



รายงานผลการสำรวจการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**รายงานผลการสำรวจการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมในระดับประเทศให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยให้หน่วยงานของรัฐมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้มีความสอดคล้อง กับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้วางแผนและดำเนินกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดตัวชี้วัดของแผนฯ ได้แก่ตัวชี้วัด บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งมีความ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ มีเป้าหมาย คือ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๖๐

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ตอบแบบสอบถามเพื่อวัดการรับรู้เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ และจะได้นำข้อมูลที่ได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป

๑. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การสำรวจการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแบบสอบถาม เพื่อสำรวจการรับรู้เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ชื่อ - สกุล อายุ สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม ตำแหน่ง สังกัดหน่วยงาน และอายุราชการ

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วยคำถาม ๔ ข้อ

ส่วนที่ ๓ : การวัดรับรู้ความเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วยคำถาม ๖ ข้อ เป็นคำถามที่มีลักษณะให้เลือกตอบคำตอบที่ถูกต้องที่สุด โดยมีค่าคะแนน ข้อละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๖ คะแนน

ส่วนที่ ๔ : สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วยคำถาม ๒ หัวข้อ ได้แก่ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม และสถานการณ์ด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	หมายถึง	น้อยที่สุด
ระดับ ๒	หมายถึง	น้อย
ระดับ ๓	หมายถึง	ปานกลาง
ระดับ ๔	หมายถึง	มาก
ระดับ ๕	หมายถึง	มากที่สุด

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\ &= ๐.๘ \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อแนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	น้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด

๒. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเก็บรวบรวมแบบสอบถามการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากเป้าหมายบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวนทั้งหมด ๑,๖๙๗ คน (ข้อมูลจาก กองการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มีผู้ตอบแบบสอบถามเพื่อนำข้อมูลมาทำการประมวลผล จำนวน ๑,๓๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๖ โดยแบ่งการวิเคราะห์ประมวลผลได้ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม ตำแหน่ง สังกัดหน่วยงาน และอายุราชการ โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือร้อยละ (Percentage) ดังนี้

๑) อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๔ ปี จำนวน ๕๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๙ รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๔๕ - ๕๔ ปี จำนวน ๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๒ อายุระหว่าง ๒๕ - ๓๔ ปี จำนวน ๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๐ อายุมากกว่า ๕๕ ปี จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๙ และอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒

๒) สถานะของผู้ประเมิน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานะเป็นข้าราชการ จำนวน ๘๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๗ รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๔๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๕ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๕ และพนักงานกองทุน จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓

๓) สังกัดหน่วยงาน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด สป.กษ. ส่วนภูมิภาค จำนวน ๙๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๐ และสังกัด สป.กษ. ส่วนกลาง จำนวน ๔๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๐

๔) อายุราชการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง ๕ - ๑๐ ปี จำนวน ๓๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๐ รองลงมาคือ อายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๒๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๔ อายุราชการน้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑ อายุราชการระหว่าง ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๒๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๔ และอายุราชการระหว่าง ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๑

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลลักษณะทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๗	๐.๕๒
๒๕ - ๓๔ ปี	๒๓๘	๑๗.๗๐
๓๕ - ๔๔ ปี	๕๗๘	๔๒.๗๙
๔๕ - ๕๔ ปี	๔๓๖	๓๒.๔๒
มากกว่า ๕๕ ปี	๘๖	๖.๓๙
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐
๒. สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม		
ข้าราชการ	๘๐๘	๖๐.๐๗
พนักงานกองทุน	๓๘	๒.๘๓
พนักงานราชการ	๔๕๘	๓๔.๐๕
ลูกจ้างประจำ	๔๑	๓.๐๕
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๓. สังกัด		
ส่วนกลาง	๔๒๕	๓๑.๖๐
ส่วนภูมิภาค	๙๒๐	๖๘.๔๐
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐
๔. อายุราชการ		
น้อยกว่า ๕ ปี	๒๔๙	๑๘.๕๑
๕ - ๑๐ ปี	๓๕๑	๒๖.๑๐
๑๑ - ๑๕ ปี	๒๔๘	๑๘.๔๔
๑๖ - ๒๐ ปี	๒๑๘	๑๖.๒๑
มากกว่า ๒๐ ปี	๒๗๙	๒๐.๗๔
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐

๒.๒ การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑) จำนวนผู้รับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ตามที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดตัวชี้วัดของแผนฯ ได้แก่ตัวชี้วัด บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๖๐ ซึ่งจากผลการสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูลการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑,๖๙๗ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑,๓๔๕ คน พบว่ามีบุคลากรรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๑,๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๔ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยช่องทางการรับรู้เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม สามอันดับแรกที่มีผู้ตอบแบบสอบถามเลือกมากที่สุด ได้แก่ ช่องทางของหนังสือแจ้งเวียน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๙ รองลงมาคือ จากช่องทางของเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๙ และเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	จำนวน	ร้อยละ
รู้	๑,๒๓๑	๙๑.๕๒
ไม่รู้	๑๑๔	๘.๔๘
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐

ช่องทางการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ (ผู้ตอบเลือกตอบได้มากกว่า ๑ ช่องทาง)	ความถี่	ร้อยละ
เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.	๕๓๒	๒๐.๘๗
เว็บไซต์ของ สป.กษ., ศปท.	๖๔๒	๒๕.๑๙
หนังสือแจ้งเวียน	๗๑๖	๒๘.๐๙
สื่อโซเชียลมีเดีย (Facebook, Line)	๔๐๘	๑๖.๐๑
เพื่อนร่วมงาน	๒๑๙	๘.๕๙
อื่นๆ	๓๒	๑.๒๖
รวม	๒,๕๔๙	๑๐๐.๐๐

๒) การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานจริยธรรม

การวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๑,๒๓๑ คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๗๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๘ รองลงมาคือเคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานอื่นตามลำดับ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เคยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงาน

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานจริยธรรม

การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ		
เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของ สป.กษ.	๓๐๔	๒๔.๗๐
เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานอื่น	๑๗๘	๑๔.๔๖
เคยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น	๓๔	๒.๗๖
ไม่เคย	๗๑๕	๕๘.๐๘
รวม	๑,๒๓๑	๑๐๐.๐๐
๒. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ		
เคย	๓๙๙	๓๒.๔๑
ไม่เคย	๘๓๒	๖๗.๕๙
รวม	๑,๒๓๑	๑๐๐.๐๐

ก) ระดับการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

การวิเคราะห์ระดับการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามและรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๑,๒๓๑ คน ได้ประเมินตนเองเกี่ยวกับระดับความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๖๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๒ โดยผลการตอบแบบสอบถามได้ทำการวัดความรู้ความเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๖ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๖ คะแนน พบว่า ส่วนใหญ่มีความรู้และตอบคำถามได้ถูกต้อง มีค่าคะแนนเฉลี่ยเกินกึ่งหนึ่ง คือ มีความรู้และตอบคำถามได้ถูกต้อง มีค่าคะแนน ๓ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๑,๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ จากผู้ตอบแบบวัดความรู้ จำนวน ๑,๒๓๑ คน โดยตอบคำถามได้ถูกต้องมีจำนวนมากที่สุดใน ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ตอบคำถามได้ถูกต้องได้คะแนน ๖ คะแนน จำนวน ๓๗๑ คน รองลงมาตอบคำถามได้ถูกต้องได้คะแนน ๕ คะแนน จำนวน ๓๒๕ คน และตอบคำถามได้ถูกต้องได้คะแนน ๔ คะแนน จำนวน ๒๔๕ คน ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ระดับความรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ระดับความรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ระดับความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ		
น้อยที่สุด	๑	๐.๐๘
น้อย	๓๔	๒.๗๖
ปานกลาง	๖๒๘	๕๑.๐๒
มาก	๔๘๙	๓๙.๗๒
มากที่สุด	๗๙	๖.๔๒
รวม	๑,๒๓๑	๑๐๐.๐๐
๒. ค่าคะแนน		
ค่าคะแนน ๐ - ๓ คะแนน	๑๑๗	๙.๕๐
๐ คะแนน	๗	๐.๕๗
๑ คะแนน	๓๓	๒.๖๕
๒ คะแนน	๗๗	๖.๒๖
๓ คะแนน	๑๗๐	๑๔.๐๕
ค่าคะแนน ๔ - ๖ คะแนน	๑,๑๑๔	๙๐.๕๐
๔ คะแนน	๒๔๕	๑๙.๙๐
๕ คะแนน	๓๒๕	๒๖.๔๐
๖ คะแนน	๓๗๑	๓๐.๑๙
รวม	๑,๒๓๑	๑๐๐.๐๐

๒.๓ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร (จัดกิจกรรม/โครงการอบรม บรรยายให้ความรู้) การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒. ผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม โดยจัดทำและประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนำผลการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมมาประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม จากผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมดจำนวน ๑,๓๔๕ คน

๑) แนวทางการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าแนวทางการดำเนินงานที่ศูนย์ปฏิบัติกรต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม มีความเหมาะสมอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๔

๒) การกำหนดกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ เช่น การบรรยายให้ความรู้, การเผยแพร่องค์ความรู้ และการรณรงค์สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่ากำหนดกิจกรรม/โครงการดังกล่าว มีความเหมาะสมในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๙

๓) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม

(๑) ควรจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม และมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

(๒) ควรมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจนตรงมีการออกแบบทดสอบเกณฑ์คุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใช้ทดสอบบุคลากรทั้งระบบ หากไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ หรือมีทัศนคติเชิงลบต่อการปฏิบัติราชการ ควรได้รับการอบรมอย่างเร่งด่วน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ควรกำหนดกิจกรรมส่วนภูมิภาคได้ทำร่วมกันกับส่วนกลาง

(๔) ควรส่งเสริมให้ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

(๕) ควรมีการส่งเสริมและให้โล่รางวัล เพื่อประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้มีจริยธรรม โดยมีการคัดเลือกแบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นบุคคลที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เป็นผู้คัดเลือก เพื่อเสริมให้เยาวชน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนได้ยึดถือเป็นแบบอย่างต่อไป

๔) ช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม

การดำเนินงานด้านจริยธรรม ได้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เว็บไซต์ สป.กษ., เว็บไซต์ สปท., หนังสือเวียน, กลุ่มไลน์ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คิดว่าช่องทางการประชาสัมพันธ์มีความเพียงพอ จำนวน ๑,๒๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๖

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ความคิดเห็นของผู้ตอบ แบบสอบถาม	ร้อยละความคิดเห็น					\bar{X}	ระดับ ความ คิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม	๒๑.๙๓	๕๑.๕๒	๒๕.๒๘	๑.๑๒	๐.๑๕	๓.๙๔	มาก
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการกำหนดกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ เช่น กิจกรรม/โครงการอบรม บรรยายให้ความรู้, การเผยแพร่องค์ความรู้ และการรณรงค์สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม	๒๑.๒๖	๔๘.๗๐	๒๘.๒๕	๑.๗๑	๐.๐๗	๓.๘๙	มาก

ตารางที่ ๖ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลความคิดเห็นของความเพียงพอของช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม ได้แก่ เว็บไซต์ สป.กษ., เว็บไซต์ ศปท., หนังสือเวียน, กลุ่มไลน์

ความเพียงพอของช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านจริยธรรม	จำนวน	ร้อยละ
เพียงพอ	๑,๒๕๓	๙๓.๑๖
ไม่เพียงพอ	๙๒	๖.๘๔
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐

๒.๔ สถานการณ์ด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมดจำนวน ๑,๓๔๕ คน

๑) ภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีที่คุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐

๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๖ และเมื่อพบเห็นบุคลากรของ สป.กษ. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะดำเนินการสามอันดับแรก ได้แก่ แจ้งผู้บังคับบัญชา จำนวน ๖๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘ รองลงมา คือ แจ้งพฤติกรรมผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ จำนวน ๓๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๙ และตักเตือนด้วยตนเอง จำนวน ๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๔

ตารางที่ ๗ ตารางแสดงค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ของความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละค่าความคิดเห็น					\bar{X}	ระดับความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับ สป.กษ. เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๘.๕๑	๕๘.๘๑	๒๑.๑๙	๑.๑๒	๐.๓๗	๓.๙๔	มาก
๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับบุคลากรของ สป.กษ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม	๑๗.๗๗	๕๗.๕๕	๒๒.๖๘	๑.๗๑	๐.๓๐	๓.๙๑	มาก

ตารางที่ ๘ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในการดำเนินการเมื่อพบเห็นบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม

การดำเนินการเมื่อพบเห็นบุคลากรของ สป.กษ. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม	จำนวน	ร้อยละ
แจ้งผู้บังคับบัญชา	๖๐๑	๔๔.๖๘
ตักเตือนด้วยตนเอง	๒๘๗	๒๑.๓๔
แจ้งพฤติกรรมผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ	๓๒๘	๒๔.๓๙
ไม่ยุ่งเกี่ยว/เฉย ๆ	๑๒๙	๙.๕๙
รวม	๑,๓๔๕	๑๐๐.๐๐