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๕ เวลา ๑๖.๓๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/๒๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อให้ ศปท. ระดับกระทรวง ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน โดยแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวได้กำหนดให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)

ในการนี้ ศปท. ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ จึงเห็นควรจัดส่งสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือเรียนเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่เสนอแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้เป็นอำนาจของ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุจิตตานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลงนามแล้ว

(นางอัญชลี สุจิตตานนท์)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุปผล การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

คำนำ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง ซึ่งในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) มีภารกิจตามบทบาท อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงวัฒนธรรม ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยในการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีเป้าหมายคือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศปท. ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) โดยผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะเป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแนวทาง โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงในปีงบประมาณต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มกราคม ๒๕๖๘

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓
๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๔

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๑ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย	๕
๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๖
๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๓
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๘
๓.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๘

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๔
๒. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๖

คณะผู้จัดทำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ศูนย์อำนวยการต่อต้าน การทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และคณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ๆ เป็นกลไกสนับสนุน รวมทั้ง ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกปฏิบัติการที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของ การดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ มาสู่การปฏิบัติ มีกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต ในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบ การพิจารณา

๑.๓) สนับสนุน พัฒนางองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔) สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๕) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงาน ผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑.๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้ง นำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง

๒.๒) อำนาจการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรมเป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔) ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง

๒.๕) สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

๒.๖) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

๓) การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมในหน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่าง ๆ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลัง ผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม^๑ ดังนี้

๓.๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรม ในส่วนราชการ

๓.๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

^๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๓.๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๓.๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๓.๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

มอบหมาย

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ^๒ ดังนี้

๑) เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ และนโยบายของรัฐบาลเสนอต่อปลัดกระทรวง

๒) เร่งรัดและกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด

๓) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

๔) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) ประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรมหาชนดังกล่าวต่อไป

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

^๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการแบ่งโครงสร้างภายในตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๓๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

๑) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๑.๒) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการฯ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวงตามข้อ ๑.๑)

๑.๓) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการตามข้อ ๑.๒)

๑.๔) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตฯ อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๑.๕) ติดตาม และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) รอบ ๑๒ เดือน

๑.๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทุก ๖ เดือน

๒) กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒.๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่าย และประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๒.๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๑ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งนักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการประเมินความน่าลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัด ซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก

สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนประจำปี ๒๕๖๖ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก คะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๕ ที่ได้คะแนน ๓๖ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ไทยอยู่อันดับที่ ๔ ขณะที่ประเทศสิงคโปร์ได้คะแนนสูงสุด คือ ๘๓ คะแนน ส่วนอันดับที่ ๒ และ ๓ คือ ประเทศมาเลเซีย และประเทศเวียดนาม ได้คะแนน ๕๐ และ ๔๑ ตามลำดับ โดยแหล่งข้อมูลของคะแนน CPI ปี ๒๕๖๖ มีทั้งสิ้น ๙ แหล่งข้อมูลจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พบว่า

๑) IMD World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey : IMD ประเมินโดยนักธุรกิจทั่วโลก ในประเด็นการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ยังคงมีอยู่หรือไม่ ได้ ๔๓ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๕

๒) World Economic Forum Executive Opinion Survey : WEF ประเมินโดยนักธุรกิจในประเทศ ประเด็นการจ่ายสินบนในการดำเนินธุรกิจ มีมาน้อยเพียงใด ได้ ๓๖ คะแนน ลดลง ๙ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่ได้ ๔๕ คะแนน

๓) Bertelsmann Stiftung Transformation Index : BF (TI) ประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญ ในประเด็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต ได้ ๓๓ คะแนน ลดลง ๔ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่ได้ ๓๗ คะแนน

๔) Economist Intelligence Unit Country Risk Service : EIU ประเมินโดยนักวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วโลก ในประเด็นการตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ ได้ ๓๗ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๕

๕) Global Insight Country Risk Ratings : GI ประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญและนักวิเคราะห์ความเสี่ยง ในประเด็นความเสี่ยงด้านทางธุรกิจ การติดสินบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ ได้ ๓๕ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๕

๖) The PRS Group International Country Risk Guide : PRS ประเมินโดยนักวิเคราะห์ของ PRS ในประเด็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า ส่งออก การประเมินภาษี การได้รับความคุ้มครองจากตำรวจ ได้ ๓๒ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๕

๗) Varieties of Democracy : V-DEM ประเมินโดยนักวิชาการ นักธุรกิจ นักวิเคราะห์ทั่วโลก ในประเด็นการทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร ได้ ๒๖ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๕

๘) Political and Economic Risk Consultancy Asian Intelligence : PERC ประเมินโดยนักธุรกิจต่างประเทศ ที่อาศัยอยู่ในประเทศ ในประเด็นคุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย/ทำงานอยู่เท่าใด ได้ ๓๗ คะแนน เพิ่มขึ้น ๒ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่ได้ ๓๕ คะแนน

๙) World Justice Project Rule of Law Index Expert Survey : WJP ประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญ ในประเด็น การใช้อำนาจอำนาจรัฐ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ทหาร และตำรวจ ได้ ๓๓ คะแนน ลดลง ๑ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ ที่ได้ ๓๔ คะแนน



ภาพที่ ๑ แหล่งข้อมูลของคะแนน CPI (อ้างอิงข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๖)

สำหรับประเทศไทยค่าคะแนน CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยประเทศไทย มีดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับไม่เกิน ๔๓ /คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐)

๒) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนด ค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนด เป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ประเทศไทย ได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของคนในสังคม โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี โดยประเทศไทย มีทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดในแผนและมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๕) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๖) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ตัวชี้วัด : ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็น รากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไกและหน่วยงาน ด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติ ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับปัญหาความมั่นคงทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กร หรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงาน การบูรณาการการปฏิบัติให้สอดคล้อง เกื้อกูล และต่อเนื่องกัน ตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาคาเหตุได้อย่างแท้จริง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเล็งการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิด กรณีทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับไม่เกิน ๔๓ /คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐)

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนนต่อปี)

แผนย่อย

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี)

๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด มีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี)

เป้าหมายที่ ๒. คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คติทุจริตรายหน่วยงาน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ภายในปี ๒๕๗๐)

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคติทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคติทุจริตทั้งหมด (ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ต่อปี)

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน ๑๓ หมุดหมาย โดยในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้

เป้าหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการ และนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมาย คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อย

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยในปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขบถลดลง

ตัวชี้วัด : คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง โดยปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่เกินร้อยละ ๒๐

๒.๒.๕ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันการทุจริต มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย : วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมด้วยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นการภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง

๒) ให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต โดยในโครงการขนาดกลางและขนาดใหญ่อาจให้หน่วยงานภาคเอกชน เช่น องค์กรกลางต่อต้านคอร์รัปชัน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบควมมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย: ๑. ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์
และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและ
ปลอดภัย

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : ๑) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๒) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

กลยุทธ์

๑) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่หลากหลายทั้ง Online Offline โดยคำนึงถึง
ความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน
ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับ หน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่อง
ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center) โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไก ทางเลือกในการดำเนินการกำหนด
มาตรฐานการปฏิบัติในเชิงป้องกันแทนการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดี ในกรณีมีพยานหลักฐาน
ไม่เพียงพอหรือผู้ร้องเกรงกลัวว่าจะเกิดอันตราย

๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม
จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และผ่านองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

๒.๒.๖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติให้แจ้งคณะรัฐมนตรีรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการ
เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อดำเนินการ
ตามอำนาจหน้าที่ และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เสนอ
เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม
และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๒ วรรคสาม
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผล
การพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย
หรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการ
ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณี que ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีความผิดฐานผิด และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผล ต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบ ความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมและในกรณีที่พบว่า มีความเกี่ยวข้องกับการทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อน แก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต่อพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จากสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ในปัจจุบันประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดทั้งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจัง และจริงใจ ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บรรเทาเบาบางลง หรือหมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระดับกระทรวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมุ่งหวังให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกระทรวงคุณธรรม(Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีสวนธรรมไทยที่ดั่งาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต โดยมีแนวทางการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยกำหนดทิศทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละปีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี โดยถ่ายทอดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๓.๒ ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้กำหนดตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละปีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี โดยถ่ายทอดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๓.๓ ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง โดยดำเนินการผ่านกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้

๑) กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๑) ผู้บริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๒) การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๓) การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน

๑.๔) การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๕) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและเกิดความตระหนัก มีจิตสำนึก และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

๒) กระบวนการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑) กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒) กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างกลุ่มไลน์ของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และประสานงานกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน

๓.๒) มีการรายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเป็นการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม

๔.๒) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจ ให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้มีความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน และเพื่อบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔.๑ สารสำคัญของแผน

๑) วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีความมุ่งมั่นให้เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนย่อย

๒.๑) เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒) ตัวชี้วัด :

๒.๒.๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒.๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๒๐)

๒.๓) แผนย่อย :

แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบ มาตรการ กลไก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงาน ที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูงานในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๕.๑ สารสำคัญของแผน

๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนย่อย

๑.๑) เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒) ตัวชี้วัด :

๑.๒.๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๔๕)

๑.๒.๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๓) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย : มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการ ดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังมในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังม

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๙ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ รวม ๒๒๔ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๓๓,๓๐๘,๕๔๔ บาท โดยผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๘ หน่วยงาน จากจำนวนหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๒๐ ผลการดำเนินงานมีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต มีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๗ เรื่อง (ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๑๐ เรื่อง) คิดเป็นร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๓๐

๓) โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย รวม ๒๒๔ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๒๑๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๓ ประกอบด้วย

๓.๑) แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๕๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๑๕๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓

๓.๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๗๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๗๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๙

๓.๓) โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗ เนื่องจากการทบทวนการจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และบางกิจกรรมไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๔) งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวนรวม ๓๓,๓๐๘,๕๔๔.๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๓๕,๖๑๐,๒๒๖.๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๙๑

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

แนวทาง	ผลการดำเนินงาน						
	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม (ทั้งหมด)	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณตามแผน	งบประมาณที่ใช้จริง
		ดำเนินการตามแผน		ไม่ได้ดำเนินการ			
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗๗	๗๗	๑๐๐.๐๐	-	-	๒๙,๒๕๗,๗๔๐.๐๐	๓๓,๒๙๕,๔๙๒.๑๗
แนวทางที่ ๒ ธารนรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๗	๒๕	๙๒.๕๙	๒	๗.๔๑	๓๒๙,๕๐๐.๐๐	๙๐,๘๘๙.๐๐
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐	๑	๕.๐๐	๑,๘๗๙,๒๘๔.๐๐	๒๓๓,๙๑๒.๕๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๖	๒๕	๙๖.๑๕	๑	๓.๘๕	๗๘,๕๒๐.๐๐	๑๓๕,๙๑๘.๖๐
รวม	๑๕๐	๑๔๖	๙๗.๓๓	๔	๒.๖๗	๓๑,๕๔๕,๐๔๔.๐๐	๓๓,๗๕๖,๒๑๒.๒๗
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๔	๔	๑๐๐.๐๐	-	-	๑,๗๕๒,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๒,๐๐๐.๐๐
แนวทางที่ ๒ ยกกระตือรือร้นในการต่อต้านการทุจริต	๒๖	๒๖	๑๐๐.๐๐	-	-	๓,๐๐๐.๐๐	๔๕,๕๗๕.๐๐
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต	๒๐	๑๘	๙๐.๐๐	๒	๑๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	-
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๗	๗	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๗	๑๕	๘๘.๒๔	๒	๑๑.๗๖	๗,๕๐๐.๐๐	๕๖,๔๓๙.๐๐
รวม	๗๔	๗๐	๙๔.๕๙	๔	๕.๔๑	๑,๗๖๓,๕๐๐.๐๐	๑,๘๕๔,๐๑๔.๐๐
รวมทั้ง ๒ แผนย่อย	๒๒๔	๒๑๖	๙๖.๔๓	๘	๓.๕๗	๓๓,๓๐๘,๕๔๔.๐๐	๓๕,๖๑๐,๒๒๖.๒๗

๓.๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยผลการประเมิน ITA ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้คะแนน ๘๗.๗๐ คะแนน ผ่านในระดับผ่านดี มีหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๘ หน่วยงาน (ระดับผ่านดี จำนวน ๖ หน่วยงาน ระดับผ่าน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และมีหน่วยงานที่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๔ หน่วยงาน (ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๓ หน่วยงาน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๑ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ ของหน่วยงานทั้งหมด รายละเอียด ตามตารางดังนี้

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ตามระดับประเมิน

ลำดับ	ระดับ	คะแนน	หน่วยงาน
๑	ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐ (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน)	ไม่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์
๒	ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)	จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ๒) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) ๓) สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ๔) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ๕) กรมพัฒนาที่ดิน ๖) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๓	ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ ไม่มีเงื่อนไข	จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒) องค์การสะพานปลา ๓) องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ๔) กรมปศุสัตว์ ๕) สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ๖) กรมวิชาการเกษตร ๗) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ลำดับ	ระดับ	คะแนน	หน่วยงาน
			๘) กรมประมง ๙) กรมส่งเสริมการเกษตร ๑๐) การยางแห่งประเทศไทย ๑๑) กรมการข้าว ๑๒) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๔	ต้องปรับปรุง	๗๐ – ๘๔.๙๙ ไม่มีเงื่อนไข	จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๒) กรมชลประทาน ๓) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๕	ต้องปรับปรุง โดยด่วน	๐ – ๖๙.๙๙ ไม่มีเงื่อนไข	จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมหม่อนไหม

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : คะแนนรายหน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๖	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลต่าง ค่าคะแนน
คะแนนภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ระดับผ่านดี)		๙๑.๗๐	๘๗.๗๐	-๔.๐๐
ระดับผ่านดี จำนวน ๖ หน่วยงาน				
๑	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๘๙.๔๖	๙๕.๒๖	+๕.๘๐
๒	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	๙๔.๑๙	๙๓.๑๑	-๑.๐๘
๓	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	๙๓.๔๐	๙๒.๑๕	-๑.๒๕
๔	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๙๔.๐๙	๙๑.๘๗	-๒.๒๒
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๔.๓๖	๙๐.๘๐	-๓.๕๖
๖	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๙๐.๓๘	๘๘.๖๔	-๑.๗๔
ระดับผ่าน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน				
๗	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๖.๖๑	๙๕.๓๙	-๑.๒๒
๘	องค์การสะพานปลา	๙๗.๒๔	๙๓.๒๒	-๔.๐๒
๙	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๙๖.๐๓	๙๑.๓๘	-๔.๖๕
๑๐	กรมปศุสัตว์	๙๓.๕๐	๙๐.๓๔	-๓.๑๖
๑๑	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๙๒.๐๔	๘๙.๙๗	-๒.๐๗
๑๒	กรมวิชาการเกษตร	๘๓.๑๐	๘๙.๙๒	+๖.๘๒
๑๓	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๒.๓๔	๘๙.๗๘	-๒.๕๖
๑๔	กรมประมง	๙๑.๓๘	๘๘.๑๙	-๓.๑๙

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๖	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลต่าง ค่าคะแนน
๑๕	กรมส่งเสริมการเกษตร	๙๑.๕๗	๘๗.๗๒	-๓.๘๕
๑๖	การยางแห่งประเทศไทย	๘๙.๗๔	๘๗.๔๒	-๒.๓๒
๑๗	กรมการข้าว	๘๖.๕๘	๘๕.๔๔	-๑.๑๔
๑๘	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙๔.๔๒	๘๕.๔๐	-๙.๐๒
ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๓ หน่วยงาน				
๑๙	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๗.๖๓	๘๔.๖๙	-๒.๙๔
๒๐	กรมชลประทาน	๘๙.๕๐	๘๔.๕๗	-๔.๙๓
๒๑	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๙๐.๓๒	๘๒.๔๓	-๗.๘๙
ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๑ หน่วยงาน				
๒๒	กรมหม่อนไหม	๘๙.๕๓	๕๑.๖๐	-๓๗.๙๓

๓.๑.๓ การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้สามารถดำเนินการตามแนวทางการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปปรับปรุง/พัฒนาการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ห้องประชุมไชยรงค์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธาน และรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วม และมีเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้



ภาพที่ ๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA

๓.๑.๔ การรณรงค์และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริต

๑) จัดทำประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๒ หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๗) รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๘๒ กิจกรรม



ภาพที่ ๓ Infographic นโยบาย No gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) จัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวัฒนธรรม No gif policy เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม ให้มีการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน) เป็นประธานเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจาก นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช วิทยากรภาคเอกชน บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๔๑ คน



ภาพที่ ๔ โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมฯ

๓.๑.๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยมีกระบวนการ/โครงการ ที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ตารางที่ ๔ กระบวนการ/โครงการ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงาน	ชื่อกระบวนการ	กรอบการประเมินด้าน ๑, ๒, ๓	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ส่วนราชการระดับกรม			
๑. กรมวิชาการเกษตร	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ	ด้านที่ ๑	การนำเข้าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ณ ด่านชายแดน
๒. สำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ	ด้านที่ ๑	การขึ้นทะเบียน การต่ออายุและการเพิ่มขอบข่ายการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการ
๓. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	ด้านที่ ๒	การแสดงความเห็นต่องบการเงินของผู้สอบบัญชีสหกรณ์
๔. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	ด้านที่ ๒	การป้องกันการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบในโครงการการออกโฉนดเพื่อการเกษตร
๕. กรมส่งเสริมสหกรณ์	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์	ด้านที่ ๒	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์
๖. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน
๗. กรมชลประทาน	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	เพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำคลองทับเสลา ตำบลระบำ อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี
๘. กรมประมง	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	จ้างซ่อมใหญ่เรือตรวจประมงทะเล จำนวน ๕ ลำ
๙. กรมปศุสัตว์	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ รายการ (คว/ป๔) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๑๐. กรมพัฒนาที่ดิน	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่ดินปัญหา
๑๑. กรมส่งเสริมการเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร

หน่วยงาน	ชื่อกระบวนการ	กรอบการประเมินด้าน ๑, ๒, ๓	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๑๒. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนระบบเครือข่ายไร้สายและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ความเสี่ยงการทุจริตในขั้นตอนการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
๑๓. กรมการข้าว	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการปรับปรุงระบบการผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าวคุณภาพดี
๑๔. กรมหม่อนไหม	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	จ้างงานตรานกยูงพระราชทานสืบสานตำนานไหมไทย ครั้งที่ ๑๙ โดยวิธีคัดเลือก หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงวิธีจัดหาเนื่องจากไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา
๑๕. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	การจัดหาเครื่องเฮลิคอปเตอร์ ขนาด ๒ เครื่องยนต์ จำนวนที่ไม่น้อยกว่า ๑๔ ที่นั่ง ต่ำบลคลองหนึ่ง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ลำ
รัฐวิสาหกิจ			
๑. การยางแห่งประเทศไทย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
๒. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๓. องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	เช่ารถยนต์จำนวน ๔๕ คัน
๔. องค์การสะพานปลา	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการตลาดเช่าจำหน่ายสัตว์น้ำทำเทียบเรือประมงปัตตานี ระยะที่ ๒
องค์การมหาชน			
๑. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	การจัดประชุมวิชาการ ๒๐ ปี สวก.
๒. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการปรับปรุงพื้นที่เพาะขยายพรรณไม้เพื่อลดต้นทุนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการเกษตร อุทยานหลวงราชพฤกษ์
๓. สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	จ้างติดตั้งผ้าเพดานอาคารสืบสานรักษา ต่อยอด (ตลาดเศรษฐกิจพอเพียง) จำนวน ๑ งาน

๓.๑.๖ การจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เสนอ เพื่อให้มีการผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงานรายงานข้อมูลผลการดำเนินการกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือประพฤติมิชอบ ตามรูปแบบรายงานที่กำหนดไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ (<https://acoc.pacc.go.th>) โดยให้ ศปท. ทุกหน่วยงานรายงานข้อมูลผลการดำเนินการกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านทางระบบดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ผลการดำเนินงานกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๗ เรื่อง ลดลงร้อยละ ๓๐ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๐ เรื่อง) มีเรื่องยุติ จำนวน ๙ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔๖ เรื่อง ดังนี้

๑) แนวโน้มจำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ พบว่ามีแนวโน้มจำนวนเรื่องรับใหม่ลดลง

ภาพที่ ๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ (กรณีรับเรื่องใหม่)



๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ผลดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยรายงานผู้บังคับบัญชา และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ทราบผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน ซึ่งมีผลการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน สรุปได้ดังนี้

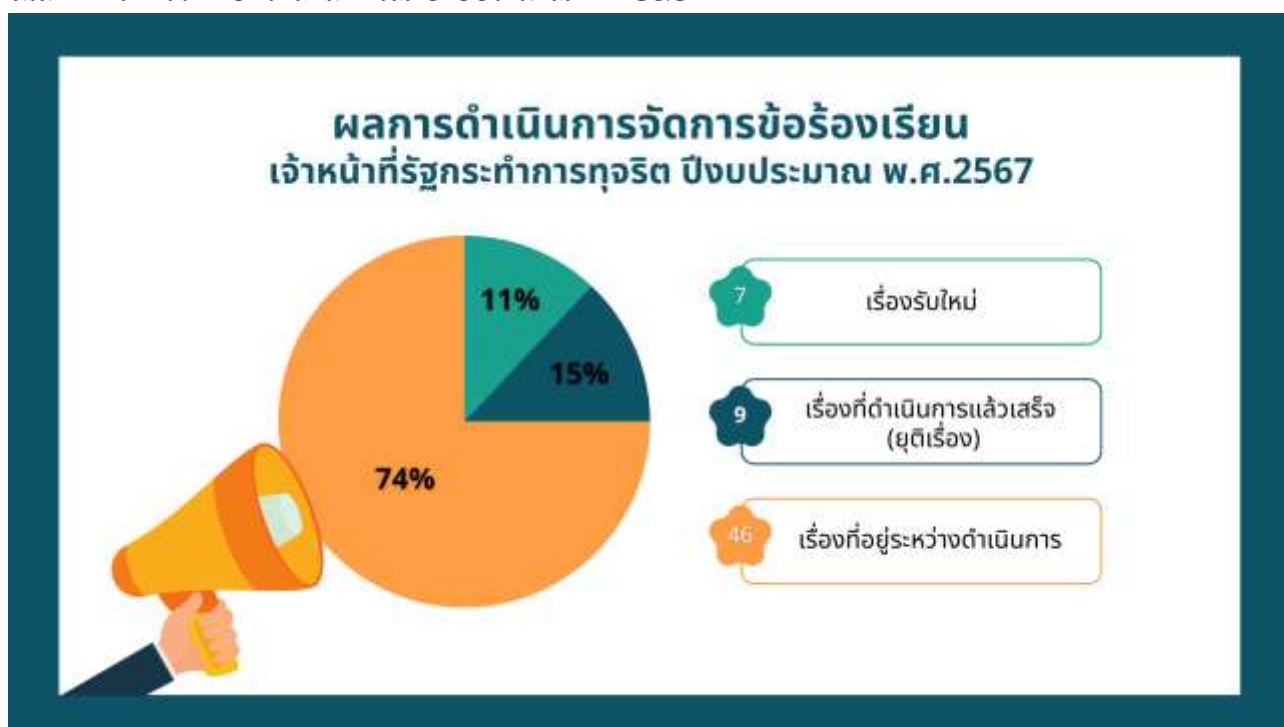
(๑) เรื่องรับใหม่ จำนวน ๗ เรื่อง

(๒) เรื่องที่ดำเนินการยุติแล้ว จำนวน ๙ เรื่อง

(๓) เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๔๖ เรื่อง โดยการทุจริตส่วนใหญ่ เกิดจากบุคคลรวมกระทำการมากกว่า ๑ คน ขึ้นไป จึงทำให้บางกรณีต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัย โดยจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานแยกรายหน่วยงาน มีดังนี้

- กรมชลประทาน	จำนวน ๑๙ เรื่อง	รวม ๓๘ คน
- กรมปศุสัตว์	จำนวน ๒ เรื่อง	รวม ๒ คน
- กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๓ คน
- กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๓ คน
- กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๒๑ เรื่อง	รวม ๘๙ คน
- กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๑ คน
- กรมหม่อนไหม	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๕ คน

ภาพที่ ๖ ผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



๓.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๕ แนวทางการพัฒนา มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ รวม ๒๒๖ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๑๑๔,๐๕๔,๗๘๔.๐๐ บาท โดยผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๔๕) ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน (จากหน่วยงานทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ ๑๐๐) ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๘ หน่วยงาน (จากหน่วยงานทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑

๓) โครงการ/กิจกรรม : ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๖ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๒๒๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๙ ไม่ได้ดำเนินการจำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๑ สรุปได้ดังนี้

๓.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย จำนวน ๑๔๓ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๓๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐

๓.๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๖๕ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๖๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๖

๓.๔) โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๑ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ บางกิจกรรมมีการทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากขึ้น และไม่มีแผนดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔) งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๑๔,๐๕๔,๗๘๔.๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๑๙,๗๓๖,๐๔๓.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๙๘

ตารางที่ ๕ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

[illegible]

๓.๒.๒ การดำเนินงานการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยผลการประเมินองค์การคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓๑๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒๙๗ หน่วยงาน จำแนกตามระดับการประเมินได้ดังนี้

๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน (ระดับกรม ๑ หน่วยงาน ได้แก่ การยางแห่งประเทศไทย และระดับสำนัก/กอง ๑๔ หน่วยงาน)

๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๗๐ หน่วยงาน (ระดับกรม ๘ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน, กรมส่งเสริมการเกษตร, กรมการข้าว, กรมหม่อนไหม, กรมวิชาการเกษตร, สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ, สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร, และสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และระดับสำนัก/กอง ๖๒ หน่วยงาน)

๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๓๔ หน่วยงาน (ระดับกรม ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร, กรมประมง, สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์, กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, กรมปศุสัตว์, กรมพัฒนาที่ดิน, กรมส่งเสริมสหกรณ์, สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม, องค์การสะพานปลา, องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย, องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร, สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร, สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และระดับสำนัก/กอง ๒๒๑ หน่วยงาน)

โดยองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๓.๒.๓ การขับเคลื่อนการรักษাজริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือให้ส่วนราชการระดับกรมดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จากการประสานงานข้อมูลผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (หน่วยงานระดับกรม) หน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๔ หน่วยงาน สำหรับอีกจำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร อยู่ระหว่างดำเนินการ

ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

เมื่อพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคจากผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยังพบว่า ที่ผ่านมามีปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น จึงขอเสนอแนะการดำเนินงานและแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแนวทาง โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงในปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๔.๑.๑ การประสานงานและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การประสานงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด และในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อาจยังไม่เพียงพอหรือยังไม่มีการบูรณาการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การติดตามและการตรวจสอบไม่สามารถทำได้อย่างครบถ้วนและทันทั่วทั้ง

๔.๑.๒ ข้อจำกัดด้านทรัพยากร โดยมีงบประมาณจำกัดในการส่งเสริมด้านการป้องกันการทุจริตและ ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำให้การสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้เกิดความตระหนักในเรื่องดังกล่าวยังไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มและไม่ต่อเนื่อง และข้อจำกัดด้านทรัพยากร บุคคลที่ไม่เพียงพอในการดำเนินงาน โดยเฉพาะบุคลากรผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินงาน และอาจจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๔.๑.๓ การสร้างการมีส่วนร่วม จากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางสังคมในปัจจุบันอาจจะมีผลต่อการกำหนดช่องทางหรือกลไกที่เหมาะสมในการรับฟังข้อร้องเรียนหรือข้อมูลจากบุคลากรในสังกัดและประชาชนที่สามารถ ช่วยในการตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริต เนื่องจากระบบการแจ้งเบาะแสหรือการมีส่วนร่วม อาจไม่สะดวกหรือไม่เป็นที่รู้จัก ทำให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตไม่ถูกนำมาพิจารณา

๔.๑.๔ การกำหนดเกณฑ์และมาตรฐานการดำเนินงาน การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานหรือเกณฑ์ การประเมินอาจไม่ชัดเจน หรือมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ซึ่งอาจทำให้หน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่เข้าใจอย่างชัดเจน เพียงพอต่อการดำเนินการ ทำให้การประเมินผลการดำเนินงานไม่สามารถสะท้อนภาพความสำเร็จที่แท้จริงได้ หรือ ทำให้เกิดการดำเนินการที่ไม่ตรงกับเป้าหมาย

๔.๑.๕ การติดตามผลการดำเนินงาน ยังไม่มีระบบหรือกลไกชัดเจน ส่วนใหญ่เป็นการประสาน เป็นการภายในกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ทำให้การรายงานผลไม่สามารถทราบถึงความคืบหน้าหรือปัญหาที่เกิดขึ้น จากการดำเนินงานที่ชัดเจน

๔.๒ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๔.๒.๑ เสริมสร้างการประสานงานและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๑) พัฒนาการบูรณาการข้อมูลและการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่มีความชัดเจนในเรื่องของการแจ้งระยะเวลาในการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานจัดเตรียมข้อมูลและดำเนินการ ส่งรายงานผลได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๓) มุ่งเน้นส่งเสริมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ควรมีการส่งเสริมให้หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ให้รักษาระดับผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา

๔.๒.๒ ปรับวิธีการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมบุคลากร

๑) การดำเนินงานบางโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่ไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณ ควรมีการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ควรเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเพียงพอ เพื่อให้รองรับการปรับเปลี่ยนที่จะทำให้การดำเนินงานไม่มีความต่อเนื่องและเกิดความล่าช้า

๔.๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

๑) ส่งเสริมองค์ความรู้และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริต และมีบทบาทในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สะดวกและเข้าถึงง่าย เช่น การพัฒนาแอปพลิเคชันหรือเว็บไซต์ในการรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๒) สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรของกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และกระตุ้นให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

๓) เพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มากขึ้นและหลากหลายช่องทาง โดยเป็นลักษณะการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับให้มากขึ้นและทั่วถึง

๔.๒.๔ สร้างการรับรู้เรื่องเกณฑ์การประเมินและมาตรฐานการดำเนินงาน

๑) หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องควรมีการถ่ายทอดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และสามารถนำไปใช้ในการประเมินผลได้อย่างแม่นยำ โดยคำนึงถึงลักษณะเฉพาะของแต่ละหน่วยงานและบริบทของการดำเนินงาน

๒) สร้างความชัดเจนในการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประกาศล่วงหน้า ควรมีการประกาศและชี้แจงหลักเกณฑ์ ITA ที่จะมีการเปลี่ยนแปลงล่วงหน้าก่อนที่จะมีผลบังคับใช้ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเตรียมตัวและปรับตัวได้ทันเวลา และควรมีการอธิบายรายละเอียดถึงเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินการและปรับตัวได้อย่างถูกต้อง

๔.๒.๕ พัฒนากลไกการติดตามผล

๑) กำหนดกรอบการรายงานผลการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการได้ในแนวทางเดียวกัน

๒) จัดตั้งคณะทำงานของกระทรวงเฉพาะเรื่อง เช่น การประเมิน ITA เพื่อเป็นกลไกหลักในการติดตามผลการดำเนินงานได้ตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่หน่วยงานกลางกำหนด

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน
๑	หน่วยงานระดับกรม	๑๕
๒	รัฐวิสาหกิจ	๔
๓	องค์การมหาชน	๓
รวม		๒๒

๑.๑ รายชื่อผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงานระดับกรม

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	กรมการข้าว	นายรพีวิวัฒน์ เจริญนิดินนท์	๐๒ ๕๖๑ ๑๘๓๕	saraban@rice.mail.go.th
๒	กรมชลประทาน	นายธีระพงษ์ หวังสุขชุม นางสาวมนรดา เหล็กกล้า	๐๒ ๒๔๑ ๗๒๗๗	jariyatham.rid@gmail.com saraban@rid.go.th
๓	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	นายประสพสุข พุ่มทิม	๐๒ ๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๓	dissec@cad.go.th saraban@cad.go.th
๔	กรมประมง	นายตามสิทธิ รัตนศักดิ์ภิญโญ นายมงคล อุ่มบางตลาด กลุ่มวินัย	๐๙๗ ๑๐๕ ๑๖๘๐ ๐๘๑ ๗๓๕ ๙๐๕๕ ๐๒ ๙๔๐๖๔๔๗	moaco๕๐๐@saraban.mail.go.th fr๕๑๙๖@hotmail.com dofwinai@gmail.com
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	นางสาวธัญญรัตน์ สนิธิ	๐๒ ๙๔๑ ๒๐๗๘ ต่อ ๑๓๘๗	psd_๙@ladd.go.th saraban@ladd.go.th
๖	กรมฝนหลวงและการบิน และเกษตร	นางสาวอัจฉราพร อินทร์สุวรรณ นางสาวปรีสุทธิณี กอพลูกลาง	๐๒ ๑๐๙ ๕๑๐๐ ต่อ ๗๙๔	saraban@royalrain.go.th jubjang_jung@hotmail.com
๗	กรมส่งเสริม การเกษตร	นายภาสกร พันธุ์อยู่	๐๒ ๙๔๐ ๖๐๕๖ ๐๘๑ ๙๑๒ ๕๔๐๗	doae.ethics@gmail.com
๘	กรมส่งเสริม สหกรณ์	นางสาวนริสา รักนวล นายชัชศรีณย์ พิระบูลวัฒน์	๐๒ ๒๘๑ ๗๒๗๔	cpd_psd@cpd.go.th saraban@cpd.go.th
๙	กรมหม่อนไหม	นายพนพล จันท นางสาวณัฏฐวรรณ ดาวสุข	๐๒ ๕๕๘ ๗๙๒๔ ต่อ ๓๐	qsds@qsds.go.th legal@qsds.go.th
๑๐	สำนักงาน เศรษฐกิจ การเกษตร	นายอิทธิพล ทองหวาน	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒	legal@oae.go.th saraban@oae.go.th
๑๑	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	นางสาวพรทิพย์ ดีศรี	๐๒ ๒๘๐ ๗๐๕๒	alro@alro.go.th tom.wn๒๐๐๘@gmail.com

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑๒	สำนักงาน มาตรฐานสินค้า เกษตรและ อาหารแห่งชาติ	นายฐาปนา นุชนอม	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๗๘ – ๙	legal.acfs@gmail.com saraban@acfs.go.th
๑๓	กรมวิชาการ เกษตร	นางสาวเฟื่องฟ้า สุดมี นายภูมิรัฐ ลอยพันธ์รัฐ	๐๒ ๙๔๐ ๕๓๗๙	saraban@doa.go.th
๑๔	กรมปศุสัตว์	นายณฤชา แก้วอุดมวิริยะ นายอัศวพงษ์ อินทรศักดิ์	๐๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔	person๖@dld.go.th
๑๕	สำนักงาน ปลัดกระทรวง	นางสาวชานิศรา ตันรักษา นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ	๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓	anticor.moac@outlook.com

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	การยางแห่งประเทศไทย	นางสาวธัญญลักษณ์ โสพันธ์	๐๒ ๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๗	orf๒๐๓๐@raot.mail.go.th
๒	องค์การตลาด เพื่อเกษตรกร	นางสาวกัญญาวิรี รัตนากุณา	๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐ ต่อ ๒๐๙, ๓๐๕	hrm.mof@gmail.com
๓	องค์การ สะพานปลา	นางสาวณัฐณิชา ฤทธิธรรม นางสาวตระการกุล ประเสริฐสม	๐๒ ๒๑๑ ๗๓๐๐ ต่อ ๒๕๑๓	nuttanicha.r@fishmarket.co.th
๔	องค์การ ส่งเสริมกิจการ โคนมแห่ง ประเทศไทย	นางชลิดา สุทธศรี นางสาวศิริกุล จูพิทักษ์	๐๘๖ ๖๐๘ ๑๗๒๘ ๐๘๔ ๔๓๓ ๑๕๕๘	cgcsl@dpo.go.th saraban@dpo.go.th

องค์การมหาชน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	สำนักงาน พัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การมหาชน)	นางสาวเกวลี หนูนภักดี	๐๒ ๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๓๑๐๓	saraban@arda.or.th
๒	สถาบันและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	นางนิโลบล อ่ำเอี่ยม	๐๕๓ ๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ ๐๙๐ ๓๒๔ ๓๑๑๓	saraban@hrdi.mail.go.th
๓	สำนักงาน พิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	นางสาวดวงมล ยศพรมมา	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	agri_museum_main@hotmail.com saraban@wisdomking.or.th

๒. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | รองประธานกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| ๓. อธิบดีกรมการข้าว | กรรมการ |
| ๔. อธิบดีกรมชลประทาน | กรรมการ |
| ๕. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๖. อธิบดีกรมประมง | กรรมการ |
| ๗. อธิบดีกรมปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๘. อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร | กรรมการ |
| ๙. อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน | กรรมการ |
| ๑๐. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๒. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๓. อธิบดีกรมหม่อนไหม | กรรมการ |

- ๒ -

๑๔. เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	กรรมการ
๑๕. เลขานุการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	กรรมการ
๑๖. เลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
๑๗. ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อการเกษตร	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กรรมการ
๒๔. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการและ เลขานุการ
๒๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๓. สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๕ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๔) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ บุคคลที่ประธานแต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดกระทรวง | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน
ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานแต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง

๒.๒ อำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔ ส่งเสริม...

- ๒ -

๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ในสังกัดกระทรวง

๒.๕ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรก
ลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

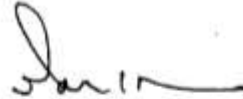
๒.๖ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี
งบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรรมการศาสนาในฐานะสำนักงาน
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ปรึกษา

นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้จัดทำ

นางสาวชานิศรา ตันรักษา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ

กลุ่มงานจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์