



สรุปผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน

คำนำ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดกลไกการแก้ปัญหาการทุจริตภาครัฐ โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง ซึ่งในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจตามบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงวัฒนธรรม ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยในการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีเป้าหมายคือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศปท. ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) โดยหวังว่าผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะเป็นประโยชน์และสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางและแผนงาน/กิจกรรมต่อไปในอนาคตได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓
๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต	
๒.๑ ประมวลสถานการณ์ประเทศไทยปัจจุบัน	๕
๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๖
๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๒
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๔
๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๐
๓.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕๐
๓.๓ ข้อเสนอแนะการดำเนินการ	๕๕
ภาคผนวก	
๑. ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๕๗
๒. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๖๐
คณะผู้จัดทำ	๖๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)สู่การปฏิบัติได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกระดับนโยบาย คณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ๆ เป็นกลไกสนับสนุน รวมทั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกปฏิบัติการที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง สำหรับการดำเนินงานของ ศปท. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้นำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ มาสู่การปฏิบัติ มีกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๑.๓) สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔) สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๕) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑.๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้ง นำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง

๒.๒) อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรมเป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔) ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง

๒.๕) สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

๒.๖) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

๓) กำหนดให้หน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับกรม โดยมีหน้าที่และอำนาจที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑) วิเคราะห์เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องการทุจริต การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เช่น การทุจริตในการอนุมัติอนุญาต การทุจริตในการใช้เงินงบประมาณโครงการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การจัดทำมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๓.๒) ดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ช. อาทิ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๓) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยนำหลักการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's) หรือไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๓.๔) ส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

๓.๕) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ และคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๓) สนับสนุน พัฒนางค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ และคณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๗) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้มอบหมาย

๑.๓ โครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการแบ่งโครงสร้างภายในตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๓๒๒/๒๕๖๕ ที่ให้ปรับปรุงโครงการการแบ่งงานภายในของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

๑) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการฯ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๑.๒) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการฯ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวง

๑.๓) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ

๑.๔) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๑.๕) ติดตาม และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) รอบ ๑๒ เดือน

๑.๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท.

๒) กลุ่มงานจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรม ในส่วนราชการ
- ๒.๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- ๒.๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- ๒.๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่าย และประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
- ๒.๘) รับ และดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- ๒.๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- ๒.๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริต

๒.๑ ประมวลสถานการณ์ประเทศไทยปัจจุบัน

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ซึ่งมีความสำคัญในการที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการเข้ามาลงทุนในแต่ละประเทศ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความน่าลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัด ซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก

สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๕ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๓๖ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก ดีขึ้นจากปี ๒๕๖๔ ที่ได้คะแนน ๓๕ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ไทยอยู่อันดับที่ ๔ ขณะที่ประเทศที่ได้คะแนนสูงสุดคือประเทศสิงคโปร์ ได้ ๘๓ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๔ ของโลก ส่วนอันดับที่ ๒ และ ๓ คือประเทศมาเลเซีย และประเทศเวียดนาม โดยได้คะแนน ๔๗ และ ๔๒ ตามลำดับแหล่งข้อมูลของคะแนนจาก CPI ปี ๒๕๖๕ ที่ใช้ในการประเมินมีทั้งสิ้น ๙ แหล่งข้อมูล จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พบว่า

๑) IMD WORLD หรือคะแนนในส่วนการติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด อยู่ที่ ๔๓ คะแนน เพิ่มขึ้น ๔ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่ได้ ๓๙ คะแนน

๒) BF (IT) หรือการปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๗ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๔

๓) EIU หรือความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ได้ ๓๗ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๔

๔) GI หรือการดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๕ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๖๔

๕) PERC หรือระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๕ คะแนน ลดลง ๑ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่ได้ ๓๖ คะแนน

๖) PRS หรือการมีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจมีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๒ คะแนน เท่ากับเมื่อปี ๒๕๖๔

๗) WEF หรือภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด ได้ ๔๕ คะแนน เพิ่มขึ้น ๓ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่ได้ ๔๒ คะแนน

๘) WJP หรือเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๔ คะแนน ลดลง ๑ คะแนน หากเทียบกับปี ๒๕๖๔ ที่ได้ ๓๕ คะแนน

๙) V-DEM หรือการทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด ได้ ๒๖ คะแนน เท่ากับเมื่อปี ๒๕๖๔



(อ้างอิงข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๖)

สำหรับประเทศไทยค่าคะแนน CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดให้เป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนนภายในปี ๒๕๗๐

๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี โดยประเทศไทยมีทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่นำมาใช้ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
 - ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
 - ๓) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๕) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)
 - ๖) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๗) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี
- ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์ประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่าง การพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จึงมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลัก ธรรมภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อม ที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้ กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคม ต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธ ไม่ยอมรับ การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนา

ระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจ และดึงดูดให้คนดีคนเก่ง เข้ามารวมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่น และมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

เป้าหมาย : ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ตัวชี้วัด : ๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ :

ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔.๖.๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๔.๖.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเล็งการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๔.๖.๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิด กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔.๖.๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงาน และโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้ง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอม ให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัย จนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรม สุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้ง จัดให้มีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนา และยกระดับการมีจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่น ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง อย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการ ทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูง ที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างควมไว้วางใจ ของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริต เป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลง ทั้งในส่วนของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญ ที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึง การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน ระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อย การปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการ สร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมาย ในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ :

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อม ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคง
 - ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
 - การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 - บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
 - การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
 - การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

๒.๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้นำเจตนารมณ์และบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปัจจุบัน รายงานผลการศึกษาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาประกอบการพิจารณา กร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดผลอันพึงประสงค์ไว้ ๖ ข้อ ดังนี้

๑.๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๑.๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคคล ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๑.๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔) ยกกระตักการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๑.๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด และเป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะ มีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิด ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๑.๖) ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต และกำหนด ประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย ๑๒ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการปราบปราม ประกอบด้วย ๑๑ กลยุทธ์หลัก
- ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์หลัก

๒) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดประเด็นที่ดำเนินการโดยเร่งด่วน ดังนี้

๒.๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง สนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชน ให้มีการร่วมตรวจสอบ และเฝ้าระวัง ด้วยการออกกฎหมายรองรับการรวมตัวของภาคประชาชน และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยเฉพาะในรูปแบบ Digital Platform เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ ต่อการเฝ้าระวัง

๒.๒) ด้านการปราบปราม ด้วยการ (๑) จัดกลไกการแก้ไขปัญหาคาใจของประชาชน โดยเร่งแก้ไข ปัญหาและตรวจสอบพฤติการณ์ตามข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสดของภาคประชาชน และหากพบการกระทำทุจริตให้ดำเนินการ ตามกฎหมายเพื่อนำมาลงโทษโดยเร็ว (๒) ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ด้วยการลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็น กำหนด และเผยแพร่ขั้นตอน วิธีการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้ชัดเจน และ (๓) เร่งรัดการตรากฎหมายเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แล้ว

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการ และนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๕ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็นยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทาง และเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพ และคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

๒.๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ถ่ายทอดเป้าหมายในภาพรวม แผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนามาจาก แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดภาพรวม : มีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมาย ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ดังนี้

ปี พ.ศ.	อันดับ และ / หรือได้คะแนน
ปี ๒๕๖๖	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
ปี ๒๕๖๗	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
ปี ๒๕๖๘	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
ปี ๒๕๖๙	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
ปี ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

ปี พ.ศ.	อันดับ และ / หรือได้คะแนน
ปี ๒๕๖๖	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๖๗	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๖๘	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๖๙	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๗๐	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘.๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐	ลดลงร้อยละ ๓๐	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ลดลงร้อยละ ๒๕	ลดลงร้อยละ ๓๕	ลดลงร้อยละ ๔๐	ลดลงร้อยละ ๔๕	ลดลงร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่หน่วยงานรับผิดชอบหลักเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๒. แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดกรอบการใช้ดุลยพินิจ กรอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

๓. จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะในเขตส่งเสริมการลงทุนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

๔. นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

๕. สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๖. การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็น “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัตรกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัว ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา และทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
๒. พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริม พฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งนำผลการศึกษวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัว และด้านสังคมมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร
๓. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพ ในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่ายและมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต
๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุ ของกลุ่มเป้าหมาย
๓. ใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายใน และภายนอกประเทศ ใช้วัตรกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้าง การมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร
๔. พัฒนฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่าย กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกป้องตัวตน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงและพัฒนา องค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้งการกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนให้นำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานและมีผลต่อการแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

๓. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน การออกแบบข้อคำถามแบบประเมิน IIT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และการให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

๔. ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติอนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร และการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๖. บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ

มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพหุติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๓. ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๔. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และเฝ้าระวังโครงการที่มีมูลค่าสูง ตามหลักการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) และการสร้างความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : COST)

๖. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๗. ยกระดับและมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๘. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. การเพิ่มตำแหน่งของผู้ยื่นบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินในหน่วยงานที่มีสถิติคดีทุจริต และเรื่องกล่าวหาหรือเรียนการทุจริตเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีความเสี่ยงต่อการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต รวมทั้งการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบที่มีความทันสมัย พร้อมทั้งพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดให้มีกลไกการประสานงานปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดี ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีทุจริตระหว่างหน่วยงาน ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนทุกหน่วยงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจให้สะท้อนผู้ที่เป็นเจ้าของกิจการที่แท้จริง

๓. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริต และการตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อสร้างความปลอดภัย มีความน่าเชื่อถือ และสะดวกรวดเร็ว เช่น เทคโนโลยีการบริหาร

ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยี BLOCKCHAIN และการใช้ Cloud Technology มาปรับใช้เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุค Technology Disruption

๔. ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และการเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายเกี่ยวกับการสืบสวนปราบปรามและดำเนินการกับทรัพย์สิน หรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน และผู้แจ้งเบาะแส กฎหมายเกี่ยวกับการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐฟ้องร้องดำเนินคดีกับบุคคลที่แสดงความเห็น หรือเปิดโปงเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก Anti-SLAPP Law) และปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคลที่กระทำความเสียหายแก่ประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๕. พัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีสมรรถนะองค์ความรู้ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตที่ประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้ในเชิงสหวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒.๒.๗ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ (Mission) สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย (Goal) ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์ สร้างสังคมวัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ การนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ และการให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งในระดับรัฐบาล ระดับส่วนราชการ ระดับท้องถิ่น และระดับองค์กร โดย “ไม่มีช้อยกเว้น” และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลังพิงหรือหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่มีความขัดแย้งมาชี้ขาดเพื่อลดพฤติกรรมสีเทา และเพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ มุ่งเน้นพัฒนานโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถาม อันเป็นการพัฒนาโลกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกันและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ การสร้างมาตรฐานเดียวกันและมีสภาพบังคับทางกฎหมายมีการกำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม แบบ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ “ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า” ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของข้าราชการ และกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็ง เพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่จะต้องมีการใช้เทคนิคใหม่เพื่อสร้างการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝัง เพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐสร้างกลไกและเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) กัดดันไม่ให้มีการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น รวมทั้งไม่ปล่อยให้มีที่ยืนสำหรับผู้กระทำความผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐในระยะต่อไปจะต้องรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีเพียงการกระทำที่ผิดหรือถูกเท่านั้น โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และต้อง “ไม่สูญเปล่า” โดยไม่ยอมรับการกระทำผิดเสียอีกต่อไป

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

๑. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) อาทิ การจัดทำคู่มือ Do's & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทา การจัดทำแบบทดสอบแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญรณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น กลไกการบริหารจัดการแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑ ระดับส่วนกลาง การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลาง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๒.๒ ระดับส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานจังหวัดส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลม โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไกการดำเนินการในเชิงป้องกัน

๒.๓ ระดับส่วนท้องถิ่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของท้องถิ่น คู่มืออธิบาย และกำหนดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมกลางเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

๒.๔ ให้หน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักข้อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๒.๘ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติให้แจ้งคณะรัฐมนตรีรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๒ วรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผล ต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่ เป็นเรื่องร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่าง

การถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐ และการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ที่สามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบ ความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมและในกรณีที่พบว่า มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้า หรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อน แก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส ในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้าย หรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จากสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในประเทศไทย ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ในปัจจุบันประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดทั้งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจัง และจริงใจ ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บรรเทาเบาบางลง หรือหมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างให้เกิดความโปร่งใส ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยมีการดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมุ่งหวังให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม(Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต โดยสามารถสรุปแนวทางการป้องกันการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๒.๓.๑ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดทิศทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในด้านที่ ๔ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกัน และแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้อง

กับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านิยม นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นหลัก

๒.๓.๓ ประกาศเจตนิยามอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง โดยดำเนินการผ่านกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้

๑) กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๑) กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์และสื่อสารนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม การต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรพร้อมทั้งความร่วมมือในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๒) การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน

๑.๓) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๑.๔) การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นต้น

๑.๕) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตให้บุคลากรรับทราบข้อมูล เพื่อนำไปเป็นกรณีศึกษาในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑.๖) การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) กระบวนการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑) กิจกรรมโครงการวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC ZERO TOLERANCE)” โดยจัดโครงการใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยนายประยูร อินสกุล ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำผู้บริหารและข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผ่านระบบ Zoom Meeting และ Facebook Live ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรใสสะอาด เปิดเผย โปร่งใส ปลดการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเกิดการรวมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก การสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แก่บุคลากร รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต

๒.๒) กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓) กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างกลุ่มไลน์ของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน และประสานงานกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) กระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีรายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเป็นการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินองค์กรคุณธรรม วัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด แบ่งได้ ๓ ระดับ คือ ๑. ระดับส่งเสริมคุณธรรม ๒. ระดับคุณธรรม และ ๓. ระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม

๕) กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๕.๑) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๒) ข้อกำหนดจริยธรรม เป็นการกำหนดการรักษাজริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๔.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในการถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย ตลอดจนแนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีความมุ่งมั่นให้เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

๒) ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตลดลง

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำทุจริตลดลง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐

แผนย่อย :

๑. แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การรณรงค์ ปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ธรรมาภิบาล และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การอบรมและเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริต คอร์รัปชันและมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่ ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ เป็นต้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - เสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กฎ ระเบียบ วินัย พัสด การจัดซื้อจัดจ้าง และความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น - พัฒนาระบบการฝึกอบรม โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเข้าสู่หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร - ส่งเสริมการนำหลักจิตพอเพียงเพื่อการต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความละเอียดต่อการทุจริตและการประพฤติดีมีชอบ และเป็นการป้องกันมิให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต - ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - ส่งเสริม ให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ ฯลฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๒	เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรและประชาชนทั่วไป ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการทุกระดับ ทุกระดับการศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต เป็นต้น - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การจัดงาน/กิจกรรม การรณรงค์ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับมีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ร่วมแสดงออกและมีส่วนร่วมผลักดันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - การจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : การสร้างบุคคล/องค์กร และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั่วไป

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานดีเด่น บุคคลที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตดีเด่น บุคคลคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น - กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูองค์กรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมองค์กรใสสะอาด	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมาย : การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการดำเนินงาน : เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA โดยการทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทาง การเตรียมระบบการเปิดเผยข้อมูล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับการประเมิน ITA

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
	- การพัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวทาง/หลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ประจำปี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน - การเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน - การบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหน่วยงานอื่น - จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนการประเมิน ITA	
๓	พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบ มาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างประสิทธิภาพ และสร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความสะดวก สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งาน ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงานมากยิ่งขึ้น และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี นำมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีแผนงานที่ชัดเจน เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือการพัฒนาโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน ทำให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	การจัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือ ผู้รับบริการของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - จัดทำ/ปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ เช่น การออกใบอนุญาต/อนุญาต - จัดทำ/พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การแสดงเจตจำนง การประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แสดงถึงการให้ความสำคัญในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร รวมทั้งส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกย่องเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต - จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - จัดทำนโยบาย/ประกาศมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น มาตรการในการลดการใช้ดุลยพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - จัดช่องทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
	- แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ มาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หรือโอกาสที่จะประสบกับปัญหาอาจจะมีน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน - การจัดทำแผนงานควบคุมภายใน - มาตรการ/กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการให้บริการต่าง ๆ คู่มือกระบวนการของหน่วยงาน เป็นต้น - พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน - การเปิดช่องทางให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๔	กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินการเพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง มีประสิทธิภาพ และมีความรวดเร็ว

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณี ข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ กระทำ การทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ - รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) - รายงานกรณีเงินขาดบัญชีฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	นำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่าง คร่งครัด ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัดกระทรวง เช่น การประชุมพิจารณา/หารือร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง - การสร้างกลุ่มเครือข่ายเพื่อติดต่อประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ (ภาคประชาชน/ส่วนราชการ/ภาคเอกชน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ การสร้างกลุ่มเครือข่ายร่วมกับเกษตรกรหรือหน่วยงานอื่น ที่มีส่วนร่วมส่งเสริมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด

๒.๔.๒ ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก

๓) มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๔) มีมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) มีเครื่องมือ และนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นปัจจุบัน ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย

๖) มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๕.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ ที่เป็นการทำความดีหรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและผู้อื่นหรือสังคมส่วนรวม จึงเป็นเรื่องที่ปรากฏให้เห็นในพฤติกรรม/การกระทำของมนุษย์ และเป็นสิ่งที่ ทุกคนควรพยายามรักษาเพื่อดำรงคุณค่านี้ด้วยการควบคุมความคิดและการกระทำให้อยู่ในกรอบ ของความดี ที่สามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคม เป็นการฝึกฝนพัฒนาจนเป็นทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ ก็จะเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ พร้อมทั้ง ความรู้ ทักษะ และคุณธรรม ปัจจัยที่ช่วยทำให้องค์กรประสบความสำเร็จขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่ เป็นปัจจัย ผลักดันสำคัญให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ และช่วยส่งผล ดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “คุณธรรมซึ่งเป็นที่ตั้งของความรัก ความสามัคคี ที่ทำให้คนไทยเราสามารถร่วมมือร่วมใจกันรักษา และพัฒนา ชชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองสืบต่อกันไปได้ตลอดรอดฝั่ง ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กัน ให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่น และแก่ประเทศชาติ ประการที่สาม คือ การที่ทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ ในความสุจริตในกฎกติกา และในระเบียบ แบบแผนโดยเท่าเทียม เสมอกัน ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคน ต่างพยายามทำความดี ความเห็นของตน ให้ถูกต้อง เทียงตรง และมั่นคงอยู่ในเหตุในผลหากความคิด จิตใจ และการประพฤติปฏิบัติ ที่ลงรอยเดียวกันในทางที่ดี ที่เจริญนี้ ยังมีพร้อมมูลในกาย ในใจของคนไทย ก็มั่นใจได้ว่า ประเทศชาติไทย จะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้...”^๑

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็น คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมาย ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวินัยขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมืองดี และ เคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

¹ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ความตอนหนึ่งในพระราชดำรัสในการเสด็จออกมหาสมาคมงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะ สูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นหลัก โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๒.๕.๒ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมุ่งหวังให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบ การบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต

๒.๕.๓ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ

๒. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐
๒. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๒.๕.๔ แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย : มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมแบบ

ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

เป้าหมาย : การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม การสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โครงการคุณธรรม ตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ขยายผลเป็นต้นแบบที่ดีที่ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทย ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในองค์กรเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาขององค์กร ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การปรับสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
	- กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เช่น งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ งานวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมสืบสานประเพณี และ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	
๒	ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหัดคุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ - กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น - กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ - โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดดีเด่น	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

เป้าหมาย : การนำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิตเพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมจิตอาสาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐ น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

เป้าหมาย : การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำนองค์กร หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง ประกอบด้วย ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่าง ๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

เป้าหมาย : การทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิโนเวศ ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน - กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด - โครงการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๙ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการรวม ๒๔๕ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๕๒,๔๔๐ บาท โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย รวม ๒๔๕ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๒๔๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๘ ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

๒.๑) แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๖๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๑๕๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๘

๒.๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๘๕ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๘๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๕

๒.๓) โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒ ได้แก่ (๑) โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒) กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน ซึ่งทั้งสองโครงการ/กิจกรรม เป็นของกรมหม่อนไหม เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๓) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๕,๐๕๒,๔๔๐ บาท เมื่อสิ้นสุดแผนมีการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน จำนวน ๑๖,๘๙๔,๑๙๓.๘๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๔

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

แนวทาง (แผนย่อยที่ ๑ ,แผนย่อยที่ ๒)	แผนการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ						หมายเหตุ
	รวม		รวม		เสร็จแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)					
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ					
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๘	๑๖๐	๘	๑๖๐	๑๕๙	๙๙.๓๘	๑	๐.๖๒	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	๖๒	๒	๖๒	๖๑	๙๘.๓๙	๑	๑.๖๑	
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	๓๗	๒	๓๗	๓๗	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑	๓๑	๑	๓๑	๓๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓	๓๐	๓	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐	๘๕	๑๐	๘๕	๘๓	๙๗.๖๕	๒	๒.๓๕	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๑	๙	๑	๙	๙	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๒	๒๖	๒	๒๖	๒๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต	๔	๒๖	๔	๒๖	๒๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๒	๗	๒	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๑๗	๑	๑๗	๑๕	๘๘.๒๔	๒	๑๑.๗๖	
รวม	๑๘	๒๔๕	๑๘	๒๔๕	๒๔๒	๙๘.๗๘	๓	๑.๒๒	
รวมผลการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด ๑๖,๘๙๔,๑๙๓.๘๗ บาท									

๓.๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยผลการประเมิน ITA ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้คะแนน ๙๑.๗๐ คะแนน ผ่านในระดับผ่านดี มีหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน (ระดับผ่านดี จำนวน ๒ หน่วยงาน ระดับผ่าน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕ และมีหน่วยงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ หน่วยงาน รายละเอียดตามตารางดังนี้

ลำดับ	ระดับ	คะแนน	หน่วยงาน
๑	ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐ (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT มีผล คะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์
๒	ผ่านดี	๘๕ ขึ้นไป (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT มีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กรมส่งเสริมสหกรณ์ และ ๒) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓	ผ่าน	๘๕ ขึ้นไป (IIT ,EIT๑ ,EIT๒ ,OIT มีผลคะแนนเครื่องมือใด เครื่องมือหนึ่งน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)	จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) องค์การสะพานปลา ๒) องค์การตลาดเพื่อการเกษตร ๓) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๔) กรมพัฒนาที่ดิน ๕) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร ๖) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมฯ ๗) กรมปศุสัตว์ ๘) สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติฯ ๙) สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ๑๐) กรมส่งเสริมการเกษตร ๑๑) กรมประมง ๑๒) กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๑๓) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๑๔) การยางแห่งประเทศไทย ๑๕) กรมหม่อนไหม ๑๖) กรมชลประทาน ๑๗) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ๑๘) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๑๙) กรมการข้าว
๔	ต้องปรับปรุง	๗๐ - ๘๔.๙๙	จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร

ตารางแสดงผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	คะแนนรวม ๒๕๖๕	คะแนนรวม ๒๕๖๖	ผลต่างระดับ คะแนน
ภาพรวมทั้งประเทศ (คะแนนเฉลี่ย)		๘๗.๕๗	๙๐.๑๙	+๒.๖๒
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (คะแนนเฉลี่ย)		๙๑.๕๔	๙๑.๗๐	+๐.๑๖
ระดับผ่านดี				
๑	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๓.๙๐	๙๖.๖๑	+๒.๗๑
๒	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๒.๒๓	๙๒.๓๔	+๐.๑๑
ระดับผ่าน				
๓	องค์การสะพานปลา	๙๖.๒๓	๙๗.๒๔	+๑.๐๑
๔	องค์การตลาดเพื่อการเกษตร	๙๔.๓๒	๙๖.๐๓	+๑.๗๑
๕	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙๓.๓๘	๙๔.๔๒	+๑.๐๔
๖	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๖.๘๑	๙๔.๓๖	-๒.๔๕
๗	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	๙๖.๖๓	๙๔.๑๙	-๒.๔๔
๘	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๙๔.๔๘	๙๔.๐๙	-๐.๓๙
๙	กรมปศุสัตว์	๙๓.๐๓	๙๓.๕๐	+๐.๓๒
๑๐	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ	๙๔.๗๐	๙๓.๔๐	-๑.๓๐
๑๑	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๘๖.๑๗	๙๒.๐๔	+๕.๘๗
๑๒	กรมส่งเสริมการเกษตร	๘๙.๑๕	๙๑.๕๗	+๒.๔๒
๑๓	กรมประมง	๙๑.๗๔	๙๑.๓๘	-๐.๓๖
๑๔	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๗๖.๕๖	๙๐.๓๘	+๑๓.๘๒
๑๕	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๘๖.๖๕	๙๐.๓๒	+๓.๖๔
๑๖	การยางแห่งประเทศไทย	๙๓.๓๖	๘๙.๗๔	-๓.๖๒
๑๗	กรมหม่อนไหม	๘๑.๔๓	๘๙.๕๓	+๒.๑๐
๑๘	กรมชลประทาน	๙๒.๐๕	๘๙.๕๐	-๒.๕๕
๑๙	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๙๔.๖๔	๘๙.๔๖	-๕.๑๘
๒๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๕.๙๒	๘๗.๖๓	+๑.๗๑
๒๑	กรมการข้าว	๙๔.๓๔	๘๖.๕๘	-๗.๗๖
ระดับต้องปรับปรุง				
๒๒	กรมวิชาการเกษตร	๙๐.๑๕	๘๓.๑๐	-๗.๐๕

๒) การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) การประชุมชี้แจงแนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) การจัดกิจกรรมรณรงค์และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

(๒.๑) จัดทำประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายประยูร อินสกุล) ได้ประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยืนยันและแสดงถึงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



(๒.๒) จัดกิจกรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ : MOAC Zero tolerance เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๑๕) เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรปลูกจิตสำนึก และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรให้เกิดการรวมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



(๒.๓) จัดสัมมนาบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และการเข้าใจถึงพฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต



๓.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการรวบรวมรายงานการดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เรียบร้อยแล้ว โดยรายงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถจำแนกได้ ดังนี้

๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกรมส่งเสริมสหกรณ์

๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมชลประทาน กรมประมง กรมปศุสัตว์ กรมพัฒนาที่ดิน กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว กรมหม่อนไหม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร การยางแห่งประเทศไทย องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การสะพานปลา องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระ เจริญพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงาน	ชื่อกระบวนการ	กรอบ การ ประเมิน	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ส่วนราชการระดับกรม			
๑. กรมวิชาการเกษตร	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ	ด้านที่ ๑	การขอใบรับรองสุขอนามัยพืชหรือใบโศได
๒. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ	ด้านที่ ๑	การขออนุญาต การต่ออายุ การขอใบแทนใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบการตรวจสอบมาตรฐาน และการย้ายสถานที่ทำการของผู้ประกอบการตรวจสอบมาตรฐาน
๓. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	ด้านที่ ๒	กระบวนการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์
๔. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	ด้านที่ ๒	การป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโครงการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน
๕. กรมส่งเสริมสหกรณ์	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	ด้านที่ ๒	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์
๖. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายไร้สาย ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

หน่วยงาน	ชื่อกระบวนงาน	กรอบ การ ประเมิน	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๗. กรมชลประทาน	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการงานจ้างก่อสร้างชุดคลองระบายน้ำหลาก พร้อมอาคารประกอบ สัญญาที่ ๖ โครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๘. กรมประมง	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	จ้างซ่อมใหญ่เรือตรวจประมงทะเล จำนวน ๔ ลำ
๙. กรมปศุสัตว์	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการจ้างก่อสร้างโรงเก็บธัญญาหารเกษตร (ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา)
๑๐. กรมพัฒนาที่ดิน	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	การปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่ดินปัญหา
๑๑. กรมส่งเสริมการเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	ขึ้นทะเบียนและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร
๑๒. สำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	ปรับปรุงห้องประชุมพื้งบุญฯ ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน เศรษฐกิจการเกษตร
๑๓. กรมการข้าว	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการปรับปรุงการผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าว ปี ๒๕๖๖
๑๔. กรมหม่อนไหม	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	ประกวดราคาซื้อโครงการปรับปรุงห้อง คอมพิวเตอร์แม่ข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการของกรมหม่อนไหม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๑๕. กรมฝนหลวงและ การบินเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	จัดซื้อเครื่องบินขนาดกลาง แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ลำ
รัฐวิสาหกิจ			
๑. การยางแห่งประเทศไทย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	จ้างผู้ดำเนินการจัดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย โครงการ สรรหา คัดเลือกและแต่งตั้งบุคลากรตามหลักธรร มาภิบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. องค์การตลาดเพื่อ เกษตรกร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	การจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนโครงการสร้างการ บริหารงาน อ.ต.ก.
๓. องค์การส่งเสริมกิจการ โคนมแห่งประเทศไทย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุด	ด้านที่ ๓	ก่อสร้างอาคารสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคกลาง ระยะที่ ๒

หน่วยงาน	ชื่อกระบวนงาน	กรอบการประเมิน	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๔. องค์การสะพานปลา	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงท่าเทียบเรือและตลาดประมงอ่างศิลา ระยะที่ ๓
องค์การมหาชน			
๑. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการจัดซื้อและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบดิจิทัลของสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
๒. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	ปรับปรุงภายในอาคารหอพักศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๓. สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ด้านที่ ๓	โครงการซ่อมแซมหลังคาทางเดินเชื่อมต่อกลุ่มอาคารเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑ งาน

๓.๑.๔ การจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานกลางในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เสนอ เพื่อให้มีการผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

มาตรการ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิดให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักงานรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้า

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

มาตรการ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจ ของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

มาตรการ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะกรรมการความสงบแห่งชาติที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีกรจงใจให้ข้อมูล เพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

มาตรการ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑) แนวโน้มจำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนราชการ (กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พบว่ามีแนวโน้มการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลงโดยมีจำนวนเรื่องรับใหม่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ในส่วนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีจำนวนเรื่องร้องเรียนที่รับใหม่ จำนวน ๑๐ เรื่อง เพิ่มขึ้นมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

แผนภาพที่ ๓ ผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖



๒) ผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม เร่งรัดผลดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรายงานผู้บังคับบัญชา และสำนักงาน ป.ป.ท. ในทราบผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน

(๑) เรื่องกรณีรับใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ เรื่อง

(๒) เรื่องที่ดำเนินการยุติแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑๒ เรื่อง

(๓) เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๔๗ เรื่อง โดยการทุจริตส่วนใหญ่เกิดจากบุคคลร่วมกระทำการมากกว่า ๑ คน ขึ้นไป จึงทำให้บางกรณีต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัย สรุปจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานแยกรายหน่วยงาน ดังนี้

-กรมชลประทาน	จำนวน ๑๙ เรื่อง	รวม ๓๘ คน
-กรมปศุสัตว์	จำนวน ๒ เรื่อง	รวม ๒ คน
-กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๒ เรื่อง	รวม ๖ คน
-กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๓ คน
-กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๒๐ เรื่อง	รวม ๘๖ คน
-กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๑ คน
-กรมหม่อนไหม	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๕ คน
-การยางแห่งประเทศไทย	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๐ คน
-องค์การสะพานปลา	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๓ คน

๓.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๕ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ รวม ๒๒๐ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๓,๘๙๑,๙๘๑ บาท โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมาย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๔๐ และตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๒) สรุปภาพรวมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายตัวชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๔๐) ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ ๑๐๐) ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕

๓) สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๒๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๒๑๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๘ ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๒ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย จำนวน ๑๔๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๑๓๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๘

๓.๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย จำนวน ๖๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๖๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๘

๓.๔) โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) กิจกรรม "เห็นใครทำดี เรายกย่อง" ของกรมหม่อนไหม ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับกิจกรรมดังกล่าว

(๒) กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่หม่อน ของกรมหม่อนไหม ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา

(๓) โครงการตัดบาตรนมสด ขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการปรับแผนงานใหม่ โดยให้จัดกิจกรรมโครงการตัดบาตรนมสด ในวันที่ ๑๓ ตุลาคมของทุกปี

(๔) กิจกรรมอนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก ขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากคณะทำงานอนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก ได้พิจารณาเลื่อนการทำกิจกรรมเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕๓,๘๙๑,๙๘๑.๐๐ บาท เมื่อสิ้นสุดแผน มีการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๘,๔๖๕,๒๘๖.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๓

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

แนวทาง (แผนย่อยที่ ๑ ,แผนย่อยที่ ๒,แผนย่อยที่ ๓)	แผนการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ						หมายเหตุ	
			เสร็จแล้ว		ไม่ได้ดำเนินการ		รวมกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		
	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								๑๔๒	๓๔,๒๗๖,๓๔๖.๕๐	
แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี	๒	๖๓	๖๒	๙๘.๕๕	๑	๑.๔๕	๖๓	๑๕,๐๕๔,๓๙๑.๐๐		
แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒	๒๘	๒๗	๙๖.๔๓	๑	๓.๕๗	๒๘	๑,๖๒๗,๐๗๖.๐๐		
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่	๑	๕๑	๕๐	๙๘.๐๔	๑	๑.๙๖	๕๑	๑๗,๕๙๔,๘๗๙.๕๐		
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม								๑๖	๑,๒๖๙,๖๙๕.๒๑	
แนวทางที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑	๑๖	๑๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑๖	๑,๒๖๙,๖๙๕.๒๑		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย								๖๒	๑๑,๓๐๕,๕๖๕.๙๔	
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๒	๖๒	๖๑	๙๘.๓๙	๑	๑.๖๑	๖๒	๑๑,๓๐๕,๕๖๕.๙๔		
รวม	๔	๒๒๐	๒๑๖	๙๘.๑๘	๔	๑.๘๒	๒๒๐	๔๘,๘๕๑,๕๖๗.๖๕		
รวมผลการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด ๔๘,๘๕๑,๕๖๗.๖๕ บาท										

๓.๒.๒ การดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาบุคลากรให้เกิดความประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ร่วมกันเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ดังนี้

(๑) จัดบรรยายให้ความรู้ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เกิดความประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



(๒) จัดบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากร และทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ มีจิตสาธารณะ ร่วมกันเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์



๒) การเข้าร่วมเสนอผลงานเพื่อเข้ารับรางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา”

การเข้าร่วมเสนอผลงานเพื่อเข้ารับรางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่มีการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้ความสำคัญต่อการสร้างและพัฒนาคนให้เป็นคนดี คนเก่ง และคนกล้า เป็นองค์กรตัวอย่างที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีความเพียบพร้อม ทั้งความดี ความเก่ง และความกล้าควบคู่กันไป เพื่อสร้างให้เกิดแรงกระตุ้น แรงบันดาลใจในการประพฤติ ปฏิบัติตน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า ในชุมชน สังคมและประเทศ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและขยายสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืนต่อไป โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับรางวัล “องค์กรคนดี” ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร และได้รับรางวัล “องค์กรเกียรติยศ” ๓ หน่วยงาน ได้แก่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมหม่อนไหม สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

๓) ผลการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

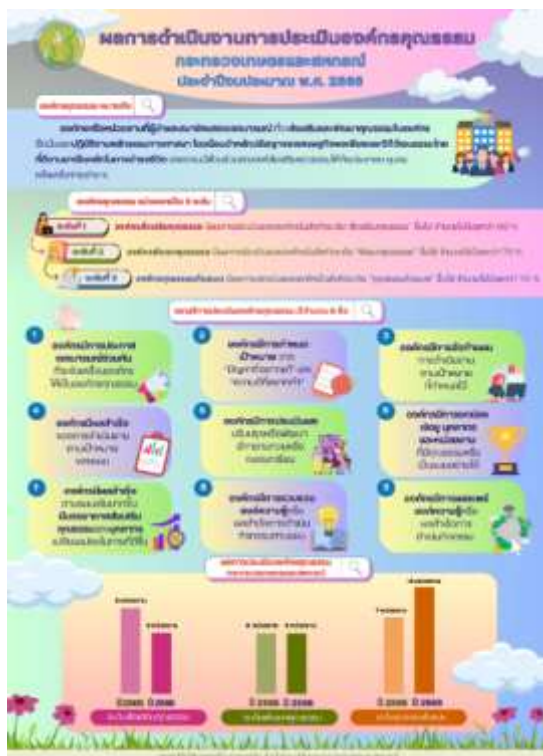
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ที่กระทรวงวัฒนธรรมกำหนด ซึ่งมีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน มีผลการประเมินแบ่งตามระดับ ดังนี้

(๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน กรมส่งเสริมการเกษตร กรมวิชาการเกษตร สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ การยางแห่งประเทศไทย และสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

(๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว กรมหม่อนไหม องค์การสะพานปลา และสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร

(๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ กรมพัฒนาที่ดิน กรมประมง องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย และสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”



๓.๒.๒ การคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือให้ส่วนราชการระดับกรมดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จากการประสานงานข้อมูลผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (หน่วยงานระดับกรม) หน่วยงานระดับในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ หน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๔ หน่วยงาน สำหรับอีกจำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

๓.๓ ข้อเสนอแนะการดำเนินการ

๑) การส่งเสริมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ควรมีการส่งเสริมให้หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA รักษาระดับผลการประเมินไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา

๒) ควรเพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ให้มากขึ้นและหลากหลายช่องทางอย่างเป็นระบบ โดยเป็นลักษณะการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับให้มากขึ้นและทั่วถึงในทุกขั้นตอนกระบวนการของโครงการ/กิจกรรม

๓) การดำเนินการจัดทำแผนหน่วยงานควรมีการส่งเสริมองค์ความรู้และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต และมีบทบาทในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔) การประสานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม ควรมีความชัดเจนในเรื่องของการแจ้งระยะเวลาในการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานจัดเตรียมข้อมูลและดำเนินการส่งรายงานผลได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๕) การดำเนินการบางโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ควรมีการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๖) บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามด้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการปรับเปลี่ยน ทำให้การดำเนินการไม่มีความต่อเนื่องและเกิดความล่าช้า ดังนั้น หน่วยงานควมเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เพียงพออยู่เสมอ

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน
๑	หน่วยงานระดับกรม	๑๕
๒	รัฐวิสาหกิจ	๔
๓	องค์การมหาชน	๓
รวม		๒๒

๑.๑ รายชื่อผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงานระดับกรม

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	กรมการข้าว	น.ส. ประสพสรณ์ กมลยะบุตร	๐๒ ๕๖๑ ๔๓๔๐ , ๐๒ ๕๖๑ ๒๗๗๖ ต่อ ๔๑๒๐	
๒	กรมชลประทาน	นายอภิชาติ เมฆอัครกรณ์	๐๒ ๒๔๑ ๕๐๖๑	apichat.๒๕๐๙@gmail.com
๓	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	นายประสพสุข พุ่มทิม	๐๒ ๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๓	dissec@cad.go.th
๔	กรมประมง	นายตามสิทธิ รัตนศักดิ์ภิญโญ	๐๙๗-๑๐๕-๑๖๘๐	
		นายไกรฤกษ์ พูนพานิชย์	๐๘๑-๗๓๕-๙๐๕๕	
		กลุ่มวินัย	๐๒ ๙๔๐๖๔๔๗	
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ	๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖	psd_๙@ldd.go.th
๖	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	นางสาวพจนิษฐ์ กิมสร้าง	๐๒ ๑๐๙ ๕๑๐๐ ต่อ ๗๘๑	potchanee.kim@royalrain.go.th
๗	กรมส่งเสริมการเกษตร	นายภาสกร พันธุ์อยู่	๐๒ ๙๔๐ ๖๐๕๖ , ๐๘๑ ๙๑๒ ๕๔๐๗	doae.ethics@gmail.com
๘	กรมส่งเสริมสหกรณ์	นายคัมภีร์ นั้บแสง	๐๒ ๒๘๑ ๗๒๗๔	cpd_psd@cpd.go.th
๙	กรมหม่อนไหม	นางนิมา อังกราวีรุทธิ์	๐๘๙ ๗๘๙๑๙๘๗	nicha.a@qsds.go.th
		กลุ่มวินัย	๐๒ ๕๕๘ ๗๙๒๔ ต่อ ๓๐	
๑๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	นายอิทธิพล ทองหวาน	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒	legal@oae.go.th
		นางสาวนารีรัตน์ หมวดดำ	๐๘๓ ๕๒๑ ๑๗๑๐	
๑๑		นายสนธยา ทองดี	๐๒ ๒๘๑ ๑๔๗๓	tom.wn๒๐๐๘@gmail.com

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	นางสาวพรทิพย์ ดีศรี	๐๒ ๒๘๐ ๗๐๕๒	
๑๒	สำนักงาน มาตรฐานสินค้า เกษตรและ อาหารแห่งชาติ	นายฐาปนา นุชนอม นายชนาธิป จาระสมบุรณ์	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๗๘ - ๙	legal.acfs@gmail.com
๑๓	กรมวิชาการ เกษตร	นายกำพล จำเนียรพล นายชานนท์ ทิพย์มาศ	๐๒ ๙๔๐ ๕๓๗๙ ๐๘๙ ๘๗๒ ๕๖๖๔	kamphonwinai@hotmail.com
๑๔	กรมปศุสัตว์	นายสิรภพ เดชพันธุ์	๐๒ ๖๕๓ ๔๔๓๔	
๑๕	สำนักงาน ปลัดกระทรวง	นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์ นางสาวสาลิณี เตโชชะ	๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓	anticor.moac@outlook.com

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	การยางแห่งประเทศไทย	นางสาวอัมรินทร์ทิพย์ ตั้งพูนผลวิวัฒน์	๐๒ ๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๗ , ๐๙๒ ๐๙๒ ๒๙๒๐	auntip_t@yahoo.com
๒	องค์การตลาด เพื่อเกษตรกร	นางสาวสุทัชชา เวฬุสุวรรณ	๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐ - ๙ ต่อ ๒๐๙ , ๓๐๕	
๓	องค์การ สะพานปลา	ว่าที่ รต. สุกชัย เจริญอินทร์	๐๒ ๒๑๑ ๗๓๐๐ ต่อ ๒๕๑๓	
๔	องค์การ ส่งเสริมกิจการ โคนมแห่ง ประเทศไทย	นางสาวธัญญ์ณัฏฐ์ เลิศปิธิชัยศิริ นางชลิดา สุทธศรี คุณทริณทร์รัฐ แสงสุวรรณธนาภา	๐๓๖ ๙๐๙ ๖๘๘ ๐๘๖ ๖๐๘ ๑๗๒๘ ๐๙๘ ๒๖๙ ๕๒๐๙	nangnoi.s@dpo.go.th , cgcsr@dpo.go.th

องค์การมหาชน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	สำนักงาน พัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การมหาชน)	นายอรรถพร ธนบดีบุญศิริ	๐๒ ๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๑๒๑๔ , ๐๘๖ ๙๐๐ ๐๙๓๐	thornchaya@arda.or.th
		นายธรรณชัยยะ ต่ออำนาจ	๐๒๕๗๙๗๔๓๙ ต่อ ๑๑๐๒ , ๐๙๗ ๒๖๘ ๕๘๙๙	
๒	สถาบันและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	นางนิโลบล อ่ำเอี่ยม	๐๕๓ ๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ , ๐๙๐ ๓๒๔ ๓๑๑๓	
๓	สำนักงาน พิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	นางจรรุณี อินเณิตฉาย	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	agri_museum_main @hotmail.com
		นางสาวดวงมล ยศพรมมา	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	

๒. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๑๒๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | รองประธานกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| ๓. อธิบดีกรมการข้าว | กรรมการ |
| ๔. อธิบดีกรมชลประทาน | กรรมการ |
| ๕. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๖. อธิบดีกรมประมง | กรรมการ |
| ๗. อธิบดีกรมปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๘. อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร | กรรมการ |
| ๙. อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน | กรรมการ |
| ๑๐. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๒. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๓. อธิบดีกรมหม่อนไหม | กรรมการ |

๑๔. เลขานุการ...

- ๒ -

๑๔. เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	กรรมการ
๑๕. เลขานุการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	กรรมการ
๑๖. เลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
๑๗. ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อการเกษตร	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กรรมการ
๒๔. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการและ เลขานุการ
๒๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๓. สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนกิจกรรมณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๕ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๔) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ บุคคลที่ประธานแต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดกระทรวง | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน
ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานแต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง

๒.๒ อำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔ ส่งเสริม...

- ๒ -

๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ในสังกัดกระทรวง

๒.๕ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรก
ลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

๒.๖ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี
งบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรรมการศาสนาในฐานะสำนักงาน
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการ
ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ปรึกษา

นางสาวสุชาดา โฉมเชิด

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์