



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางอัญชลี)
รับที่ ๒๗๗๗/
วันที่ ๒๑.๐๘.๖๕ เวลา ๑๕.๕๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๑๑๒

ที่ กษ. ๐๒๓๒/ ๓๒๒ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้จัดทำสรุปผลการจัดโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุป ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งสิ้น ๔๐๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๗๑ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๒. ผลประเมินความพึงพอใจ มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๖ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ โดยผลความพึงพอใจจากค่าคะแนนเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการมีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๖๔ รองลงมา มีความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนและเนื้อหาในการบรรยายให้ความรู้มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ มีความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ และมีความพึงพอใจด้านคุณภาพของการบรรยายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๖

๓. ผลการทดสอบความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ โดยผลคะแนนความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๘.๖๐ และคะแนนความรู้หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐.๙๙ สรุปได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการหลังจากที่ได้รับฟังการบรรยาย ทำให้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มีความเห็นว่า ควรขยายกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการทุกระดับ เช่น ผู้บริหารระดับต้น ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และเพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมของแต่ละหน่วยงานมากขึ้น ควรเพิ่มระยะเวลาและจัดโครงการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องดังกล่าวมากขึ้น และควรปรับรูปแบบการจัดโครงการให้เป็นในรูปแบบ Onsite และเพิ่มกิจกรรมแบบกลุ่ม (Work shop) เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุจิตตานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทราบ

(นางอัญชลี สุจิตตานนท์)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



สรุปผลโครงการบรรยายให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม
และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ 19 มิถุนายน 2568



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
๑. โครงการบรรยายให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑
๒. สรุปผลการจัดโครงการ	๔
๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	๕
๔. ผลการทำแบบทดสอบความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ	๑๐
๕. ภาพกิจกรรม	๑๑
๖. เอกสารประกอบการบรรยาย	๑๓

๑. โครงการบรรยายให้ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนและการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๗ ประการ และเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่จัดทำ “ประมวลจริยธรรม” สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับทางส่วนราชการ ซึ่งการดำเนินงานในส่วนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้แก่บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้กับบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนำแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้กับบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง รักษาจริยธรรมบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๘ คน โดยเป็นบุคลากรบรรจุใหม่หรือบุคลากรที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๓ ปี หากไม่มีกรณีดังกล่าว ให้คัดเลือกบุคลากรที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่เกิน ๕ ปี

๑.๓.๑ บุคลากรในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวม ๒๑ หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม (๑๔ หน่วยงาน) รัฐวิสาหกิจ (๔ หน่วยงาน) และองค์การมหาชน (๓ หน่วยงาน) หน่วยงานละ ๓ คน รวมจำนวน ๖๓ คน

๑.๓.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลาง) ๑๘ หน่วยงาน หน่วยงานละ ๒ คน รวม ๓๖ คน และสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ จำนวน ๑๑ คน รวมจำนวน ๔๗ คน

๑.๓.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนภูมิภาค) ๗๖ จังหวัด หน่วยงานละ ๓ คน รวมจำนวน ๒๒๘ คน

๑.๔ วิธีการดำเนินโครงการ บรรยายให้ความรู้และซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๑.๕ ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

๑.๖ สถานที่ดำเนินโครงการ บรรยายให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔) ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

๑.๗ งบประมาณ

จำนวน ๓,๙๕๐ บาท (สามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตอำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๘ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ อย่างถูกต้องเหมาะสม เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและมีจิตสำนึกดี เกิดประพฤติกรรมการปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม

๑.๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติงานถูกต้องรักษาริยธรรม บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๑.๙ ผลผลิตของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑.๑๐ ผลลัพธ์ของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีขึ้น นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องชอบธรรม

๑.๑๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐-๒๖๒๙-๙๖๖๓
E-mail : anticor.moac@outlook.com

กำหนดการ

โครงการบรรยายให้ความรู้

เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม

สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting

.....

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และตอบข้อซักถาม โดยวิทยากรภาคเอกชน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. สรุปผลการจัดโครงการ

๒.๑ พิธีเปิดโครงการ

โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้กล่าวรายงานความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการบรรยายฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการให้กับบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และได้มีแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเป็นบุคลากรในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๐๘ คน ประกอบด้วย บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๓๐ คน และบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวนรวม ๒๗๘ คน ได้แก่ ส่วนกลาง จำนวน ๔๔ คน สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ๑๑ แห่ง จำนวน ๑๓ คน และส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๒๑ คน รวมทั้งได้เชิญวิทยากรจากภาคเอกชน ซึ่งเป็นที่ปรึกษาอิสระด้านทรัพยากรบุคคล ให้แก่หน่วยงานราชการ เอกชนและองค์กรต่าง ๆ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานมาให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุวจิตตานนท์) เป็นประธานในการเปิดโครงการบรรยายฯ โดยกล่าวถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะหน่วยงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้แก่บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม นอกจากนี้ การขับเคลื่อนงาน และส่งเสริมในเรื่องดังกล่าวได้ดำเนินงานร่วมกับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี ซึ่งเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมดำเนินงานตามแผนฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมการบรรยายในวันนี้ได้เชิญวิทยากรจากภาคเอกชน (นางวรภา ชัยเลิศวณิชกุล) ซึ่งเป็นที่ปรึกษาอิสระด้านทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์กรราชการ เอกชนและองค์กรต่าง ๆ มาบรรยายให้ความรู้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ มีแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ อย่างถูกต้องเหมาะสม เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติและมีจิตสำนึกดี เกิดประพฤติกฎการปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม และมีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติงานถูกต้อง รักษาจริยธรรม บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๒.๒ การบรรยาย

การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยวิทยากรจากภาคเอกชน คือ นางวรภา ชัยเลิศวิชกุล ที่ปรึกษาอิสระด้านทรัพยากรบุคคลให้แก่หน่วยงานราชการ เอกชนและองค์กรต่าง ๆ บรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานจริยธรรมสำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยบรรยายถึง คุณธรรม จริยธรรม เหตุผลความจำเป็นในการยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้ง มีกิจกรรมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีส่วนร่วม ได้แก่ กิจกรรมปัญหามาตรฐานจริยธรรมที่พบในหน่วยงานของรัฐ โดยยกกรณีศึกษาต่าง ๆ มาเป็นประเด็นให้ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกันแสดงความคิดเห็น กิจกรรมข้าราชการ ต้นแบบของความคิด และกิจกรรม “ประมวลชวนคิด” พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ได้ให้ผู้เข้ารับฟังการบรรยายทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังเข้าร่วมโครงการ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๖ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๐๘ คน โดยประมวลผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ อายุราชการ และหน่วยงานที่สังกัด โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือร้อยละ (Percentage) ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๙๓	๒๗.๘๔
หญิง	๒๔๑	๗๒.๑๖
รวม	๓๓๔	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑๑	๓.๒๙
๒๕ – ๓๔ ปี	๑๑๙	๓๕.๖๓
๓๕ – ๔๔ ปี	๑๕๙	๔๗.๖๐
๔๕ – ๕๔ ปี	๔๑	๑๒.๒๘
ตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป	๔	๑.๒๐
รวม	๓๓๔	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (ต่อ)

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
๓. อาชีพ		
ข้าราชการ	๒๐๔	๖๑.๐๘
พนักงานราชการ	๙๔	๒๘.๑๔
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๓.๘๙
อื่น ๆ	๒๓	๖.๘๙
รวม	๓๓๔	๑๐๐.๐๐
๔. อายุราชการ		
ไม่เกิน ๑ ปี	๕๕	๑๖.๔๗
มากกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๘๙	๒๖.๖๕
มากกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๙๗	๒๙.๐๔
มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป	๙๓	๒๗.๘๔
รวม	๓๓๔	๑๐๐.๐๐
๕. หน่วยงานที่สังกัด		
กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชนในสังกัด กษ.	๑๒๗	๓๘.๐๒
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๐๗	๖๑.๙๘
รวม	๓๓๔	๑๐๐.๐๐

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๓๔ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เพศ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๑๖ และเพศชาย จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๔

อายุ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๐ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๒๕ – ๓๔ ปี จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๓ อายุระหว่าง ๔๕ – ๕๔ ปี จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘ อายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๙ และอายุตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐

อาชีพ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๘ รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๔ อาชีพอื่น ๆ (พนักงานรัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/เจ้าหน้าที่ของรัฐ) จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๙ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙

อายุราชการ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุราชการมากกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๔ รองลงมาคืออายุราชการมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๔ อายุราชการมากกว่า ๑ ปีแต่ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๕ และอายุราชการไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๗

หน่วยงานที่สังกัด ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ) จำนวน ๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๘ และสังกัดกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๒

ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แบบสอบถามความพึงพอใจเป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
ระดับ ๒ หมายถึง	พึงพอใจน้อย
ระดับ ๓ หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
ระดับ ๔ หมายถึง	พึงพอใจมาก
ระดับ ๕ หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned}\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\ &= ๐.๘\end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ มีดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ – ๑.๘๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ – ๒.๖๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ – ๓.๔๐	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ – ๔.๒๐	หมายถึง	พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒ ผลความพึงพอใจของการเข้าร่วมโครงการ

ทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ร้อยละความพึงพอใจ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๑. ด้านกระบวนการขั้นตอนและเนื้อหาในการบรรยายให้ความรู้						๔.๕๒	๐.๖๒๖	มากที่สุด	๒
๑.๑ เนื้อหาสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๕๙.๕๘	๓๒.๖๓	๗.๗๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๒	๐.๖๓๗	มากที่สุด	
๑.๒ วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการและการเรียงลำดับเนื้อหาในการถ่ายทอดได้อย่างชัดเจน	๖๑.๐๘	๓๔.๔๓	๔.๑๙	๐.๓๐	๐.๐๐	๔.๕๖	๐.๕๙๐	มากที่สุด	
๑.๓ เอกสารประกอบการบรรยาย	๕๘.๓๘	๓๕.๓๓	๖.๒๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๒	๐.๖๑๓	มากที่สุด	
๑.๔ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการตอบข้อซักถาม	๖๑.๐๘	๓๑.๔๔	๗.๔๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๔	๐.๖๓๑	มากที่สุด	
๑.๕ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการบรรยาย	๕๕.๓๙	๓๕.๐๓	๙.๕๘	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๖	๐.๖๖๓	มากที่สุด	
๒. ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ						๔.๔๓	๐.๖๖๑	มากที่สุด	๓
๒.๑ เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกและบริการรวดเร็ว	๕๑.๕๐	๓๔.๔๓	๑๓.๗๗	๐.๓๐	๐.๐๐	๔.๓๗	๐.๗๒๖	มากที่สุด	
๒.๒ การประสานงานการให้ความช่วยเหลือและตอบข้อซักถาม	๕๒.๖๙	๔๑.๙๒	๕.๓๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๔๗	๐.๕๙๘	มากที่สุด	
๒.๓ การดำเนินงานตามขั้นตอนอย่างเป็นระบบ และชัดเจน	๕๕.๓๙	๓๕.๙๓	๘.๓๘	๐.๓๐	๐.๐๐	๔.๔๖	๐.๖๕๙	มากที่สุด	

ตารางที่ ๒ ผลความพึงพอใจของการเข้าร่วมโครงการ (ต่อ)

ทัศนคติของผู้ตอบ แบบประเมิน	ร้อยละความพึงพอใจ					$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๓. ด้านคุณภาพ ของการบรรยาย						๓.๙๖	๐.๕๗๗	มาก	๔
๓.๑ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมประจำส่วน ราชการ <u>ก่อน</u> การ อบรมให้ความรู้	๑.๒๐	๘.๐๘	๔๒.๕๑	๔๗.๐๑	๑.๒๐	๒.๖๑	๐.๗๐๔	ปานกลาง	
๓.๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมประจำส่วน ราชการ <u>หลัง</u> การ อบรมให้ความรู้	๖๔.๙๗	๓๓.๕๓	๑.๕๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๓	๐.๕๑๒	มากที่สุด	
๓.๓ สามารถ นำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง และถ่ายทอด ให้บุคลากรใน หน่วยงานได้	๖๗.๖๖	๓๐.๒๔	๒.๑๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๖	๐.๕๑๗	มากที่สุด	
๔. ความพึงพอใจ โดยรวมต่อการ เข้าร่วม โครงการ บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทาง จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๖๗.๓๗	๒๙.๖๔	๒.๙๙	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๖๔	๐.๕๓๘	มากที่สุด	๑

ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว พบว่า มีความพึงพอใจที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘ รองลงมาคือ มีความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนและเนื้อหาในการบรรยายให้ความรู้มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔ มีความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖ และมีความพึงพอใจด้านคุณภาพของการบรรยายมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒

ความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ก่อนและหลังการอบรม สรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ก่อนเข้าฟังการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒ และหลังการรับฟังการบรรยาย มีความรู้ความเข้าใจมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖ แสดงว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ๑) ควรขยายกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการทุกระดับ เช่น ผู้บริหารระดับต้น ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และเพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมของแต่ละหน่วยงานมากขึ้น
- ๒) ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ และควรจัดโครงการบรรยายให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น เป็นรายไตรมาสหรือรายปี เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในเรื่งดังกล่าวมากขึ้น
- ๓) ควรปรับปรุงแบบการจัดโครงการให้เป็นในรูปแบบ Onsite
- ๔) ควรเพิ่มกิจกรรมแบบกลุ่ม (Work shop) เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕) ควรตรวจสอบและเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์และสื่อที่ใช้ในการบรรยาย เช่น ไมโครโฟน วีดีโอ คอมพิวเตอร์ เนื่องจากเป็นการจัดการบรรยายในรูปแบบแบบ Online อาจเกิดความผิดพลาดได้

๔. ผลการทำแบบทดสอบความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ

การเก็บรวบรวมแบบทดสอบความเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ โดยผลการประเมินความรู้ตามแบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre – Test) และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post – Test) สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

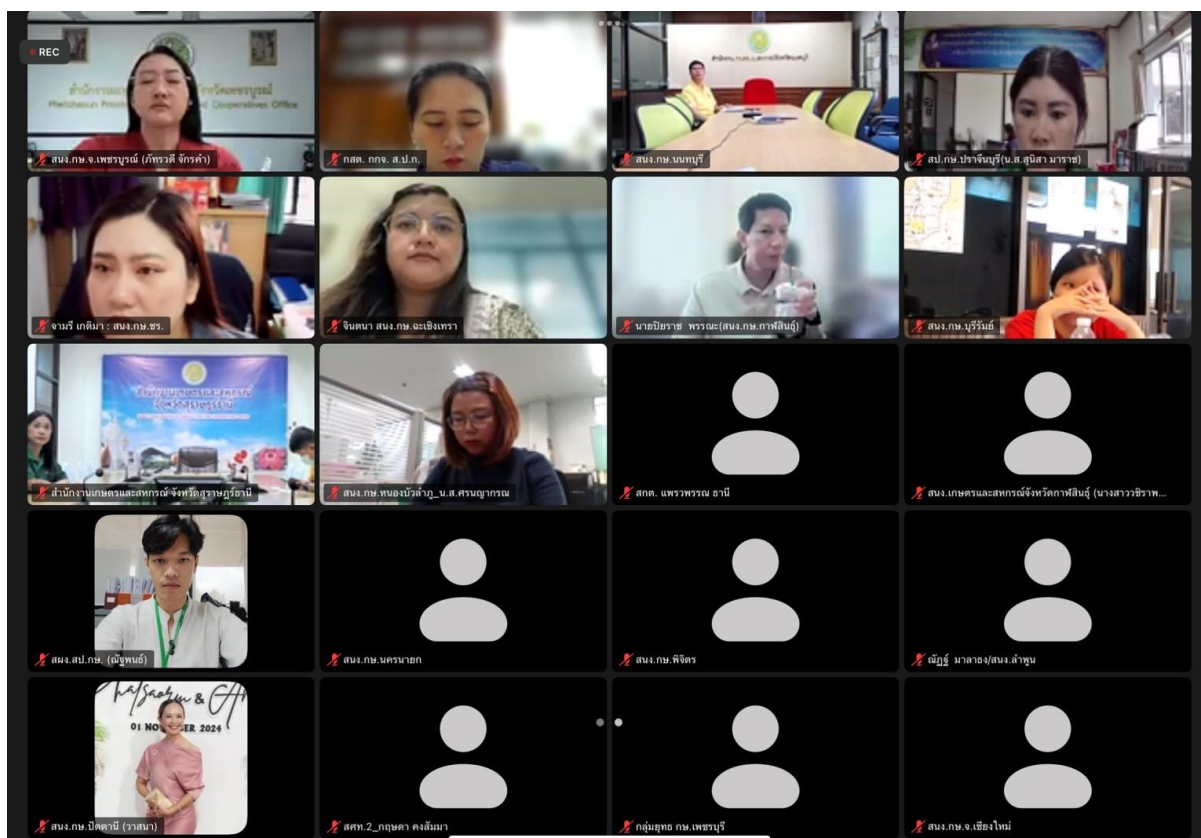
ตารางที่ ๓ ตารางเปรียบเทียบความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ

แบบทดสอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่ามัธยฐาน
ก่อนเข้าร่วมโครงการ	๑๒	๐	๑๒	๘.๖๐	๙
หลังเข้าร่วมโครงการ	๑๒	๘	๑๒	๑๐.๙๙	๑๑

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามตารางที่ ๓ พบว่า คะแนนความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๖ และคะแนนความรู้หลังเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐.๙๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๘ สรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการหลังจากที่ได้รับฟังการบรรยาย เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ทำให้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

๕. ภาพกิจกรรม





๖. เอกสารประกอบการบรรยาย

โครงการบรรยายให้ความรู้

เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันพฤหัสบดีที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2568
ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



สำนักงาน ก.พ.
Civil Service Commission

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐาน จริยธรรมสำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

+




วราภา ขัยเลิศวณิชกุล
19 มิถุนายน 2568





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์