



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางสาวทัศนีย์)
รับที่ ๒๕๕๖
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๑๓๑๐๔

วันที่ ๒๒

ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อให้ ศปท. ระดับกระทรวง ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน โดยแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวได้กำหนดให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เป็นประจำทุกปี และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ (ศอตช.) เพื่อติดตามความก้าวหน้าและประสิทธิผลของการดำเนินมาตรการต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒) จึงเห็นควร นำส่งสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือเรียนเลขานุการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่เสนอแนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้เป็นอำนาจของ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวมัญญาภา เนียมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



MOAC —
Anti-Corruption Center

สรุปผล การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

Phone ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓
Website www.moac.go.th/anticorruption
Email anticor.moac@outlook.com

ศปท. กษ.
อาคาร ๒ ชั้น ๔ เลขที่ ๓
ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

คำนำ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและการประพาศติมิชอบในภาครัฐ ได้กำหนดกลไกการแก้ปัญหามลพิษทางอากาศ โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง ซึ่งในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) มีภารกิจหน้าที่ในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพาศติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในกระทรวง โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพาศติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพาศติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็น เครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพาศติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงวัฒนธรรม ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยในการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีเป้าหมาย คือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพาศติมิชอบ”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศปท. ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) โดยผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จะเป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแนวทาง โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงในปีงบประมาณต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ธันวาคม ๒๕๖๘

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓
๑.๓ โครงสร้างและอัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๔
๑.๔ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๖

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๑ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย	๗
๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย	๘
๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๔
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖
๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐
๓.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓๐

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓๔

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๗
๒. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๙

คณะผู้จัดทำ

๔๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน ในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และคณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น ๆ เป็นกลไกสนับสนุน รวมทั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกปฏิบัติการที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของการดำเนินกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดให้มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. เสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ฯ มาสู่การปฏิบัติ มีกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๑.๓) สนับสนุน พัฒนางองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔) สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๕) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๑.๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้ง นำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง

๒.๒) อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรมเป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔) ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง

๒.๕) สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

๒.๖) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อยรายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

๓) คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๑) กำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓.๒) เสนอแนะ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๓.๓) วิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับคะแนนการประเมินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมในหน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่าง ๆ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน

ที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม และข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม^๑ ดังนี้

- ๔.๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
- ๔.๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- ๔.๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤตินิষอบ
- ๔.๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- ๔.๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔.๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
- ๔.๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- ๔.๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.
- ๔.๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มอบหมาย

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจ^๒ ดังนี้

- ๑) เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิষอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤตินิষอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ และนโยบายของรัฐบาลเสนอต่อปลัดกระทรวง
- ๒) เร่งรัดและกำกับดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด

^๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

^๒ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓

๓) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามจนได้ข้อยุติ

๔) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) ประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าวต่อไป

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

๑.๓ โครงสร้างและอัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๓.๑ โครงสร้างองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการแบ่งโครงสร้างภายในตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานภายใน สปท. และคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายบริหารทั่วไป สปท. ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานภายใน โดยประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน และ ๑ ฝ่าย ดังนี้

๑) กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อเสนอแนะและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงและของกระทรวงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล

๑.๒) ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง และติดตามการรายงานจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวง

๑.๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวง และของกระทรวง

๑.๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวง และของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวง

๑.๖) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง และประสานงานจนได้ข้อยุติ

๑.๗) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๘) ประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) จัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวง และของกระทรวง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล

๒.๒) ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง และของกระทรวง

๒.๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง รวมทั้งสนับสนุน ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง และกระทรวง

๒.๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวง

๒.๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ

๒.๖) ดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง

๒.๗) ประสานความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และภาคส่วนต่าง ๆ ในการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๘) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) ฝ่ายบริหารทั่วไป มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑) ดำเนินงานด้านสารบรรณ และบริหารงานทั่วไป

๓.๒) ดำเนินงานด้านแผนงานและผลการปฏิบัติงาน

๓.๓) ดำเนินงานด้านงบประมาณ การเงิน และบัญชี

๓.๔) ดำเนินงานด้านพัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ

๓.๕) ดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๖) ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ

๓.๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๓.๒ อัตรากำลังของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย

๒) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๓) กลุ่มงานป้องกันฯ

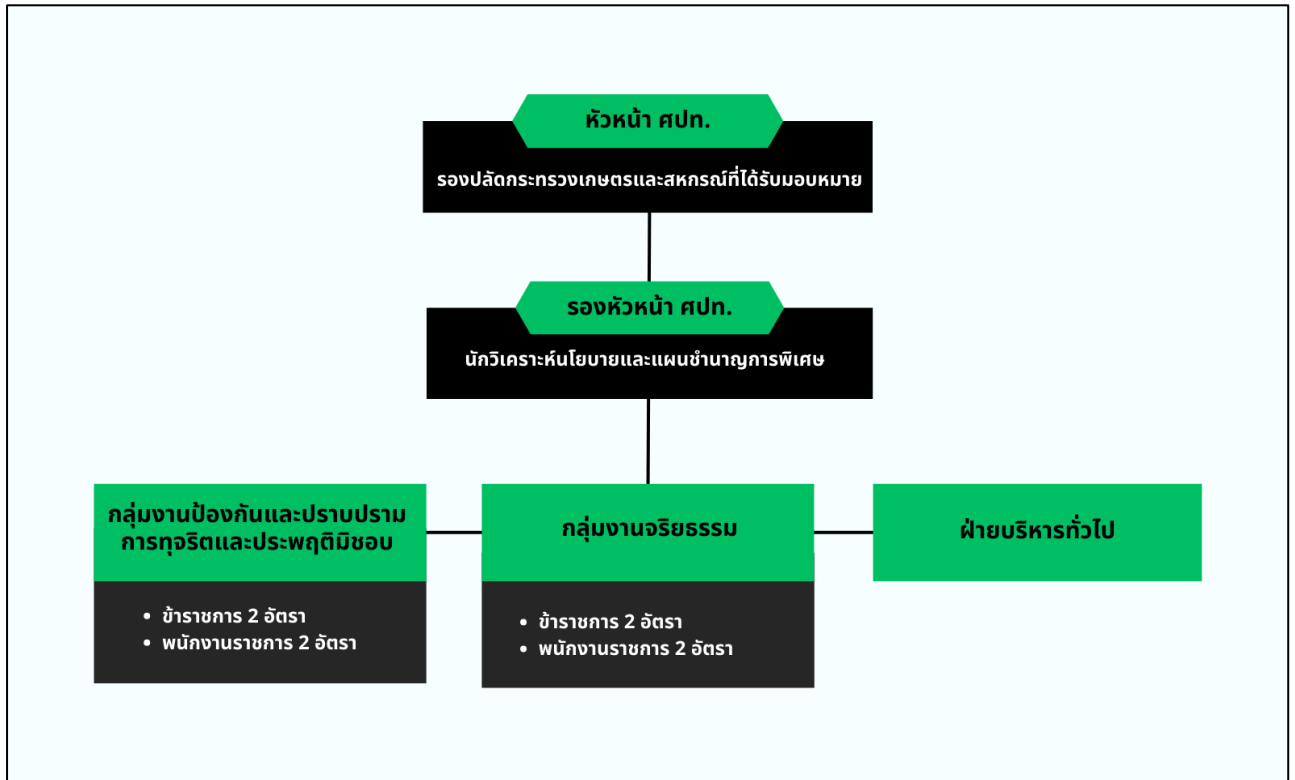
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๒ อัตรา

- พนักงานราชการ ๒ อัตรา

๔) กลุ่มงานจริยธรรม

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๒ อัตรา

- พนักงานราชการ ๒ อัตรา



ภาพที่ ๑ ภาพโครงสร้าง ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๔ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๕๙๕,๖๐๐ บาท โดยแบ่งเป็น งบบุคลากร จำนวน ๒,๓๑๙,๗๐๐ บาท และงบดำเนินการ จำนวน ๒๗๕,๙๐๐ บาท

ประเภทหมวดรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)
๑. งบบุคลากร	๒,๓๑๙,๗๐๐
๒. งบดำเนินการ	๒๗๕,๙๐๐
๒.๑ ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๒๖๑,๘๐๐
๒.๒ ค่าสาธารณูปโภค	๑๔,๑๐๐
รวม	๒,๕๙๕,๖๐๐

ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๑ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) หรือ CPI คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งนักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการประเมินความน่าลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจ ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัด ซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่าง ๆ ทั่วโลก

สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนประจำปี ๒๕๖๗ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้คะแนน ๓๔ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลก คะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๖ ที่ได้คะแนน ๓๕ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน (๑๐ ประเทศ) ประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๕ ขณะที่ประเทศสิงคโปร์ได้คะแนนสูงสุด คือ ๘๔ คะแนน ส่วนอันดับที่ ๒ และ ๓ คือ ประเทศมาเลเซีย และประเทศเวียดนาม ได้คะแนน ๕๐ และ ๔๐ ตามลำดับ โดยแหล่งข้อมูลของคะแนน CPI ปี ๒๕๖๗ มีทั้งสิ้น ๙ แหล่งข้อมูล จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พบว่า

๑) IMD World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey : IMD ประเมินโดยนักธุรกิจทั่วโลก ในประเด็นการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ยังคงมีอยู่หรือไม่ ได้ ๓๖ คะแนน ลดลง ๗ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๔๓ คะแนน

๒) World Economic Forum Executive Opinion Survey : WEF ประเมินโดยนักธุรกิจในประเทศ ประเด็นการจ่ายสินบนในการดำเนินธุรกิจ มีมากน้อยเพียงใด ได้ ๓๔ คะแนน ลดลง ๒ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๖ คะแนน

๓) Bertelsmann Stiftung Transformation Index : BF (TI) ประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญ ในประเด็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์มิชอบและประสิทธิภาพของรัฐบาลในการควบคุมปัญหาการทุจริต ได้ ๓๔ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๓ คะแนน

๔) Economist Intelligence Unit Country Risk Service : EIU ประเมินโดยนักวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วโลก ในประเด็นการตรวจสอบการใช้งบประมาณ การใช้อำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ และความเป็นอิสระขององค์กรตรวจสอบ ได้ ๓๕ คะแนน ลดลง ๒ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๗ คะแนน

๕) Global Insight Country Risk Ratings : GI ประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญและนักวิเคราะห์ความเสี่ยง ในประเด็นความเสี่ยงด้านทางธุรกิจ การติดสินบนเจ้าหน้าที่ และการออกนโยบายที่เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจบางธุรกิจ ได้ ๓๒ คะแนน ลดลง ๓ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๕ คะแนน

๖) The PRS Group International Country Risk Guide : PRS ประเมินโดยนักวิเคราะห์ของ PRS ในประเด็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า ส่งออก การประเมินภาษี การได้รับความคุ้มครองจากตำรวจ ได้ ๓๓ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๒ คะแนน

๗) Varieties of Democracy : V-DEM ประเมินโดยนักวิชาการ นักธุรกิจ นักวิเคราะห์ทั่วโลก ในประเด็นการทุจริตในภาคการเมืองมีการแพร่ขยายตัวอย่างไร ได้ ๒๙ คะแนน เพิ่มขึ้น ๓ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๒๖ คะแนน

๘) Political and Economic Risk Consultancy Asian Intelligence : PERC ประเมินโดยนักธุรกิจต่างประเทศ ที่อาศัยอยู่ในประเทศ ในประเด็นคุณให้คะแนนการคอร์รัปชันในประเทศที่คุณอาศัย/ทำงานอยู่เท่าใด ได้ ๔๑ คะแนน เพิ่มขึ้น ๔ คะแนนเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๗ คะแนน

๙) World Justice Project Rule of Law Index Expert Survey : WJP ประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญ ในประเด็น การใช้อำนาจรัฐ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ ทหาร และตำรวจ ได้ ๓๔ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑ คะแนน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๖ ที่ได้ ๓๓ คะแนน



ภาพที่ ๒ แหล่งข้อมูลของคะแนน CPI (อ้างอิงข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๗)

สำหรับประเทศไทยค่าคะแนน CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยประเทศไทย มีดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับไม่เกิน ๔๓ /คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐)

๒) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

๒.๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ประเทศไทย ได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของคนในสังคม โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี โดยประเทศไทย มีทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดในแผนและมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๕) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๖) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ตัวชี้วัด : ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็น รากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไกและหน่วยงาน ด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติ ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับปัญหาความมั่นคงทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กร หรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงาน การบูรณาการการปฏิบัติให้สอดคล้อง เกื้อกูล และต่อเนื่องกัน ตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาคาเหตุได้อย่างแท้จริง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเกี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิด กรณีทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับไม่เกิน ๔๓ /คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐)

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนนต่อปี)

แผนย่อย

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี)

๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด มีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี)

เป้าหมายที่ ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คดีทุจริตรายหน่วยงาน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๗๐)

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ต่อปี)

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดจุดหมายการพัฒนาจำนวน ๑๓ หมุดหมาย โดยในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยมีเป้าหมายและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้

เป้าหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการ และนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนย่อย

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๔

๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยในปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด โดยปี ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่เกินร้อยละ ๒๐

๒.๒.๕ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อน ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันการทุจริต มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย : วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่ม หรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมด้วยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นกรอบภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง

๒) ให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต โดยใน โครงการขนาดกลางและขนาดใหญ่อาจให้มีหน่วยงานภาคเอกชน เช่น องค์กรกลางต่อต้านคอร์รัปชัน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นการ สร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าหมาย: ๑. ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย : ๑) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๒) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

กลยุทธ์

๑) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่หลากหลายทั้ง Online/Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับ หน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center) โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไก ทางเลือกในการดำเนินการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเชิงป้องกันแทนการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดี ในกรณีมีพยานหลักฐาน ไม่เพียงพอหรือผู้ร้องเกรงกลัวว่าจะเกิดอันตราย

๒) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และผ่านองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

๒.๒.๖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีมติให้แจ้งคณะรัฐมนตรีรับทราบหลักเกณฑ์การดำเนินการ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้เสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๒ วรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้อง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิด ความเสียหาย แก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นข้อมูล ความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผล ต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่ เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด ขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบ ความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมและในกรณีที่พบว่า มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อน แก่ประชาชน ให้ถือเป็นการผิดที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จากสถานการณ์ปัจจุบันและทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้อย่างชัดเจนว่า ในปัจจุบันประเทศไทยมีความพยายามที่จะกำหนดทิศทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมีการกำหนดทั้งในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการปกครองประเทศ เพื่อให้เห็นถึงความจริงจัง และจริงใจ ที่จะให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บรรเทาเบาบางลง หรือหมดสิ้นไปในอนาคต รวมถึงการสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับชาติ จนถึงแนวทางในการผลักดันให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปรับใช้เป็นแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวในรูปคณะกรรมการและคณะทำงาน ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระดับกระทรวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และมุ่งหวังให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม

๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต ๓) คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน โดยมีแนวทางการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยกำหนดทิศทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตตลลง ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละปีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี โดยถ่ายทอดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรม จากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด ที่กำหนด

๒.๓.๒ ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้กำหนดตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละปีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี โดยถ่ายทอด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๓.๓ ประกาศเจตยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง โดยดำเนินการผ่านกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้

๑) กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๑) ผู้บริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑.๒) การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๓) การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหน่วยงาน

๑.๔) การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการลดปัญหา การทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑.๕) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและเกิดความตระหนัก มีจิตสำนึก และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่

๒) กระบวนการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑) กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างกลุ่มไลน์ของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และประสานงานกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒) สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๓) สนับสนุน/ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ที่จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓) กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน

๓.๒) มีการรายงานผลการดำเนินงานการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเป็นการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม

๔.๒) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจ ให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน และเพื่อบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔.๑ สารสำคัญของแผน

๑) วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีความมุ่งมั่นให้เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนย่อย

๒.๑) เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดภัยจากทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒) ตัวชี้วัด :

๒.๒.๑) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒.๒) ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๓๐)

๒.๓) แผนย่อย :

แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบ มาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕.๑ สารสำคัญของแผน

๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนย่อย

๑.๑) เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒) ตัวชี้วัด :

๑.๒.๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๕๐)

๑.๒.๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐)

๑.๓) แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย : มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร
เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๙ แนวทาง มีโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งหมด ๒๖๐ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๑๒,๖๐๘,๔๓๕.๐๐ บาท โดยผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๓๐ ผลการดำเนินงานมีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยมีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๑๗ เรื่อง (เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเรื่องรับใหม่จำนวน ๗ เรื่อง) คิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๘๖

๓) โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย มีโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งหมด ๒๖๐ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒๓๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ประกอบด้วย

๓.๑) แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๗๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๕๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๕

๓.๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๙๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๗๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๖

๓.๓) โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ/ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการ/กิจกรรมในแผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรมและในแผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดตามแผนปฏิบัติการฯ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการและในบางโครงการ/กิจกรรมมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาหรือเปลี่ยนผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๔) งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวนรวม ๑๒,๖๐๘,๔๓๕.๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๙,๑๗๓,๕๕๒.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕๒.๐๗

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ ตามแผน (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จริง (บาท)
		ดำเนินการตามแผน	ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ/ ยกเลิกการดำเนินการ	รวม		
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต						
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๗๓	๖๗	๖	๗๓	๑๑,๖๔๓,๕๓๐.๐๐	๑๘,๐๖๒,๕๒๕.๑๐
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๓	๑๙	๔	๒๓	๑๓๒,๖๕๐.๐๐	๔๕๙,๗๓๙.๒๐
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่าง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๓๒	๒๙	๓	๓๒	๕๓๔,๖๐๐.๐๐	๓๑๐,๐๙๘.๕๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๒	๔๒	-	๔๒	๖๙,๘๘๐.๐๐	๗๒,๐๖๕.๐๐
รวม	๑๗๐	๑๕๗	๑๓	๑๗๐	๑๒,๓๘๐,๖๖๐.๐๐	๑๘,๙๐๔,๔๒๗.๘๐
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกัน การทุจริต	๑๒	๑๑	๑	๑๒	-	-
แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๒๘	๒๖	๒	๒๘	๑,๐๐๐.๐๐	๒,๗๘๔.๘๕
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต	๒๕	๒๐	๕	๒๕	๙,๐๐๐.๐๐	๘,๕๔๕.๐๐
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑๑	๙	๒	๑๑	-	-
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑๔	๑๑	๓	๑๔	๒๑๗,๗๗๕.๐๐	๒๕๗,๗๙๕.๐๐
รวม	๙๐	๗๗	๑๓	๙๐	๒๒๗,๗๗๕.๐๐	๒๖๙,๑๒๔.๘๕
รวมทั้ง ๒ แผนย่อย	๒๖๐	๒๓๔	๒๖	๒๖๐	๑๒,๖๐๘,๔๓๕.๐๐	๑๙,๑๗๓,๕๕๒.๖๕

๓.๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยผลการประเมิน ITA ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้คะแนน ๙๔.๓๘ คะแนน ผ่านในระดับผ่านดี มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น ๖.๖๘ คะแนน จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ ๘๗.๗๐ คะแนน มีหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๒๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ ระดับผ่านดี จำนวน ๑๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒ และระดับผ่าน จำนวน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔) รายละเอียดดังนี้

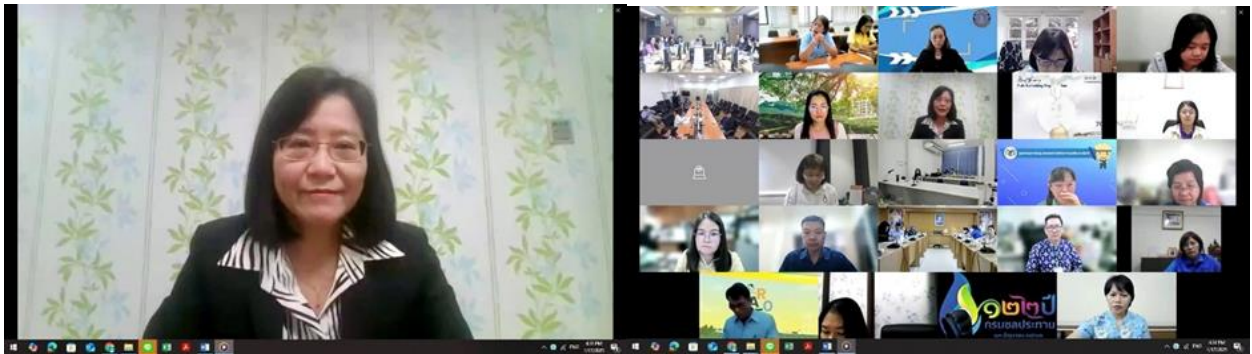
ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : คะแนนรายหน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๗	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลด
คะแนนภาพรวมกระทรวง (ระดับผ่านดี)		๘๗.๗๐	๙๔.๓๘	+๖.๖๘
ระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑ หน่วยงาน				
๑	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๕.๓๙	๙๘.๔๐	+๓.๐๑
ระดับผ่านดี จำนวน ๑๘ หน่วยงาน				
๒	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๘๙.๙๗	๙๗.๔๖	+๗.๔๙
๓	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	๙๓.๑๑	๙๖.๘๓	+๓.๗๒
๔	การยางแห่งประเทศไทย	๘๗.๔๒	๙๖.๔๘	+๙.๐๖
๕	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๘๕.๔๐	๙๕.๙๔	+๑๐.๕๔
๖	กรมการข้าว	๘๕.๔๔	๙๕.๖๘	+๑๐.๒๔
๗	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๙๑.๘๗	๙๕.๕๕	+๓.๖๘
๘	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๔.๖๙	๙๔.๙๓	+๑๐.๒๔
๙	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๙๕.๒๖	๙๔.๗๖	-๐.๕๐
๑๐	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๐.๘๐	๙๔.๖๙	+๓.๘๙

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๗	คะแนนรวม พ.ศ. ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลด
๑๑	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๘๙.๗๘	๙๔.๖๑	+๔.๘๓
๑๒	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๘๘.๖๔	๙๔.๕๑	+๕.๘๗
๑๓	องค์การสะพานปลา	๙๓.๒๒	๙๔.๒๔	+๑.๐๒
๑๔	กรมชลประทาน	๘๔.๕๗	๙๓.๕๕	+๘.๙๘
๑๕	กรมส่งเสริมการเกษตร	๘๗.๗๒	๙๓.๒๙	+๕.๕๗
๑๖	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	๙๒.๑๕	๙๓.๐๒	+๐.๘๗
๑๗	กรมวิชาการเกษตร	๘๙.๙๒	๙๒.๖๒	+๒.๗๐
๑๘	กรมประมง	๘๘.๑๙	๙๐.๙๕	+๒.๗๖
๑๙	กรมหม่อนไหม	๕๑.๖๐	๘๖.๙๙	+๓๕.๓๙
ระดับผ่าน จำนวน ๓ หน่วยงาน				
๒๐	กรมปศุสัตว์	๙๐.๓๔	๙๔.๙๔	+๔.๖๐
๒๑	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๙๑.๓๘	๙๔.๓๙	+๓.๐๑
๒๒	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๘๒.๔๓	๙๒.๔๓	+๑๐.๐๐

๓.๑.๓ การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จัดโครงการอบรมสัมมนา เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและเกณฑ์การประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรผู้รับผิดชอบหลัก และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ) (ส่วนกลาง) สามารถนำไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และพัฒนางานของหน่วยงานตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔ - ๑๓๕) และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุวจิตตานนท์) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในการเปิดโครงการ พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมจำนวน ๓๑๐ คน และมีเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้



ภาพที่ ๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๑.๔ การรณรงค์และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริต

๑) จัดทำประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๒ หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ - ตุลาคม ๒๕๖๘) รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ภาพที่ ๔ Infographic นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔๘ กิจกรรม

๓) จัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต และสร้างทัศนคติการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุวจิตตานนท์) เป็นประธานเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจากนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช วิทยากรภาคเอกชน บรรยายให้ความรู้ แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๙๓ คน



ภาพที่ ๕ โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์

๓.๑.๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในระบบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) จำนวน ๒ รอบ ดังนี้ รอบที่ ๑ รายงาน แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยมีกระบวนการ/โครงการ ที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ตารางที่ ๓ กระบวนการ/โครงการ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง การทุจริต	ชื่อ กระบวนการ/โครงการ
ส่วนราชการระดับกรม		
๑. กรมวิชาการเกษตร	ด้านที่ ๑ การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตของ ทางราชการ	การพิจารณาการขึ้นทะเบียนผู้ผลิตวัสดุบรรจุภัณฑ์ไม้ เพื่อการส่งออก
๒. สำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ	ด้านที่ ๑ การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตของ ทางราชการ	การให้การรับรองระบบงานสำหรับหน่วยรับรอง และหน่วยตรวจ
๓. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	การแสดงความเห็นต่อการเงินของผู้สอบบัญชีสหกรณ์
๔. สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	การขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในเขตปฏิรูปที่ดิน (กรณีออก ส.ป.ก. ๔-๐๑ ในแปลงเกษตรกรรม)
๕. กรมส่งเสริมสหกรณ์	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์ตามมาตรา ๒๒ (๑) พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทนของเดิม สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๗. กรมชลประทาน	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	ฝายพับได้วังบัวและอาคารประกอบ โครงการฝายพับได้วังบัว จังหวัดกำแพงเพชร
๘. กรมประมง	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	ซื้อพันธุ์สัตว์น้ำ โครงการเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำ ในแหล่งน้ำชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้และลดค่าครองชีพ ของประชาชน โดยวิธีคัดเลือก (ซื้อกักก้ามกรามขนาด ๕ – ๗ เซนติเมตร)
๙. กรมปศุสัตว์	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจัดจ้างรายการอาคารห้องตรวจปฏิบัติการ ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และการตรวจชันสูตร โรคสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออก
๑๐. กรมพัฒนาที่ดิน	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน
๑๑. กรมส่งเสริมการเกษตร	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ รายการพัฒนา แพลตฟอร์มกลางแลกเปลี่ยนข้อมูลตามมาตรฐาน Open Data ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ระบบ

หน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง การทุจริต	ชื่อ กระบวนการ/โครงการ
๑๒. สำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตร	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	พัฒนาระบบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๓. กรมการข้าว	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าว กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุงสภาพเมล็ดพันธุ์ข้าว
๑๔. กรมหม่อนไหม	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการงาน “ตรานกยูงพระราชทาน สืบสานตำนาน ไหมไทย” (งบรายจ่ายอื่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๕. กรมฝนหลวง และการบินเกษตร	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	อุปกรณ์เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลตรวจสภาพอากาศ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑ ระบบ
รัฐวิสาหกิจ		
๑. การยางแห่งประเทศไทย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายและระบบสำรองข้อมูล ณ DC Site และ DR Site
๒. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการจ้างเหมาเอกชน จัดกิจกรรมส่งเสริมตลาด ผู้บริโภคผลไม้ไทย กลุ่มภาคเหนือ “แอ่วเมืองเหนือ ชิมผลไม้ถิ่นล้านนา”
๓. องค์การส่งเสริมกิจการโคนม แห่งประเทศไทย	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	การเช่ารถแทรกเตอร์ จำนวน ๒ คัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
๔. องค์การสะพานปลา	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จ้างก่อสร้างตลาดสินค้าเกษตรท่าเทียบเรือประมงปัตตานี
องค์การมหาชน		
๑. สำนักงานพัฒนา การวิจัยการเกษตร	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	การจัดซื้อวัสดุการเกษตรด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง
๒. สถาบันวิจัย และพัฒนาพื้นที่สูง	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จ้างจัดแสดงนิทรรศการผลงานวิจัย และงานประชุมวิชาการ สวก.
๓. สำนักงานพิพิธภัณฑสถาน เฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ด้านที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ	จ้างก่อสร้างรั้วด้านหลังพิพิธภัณฑสถาน อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑ งาน

ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานได้ดำเนินงานและรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) ตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่ทางสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

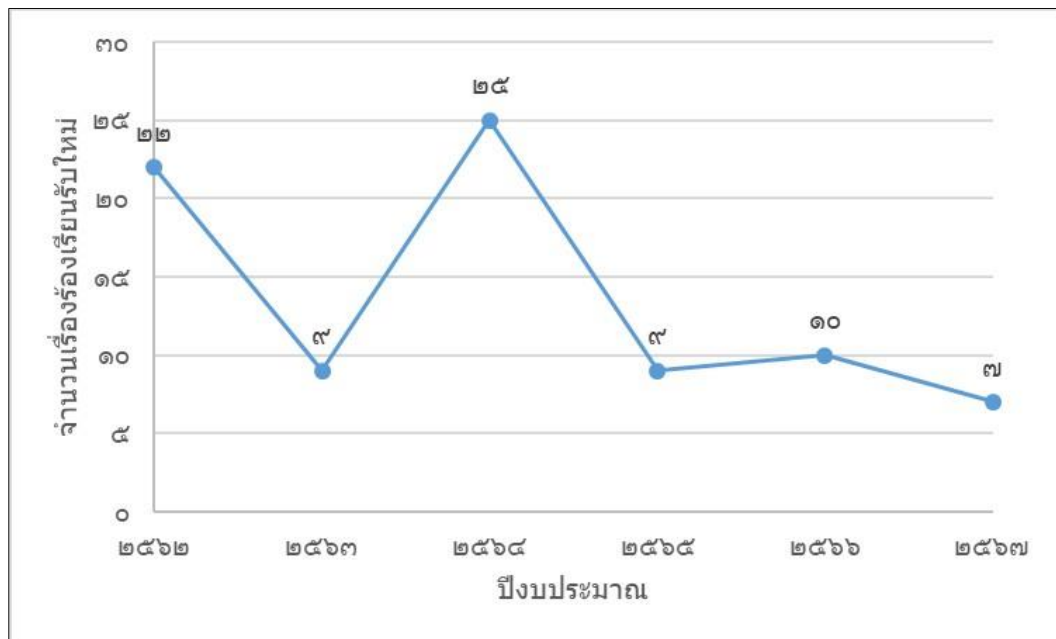
๓.๑.๖ การจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เสนอ เพื่อให้มีการผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงานรายงานข้อมูลผลการดำเนินการกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือประพฤติมิชอบ ตามรูปแบบรายงานที่กำหนดไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ (<https://acoc.pacc.go.th>) โดยให้ ศปท. ทุกหน่วยงานรายงานข้อมูลผลการดำเนินการกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านทางระบบดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ผลการดำเนินงานกรณีกล่าวหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายละเอียด ดังนี้

๑) แนวโน้มจำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗ พบว่ามีแนวโน้มจำนวนเรื่องรับใหม่ลดลง



ภาพที่ ๖ สถิติการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗

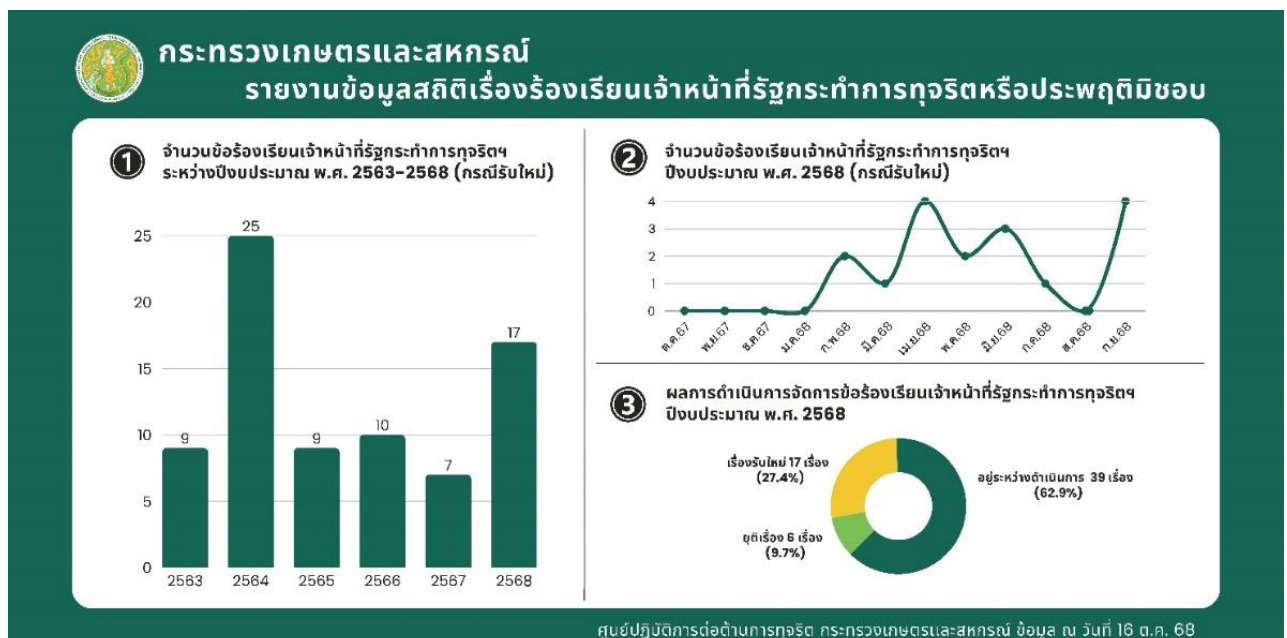
๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยรายงานผู้บังคับบัญชา และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ทราบผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายในวันที่ ๑๐ ของแต่ละเดือน ซึ่งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน มีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๑๗ เรื่อง เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีจำนวน ๗ เรื่อง สรุปได้ดังนี้

(๑) เรื่องรับใหม่ จำนวน ๑๗ เรื่อง

(๒) เรื่องที่ดำเนินการยุติแล้ว จำนวน ๖ เรื่อง

(๓) เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓๔ เรื่อง โดยการทุจริตส่วนใหญ่เกิดจากบุคคลร่วมกระทำการมากกว่า ๑ คน ขึ้นไป จึงทำให้บางกรณีต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัย โดยจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานแยกรายหน่วยงาน มีดังนี้

- กรมชลประทาน	จำนวน ๑๒ เรื่อง	รวม ๒๕ คน
- กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๑ คน
- กรมประมง	จำนวน ๒ เรื่อง	รวม ๓ คน
- กรมปศุสัตว์	จำนวน ๖ เรื่อง	รวม ๑๐ คน
- กรมพัฒนาที่ดิน	จำนวน ๒ เรื่อง	รวม ๒ คน
- กรมวิชาการเกษตร	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๑ คน
- กรมส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๑๒ เรื่อง	รวม ๘๑ คน
- กรมส่งเสริมสหกรณ์	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๑ คน
- กรมหม่อนไหม	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๑ คน
- องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	จำนวน ๑ เรื่อง	รวม ๓ คน



ภาพที่ ๗ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๘ (กรณีรับเรื่องใหม่) และผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๕ แนวทางการพัฒนา มีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ รวม ๒๐๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕.๐๐ บาท โดยผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัด

๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๕๐) ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน (จากหน่วยงานทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ ๑๐๐) ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน (จากหน่วยงานทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) โครงการ/กิจกรรม : ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๓ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๑๙๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๕ ไม่ได้ดำเนินการจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖ สรุปได้ดังนี้

๓.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย จำนวน ๑๓๗ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๓๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๑ มีบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙๙,๔๗๗ คน และมีกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๙ เนื่องจากปรับระยะเวลาในการดำเนินการ และเกิดความคลาดเคลื่อนในการทบทวนการเสนอโครงการ/กิจกรรม

๓.๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๗,๒๘๖ คน

๓.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๕๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๔๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๓ มีบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑๙,๔๕๗ คน และมีกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๗ เนื่องจากไม่มีกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ/กิจกรรม มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ และงบประมาณไม่เพียงพอ

๔) งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕.๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๒๒,๙๔๕,๗๔๓.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๔๗

ตารางที่ ๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ ตามแผน (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)
		ดำเนินการ ตามแผน	ยกเลิกการ ดำเนินงาน	รวม		
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑๓๗	๑๓๔	๓	๑๓๗	๑๑๐,๓๔๒,๓๐๐.๐๐	๑๑๑,๐๐๗,๙๖๘.๓๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี	๗๗	๗๖	๑	๗๗	๕๑,๒๐๓,๓๐๐.๐๐	๒๘,๙๕๗,๕๑๔.๓๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒๖	๒๔	๒	๒๖	๓๓๓,๖๐๐.๐๐	๓๑๔,๔๖๓.๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๓๔	๓๔	๐	๓๔	๖๘,๘๐๕,๔๐๐.๐๐	๘๑,๗๓๖,๐๙๐.๔๗
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๑๔	๑๔	๐	๑๔	๘๓๑,๔๕๐.๐๐	๘๕๕,๕๖๑.๒๐
แนวทางการพัฒนา พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑๔	๑๔	๐	๑๔	๘๓๑,๔๕๐.๐๐	๘๕๕,๕๖๑.๒๐
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและ องค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๕๒	๔๙	๓	๕๒	๙,๙๙๔,๘๗๕.๐๐	๑๑,๐๘๒,๒๑๓.๕๘
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๕๒	๔๙	๓	๕๒	๙,๙๙๔,๘๗๕.๐๐	๑๑,๐๘๒,๒๑๓.๕๘
รวม	๒๐๓	๑๙๗	๖	๒๐๓	๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕.๐๐	๑๒๒,๙๔๕,๗๔๓.๑๓

๓.๒.๒ การดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓๔๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๓๑๙ หน่วยงาน จำแนกตามระดับการประเมินได้ดังนี้

- ๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน (ระดับสำนัก/กอง ๑ หน่วยงาน)
- ๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน (ระดับสำนัก/กอง ๑ หน่วยงาน)
- ๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๓๙ หน่วยงาน (ระดับกรม ๒๒ หน่วยงาน และระดับสำนัก/กอง ๓๑๗ หน่วยงาน)

โดยองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๓.๒.๓ การขับเคลื่อนการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

๑) จัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต และสร้างทัศนคติการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและต่างประเทศ) และบุคลากรในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมจำนวน ๔๙๓ คน



ภาพที่ ๘ โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒) จัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ รักษาจริยธรรม รวมทั้งนำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๔๐๘ คน



ภาพที่ ๙ โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒.๔ การขับเคลื่อนการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือให้ส่วนราชการระดับกรมดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จากการประสานงานข้อมูลผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (หน่วยงานระดับกรม) หน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๔ หน่วยงาน สำหรับอีกจำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร อยู่ระหว่างดำเนินการ

ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

เมื่อพิจารณาถึงปัญหาและอุปสรรคจากผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยังพบว่า ที่ผ่านมามีปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น จึงขอเสนอแนะการดำเนินงานและแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแนวทางโครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงในปีงบประมาณต่อไป ดังนี้

๔.๑ ปัญหาอุปสรรค

๔.๑.๑ ข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและปริมาณงานเกินสมรรถนะ

๑) ศปท. มีบุคลากรเพียง ๙ ราย แต่ต้องดูแลและสนับสนุนการดำเนินการให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ซึ่งมีบุคลากรประมาณ ๗๘,๐๐๐ คน

๒) ปริมาณงานที่ต้องดำเนินงานตามหน่วยงานกลางมีจำนวนและรายละเอียดมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้

๓) การหมุนเวียนของบุคลากรในหน่วยงานบ่อยครั้ง มีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานช่วง ๑-๒ ปี ทำให้เจ้าหน้าที่เก่า ต้องรับภาระงานในช่วงสรรหาอัตรากำลังใหม่ และบุคลากรใหม่ใช้เวลาในการเรียนรู้งาน ทำให้ความเชี่ยวชาญในงานต้องใช้เวลาสั่งสมนาน

๔.๑.๒ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและสืบสวนการทุจริต

ยังไม่มีตำแหน่งเฉพาะทาง เช่น นักกฎหมาย ทำให้การดำเนินงานต้องพึ่งพาการประสานจากหน่วยงานอื่น ซึ่งส่งผลให้เกิดความล่าช้า

๔.๑.๓ ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ

๑) ศปท. ยังไม่มีระบบฐานข้อมูลกลางสำหรับการติดตามผลการดำเนินงาน

๒) การรวบรวมข้อมูลยังเป็นการประสานงานด้วยเอกสาร ช่องทางอีเมล และ Line ซึ่งเสี่ยงให้เกิดความคลาดเคลื่อนและ/หรือการสูญหายของข้อมูล

๔.๑.๔ ข้อจำกัดด้านงบประมาณและเครื่องมือสนับสนุน

งบประมาณดำเนินงานในแต่ละปีอยู่ในระดับจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาระบบข้อมูลจัดอบรมบุคลากรหรือกิจกรรมอื่นในการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ของบุคลากร

๔.๑.๕ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ไม่ชัดเจน

๑) ไม่มีระบบการเติบโตในสายอาชีพเฉพาะทางด้านต่อต้านการทุจริต

๒) ผู้ปฏิบัติงานจำนวนหนึ่งมีแรงจูงใจลดลงจากการไม่เห็นความก้าวหน้าในตำแหน่ง

๔.๑.๖ ขาดความต่อเนื่องเชิงระบบ

๑) การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงหรือผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเกิดขึ้นบ่อยครั้ง โดยเฉพาะในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์หรือผู้บริหารที่เป็นประธานคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ส่งผลให้ทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานไม่ชัดเจนและขาดความต่อเนื่อง

๒) การให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรจากผู้บริหารระดับสูงยังคงไม่ชัดเจนในนโยบาย ขณะที่ระยะเวลาที่ผู้บริหารดำรงตำแหน่งสั้น ทำให้การขับเคลื่อนงานไม่สามารถแสดงผลเป็นรูปธรรมได้

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๔.๒.๑ เสนอให้ขยายกรอบอัตรากำลังของ ศปท.

- ๑) ให้มีผู้บริหารระดับผู้อำนวยการเป็นหัวหน้า ศปท. เพื่อให้มีโครงสร้างหน่วยงานเหมือนระดับกอง/สำนักอื่น
- ๒) จัดตั้งฝ่ายบริหารทั่วไปและเพิ่มอัตรากำลัง เพื่อลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ ๒ กลุ่มงาน ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่หนึ่ง
- ๓) เพิ่มตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น นักกฎหมายต่อต้านทุจริต
- ๔) จัดตั้งกลุ่มงาน “กฎหมายและพิจารณาข้อร้องเรียน” เป็นกลุ่มงานใหม่ในโครงสร้าง ศปท.

๔.๒.๒ จัดสรรงบประมาณเฉพาะด้านระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ๑) ขอเพิ่มงบประมาณเพื่อส่งเสริมความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในหมู่บุคลากร โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกระดับ
- ๒) พัฒนา “ศูนย์ข้อมูลต่อต้านการทุจริตกลาง (Anti-Corruption Data Center)”
- ๓) จัดทำ Dashboard สำหรับติดตามผลการดำเนินงานและสถานะข้อร้องเรียน

๔.๒.๓ สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเฉพาะ (Integrity Career Path)

- ๑) กำหนดหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าในสายอาชีพด้านการต่อต้านการทุจริตให้มีระดับตำแหน่งตั้งแต่ปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ เพื่อลดการโยกย้ายหมุนเวียนของเจ้าหน้าที่
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนา “เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริตมืออาชีพ” ผ่านหลักสูตรรับรองของหน่วยงานกลาง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

๔.๒.๔ เสริมระบบการสื่อสารและสร้างเครือข่ายธรรมาภิบาลระดับกรม

- ๑) จัดตั้ง “เครือข่ายเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริตระดับกรม (Anti-Corruption Focal Points)”
- ๒) สร้างช่องทางสื่อสารออนไลน์ระหว่าง ศปท. และหน่วยงานย่อยเพื่อรายงานข้อมูลและสถานการณ์แบบเรียลไทม์

๔.๒.๕ เพิ่มมาตรการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ

- ๑) จัดตั้งรางวัล “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”
- ๒) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบทั้งในและต่างประเทศ

๔.๒.๖ นโยบายหรือเป้าหมายที่ชัดเจน

ผู้บริหารองค์กรให้ความสำคัญต่อการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีความต่อเนื่องและสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน
๑	หน่วยงานระดับกรม	๑๕
๒	รัฐวิสาหกิจ	๔
๓	องค์การมหาชน	๓
รวม		๒๒

๑.๑ รายชื่อผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงานระดับกรม

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	กรมการข้าว	นางสาวอภิษฎา รัตนกาญจนากุล	๐๖๒ ๒๐๑ ๙๑๔๐	saraban@rice.mail.go.th
๒	กรมชลประทาน	นางสาวมนรดา เหล็กกล้า	๐๒ ๒๔๑ ๗๒๗๗	jariyatham.rid@gmail.com saraban@rid.go.th
๓	กรมตรวจบัญชี สหกรณ์	นายประสพสุข พุ่มทิม	๐๒ ๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๓	dissec@cad.go.th saraban@cad.go.th
๔	กรมประมง	นายตามสิทธิ รัตนศักดิ์ภิญโญ	๐๙๗ ๑๐๕ ๑๖๘๐	moac๐๕๐๐@saraban.mail.go.th fr๕๑๙๖@hotmail.com dofwinai@gmail.com
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	นางสาวพรสุพรรณ โพธิ์สุวรรณ	๐๙๑ ๔๕๔ ๑๑๘๘	psd_๙@ldd.go.th saraban@ldd.go.th
๖	กรมฝนหลวง และการบินเกษตร	นางสาวอัจฉราพร อินทร์สุวรรณ	๐๒ ๑๐๙ ๕๑๐๐ ต่อ ๗๘๐	saraban@royalrain.go.th jubjang_jung@hotmail.com
๗	กรมส่งเสริม การเกษตร	นายภาสกร พันธุ์อยู่	๐๒ ๙๔๐ ๖๐๕๖ ๐๘๓ ๐๘๘ ๙๔๕๑	doae.ethics@gmail.com
๘	กรมส่งเสริมสหกรณ์	นางสาวนริสา รักนวล	๐๒ ๒๘๑ ๗๒๗๔	cpd_psd@cpd.go.th saraban@cpd.go.th
๙	กรมหม่อนไหม	นางสาวฉวีวรรณ ดาวสุข	๐๒ ๕๕๘ ๗๙๒๔ ต่อ ๓๐	qsds@qsds.go.th legal@qsds.go.th
๑๐	สำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตร	นายอิทธิพล ทองหวาน	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒	legal@oae.go.th saraban@oae.go.th
๑๑	สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	นางสาวพรทิพย์ ดีศรี	๐๒ ๒๘๐ ๗๐๕๒	alro@alro.go.th tom.wn๒๐๐๘@gmail.com
๑๒	สำนักงานมาตรฐาน สินค้าเกษตรและ อาหารแห่งชาติ	นายฐาปนา นุชถนอม	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๗๘	legal.acfs@gmail.com saraban@acfs.go.th
๑๓	กรมวิชาการเกษตร	นางสาวเพ็ญฟ้า สุดมี	๐๒ ๙๔๐ ๕๓๗๙	saraban@doa.go.th
๑๔	กรมปศุสัตว์	นางสาวจันทร์จิรา แก้วนิชัย	๐๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔	person๖@dld.go.th
๑๕	สำนักงาน ปลัดกระทรวง	นางสาวชานิศรา ต้นรักษา นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ	๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓	anticor.moac@outlook.com

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	การยางแห่งประเทศไทย	นางสาวธัญญลักษณ์ โสพันธ์	๐๙๓ ๖๒๐ ๐๕๑๒	orf๒๐๓๐@raot.mail.go.th
๒	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	นางสาวกัญญาวีร์ รัตนานุภา	๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐ ต่อ ๒๐๙	hrm.mof@gmail.com
๓	องค์การสะพานปลา	นางสาวณัฐธินิชา ฤทธิธรรม	๐๒ ๒๑๑ ๗๓๐๐ ต่อ ๒๕๑๓	nuttanicha.r@fishmarket.co.th
๔	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	นางสาวศิริกุล จูพิทักษ์	๐๘๔ ๔๓๓ ๑๕๕๘	cgcsr@dpo.go.th saraban@dpo.go.th

องค์การมหาชน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	นางสาวเกวลี หนูนภักดี	๐๒ ๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๑๑๐๓	saraban@arda.or.th
๒	สถาบันและพัฒนาพื้นที่สูง	นางสาวนิโลบล อ่ำเอี่ยม	๐๕๓ ๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ ๐๙๐ ๓๒๔ ๓๑๑๓	saraban@hrdi.mail.go.th
๓	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	นางสาวธัญญารัตน์ นัยเนตร	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๒	agri_museum_main@hotmail.com saraban@wisdomking.or.th

๒. คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | รองประธานกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| ๓. อธิบดีกรมการข้าว | กรรมการ |
| ๔. อธิบดีกรมชลประทาน | กรรมการ |
| ๕. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๖. อธิบดีกรมประมง | กรรมการ |
| ๗. อธิบดีกรมปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๘. อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร | กรรมการ |
| ๙. อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน | กรรมการ |
| ๑๐. อธิบดีกรมวิชาการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๑. อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๒. อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๑๓. อธิบดีกรมหม่อนไหม | กรรมการ |

- ๒ -

๑๔. เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	กรรมการ
๑๕. เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	กรรมการ
๑๖. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
๑๗. ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อการเกษตร	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	
๒๔. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการและ เลขานุการ
๒๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๓. สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับกระทรวง และรายงานผลการดำเนินการต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดหรือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๔) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ บุคคลที่ประธานแต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดกระทรวง | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน
ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานแต่งตั้งตามจำนวนที่เห็นสมควร | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง

๒.๒ อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔ ส่งเสริม...

- ๒ -

๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ในสังกัดกระทรวง

๒.๕ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรก
ลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

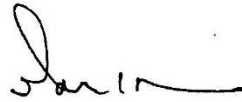
๒.๖ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี
งบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงาน
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงในส่วนที่ปรึกษา
ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ และมอบหมายข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
ในส่วนที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ และมอบหมายข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยกำหนดให้มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม
หรือเทียบเท่า ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน เป็นอนุกรรมการ และให้อำนาจแก่ประธาน
อนุกรรมการแต่งตั้ง ที่ปรึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิ ตามจำนวนที่เห็นสมควร เป็นอนุกรรมการ และมอบหมาย
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง จำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีองค์ประกอบครบถ้วนและขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่
๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบหมายข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ที่ปรึกษา

นายอนันต์ สุวรรณรัตน์

เป็น ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ

พันจ่าเอก ประเสริฐ มาลัย

เป็น อนุกรรมการ

๓. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เป็น อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง



คำสั่งประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่ ๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

ตามคำสั่งประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ พันจำเอก ประเสริฐ มาลัย เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พันจำเอก ประเสริฐ มาลัย ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมหม่อนไหม ส่งผลให้มีตำแหน่งในคณะกรรมการซ้อนกัน ๒ สถานะ ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ นางสาวณฤมล สงวนวงศ์ เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒.๓ คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง



คำสั่งประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

ตามคำสั่งประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งที่ปรึกษา นายอนันต์ สุวรรณรัตน์ เป็นที่ปรึกษาและอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากนายอนันต์ สุวรรณรัตน์ ได้มีหนังสือแจ้งลาออกจากการเป็นที่ปรึกษาและอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑ องค์ประกอบ ๑.๑ ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ กำหนดให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง โดยพิจารณาบุคคลตามจำนวนที่เห็นสมควร จึงแต่งตั้งที่ปรึกษา นายประยวน พันธสวัสดี เป็นที่ปรึกษาและอนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ศ/๕๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
เพื่อปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนอง
ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีประสิทธิภาพ
และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่กำกับดูแล
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
รองผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และรองผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย
ในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๔. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่...

- ๒ -

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. เสนอแนะ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๓. วิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับคะแนนการประเมินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ปรึกษา

นางสาวมณียาภา เนียมประเสริฐ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้จัดทำ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นางสาวอนิศา อ่อนบุญญะ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวชานิสรา ตันรักษา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กลุ่มงานจริยธรรม

นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



MOAC —

Anti-Corruption Center



Phone ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓
Website www.moac.go.th/anticorruption
Email anticor.moac@outlook.com

ศปท. กษ.
อาคาร ๒ ชั้น ๔ เลขที่ ๓
ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐