



รายงานผลการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม
ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**รายงานผลการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม
ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวัดการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร สป.กษ. และนำผลการสำรวจไปปรับปรุงการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สป.กษ. ในปีงบประมาณต่อไป โดยเป้าหมายของการสำรวจ คือ บุคลากร สป.กษ. รับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จากจำนวนบุคลากร ทั้งหมด ซึ่งจากการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลได้ดังนี้

ผลการสำรวจ

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อใช้ในการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ : การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ส่วนที่ ๓ : แนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรม

๓.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม

๓.๒ สถานการณ์ด้านจริยธรรมของ สป.กษ.

ส่วนที่ ๔ : การวัดการรับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเก็บรวบรวมแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑,๗๑๙ คน (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๗) ผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๑,๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๓ จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๙	๐.๗๔
๒๕ - ๓๔ ปี	๒๒๓	๑๘.๒๖
๓๕ - ๔๔ ปี	๕๐๙	๔๑.๖๙
๔๕ - ๕๔ ปี	๓๘๘	๓๑.๗๘
มากกว่า ๕๕ ปี	๙๒	๗.๕๓
รวม	๑,๒๒๑	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๒. สถานะ		
ข้าราชการ	๗๕๒	๖๑.๕๙
พนักงานราชการ	๓๙๒	๓๒.๑๐
ลูกจ้างประจำ	๓๐	๒.๔๖
พนักงานกองทุน	๔๗	๓.๘๕
รวม	๑,๒๒๑	๑๐๐.๐๐
๓. สังกัด		
ส่วนกลาง	๔๔๖	๓๖.๕๓
ส่วนภูมิภาค	๗๗๕	๖๓.๔๗
รวม	๑,๒๒๑	๑๐๐.๐๐
๔. อายุราชการ		
น้อยกว่า ๕ ปี	๒๕๐	๒๐.๔๘
๕ - ๑๐ ปี	๒๙๕	๒๔.๑๖
๑๑ - ๑๕ ปี	๒๔๖	๒๐.๑๕
๑๖ - ๒๐ ปี	๑๗๙	๑๔.๖๖
มากกว่า ๒๐ ปี	๒๕๑	๒๐.๕๖
รวม	๑,๒๒๑	๑๐๐.๐๐

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑,๒๒๑ คน สรุปดังนี้

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๔ ปี จำนวน ๕๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๙ รองลงมา อายุระหว่าง ๔๕ - ๕๔ ปี จำนวน ๓๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๘ อายุระหว่าง ๒๕ - ๓๔ ปี จำนวน ๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๖ อายุมากกว่า ๕๕ ปี จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓ และอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๔

สถานะ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานะเป็นข้าราชการ จำนวน ๗๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๙ รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๓๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๐ พนักงานกองทุน จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖

สังกัด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด สป.กษ. ส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๗ และสังกัด สป.กษ. ส่วนกลาง จำนวน ๔๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๓

อายุราชการ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง ๕ - ๑๐ ปี จำนวน ๒๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๖ รองลงมาคือ อายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๖ อายุราชการน้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๘ อายุราชการระหว่าง ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๒๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๕ และอายุราชการระหว่าง ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๖

ส่วนที่ ๒ : การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงผลการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ความคิดเห็นของผู้ตอบ แบบสอบถาม	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน/ร้อยละ)					\bar{X}	ระดับ ความคิดเห็น
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
๑. การรับรู้มาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	๘ (๐.๖๕)	๑๙ (๑.๕๖)	๓๖๒ (๒๙.๖๕)	๕๙๑ (๔๘.๔๐)	๒๔๑ (๑๙.๗๔)	๓.๘๕	มาก
๒. ความเข้าใจความหมาย ของมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๗ (๐.๕๗)	๓๐ (๒.๔๖)	๓๘๑ (๓๑.๒๐)	๕๗๖ (๔๗.๑๗)	๒๒๗ (๑๘.๕๙)	๓.๘๒	มาก
๓. การเห็นถึงความสำคัญของ การประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๑ (๐.๐๘)	๘ (๐.๖๖)	๑๕๖ (๑๒.๗๘)	๕๗๐ (๔๖.๖๘)	๔๘๖ (๓๙.๘๐)	๔.๒๕	มากที่สุด

จากข้อมูลตามตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการรับรู้มาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ มีความเข้าใจความหมายของมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ และเห็นถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ : แนวทางการดำเนินการด้านจริยธรรม

๓.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม

ศปท. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน คือ

๑) ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร (จัดกิจกรรม/โครงการอบรม บรรยายให้ความรู้) การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒) ผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรของ สป.กษ. มีแนวทางในการปฏิบัติประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้ง สื่อสารและประชาสัมพันธ์กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านจริยธรรม	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน/ร้อยละ)					\bar{X}	ระดับ ความคิดเห็น
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
๑. แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม มีความเหมาะสมระดับใด	๑ (๐.๐๘)	๗ (๐.๕๗)	๑๖๖ (๑๓.๖๐)	๖๗๒ (๕๕.๐๔)	๓๗๕ (๓๐.๗๑)	๔.๑๖	มาก
๒. การกำหนดกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ เช่น การบรรยายให้ความรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้ การรณรงค์สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีความเหมาะสมระดับใด	๑ (๐.๐๘)	๑๐ (๐.๘๑)	๑๙๘ (๑๖.๒๒)	๖๕๖ (๕๓.๗๓)	๓๕๖ (๒๙.๑๖)	๔.๑๑	มาก

จากข้อมูลตามตารางที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม สรุปดังนี้

๑) แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖

๒) การกำหนดกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ เช่น การบรรยายให้ความรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้ การรณรงค์สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการกำหนดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวมีความเหมาะสมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงช่องทางการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ช่องทางการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ (ผู้ตอบเลือกตอบได้มากกว่า ๑ ช่องทาง)	ความถี่
เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.	๔๑๑
เว็บไซต์ของ สป.กษ., ศปท.	๗๕๖
หนังสือแจ้งเวียน	๗๗๐
สื่อโซเชียลมีเดีย (Facebook, Line)	๓๘๘
เพื่อนร่วมงาน	๒๔๗
การประชุม	๒๗๗
อื่นๆ	๘๒

จากข้อมูลตามตารางที่ ๔ ช่องทางการรับรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ พบว่า สามอันดับแรกที่ผู้ตอบแบบสอบถามรับรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐมากที่สุด ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียน รองลงมาคือ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือเว็บไซต์ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และลำดับที่ ๓ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม

(๑) ควรจัดกิจกรรมในการส่งเสริมด้านจริยธรรม และเพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสาร สร้างการรับรู้ด้านจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง

(๒) ควรผลักดันให้ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้นำหลักในการส่งเสริมจริยธรรมและปฏิบัติตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

(๓) ควรมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของเพิ่มเติม โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ บรรยายและยกตัวอย่างกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อสร้างความเข้าใจ

(๔) ควรมีการส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

(๕) ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีเนื้อหาเข้าใจง่าย หลายรูปแบบและสื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้สะดวก

๓.๒ สถานการณ์ด้านจริยธรรมของ สป.กษ.

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านจริยธรรมของ สป.กษ.

สถานการณ์ด้านจริยธรรม ของ สป.กษ.	ร้อยละความคิดเห็น (จำนวนคน/ร้อยละ)					\bar{X}	ระดับ ความ คิดเห็น
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด		
๑. สป.กษ. เป็นหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ระดับใด	๓ (๐.๒๕)	๑๐ (๐.๘๒)	๒๐๓ (๑๖.๖๓)	๗๑๐ (๕๘.๑๕)	๒๙๕ (๒๔.๑๖)	๔.๐๕	มาก
๒. บุคลากรของ สป.กษ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ระดับใด	๑ (๐.๐๘)	๑๗ (๑.๓๙)	๒๒๙ (๑๘.๗๖)	๖๗๓ (๕๕.๑๒)	๓๐๑ (๒๔.๖๕)	๔.๐๓	มาก

ตารางที่ ๖ ตารางแสดงความคิดเห็นการดำเนินการเมื่อพบเห็นบุคลากรของ สป.กษ. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม

การดำเนินการเมื่อพบเห็นบุคลากรของ สป.กษ. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม	จำนวน	ร้อยละ
แจ้งผู้บังคับบัญชา	๕๔๒	๔๔.๓๙
ตักเตือนด้วยตนเอง	๒๕๒	๒๐.๖๔
แจ้งพฤติกรรมผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ	๓๒๑	๒๖.๒๙
ไม่ยุ่งเกี่ยว/เฉย ๆ	๑๐๖	๘.๖๘
รวม	๑,๒๒๑	๑๐๐.๐๐

จากข้อมูลตามตารางที่ ๕ - ๖ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านจริยธรรมของ สป.กษ. พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า สป.กษ. เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ และบุคลากรของ สป.กษ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ และเมื่อพบเห็นบุคลากรของ สป.กษ. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะดำเนินการสามอันดับแรก ได้แก่ แจ้งผู้บังคับบัญชา จำนวน ๕๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๓๙ รองลงมาคือ แจ้งพฤติกรรมผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ จำนวน ๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๙ และตักเตือนด้วยตนเอง จำนวน ๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๔ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๔ การวัดการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

ตารางที่ ๗ ตารางแสดงการรับรู้และเข้าใจพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

คะแนนเต็ม	คะแนนต่ำที่สุด	คะแนนสูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ค่ามัธยฐาน
๑๗	๖	๑๗	๑๕.๖๑	๑๖

จากข้อมูลตามตารางที่ ๗ ผลการวิเคราะห์การวัดการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. พบว่า จากแบบสอบถาม คะแนนเต็ม ๑๗ ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๕.๖๑ ค่ามัธยฐานเท่ากับ ๑๖ โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตอบแบบวัดการรับรู้และเข้าใจฯ ได้คะแนนเต็ม ๑๗ คะแนน จำนวน ๕๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๘

