



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
รับที่ ๒๕๓๖
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๗

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๑๖๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้ ศปท. ระดับกระทรวง จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ศปท. รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดไป) เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของ ศปท. และรายงานผลต่อศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) นั้น

ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกอบการพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือเรียนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ
ลงนามแล้ว



(นายสำราญ สาราบรรณ์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕



สรุปผลการดำเนินงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน

คำนำ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดกลไกการแก้ปัญหาการทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง โดยการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีห้วงเวลาการรายงานผลรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานส่งเสริม คัมครองจริยธรรม ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล โดย ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒ แผน รวมเป็นเงินจำนวน ๓๗๕,๓๗๕,๙๒๐ บาท ซึ่งดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีการขยายระยะเวลาออกไป ๑ ปี จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทดังกล่าว และจากการวิเคราะห์ข้อมูลแนวทางการป้องกัน การทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามหลัก SWOT Analysis เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังว่า ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะเป็นประโยชน์และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนงานกิจกรรมต่อไป ในอนาคตได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๒
๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๒
ส่วนที่ ๒ การประเมินสถานการณ์การทุจริต	
๒.๑ ประมวลสถานการณ์ประเทศไทยปัจจุบัน	๔
๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๖
๒.๓ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๗
๒.๔ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๐
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๓
๓.๒ ด้านการคุ้มครองจริยธรรม	๒๖
ส่วนที่ ๔ บทสรุป/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	๒๘
๔.๒ ข้อเสนอแนะ	๒๙
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก	
๕.๑ ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๐
๕.๒ รายชื่อผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๐
๕.๓ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๓
๕.๔ แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง	๓๘
คณะผู้จัดทำ	๘๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาของประเทศชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนถึงการล่มสลายได้ เช่น การเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครองแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ มาเป็นระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์ การก่อเกิดแนวความคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาลหรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนมาจากปัจจัยสำคัญแห่งพฤติกรรมที่เชื่อว่าการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่างๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต้านต่อระบบสังคมเดิม

การทุจริตในประเทศไทย รัฐบาลได้ให้ความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบในภาครัฐ จึงได้มีการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของประเทศไทย โดยตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นกรอบแนวทาง มาตรการในการผลักดันแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง มาตรการต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดกลไกการแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ๓ ระดับ คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อนในภาพรวมของประเทศ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง สำหรับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีห้วงเวลาการรายงานผลรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้นำแนวทาง มาตรการต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ มาสู่การปฏิบัติ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี และแผนประจำปี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงาน

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการพิจารณาจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างต่อไป โดยการจัดทำแผนฯ ทั้ง ๒ แผน มีความมุ่งหวังเพื่อให้เกิดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และสร้างระบบการป้องกันการทุจริต

ที่เข้มแข็งเพื่อปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์รวมทั้งพัฒนากลไกการควบคุมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ “กำหนดให้มี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในสำนักงาน ปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์” เพื่อทำหน้าที่หลักบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง ทั้งนี้ รับผิดชอบขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๓) สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ และคณะกรรมการ อำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๗) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการแบ่งโครงสร้างภายในตามที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

๑) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัตินโยบายฯ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของกระทรวงโดยเพิ่มประเด็น ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๑.๒) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการฯ ของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายฯ ของกระทรวง

๑.๓) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัตินโยบายฯ

๑.๔) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตฯ อย่างต่อเนื่อง จนได้ข้อยุติ

๑.๕) ติดตาม และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) ทุก ๖ เดือน

๑.๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ทุก ๖ เดือน

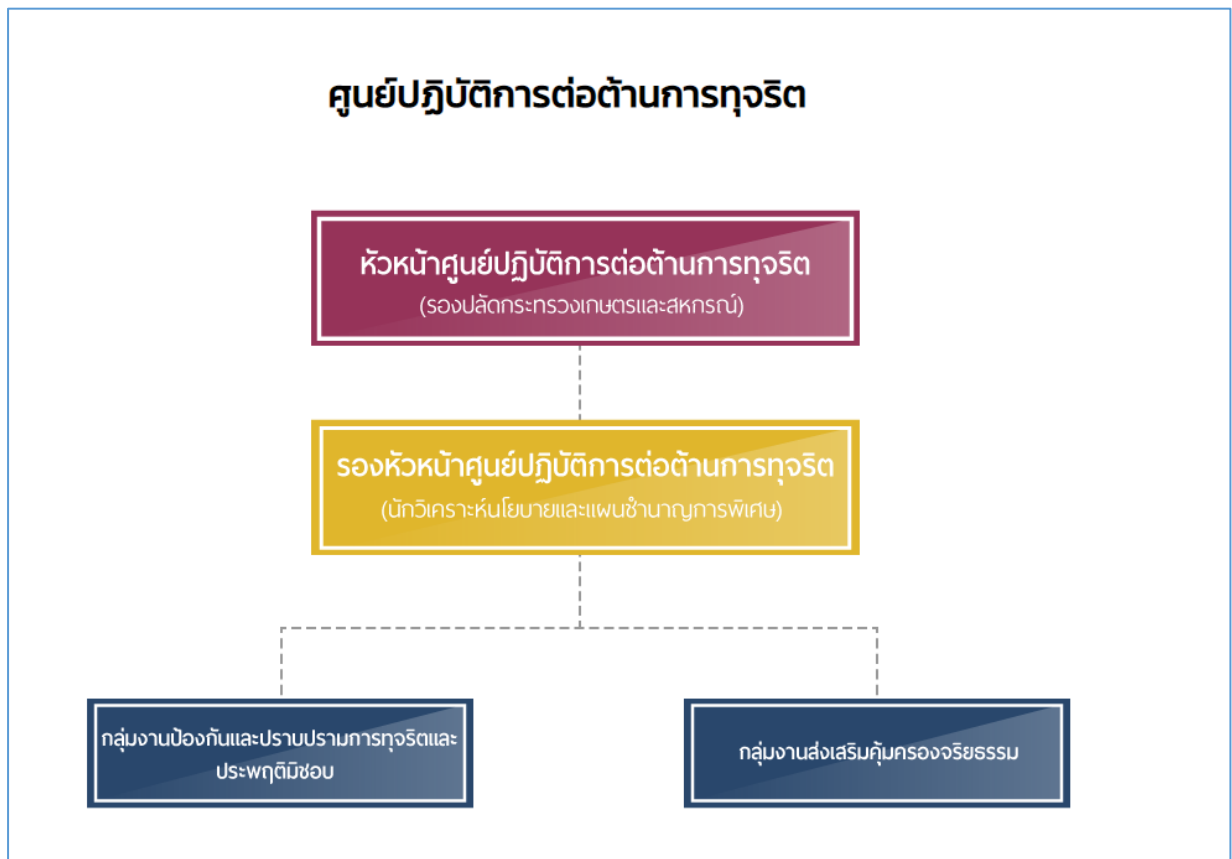
๒) กลุ่มงานกลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๒.๒) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ส่วนที่ ๒

การประเมินสถานการณ์การทุจริต

๒.๑ ประมวลสถานการณ์ประเทศไทยปัจจุบัน

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งมีความสำคัญในการที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความน่าลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก

สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุด องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยประเทศไทย ได้ ๓๕ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก คะแนนลดลงกว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สถิติคะแนน CPI ของไทยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากเทียบกับประเทศอื่นๆ ในอาเซียน พบว่า ไทยอยู่อันดับที่ ๖ จากทั้งหมด ๑๑ ประเทศ โดยประเทศที่ได้อันดับ ๑ คือ สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ถัดมาเป็นมาเลเซีย ๔๘ คะแนน ตีมอร์-เลสเต ๔๑ คะแนน เวียดนาม ๓๙ คะแนน อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และไทย ๓๕ คะแนน ลำดับถัดจากนั้นคือ ฟิลิปปินส์ ๓๓ คะแนน ลาว ๓๐ คะแนน เมียนมาร์ ๒๘ คะแนน กัมพูชา ๒๓ คะแนน ส่วนบรูไน ไม่ได้มีการระบุข้อมูลคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แหล่งข้อมูลของคะแนนจาก CPI ปี ๒๕๖๔ ที่ใช้ในการประเมินมีทั้งสิ้น ๙ แหล่งข้อมูล จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พบว่า

- ๑) IMD WORLD หรือคะแนนในส่วนการติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด อยู่ที่ ๓๙ คะแนน ลดลง ๒ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ ที่ได้ ๔๑ คะแนน
- ๒) BF (IT) หรือการปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๗ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๓
- ๓) EIU หรือความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ได้ ๓๗ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๓
- ๔) GI หรือการดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๕ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๓
- ๕) PERC หรือระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๖ คะแนน ลดลง ๒ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ ที่ได้ ๓๘ คะแนน

๖) PRS หรือการมีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจมีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๒ คะแนน เท่ากับเมื่อปี ๒๕๖๓

๗) WEF หรือภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด ได้ ๔๒ คะแนน ลดลง ๑ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ ที่ได้ ๔๓ คะแนน

๘) WJP หรือเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๕ คะแนน ลดลงมากที่สุดถึง ๓ คะแนน หากเทียบกับปี ๒๕๖๓ ที่ได้ ๓๘ คะแนน

๙) V-DEM หรือการทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด ไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๖ คะแนน โดยได้ ๒๖ คะแนน หากเทียบกับปี ๒๕๖๓ ที่ได้เพียง ๒๐ คะแนน

สถิติคะแนน CPI ของประเทศในอาเซียน					
ประเทศ	2560	2561	2562	2563	2564
สิงคโปร์	84	85	85	85	85
มาเลเซีย	47	47	53	57	48
ไทย	37	36	36	36	35
ฟิลิปปินส์	34	36	34	34	33
อินโดนีเซีย	37	38	40	37	38
เวียดนาม	35	33	37	36	39
กัมพูชา	21	20	20	21	23
ลาว	29	29	29	29	30
เมียนมาร์	30	29	29	28	28
บรูไน	62	63	60	60	-
ติมอร์ - เลสเต	38	35	38	40	41

(อ้างอิงจาก : สำนักงาน ป.ป.ช.,2564)

สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเทศไทย มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงกว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ประเทศไทยได้การกำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้างตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม ในการเป็นตัวอย่างที่ดี โดยประเทศไทยมีทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่นำมาใช้ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐
 - ๒) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
 - ๓) นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
 - ๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
 - ๕) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 - ๗) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)
 - ๘) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 - ๙) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี
- ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์ประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่าง การพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐจึงมีประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐ ต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลัก ธรรมภิบาล ปรับวัฒนธรรม การทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อม ที่จะปรับตัวให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบ การทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้ กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะ เปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคม ต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธ ไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลด ความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากร ภาครัฐที่สามารถจงใจ และดึงดูดให้คนดีคนเก่ง เข้ามารวมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจ ในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศ ไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

เป้าหมาย :

- ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ตัวชี้วัด :

- ๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
- ๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ**
- ๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ :

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔.๖.๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๔.๖.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๔.๖.๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำผิด กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔.๖.๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒.๒ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑) แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือ ในการติดตามการแก้ไข ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติ มิชอบ

๑๒.๒) ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่น ที่ไม่ใช่โทษอาญาตาม หลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิดส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครอง เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจาก การแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงาน สอดประสานกันอย่างเป็นองคาพยพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนา บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรม ได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม สมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย ที่จำเป็น และเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาส ในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒.๒.๓ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการ ตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติ มิชอบ

๒.๒.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๔.๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝัง และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎี และปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรม สุจริต ควบคู่กับ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อการดำเนินการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่น ให้มีเจตนาที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูง ที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลง ทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๔.๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน / ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน / องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมาย ในการดำเนินการของแผนแม่บท ฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ :

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 - บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
 - การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
 - การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

๒.๒.๕ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้นำเจตนารมณ์และบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปัจจุบัน รายงานผลการศึกษาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดผลอันพึงประสงค์ไว้ ๖ ข้อ ดังนี้

๑.๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๑.๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคคล ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบ ธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๑.๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๑.๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแง่และอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด และเป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๑.๖) ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต และกำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย ๑๒ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย ๑๑ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์หลัก

๒) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดประเด็นที่ดำเนินการโดยเร่งด่วน ดังนี้

๒.๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง สนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชน ให้มีการร่วมตรวจสอบ และเฝ้าระวัง ด้วยการออกกฎหมายรองรับการรวมตัวของภาคประชาชน และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยเฉพาะในรูปแบบ Digital Platform เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ ต่อการเฝ้าระวัง

๒.๒) ด้านการปราบปราม ด้วยการ (๑) จัดกลไกการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเร่งแก้ไขปัญหาและตรวจสอบพฤติกรรมตามข้อร้องเรียน / แจ้งเบาะแสของภาคประชาชน และหากพบการกระทำทุจริตให้ดำเนินการตามกฎหมายเพื่อนำมาลงโทษโดยเร็ว (๒) ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ด้วยการลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น กำหนดและเผยแพร่ขั้นตอน วิธีการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้ชัดเจน และ (๓) เร่งรัดการตรากฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

๒.๒.๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กำหนดในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนมีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองได้อย่างมีอิสระ คล่องตัว มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ความโปร่งใสอยู่ในระดับแนวหน้าของอาเซียน และให้ประชาชนได้รับบริการด้านความยุติธรรมด้วยความสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ที่ ๖ นี้ คือ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ให้อยู่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยังได้กำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน จำนวน ๕ หัวข้อ คือ

๑) ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนการทัศนให้คนมีความตระหนัก มีความรู้เท่าทัน และมีภูมิคุ้มกันต่อโอกาสและการชักจูงให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีพฤติกรรมไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๒) กำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูลให้โปร่งใส
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและเอกชน
- ๔) ศึกษารูปแบบระบบบริหารจัดการของหน่วยงานราชการที่ทำหน้าที่ต่อต้านการทุจริต ให้มีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ เป็นที่ศรัทธาของประชาชน มีความสามารถในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์
- ๕) ส่งเสริมธรรมาภิบาลภาคเอกชน โดยสนับสนุนให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานของภาคเอกชนให้มากขึ้น
- ดังนั้น ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จะมุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนา ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม วิธีคิดและกระบวนการทัศน์ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งเน้นให้เกิด การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคเอกชน เพื่อเป็นการตัดวงจรการทุจริตระหว่างนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจ ออกจากกัน ทั้งนี้ การบริหารงานของส่วนราชการจะต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๒.๗ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทาง และเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพ และคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

๒.๒.๘ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม ในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการ ผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ไม่ยอมรับ และไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทย ทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนองตอบ ต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้อง เป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชน และรัฐบาล มีการนำเจตจำนงทางการเมือง ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการทุจริตเชิงนโยบาย ที่มักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการของนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปราม การทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไก การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจ ตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ หรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

๒.๒.๙ มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติให้แจ้งคณะรัฐมนตรีรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๒ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มิชอบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามิชอบเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผล ต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูลความผิดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบ ความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมและในกรณีที่พบว่า มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวาระหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อน แก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้อง พิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส ในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จากสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในประเทศไทย ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ในปัจจุบันประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดทั้งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจัง และจริงจัง ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บรรเทาเบาบางลง หรือหมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตโดยนำหลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๑) จุดแข็ง [Strengths]

- ทุกหน่วยงานในสังกัด มีกลุ่มงานด้านการป้องกันและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ทุกหน่วยงานในสังกัดมีแผนป้องกันและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ
- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมด้านการเกษตร

๒) จุดอ่อน [Weaknesses]

- องค์กรมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่ต่อเนื่อง
- ขาดการประสานงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ
- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยังไม่มีกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีจำนวนน้อย

๓) โอกาส [Opportunities]

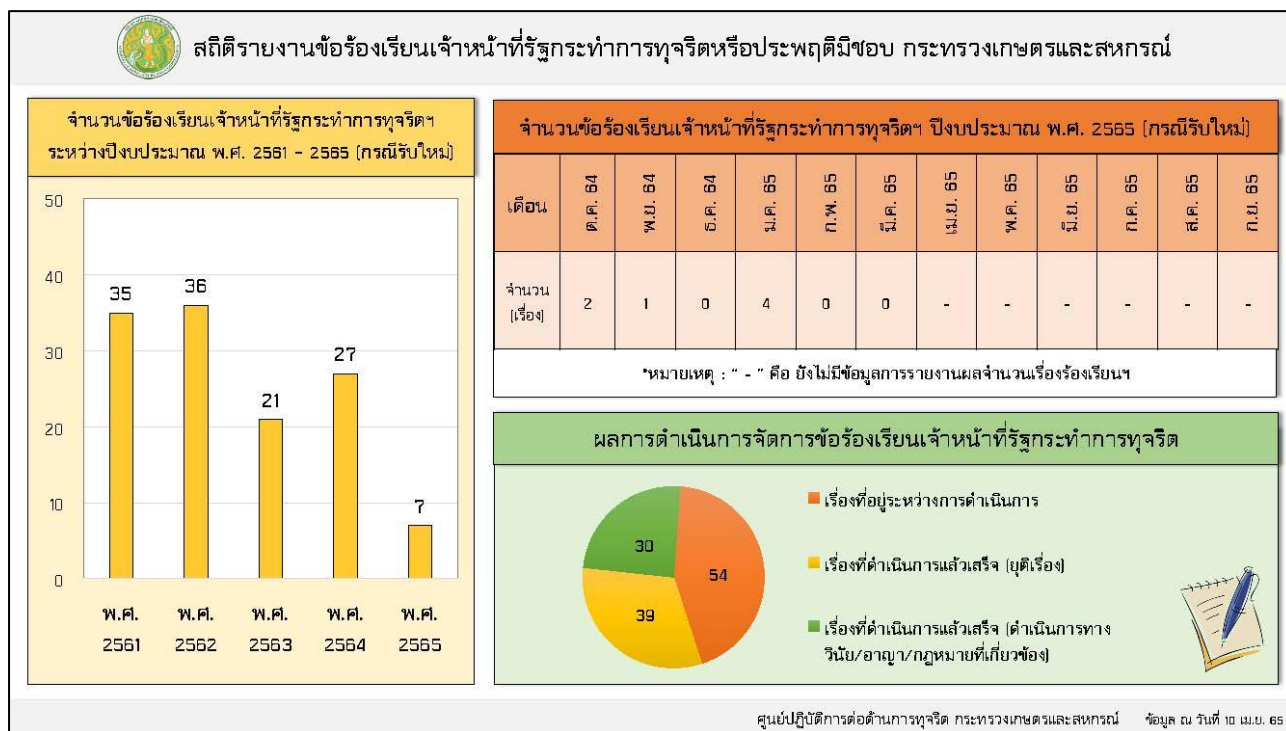
- กระแสการให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น ส่งผลการมีส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐและเป้นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
- มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายในการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น
- สังคมให้ความสำคัญกับศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน

๔) อุปสรรคหรือข้อจำกัด [Threats]

- ลักษณะสังคมไทยยังเอื้อให้เกิดระบบอุปถัมภ์และการทุจริตคอร์รัปชัน
- ปัญหาทางเศรษฐกิจตกต่ำและปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมส่งผลกระทบต่อทำให้ความสำคัญกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมอันดีงานในสังคมไทย

๒.๓.๒ แนวโน้มการเกิดการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนราชการ (กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน พบว่ามีแนวโน้มการทุจริตที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง สังเกตได้จากจำนวนเรื่องกรณีรับใหม่ประจำปี โดยการทุจริตส่วนใหญ่เกิดจากการบุคคลร่วมกระทำมากกว่า ๑ คน ขึ้นไป จึงทำให้บางกรณีต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย



๒.๓.๓ กรอบ/แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและแนวโน้มการเกิดการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และคณะอนุกรรมส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประชุมหารือเพื่อจัดทำแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้มีความสอดคล้องกับแนวทางตามยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

๑) แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พันธกิจ : สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
- ๒) กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมส่งเสริม สังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม

พันธกิจ : ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เกษตรกรผู้รับบริการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ และส่งเสริมสังคม ภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมความพอเพียงและจิตอาสา
- ๒) กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง
- ๒) กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมภาคเกษตรด้วยคุณธรรม

๒.๔ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๔.๑ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดทิศทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บท ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต** และร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน

๒.๔.๒ ประกาศเจตนายึดอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับ การทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยดำเนินการผ่านกระบวนการต่างๆ ดังนี้

๑) กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๑) กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยผู้บริหารหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์และสื่อสารนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม การต่อต้านการทุจริต และสร้างความโปร่งใสให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรพร้อมทั้งความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๒) การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมินเฉลี่ย ๘๑.๒๕ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ระดับการประเมิน B โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้แนวทางข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดย ศปท.กษ. ได้นำแนวทางที่ได้รับมาพัฒนาเพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในอนาคต

๑.๓) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ ซึ่งได้ดำเนินการ ปรับปรุงนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๑.๔) การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๑.๕) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตเพื่อให้บุคลากรรับทราบข้อมูล เพื่อนำไปเป็นกรณีศึกษาในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑.๖) การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) กระบวนการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑) กิจกรรมโครงการวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)” โดยจัดโครงการในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้บริหารนำโดย นายทองเปลว กองจันทร์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมงานผ่านระบบ Zoom Meeting และได้มีการเผยแพร่ผ่าน Face Book Live ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรใสสะอาด เปิดเผย โปร่งใส ปลดการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเกิดการรวมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก การสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต

๒.๒) กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓) กิจกรรมการสร้างกลุ่มไลน์ของบุคลากร กษ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และประสานงานกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๓) กระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต้องรายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเป็นการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินองค์กรคุณธรรม วัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด แบ่งได้ ๓ ระดับ คือ ๑. ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๒. ระดับคุณธรรม และ ๓. ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม

๕) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๕.๑) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๒) ข้อกำหนดจริยธรรม เป็นการกำหนดการรักษาจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ รวม ๑๔๙ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙,๘๕๑,๘๓๕ บาท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรทุกระดับ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากร ด้านงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๗๐	๓๐,๑๐๕,๓๓๕
		๕๖	๒๙,๒๐๓,๐๗๕
		๑๔	๙๐๒,๒๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนา ระบบงานป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๔๗	๓,๒๐๔,๐๐๐
		๒๖	๒,๒๗๙,๐๐๐
		๒๑	๙๒๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายและ การมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ ๓.๑ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๑๒	๖,๒๙๗,๕๐๐
		๓	๓๖,๕๐๐
		๙	๖,๒๒๖,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๒๐	๒๔๕,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต		๕	๑๕๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย		๑๕	๙๕,๐๐๐
รวม		๑๔๙	๓๙,๘๕๑,๘๓๕

ผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ได้เข้าร่วมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน จำแนกได้ดังต่อไปนี้

- ๑.๑) ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน
- ๑.๒) รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน
- ๑.๓) องค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) มีโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ จำนวนทั้งหมด ๑๔๙ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผลการดำเนินการดังนี้

๒.๑) โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเป็นไปตามแผนฯ และเป้าหมาย ที่วางไว้ จำนวน ๘๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๖

๒.๒) โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๓๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๓

๒.๓) โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๑ เนื่องจากบางโครงการ/กิจกรรมได้มีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินการและบางโครงการ/กิจกรรม กำหนดการดำเนินการอยู่ช่วงเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมาย จำนวน ๖,๗๔๑ คน มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๗,๖๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๓๕ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต เป็นอย่างมาก

๔) งบประมาณที่ใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมาย จำนวน ๓๙,๘๕๑,๘๓๕ บาท มีการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๙,๐๐๙,๙๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๓

๓.๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๓๔ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีนายสำราญ สาราบรรณ์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานเปิดการสัมมนา มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนตัวอย่างวิธีการดำเนินงานระหว่าง

หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผลการดำเนินการประเมิน ITA

๑) การประเมินในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน (OIT) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการนำข้อมูลครบทั้งหมด ๒๒ หน่วยงานแล้ว

๒) การประเมินในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) อยู่ระหว่าง การดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ ผลการประเมิน ITA จะประกาศผลการประเมินในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๓.๑.๓ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ผลดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และรายงาน ผู้บังคับบัญชา และสำนักงาน ป.ป.ท. ในทราบผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน

ผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

- ๑) เรื่องกรณีรับใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๗ เรื่อง
- ๒) เรื่องที่ดำเนินการยุติแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑๗ เรื่อง
- ๓) เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๕๔ เรื่อง

๓.๒ ด้านการคุ้มครองจริยธรรม

๓.๒.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ ๔ กลยุทธ์ รวม ๒๙๙ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓๕,๕๒๔,๐๓๕ บาท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม ภายในหน่วยงาน		๒๐๘	๓๔,๕๖๐,๒๘๕
กลยุทธ์ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมี คุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ ดำเนินการตามแผนงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๓๑	๓๒,๖๐๗,๖๒๕
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากร ด้านงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการเสริมสร้างวินัยความ ซื่อสัตย์สุจริต และ การต่อต้านการทุจริตที่ ดำเนินการตามแผนงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๗	๑,๙๕๒,๖๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็น สังคมคุณธรรม		๙๑	๓๐๐,๙๖๓,๗๕๐
กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความพอเพียงในภาคเกษตรที่ เกี่ยวข้อง และการบริการ ที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์ สาธารณะที่ดำเนินการตาม แผนงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	๒๘๙,๓๓๕,๗๕๐
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดำเนินการตามแผนงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๑	๑๑,๖๒๘,๐๐๐
รวม		๒๙๙	๓๓๕,๕๒๔,๐๓๕

ผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ได้เข้าร่วมการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน จำแนกได้ดังต่อไปนี้

๑.๑) ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน ๑๕ หน่วยงาน
๑.๒) รัฐวิสาหกิจ	จำนวน ๔ หน่วยงาน
๑.๓) องค์การมหาชน	จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) มีโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ จำนวนทั้งหมด ๒๙๙ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ ยุทธศาสตร์ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี มีผลการดำเนินการดังนี้

๒.๑) โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเป็นไปตามแผนฯ และเป้าหมาย ที่วางไว้ จำนวน ๑๕๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘

๒.๒) โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๕๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๓

๒.๓) โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๘๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๙ เนื่องจากบางโครงการ/กิจกรรมได้มีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินการและบางโครงการ/กิจกรรม กำหนดการดำเนินการอยู่ช่วงเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕

๓) งบประมาณที่ใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมาย จำนวน ๓๓๕,๕๒๔,๐๓๕ บาท มีการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๘,๐๘๒,๕๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๙

๓.๒.๒ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือขอให้ส่วนราชการระดับกรมดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการประสานงานข้อมูลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ระหว่างส่วนราชการ และสำนักงาน ก.พ.

ผลการดำเนินงาน

ศปท. ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้วพบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๐ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๑๕ หน่วยงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการติดตาม ซึ่งมีหน่วยงานที่อยู่ระหว่างการจัดทำ และลงข้อมูลในระบบแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๕ หน่วยงาน

ส่วนที่ ๔

บทสรุป/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยในภาพรวมของแผนดังกล่าว สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๑) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๑) ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สรุปผลได้ดังนี้

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในรอบ ๖ เดือน พบว่าโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการดำเนินการแล้ว มีจำนวน ๑๑๕ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๔๙ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ด้าน คือ ๑. ด้านการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๔๓ โครงการ/กิจกรรม ๒. ด้านการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๔๕ โครงการ/กิจกรรม และ ๓. ด้านการสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๙๒ โครงการ/กิจกรรม (โดยบางโครงการ/กิจกรรมอาจมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ด้าน)

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในรอบ ๖ เดือน พบว่าโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการดำเนินการแล้ว มีจำนวน ๒๑๓ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๒๙๙ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ด้าน คือ ๑. ด้านการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๒๙ โครงการ/กิจกรรม ๒. ด้านการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐๐ โครงการ/กิจกรรม และ ๓. ด้านการสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๔๐ โครงการ/กิจกรรม (โดยบางโครงการ/กิจกรรมอาจมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ด้าน)

**หมายเหตุ : รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๕.๔ แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง)

๑.๒) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน ซึ่งการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ แต่บางโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามไตรมาสที่กำหนดไว้ เนื่องจากประสบปัญหาจากแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๒๐๑๙) โดยช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานดังกล่าว อยู่ในช่วงของมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโควิด ๒๐๑๙ ของรัฐบาล กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในลักษณะที่มีการรวมตัวของกลุ่มเป้าหมายเป็นจำนวนมากจะไม่สามารถดำเนินการได้ จึงมีการปรับเปลี่ยนแผนการในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมออกไปในไตรมาสถัดไป รวมถึงโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายยังพบว่า มีบางขั้นตอน/กระบวนการในการดำเนินงานเป็นไปอย่างไม่ราบรื่นและมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒) การปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน การรวบรวมและจัดส่งรายงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บางส่วนมีการดำเนินการรายงานผลล่าช้ากว่าปกติ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ทำให้บุคลากรขาดความรู้และความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม หรือมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแผนปฏิบัติการฯ ไม่เพียงพอ ส่งผลให้ความล่าช้าของการรายงานจากหน่วยงานต่าง ๆ

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) เพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้มากขึ้นและหลากหลาย ช่องทางอย่างเป็นระบบโดยให้มีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ให้มากขึ้นและทั่วถึงในทุกขั้นตอนกระบวนการของ โครงการ/กิจกรรม

๒) เพิ่มการประสาน ติดตาม แจ้งเตือนกำหนดการจัดส่งรายงานให้หน่วยงานทราบล่วงหน้า เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถดำเนินการจัดส่งรายงานการติดตามความก้าวหน้าของ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้มากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก

๕.๑ ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน	หมายเหตุ
๑	หน่วยงานระดับกรม	๑๕	
๒	รัฐวิสาหกิจ	๔	
๓	องค์การมหาชน	๓	
รวม		๒๒	

๕.๒ รายชื่อผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕.๒.๑ หน่วยงานระดับกรม

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	กรมการข้าว	นางสาวประสพสรพร กมลยะบุตร	๐๒ ๕๖๑ ๔๓๔๐ , ๐๒ ๕๖๑ ๒๗๗๖ ต่อ ๔๑๒๐	
๒	กรมชลประทาน	นายอภิชาติ เมฆอัครมกรณ์	๐๒ ๒๔๑ ๕๐๖๑	apichat ๒๕๐๙@gmail.com
๓	กรมตรวจบัญชี สหกรณ์	นายประสพสุข พุ่มทิม	๐๒ ๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๓	dissec@cad.go.th
๔	กรมประมง	นายตามสิทธิ รัตนศักดิ์ ภิญโญ	๐๙๗-๑๐๕-๑๖๘๐	
		นายไกรฤกษ์ พูนพาณิชย์	๐๘๑-๗๓๕-๙๐๕๕	
		กลุ่มวินัย	๐๒ ๙๔๐๖๔๔๗	
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ	๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖	psd_๙@ltd.go.th
๖	กรมฝนหลวง และการบิน เกษตร	นางสาวพณีย์ กิมสร้าง	๐๒ ๑๐๙ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๘๑	potchane.kim@royalrain.go.th
๗	กรมส่งเสริม การเกษตร	นายภาสกร พันธุ์อยู่	๐๒ ๙๔๐ ๖๐๕๖ , ๐๘๑ ๙๑๒ ๕๔๐๗	doae.ethics@gmail.com
๘	กรมส่งเสริม สหกรณ์	นายคัมภีร์ นั้บแสง	๐๒ ๒๘๑ ๗๒๗๔	cpd_psd@cpd.go.th

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๙	กรมหม่อนไหม	นางนิมา อังการวิรุทธิ์	๐๘๙ ๗๘๙๑๔๘๗	nicha.a@qsds.go.th
		กลุ่มวินัย	๐๒ ๕๕๘ ๗๙๒๔ ต่อ ๓๐	
๑๐	สำนักงาน เศรษฐกิจ การเกษตร	นายอิทธิพล ทองหวาน	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒	legal@oae.go.th
		นางสาวนารีรัตน์ หมวดคำ	๐๘๓ ๕๒๑ ๑๗๑๐	
๑๑	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	นายสนธิยา ทองดี	๐๒ ๒๘๑ ๑๔๗๓	
		นางสาวพรทิพย์ ดีศรี	๐๒ ๒๘๐ ๗๐๕๒	tom.wn๒๐๐๘@gmail.com
๑๒	สำนักงาน มาตรฐานสินค้า เกษตรและ อาหารแห่งชาติ	นายธำปนา นุชถนอม	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๗๘	
		นายชนาธิป จาระสมบุรณ์	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๗๙	legal.acfs@gmail.com
๑๓	กรมวิชาการ เกษตร	นายกำพล จำเริญพล		kamphonwinai@hotmail.com
		นายชานนท์ ทิพย์มาศ	๐๘๙ ๘๗๒ ๕๖๖๔	
๑๔	กรมปศุสัตว์	นายสิริภพ เดชพันธุ์	๐๒ ๖๕๓ ๔๔๓๔	

๕.๒.๒ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	การยางแห่งประเทศไทย	นางสาวอัมรินทร์ทิพย์ ตั้งพูนผลวิวัฒน์	๐๒ ๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๗ , ๐๙๒ ๐๙๒ ๒๙๒๐	auntip_t@yahoo.com
๒	องค์การตลาด เพื่อเกษตรกร	นางสาวสุทัชชา เวฬุสุวรรณ	๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐-๙ ต่อ ๒๐๙	
			๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐-๙ ต่อ ๓๐๕	
๓	องค์การ สะพานปลา	ว่าที่ รต. สุภชัย เจริญอินทร์	๐๒ ๒๑๑ ๗๓๐๐ ต่อ ๒๕๑๓	
๔	องค์การ ส่งเสริมกิจการ โคนมแห่ง ประเทศไทย	นางสาวธัญญ์ณภัส เลิศปิติธัญศิริ	๐๓๖ ๙๐๙ ๖๘๘	
		นางชลิดา สุทศศรี	๐๘๖ ๖๐๘ ๑๗๒๘	nangnoi.s@dpo.go.th , cgcsr@dpo.go.th
		คุณหริณทร์รัฐ แสงสุวรรณธนาภา	๐๙๘ ๒๖๙ ๕๒๐๙	

๕.๒.๓ หน่วยงานองค์การมหาชน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	สำนักงาน พัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การ มหาชน)	นายอรรถพร ธนบดีบุญศิริ	๐๒ ๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๑๒๑๔ , ๐๘๖ ๙๐๐ ๐๙๓๐	thornchaya@arda.or.th
		นายธรรณชัย ต่ออำนาจ	๐๒๕๗๙๗๔๓๙ ต่อ ๑๑๐๒ , ๐๙๗ ๒๖๘ ๕๘๙๙	
๒	สถาบันและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การ มหาชน)	นางนิโลบล อ่ำเอี่ยม	๐๕๓ ๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ , ๐๙๐ ๓๒๔ ๓๑๑๓	
๓	สำนักงาน พิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การ มหาชน)	นางจรรุณี อินเฒ่าฉาย	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	agri_museum_main@hotmail.com
		นางสาวดวงมล ศพรมมา	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	

๕.๓ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕.๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑

เรื่อง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับกระทรวงขึ้นในทุกกระทรวง เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ อธิบดีกรมการข้าว | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ อธิบดีกรมชลประทาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ อธิบดีกรมประมง | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ อธิบดีกรมปศุสัตว์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน | อนุกรรมการ |

/๑.๑๐ อธิบดีกรม...

-๒-

๑.๑๐	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร	อนุกรรมการ
๑.๑๑	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร	อนุกรรมการ
๑.๑๒	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์	อนุกรรมการ
๑.๑๓	อธิบดีกรมหม่อนไหม	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	อนุกรรมการ
๑.๑๕	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๖	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการ
๑.๑๗	ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา	อนุกรรมการ
๑.๑๙	ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๒๐	ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	อนุกรรมการ
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานธรรมชาติวิทยา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๔	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑.๒๕	เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๒.๓ สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน

/๒.๕ ปฏิบัติงาน...

-๓-

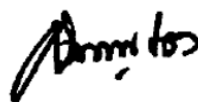
๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ และคณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนด

๒.๗ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕.๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่ ๗๕๗ / ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและระดับจังหวัด และบูรณาการปรับแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนแม่บทดังกล่าว

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชน เกิดสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ	ประธานกรรมการ
๑. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. อธิบดีกรมการข้าว	กรรมการ
๔. อธิบดีกรมชลประทาน	กรรมการ
๕. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	กรรมการ
๖. อธิบดีกรมประมง	กรรมการ
๗. อธิบดีกรมปศุสัตว์	กรรมการ
๘. อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	กรรมการ
๙. อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน	กรรมการ
๑๐. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร	กรรมการ
๑๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๒. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์	กรรมการ
๑๓. อธิบดีกรมหม่อนไหม	กรรมการ
๑๔. เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	กรรมการ
๑๕. เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	กรรมการ
๑๖. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
๑๗. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการและเลขานุการ
ที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๑๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

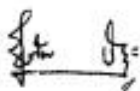
-๒-

อำนาจหน้าที่

- ๑) ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประสานงาน และกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและประชาชนมีคุณธรรม
- ๒) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓) เฝ้าระวังติดตามประเมินผลภายใต้บทบาทหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
- ๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอิริกพร ประยูรสิทธิ)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕.๔ แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง
ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบุคลากร (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
รวมงบประมาณ						9,099,995				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต						2,460,269				
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ						1,291,048				
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต						743,148				
1.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมายพื้นฐาน วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ITA)	100 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เข้าใจกันมากขึ้น	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
1.2 กิจกรรม "นิติการสัญจร"	6 ครั้ง ในส่วนภูมิภาค	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	อยู่ระหว่างการเตรียมการดำเนินการ			0	✓		✓	
1.3 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓		✓	
1.4 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	1 โครงการ	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	9,460			✓	
1.5 กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.6 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	1 โครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	3,000	✓			
1.7 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	8 กิจกรรม (ประมาณ 240 คน)	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	72,748	✓			
1.8 อบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.9 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.10 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ครั้ง/1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	4,600	✓			
1.11 โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1 ครั้ง/100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	340,000	✓			
1.12 กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	8 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	22,990	✓			
1.13 โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	249,000	✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.14 โครงการพัฒนาพนักงาน เรื่อง วินัยการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	พนักงานระดับ 4-5 จำนวน 80 คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยการต่อต้านการทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.15 โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	ทุกฝ่าย/สำนักงานดำเนินการคัดเลือก	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้พนักงานเกิดความผูกพัน ต่อองค์กรมากขึ้น	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุ เป้าหมายต้องดำเนินการใน ไตรมาส 3-4 ต่อไป			0	✓	✓	✓	
1.16 กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3 กิจกรรม (ประมาณ 400 คน)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	21,600	✓			
1.17 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	6,350	✓			
1.18 กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของบุคลากร และการประเมิน ITA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึก ที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.19 โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	40 คน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อันเป็นการลดความเสี่ยงในการทำ ให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	13,400	✓			
1.20 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับด้านวินัยและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	1 งาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักกฎหมาย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการ						547,900				
2.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	100 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่มีทัศนคติ ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.2 โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	40 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	13,400	✓			
2.4 กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักกฎหมาย	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
2.5 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้/การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	381,200			✓	
2.6 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.7 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2.8 จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.9 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.10 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
2.11 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	7,700	✓	✓	✓	
2.12 กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน	2 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้รับการยกย่องจากกรมปศุสัตว์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
2.13 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	1 ครั้ง	บุคลากรในองค์กรได้รับการยกย่องชมเชย	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	145,600	✓	✓	✓	
2.14 โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งมั่นที่จะทำความดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.15 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง						0				
3.1 กิจกรรมเผยแพร่/ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรับรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบุคลากร (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.3 กิจกรรมการส่งเสริม/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
3.4 เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
3.5 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.6 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์พระราชา	2 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.7 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่	1 กิจกรรม	-พื้นที่ทางการเกษตรในโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ได้รับการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมต่อการทำการเกษตร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ						1,169,221				
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						1,169,221				
1.1 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.2 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0		✓	✓	
1.3 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	5,400			✓	
1.4 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	1,163,821			✓	
1.5 กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.6 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.7 กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.8 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.9 การพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1 กิจกรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓		
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต						0				
2.1 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการป้องกัน / ปราบปรามทุจริตระหว่าง หน่วยงาน หรือ เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2.2 กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน ศปท.กรม ปศุสัตว์ (LINE)	1 กิจกรรม	มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0		✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต						310,233				
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						306,813				
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						197,538				
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
1.2 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	4 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	94,583		✓	✓	
1.3 กิจกรรมพัฒนาระบบ/เผยแพร่ให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต	7 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	3,600			✓	
1.4 โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	1 ครั้ง	รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	20,780			✓	
1.5 กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.6 กิจกรรมกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓		
1.7 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.8 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	78,575		✓		
1.9 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	4 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรหรือผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.10 จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ไม่น้อยกว่า 500 คน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓		
1.11 จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	1 ฉบับ	มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.12 ทบทวนประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	มีประมวลจริยธรรมที่เป็นมาตรฐานตามประมวลจริยธรรมกลาง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่						109,275				
2.1 การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.2 โครงการตักบาตรทุกวันอังคาร	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.3 อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	103,875	✓			
2.4 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	5,400			✓	
2.5 การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้คุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางต่างๆ	3 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.7 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ช่องทาง	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						0				
3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน Ita			0		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต						3,420				
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ						3,420				
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	1 กระบวนการ/หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป		✓	2,220		✓	✓	
1.2 โครงการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต	๑ โครงการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในกรมปศุสัตว์	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
1.3 กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.4 กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ ศปท.กรมหม่อนไหม		ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อนไหม ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อนไหม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.5 การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.6 โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.7 กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
1.8 โครงการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณและคู่มือการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อ.ต.ก.	พนักงานทุกคนในองค์กร	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.9 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สวพส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ		✓	1,200			✓	
1.10 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.11 กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	12 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.12 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	2 ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
1.13 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พด.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมและผู้บริหารบริการภายนอกสามารถศึกษาและได้ทราบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกรมฯ ผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พด.	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.14 กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	1 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.15 กิจกรรมประสานความร่วมมือภายในหน่วยงานเพื่อสร้างมาตรการกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 กิจกรรม	มีกิจกรรมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว						0				
2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วน สมบูรณ์ถูกต้อง	ร้อยละ 80	หน่วยงานมีการตอบสนองและประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน			0			✓	
2.2 โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามาจัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	1 ระบบ	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน			0		✓	✓	
2.3 กิจกรรมการปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน			0			✓	
2.4 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	300 คน	หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแสด เรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.5 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						6,233,930				
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						7,930				
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง						7,930				
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป		✓	7,930			✓	
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.3 การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	1 ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						6,226,000				
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						0				
1.1 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความคิดเห็น	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
1.2 การพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	5 ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.3 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ	
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม						6,226,000				
2.1 โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป		✓	3,056,400			✓	
2.2 กิจกรรมจัดอบรมผู้ประกอบการ หลักสูตรส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ให้ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK	1 กิจกรรม	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายเป็นไปตามมาตรฐานที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภค	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป		✓	3,169,600	✓		✓	
2.3 โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของผู้มีส่วนได้เสีย	1 กิจกรรม	ลดระยะเวลาของผู้มีส่วนได้เสีย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
2.4 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6 ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						95,563				
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต						95,563				
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน						95,563				
1.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	980	✓	✓	✓	
1.2 ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.3 กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกใน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.4 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1 ครั้ง	มีกิจกรรมร่วมกันลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						0				
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย						0				
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล/สร้างการรับรู้และแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายต้องดำเนินการในไตรมาส 3-4 ต่อไป			0			✓	
1.2 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านกันป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ความรู้ด้านกันป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.3 เผยแพร่แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						0				
2.1 กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดการข้อร้องเรียน	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2.2 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ			0			✓	
2.3 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน			0	✓	✓	✓	
2.4 กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างเสริมให้หน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้หลักบริหาร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2.5 กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต 1. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมปศุสัตว์ ปี 2565 2. กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน	3 กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฎิบัติ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.6 แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดี	1 แผนงาน	หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓		
2.7 ประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบุคลากร (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ		
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม											
รวมงบประมาณ ปี 2565						18,082,535					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน						2,735,291					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา						1,340,360					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน											
1. แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม						607,560					
1.1	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้นระดับกลาง และระดับสูง	30 คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	21,600	✓		✓	
1.2	การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 กิจกรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
1.3	กิจกรรมการฟิงธรรมะเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1 ครั้ง	บุคลากรได้นำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.4	การเผยแพร่ประกาศกรมชลประทาน เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมชลประทาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	3 ช่องทาง	บุคลากรรับทราบเจตจำนงสุจริตและต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.5	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	100 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	120,000	✓			
1.6	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	8,790	✓		✓	
1.7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การปฐมนิเทศ และการสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่" จำนวน 2 รุ่น	2 ครั้ง	มีความรู้เกี่ยวกับปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ระหว่างกันและเสริมสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	36,670	✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.8 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	มีมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาดและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.9 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	1 โครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานร่วมกันมีความสามัคคี เกิดความรักในองค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	3,000	✓			อบรมด้วยระบบออนไลน์
1.10 จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.11 กิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาที่ดิน	1 กิจกรรม	มีแหล่งเรียนรู้ด้านการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสามารถถ่ายทอดเผยแพร่องค์กรอื่นได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.12 กิจกรรม "สะสมเสียงบุญ"	เดือนละ 1 ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความตระหนักในความเป็นพุทธศาสนิกชน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.13 กิจกรรม "ผู้ปันสุข"	1 ครั้ง	บุคลากร และผู้มีจิตแบ่งปัน ได้ร่วมแบ่งปันข้าวของ เครื่องใช้ให้แก่ผู้ขัดสน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.14 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	375,800	✓			
1.15 โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.16 มุม "ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือ ความรู้กฎหมาย และธรรมะและอื่นๆ)	27 จุด (ทุกหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค)	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะมีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.17 โครงการ "สร้างเครือข่ายคุณธรรม" กรมหม่อนไหม	50 ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือกเข้ากลุ่ม line	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.18 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 กิจกรรม	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.19 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย จริยธรรมคุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	2 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และกระทำผิดวินัยลดลง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	4,200			✓	
1.20 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและโปร่งใส	ประกาศ ๑ ฉบับ	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก. ทุกคนได้ประกาศเจตจำนงเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.21 โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (KM)	1 กิจกรรม	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.22 ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ	ประกาศ 1 ฉบับ	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก. ทุกคนได้ประกาศเจตจำนงเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.23 การทบทวน ปรับปรุง คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ อ.ต.ก.	คู่มือ 1 เล่ม	บุคลากรปฏิบัติงานและให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.24 โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1 กิจกรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85%	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.25 โครงการประมงคุณธรรม	1. ร้อยละของบุคลากรที่ปรับเปลี่ยน	1.ในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด พฤติกรรมและสะท้อนให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.26 การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	1 กิจกรรม 50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องความโปร่งใสในการทำงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.27 โครงการจิตอาสา "กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงานของ สวพส."	2 ครั้ง	บุคลากรของสถาบันมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนรวมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	37,500	✓			
1.28 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	1 กิจกรรม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
2. แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน						78,750				
2.1 กิจกรรมส่งเสริม การนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	80 คน	บุคลากรมีความรู้ และสามารถนำคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	7,450	✓		✓	
2.2 กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	2 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓		✓	
2.3 อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.4 โครงการส่งเสริมและสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทยตามหลักศาสนา	1 โครงการ	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน และประชาชนทั่วไปภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
2.5 กิจกรรม "สะสมเสียบัญญู"	ทุกวันศุกร์ทำการ	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ฝึคุณธรรม จริยธรรม สืบสานพระพุทธศาสนา	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
2.6 พิธีสงฆ์เนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565	200 คน	บุคลากรมีความระลึกถึงคุณค่าความดีของขบวนการสหกรณ์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	29,600	✓			
2.7 โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาเนื่องวันสำคัญ (เช่น มาฆบูชา วิสาขบูชาอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา)	5 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.8 โครงการฝึกอบรมทุกวันอังคาร	เจ้าหน้าที่ มก.อช. จำนวน 100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและ	อยู่ระหว่างดำเนินการ			0	✓			
2.9 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทย	2 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
2.10 กิจกรรมธรรมกับการใช้ชีวิต	จำนวน 12 ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ยึดหลักธรรมของพระพุทธศาสนาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
2.11 กิจกรรม พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวก. ในเดือนมีนาคม 2565	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน	บุคลากรได้ระลึกถึงคุณความดีที่บุคลากรทุกรุ่นได้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ เป็นประโยชน์แก่ สวก. และได้สืบสานพระพุทธศาสนา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	11,000	✓			
3. แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น						183,050				
3.1 กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น (22 หน่วยงาน)	22 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	144,000	✓	✓	✓	
3.2 โครงการยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมปศุสัตว์	3 คน	บุคลากรภายในกรมปศุสัตว์ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.3 การคัดเลือกอาสาสมัครพลหวงดีเด่น	1 คน	ได้อาสาสมัครพลหวงดีเด่นที่เป็นบุคคลตัวอย่างที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	39,050	✓	✓	✓	
3.4 โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	2 คน	ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่เป็นบุคคลตัวอย่างที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.5 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.6 โครงการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นประจำปี	6 ประเภท ประเภทละ 6 รางวัล รวม 36 รางวัล	มีบุคคลและหน่วยงานดีเด่นได้รับยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่เกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ให้เกิดการยอมรับและประพฤติปฏิบัติตาม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
3.7 โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	2 รางวัล	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้รับยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่เกียรติคุณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.8 โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (19 รางวัล)	19 รางวัล	นักส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.9 โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	6 คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.10 โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. 2 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.11 โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	ทุกฝ่าย/สำนักงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับรางวัล 2 ครั้ง/ปี	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
4. แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร						381,000				
4.1 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	8 กิจกรรม	บุคลากรในองค์กรรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้งนำหลักนโยบายและหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการยอมรับนำเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
4.2 กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	ผู้บริหาร แสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่หรือบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
4.3 กิจกรรมสร้างการรับรู้เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
4.4 กิจกรรมประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
4.5 โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	219,000	✓		✓	
4.6 กิจกรรมเผยแพร่หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร	อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
4.7 กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	พด. 1 กิจกรรม มม. 2 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรได้รับความน่าเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
4.8 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
4.9 โครงการการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0			✓	
4.10 การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)	1 กิจกรรม	อ.ส.ค. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
4.11 กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	60 คน	กยท. (สนย) ลดการใช้พลังงานอย่างน้อย 10%	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	12,000	✓			
4.12 กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรแบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)	1 ครั้ง	กยท. เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
4.13 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
4.14 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 80	บุคลากรให้การบริการแก่ผู้มารับบริการอย่างจริงใจ เท่าเทียม ทำให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	150,000			✓	
4.15 ประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti Corruption)	1 ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
5. แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						90,000				
5.1 กิจกรรมสอดแทรกความรู้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1 กิจกรรม	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
5.2 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพประสิทธิผล	
2.3 โครงการสนับสนุนและขยายผลโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	1 กิจกรรม	เกษตรกรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2.4 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์พระราชา	2 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
5.5 โครงการพระราชดำริกรมหม่อนไหม	3 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริ และได้ทำเพื่อเกษตรกรและประชาชน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
5.6 โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิบัติที่ดิน	16 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
5.7 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	3 ช่องทาง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
5.8 โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเลี้ยงโคนม	การฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงโคนม จำนวน 9 รุ่น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนมและการผลิตน้ำนมที่สะอาดเบื้องต้นเพื่อนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้ด้วยตนเอง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	90,000			✓	
6. แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี						0				
6.1 กิจกรรมจิตอาสา	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตอาสาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
6.2 โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	2 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม ก่อให้เกิดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
6.3 โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน	1 โครงการ	เกษตรกรที่มีฐานะยากจนและห่างไกลสถานบริการของภาครัฐ ได้รับการด้านสุขภาพสัตว์ และสัตว์ของเกษตรกรได้รับการควบคุม และป้องกันโรคสัตว์ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของเกษตรกร หรือสังคม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
6.4 โครงการความร่วมมือรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฯ พระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	1 โครงการ	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการเลี้ยงและดูแลสัตว์เลี้ยงอย่างถูกวิธี และเกิดความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
6.5 กิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ไม่ต่ำกว่า 50 คน	บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือและแบ่งปันให้แก่สังคมส่วนรวม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.6 กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาที่มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.7 จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ตามพระราชดำริ รัชกาลที่ 10 เช่น BIG cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ (สอดคล้องกับโครงการเห็นใครทำดี เรายกย่อง)	3 ครั้ง	บุคลากรและชุมชนมีจิตอาสา มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.8 โครงการ "แบ่งบุญสวย ช่วยกันแต่ง" (ร่วมบริจาคเครื่องสำอางเก่าเพื่อนำไปมอบให้กับโรงพยาบาลในการแต่งหน้าศพ)	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
6.9 กิจกรรมปลูกต้นหม่อนถวายพ่อ	1 กิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงการทำความดีและร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.10 โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.11 การบริจาคโลหิต	กป. (4 ครั้ง) กสภ.,ส.ป.ก., อ.ต.ก.,ตส.,มม. (1 ครั้ง)	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	มีบางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
6.12 กิจกรรม กยท. ร่วมใจการบริจาคโลหิต	1 ครั้ง	พนักงานมีส่วนร่วมในการบริจาคโลหิตเพื่อสังคม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
6.13 กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศโรงงานเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	1 แห่ง	ชุมชนที่อยู่รอบโรงงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
6.14 โครงการทำความสะอาดใหญ่สู่ความสะอาดอย่างยั่งยืนกับองค์การสะพานปลา (FMO Big Cleaning & Always Clean)	1 กิจกรรม	บุคลากรและชุมชนมีจิตอาสา มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.15 โครงการ FMO เพื่อแผ่นดินและประชาชน	3 กิจกรรม	สนับสนุนสินค้าประมงที่มาจากประมง ส่งเสริมกิจกรรมตู้แบ่งปันสินค้าประมงจากชาวประมงสู่ผู้ยากไร้ และส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.16 กิจกรรมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	44 พื้นที่	ชุมชนสามารถอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาล้างแวดล้อมได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
6.17 กิจกรรมจิตอาสา	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสาเพื่อส่วนรวม มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต						1,394,931				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต						1,070,856				
1.1 กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกระทรวง	30 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	5,400	✓	✓	✓	
1.2 กิจกรรม/โครงการข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	ไม่น้อยกว่า ๔ คน	เพื่อเชิดชูคนดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	200,000			✓	
1.3 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ	เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างภาพลักษณ์ที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
1.4 โครงการอบรมข้าราชการใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรมและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติจนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	27,348	✓	✓	✓	
1.5 กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัย และต่อต้านการทุจริต	2 กิจกรรม	มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	8,790		✓	✓	
1.6 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และการรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	5,400		✓	✓	
1.7 โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยม ในการรักษาวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมปศุสัตว์	1 โครงการ	บุคลากรกรมปศุสัตว์ มีความรู้ด้านกฎหมาย และการดำเนินการทางวินัยรวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
1.8 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.9 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	1 โครงการ	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	9,460			✓	อบรมด้วยระบบออนไลน์
1.10 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านเครือข่ายสารสนเทศ	300 คน	ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.11 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	อย่างน้อย 1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจภารกิจ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเพื่อปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.12 กิจกรรม "เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.13 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	386,000			✓	
1.14 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	4,600			✓	
1.15 กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่	5 ครั้ง	ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.16 โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	100 คน	บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	340,800	✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.17 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัยกฎหมายพื้นฐาน วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ITA)	100 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริตและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขเข้าใจกันมากขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓		✓	
1.18 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	100 คน	บุคลากรได้รับความรู้ มีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมสร้างองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.19 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต)	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสและลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	6,350			✓	
1.20 โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ มก. อช. จำนวน 40 คน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อันเป็นการลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	13,400			✓	
1.21 โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ มก. อช. จำนวน 40 คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีคุณธรรมและมีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	13,400			✓	
1.22 กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	6 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ มก.อช. ได้รับความรู้และมีการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการเกิดขึ้น	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพประสิทธิผล	
1.23 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัย และร่วมต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.24 กิจกรรม "รวมพลังต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ"	3 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่ทนต่อการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.25 อบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้งระเบียบการเงินการคลังและงบประมาณ (อบรมแบบออนไลน์)	1 ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า 70 คน	บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงานที่เป็นธรรมาภิบาลปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	59,368		✓	✓	
1.26 อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 30 ท่าน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติได้ถูกต้องมากขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.27 การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานปราศจากการกระทำผิด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.28 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
1.29 กิจกรรมเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักกฎหมาย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2. แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ						219,000				
2.1 กิจกรรมเผยแพร่/ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	1 คู่มือ	บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.2 โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	219,000	✓			
2.3 โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น กรมปศุสัตว์	1 โครงการ	ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นได้รับการคัดเลือกและยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.4 กิจกรรมการมีส่วนร่วมผ่านเครือข่ายจริยธรรม DLD	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.5 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	1 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
2.6 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	1 โครงการ	ได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
2.7 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	5 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.8 การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้คุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางต่างๆ	3 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.9 ส่งเสริมและเผยแพร่คู่มือ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.10 โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ด้านจริยธรรมผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.11 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
2.12 โครงการส่งเสริมความรู้เฉพาะทาง ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตรวจสอบภายใน วินัยและนิติกร	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติงานยึดคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพของตน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
3. แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต						103,875				
3.1 กิจกรรม/โครงการข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	ไม่น้อยกว่า 4 คน	เพื่อเชิดชูคนดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.2 โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติตนปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	1 คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.3 โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดดีเด่นกรมปศุสัตว์	1 โครงการ	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.4 กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	1 กิจกรรม	องค์กรสามารถประเมินตนเองให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.5 โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	2 คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดีมีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.6 หลักสูตรข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ข้าราชการบรรจุใหม่)	80 คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	103,875	✓	✓	✓	
3.7 กิจกรรม ส่งเสริมประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CIPIAT)	2 ราย	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
3.8 โครงการองค์กรคุณธรรม	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
3.9 กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม/โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส	2 กิจกรรม	สถาบันสามารถประเมินตนเองให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/เข้าร่วมโครงการองค์กรโปร่งใส	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
4. แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน						1,200				
4.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 22 หน่วยงานในสังกัด	85 คะแนน	ได้ระดับคะแนน ITA 85 คะแนน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
4.2 กิจกรรมบูรณาการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีการบูรณาการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
4.3 การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	อย่างน้อย 1 ครั้ง	การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตรประจำปี 2565 มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
4.4 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	2 กิจกรรม	มีการบูรณาการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
4.5 กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ ศปท. กรมหม่อนไหม	3 ครั้ง	ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อนไหม ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อนไหม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0			✓	
4.6 กิจกรรมการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม	1 ครั้ง	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี 2565 ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
4.7 การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.	1 ครั้ง	อ.ส.ค. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
4.8 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สวพส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	1,200			✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม						15,347,244				
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง						11,896,274				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน ร้อยละ 100										
1. แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ						582,151				
1.1 กิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1 ครั้ง	กระตุ้นเตือนให้ประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.2 กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม สร้างความรู้เข้าใจ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	80 คน	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มบริหารการใช้น้ำมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	85,000	✓			
1.3 กิจกรรมสืบสานอาชีพพระราชทานโคนม (Young Dairy farmers)	1 กิจกรรม	เกษตรกรโคนมได้รับความรู้ในการบริหารจัดการฟาร์ม และเพิ่มเครือข่ายสร้างความมั่นคงต่อการสืบสานอาชีพการเลี้ยงโคนม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	75,135	✓			
1.4 โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ	1 โครงการ	เด็กและเยาวชนมีความรู้ทางวิชาการด้านการเลี้ยงสัตว์ มีความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย และเมตตา ตลอดจนชุมชนและครอบครัว ได้ดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่	1 กิจกรรม	1. พื้นที่ทางการเกษตรในโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ได้รับการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมต่อการทำการเกษตร 2. เกษตรกรโครงการ 1 ตำบล 1	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
1.6 กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มเกษตรกรโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน	1 กิจกรรม/โครงการ	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหมมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
1.7 โครงการพระราชดำรินเขตปฏิรูปที่ดิน	16 ครั้ง	เกษตรกรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓		
1.8 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่เกษตรกรชาวสวนยาง	2 นวัตกรรม	3,180 ราย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓		
1.9 กิจกรรมสนามเด็กเล่นจากยางพารา	2 แห่ง	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐและสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓		
1.10 กิจกรรมทุนยางพาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	150 ตัว	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐและสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓		
1.11 โครงการทุนปริญญาตรีเฉลิมพระเกียรติ “สืบสาน ร.9 เพื่อเกษตรกรรุ่นใหม่” กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	18 ทุน	ผู้รับทุนทุกคนสามารถนำผลงานวิจัยหรือโครงการวิจัยระหว่างศึกษากลับไปพัฒนาพื้นที่เกษตรกรรมของตนเองและชุมชนให้มั่นคงและยั่งยืน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
1.12 จัดกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้	12 ครั้ง	ประชาชนที่เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต ร้อยละ 75	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	180,929		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.13 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 32,000 ราย (รวมจำนวนออนไลน์)	เกษตรกร เยาวชน และประชาชน ได้เรียนรู้พระอัจฉริยภาพ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ พระราชกรณียกิจ หลักการทรงงาน ด้านการเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง และได้เรียนรู้ภูมิปัญญาวัฒนธรรม เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	241,087		✓	✓	
2. แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง						10,918,358				
2.1 โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนประมง	20 ชุมชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรประมง และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างรู้คุณค่า และยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	580,000		✓	✓	
2.2 โครงการยุวประมง	200 ราย	เยาวชนมีความรู้ในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างถูกต้องปลูกฝังค่านิยมมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	329,000		✓	✓	
2.3 โครงการอบรมผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่	252 ราย	ผู้รับการฝึกอบรมได้มีความรู้ด้านกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่เพิ่มเติม พร้อมทั้งเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายประมง เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำในชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	492,000			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.4 โครงการปฏิบัติงานร่วมผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่	65 ครั้ง	การปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ศพพ. ประมง) เป็นไปตามระเบียบ อยู่ภายใต้การควบคุม และเกิดประสิทธิภาพ เกิดความร่วมมือในการควบคุม ตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทำการประมงเพื่ออนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำในท้องถิ่น	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	303,404		✓	✓	
2.5 โครงการพัฒนาอาชีพและสร้างความเข้มแข็งของชุมชนประมง	ชุมชนประมง 200 ชุมชน	พัฒนาอาชีพและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนประมง พื้นบ้านทั่วประเทศ 200 ชุมชน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	9,163,954			✓	
2.6 กิจกรรมประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปลาศัตว์	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
2.7 โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดกรมปลาศัตว์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.8 โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ	1 โครงการ	เด็กและเยาวชนมีความรู้ทางวิชาการด้านการเลี้ยงสัตว์ มีความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย และเมตตา ตลอดจนชุมชนและครอบครัว ได้ดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
2.9 กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ มีส่วนร่วมเพื่อสังคม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
2.10 โครงการรวมใจพลังชาว FMO และเครือข่ายประมงเพื่อพัฒนาสะพานปลาท่าเทียบเรือประมงสู่มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับสากล และร่วมลด ละ เลิก ถุงพลาสติกและกล่องโฟมอย่างยั่งยืน	ลดต้นทุนจากพลาสติกและกล่องโฟมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	มีนวัตกรรมในการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ทดแทนถุงพลาสติกและกล่องโฟม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	50,000	✓	✓	✓	
3. แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม						0				
3.1 โครงการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	1 โครงการ	ผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นได้รับการคัดเลือกและยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
3.2 กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติและขวัญกำลังใจในการเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมสืบต่อไป	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.3 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหมอดินอาสาดีเด่น	1 ครั้ง	หมอดินอาสาได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นการสร้างเครือข่ายกลุ่มหมอดินอาสาผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากสังคม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.4 โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	2 คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดีมีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓	✓	✓	
3.5 กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	1 ครั้ง	พนักงานประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
4. แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม						72,665				
4.1 โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ	1 โครงการ	เด็กและเยาวชนมีความรู้ทางวิชาการด้านการเลี้ยงสัตว์ มีความรับผิดชอบ ระเบียบวินัย และเมตตาตลอดจนชุมชนและครอบครัวได้ดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
4.2 กิจกรรมสืบสานอาชีพพระราชทานโคนม (Young Dairy farmers)	1 กิจกรรม	เกษตรกรโคนมได้รับความรู้ในการบริหารจัดการฟาร์ม และเพิ่มเครือข่ายสร้างความมั่นคงต่อการสืบสานอาชีพการเลี้ยงโคนม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	72,665		✓		
4.3 การพัฒนาหมอดินอาสา	1 กิจกรรม	หมอดินอาสาที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการผลิตทางการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓	✓	✓	
4.4 กิจกรรมการนำผลงานวิจัยบล็อกยางปูพื้นรูปตัวหนอนขยายผลสู่เกษตรกร	1 แห่ง	ส่งเสริมการใช้อย่างพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
4.5 กิจกรรมการนำผลงานวิจัยแผ่นผ้าเคลือบยางพาราขยายผลสู่สถาบันเกษตรกร/ผู้ประกอบการ	1 แห่ง	ส่งเสริมการใช้อย่างพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
4.6 กิจกรรมการนำผลงานวิจัยผลิตภัณฑ์ยางจากน้ำยาง เพื่อขยายผลสู่เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร	1 แห่ง	ส่งเสริมการใช้อย่างพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0		✓	✓	
5. แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย						323,100				
5.1 โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	1 กิจกรรม	พัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0			✓	
5.2 โครงการการได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) ของฟาร์มเกษตรกร	เกษตรกรได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) 620 ราย/ปี	ฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง 5 ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) จากหน่วยงานกรมปศุสัตว์สำเร็จตามเป้าหมาย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	323,100		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
5.3 โครงการยกระดับวิชาชีพผู้ประกอบการประมงสู่มาตรฐาน IUU Fishing	1 กิจกรรม	ผู้ประกอบการธุรกิจประมงที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาสู่มาตรฐาน IUU Fishing	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
5.4 โครงการโมเดลธุรกิจประมงบน Platform Digital F-MO	มีสินค้าประมงออนไลน์ที่ถูกกฎหมายจำหน่ายออนไลน์ F-MO ต่อปี/1 ผลิตภัณฑ์ต่อปี	สร้าง Platform Digital F-MO ให้เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าประมงออนไลน์ เพื่อส่งเสริมสินค้าประมงให้ได้มาตรฐานสุขอนามัยและเป็นที่ยอมรับ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมสินค้าและผลิตภัณฑ์แปรรูปสัตว์น้ำ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม						3,450,970				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน ร้อยละ 100										
1. แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์						3,049,432				
1.1 กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	15 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	516,190	✓			
1.2 กิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง อนุรักษ์ ประเพณีและวิถีวัฒนธรรม	250 คน	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสานประเพณีท้องถิ่นที่ดี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	80,000	✓			
1.3 โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาและวันคล้ายวันพระราชสมภพ	13 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนมีความสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	58,800	✓			
1.4 กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุง ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมไทย	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุน และทำนุบำรุง ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมไทย	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.5 กิจกรรมงานวันดินโลก	1 กิจกรรม	ทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.6 กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย	ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือบุคลากรของ มกอช.	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.7 กิจกรรมถวายสัตย์ 28 กรกฎาคม "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ศศก. 100 คน อสป. 1 กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
1.8 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีไทย	2 ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.9 กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์พระราชา	1 กิจกรรม	สนับสนุนเผยแพร่ภาพลักษณ์ภาพลักษณ์ขององค์กรได้มากขึ้น	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.10 กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1 กิจกรรม	บุคลากรมีสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
1.11 มหกรรมในหลวงรักเรา "ภูมิพลังแผ่นดิน" ในเดือนธันวาคม 2564	1 งาน	1.ประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระบรมวงศานุวงศ์ ทางด้านการเกษตร ให้แพร่หลายไปทั่วโลก 2. ความร่วมมือของประชาชน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	1,101,706	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
1.12 งานนิทรรศการหมุนเวียน "คิดถึงมีลมเลื่อน ๙"	1 งาน	มีนิทรรศการ ในความทรงจำ จัดแสดงเรื่องราวพระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ด้านการเกษตร ในความทรงจำของทุกคน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	587,513	✓	✓		
1.13 นิทรรศการหมุนเวียน เมล็ดพันธุ์ของพระราชา	1 งาน	1. ผู้เข้าชมมีความรู้และเข้าใจในวิถีการเกษตร เกษตรทฤษฎีใหม่ตามหลักเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร มากยิ่งขึ้น 2. ประชาชนคนไทยทุกหมู่เหล่าได้	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	705,223	✓	✓		
2. แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย						0				
2.1 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	14 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
2.2 กิจกรรมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นเพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	1 กิจกรรม	เกษตรกรได้รับพระราชทานรางวัลเป็นเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
2.3 กิจกรรมคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นเพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	6 คน	เกษตรกรด้านหม่อนไหมได้รับพระราชทานรางวัล เป็นเกษตรกรดีเด่น 1 ราย และเป็นเกษตรกรดีเด่นระดับเขต 5 ราย	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			0	✓			
3. แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม						401,538				
3.1 กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	121,253	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน			หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบบูรณาการ (บาท)	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย (บาท)	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ	
3.2 กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมการข้าว	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.3 กิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง อนุรักษ์ ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน	250 คน	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสานประเพณีท้องถิ่นที่ตีร่วมกับชุมชน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.4 กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.5 กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี กรมประมง	1 ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีความสามัคคี	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	112,885	✓			
3.6 กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของไทย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.7 กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวง และการบินเกษตร	ไม่ต่ำกว่า 50 คน	บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		✓	67,400	✓			
3.8 กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	1 กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณี และวัฒนธรรม อันดีของไทย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.9 กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมหม่อนไหม	1 ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณี และวัฒนธรรม อันดีของไทย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.10 โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุง พระพุทธศาสนาเนื่องในวันสำคัญ เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา	5 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว			0	✓			
3.11 กิจกรรมพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	2 ครั้ง	องค์กรกับชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		✓	100,000	✓	✓	✓	

คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒. นายอัศรพล อุดคำมี

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์