



**รายงานผลการรับรู้และเข้าใจ  
เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานปลัด  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

รายงานผลการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวัดระดับการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) และนำผลการวัดการรับรู้ไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สป.กษ. โดยเป้าหมายในการสำรวจ คือ บุคลากร สป.กษ. รับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ซึ่งจากการสำรวจดังกล่าว สรุปผลได้ดังนี้

### ผลการสำรวจ

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อใช้ในการสำรวจ โดยแบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนงานการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ สป.กษ.

ส่วนที่ ๔ การวัดการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและ  
ข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

ส่วนที่ ๕ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม

จากการสำรวจและเก็บรวบรวมแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรของ สป.กษ. โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑,๗๑๘ คน (ข้อมูลจากกองการเจ้าหน้าที่ ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑,๔๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๓ ของบุคลากรทั้งหมด รายละเอียดผลสำรวจดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

#### ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑๘	๑.๒๑
๒๕ - ๓๔ ปี	๒๘๑	๑๘.๘๖
๓๕ - ๔๔ ปี	๕๘๖	๓๙.๓๓
๔๕ - ๕๔ ปี	๔๘๗	๓๒.๖๘
๕๕ ปีขึ้นไป	๑๑๘	๗.๙๒
รวม	๑,๔๙๐	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
<b>๒. อาชีพ</b>		
ข้าราชการ	๘๓๖	๕๖.๑๑
ลูกจ้างประจำ	๖๑	๔.๐๙
พนักงานราชการ	๔๕๖	๓๐.๖๐
อื่น ๆ (พนักงานกองทุนฯ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างโครงการฯ)	๑๓๗	๙.๑๙
<b>รวม</b>	<b>๑,๔๙๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>
<b>๓. หน่วยงานสังกัด</b>		
ส่วนกลาง	๔๘๙	๓๒.๘๒
ส่วนภูมิภาค	๑,๐๐๑	๖๗.๑๘
<b>รวม</b>	<b>๑,๔๙๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>
<b>๔. อายุราชการ</b>		
ข้าราชการบรรจุใหม่ (น้อยกว่า ๑ ปี)	๕๐	๓.๓๖
อายุราชการ ๑ - ๕ ปี	๓๑๕	๒๑.๑๔
อายุราชการ ๖ - ๑๕ ปี	๕๘๗	๓๙.๔๐
อายุราชการ ๑๖ - ๓๐ ปี	๔๖๘	๓๑.๔๑
อายุราชการ ๓๑ - ๕๔ ปี	๖๓	๔.๒๓
อายุราชการ ๕๕ ปีขึ้นไป	๗	๐.๔๗
<b>รวม</b>	<b>๑,๔๙๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากข้อมูลตามตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑,๔๙๐ คน สรุปดังนี้

**อายุ :** ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๔ ปี จำนวน ๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๓ รองลงมา คือ อายุระหว่าง ๔๕ - ๕๔ ปี จำนวน ๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘ อายุระหว่าง ๒๕ - ๓๔ ปี จำนวน ๒๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๖ อายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๒ และอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๑ ตามลำดับ

**อาชีพ :** ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๘๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๑ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๐ ประเภทอื่นๆ จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๙ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๙ ตามลำดับ

**หน่วยงานสังกัด :** ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัด สป.กษ. ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๐๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๘ รองลงมาสังกัด สป.กษ. ส่วนกลาง จำนวน ๔๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๒

**อายุราชการ :** ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุราชการ ๖ - ๑๕ ปี จำนวน ๕๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๐ รองลงมา คือ อายุราชการ ๑๖ - ๓๐ ปี จำนวน ๔๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๑ อายุราชการ ๑ - ๕ ปี จำนวน ๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๔ อายุราชการ ๓๑ - ๕๔ ปี จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๓ บรรจุใหม่อายุราชการน้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๖ และอายุราชการ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๗ ตามลำดับ

## ส่วนที่ ๒ การรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

แบบสอบถามสำรวจการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร สป.กษ. และแนวทางการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ สป.กษ. เป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	หมายถึง	น้อยที่สุด
ระดับ ๒	หมายถึง	น้อย
ระดับ ๓	หมายถึง	ปานกลาง
ระดับ ๔	หมายถึง	มาก
ระดับ ๕	หมายถึง	มากที่สุด

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\ &= ๐.๘ \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยระดับการรับรู้และเข้าใจ มีดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	น้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด

## ตารางที่ ๒ ผลการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร สป.กษ.

ประเด็น	การรับรู้และเข้าใจ (จำนวน/ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ระดับการรับรู้และเข้าใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. การรับรู้ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.	๒๘๗ (๑๙.๙๓)	๗๒๔ (๔๘.๕๙)	๔๓๖ (๒๙.๒๖)	๒๙ (๑.๙๕)	๔ (๐.๒๗)	๓.๘๖	มาก
๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง	๒๗๐ (๑๘.๑๒)	๗๑๗ (๔๘.๑๒)	๔๖๔ (๓๑.๑๔)	๓๔ (๒.๒๘)	๕ (๐.๓๔)	๓.๘๑	มาก

ประเด็น	การรับรู้และเข้าใจ (จำนวน/ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ระดับ การรับรู้ และเข้าใจ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.							
๓. บุคลากรของ สป.กษ. เห็นถึง ความสำคัญของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.	๖๔๖ (๔๓.๓๖)	๖๔๘ (๔๓.๔๙)	๑๘๐ (๑๒.๐๘)	๑๔ (๐.๙๔)	๒ (๐.๑๓)	๔.๒๙	มากที่สุด

จากผลสำรวจพบว่า บุคลากร สป.กษ. ส่วนใหญ่รับรู้เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของ  
เจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม  
ของ สป.กษ. อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๐ มีความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย  
ของมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑ คิดเป็นร้อยละ  
๗๖.๒๘ และบุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ  
๗ ประการ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐

### ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนงานการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ สป.กษ.

๑. แบบสอบถามความเหมาะสมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม  
ของ สป.กษ. ในประเด็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของแนวทางการดำเนินการและการกำหนดกิจกรรม/โครงการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ สป.กษ.

ประเด็น	การรับรู้และเข้าใจ (จำนวน/ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ระดับ การรับรู้ และเข้าใจ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
๑. ความเหมาะสมของแนวทางการ ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรม	๔๙๒ (๓๓.๐๒)	๗๙๗ (๕๓.๔๙)	๑๙๒ (๑๒.๘๙)	๘ (๐.๕๔)	๑ (๐.๐๗)	๔.๑๙	มาก
๒. ความเหมาะสมในการกำหนด กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ (จัดกิจกรรม/โครงการบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ที่จัดในชั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	๔๐๙ (๒๗.๔๕)	๘๑๔ (๕๔.๖๓)	๒๔๙ (๑๖.๗๑)	๑๖ (๑.๐๗)	๒ (๐.๑๓)	๔.๐๘	มาก

จากผลสำรวจพบว่า บุคลากร สป.กษ. ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า แนวทางการดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๗ การกำหนดกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๔

๒. แบบสอบถามการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ การรับรู้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. และช่องทางในการสื่อสารการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ตารางที่ ๔** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ การรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ และช่องทาง การสื่อสารเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

ความคิดเห็นของบุคลากร สป.กษ.	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ ศปท. จัดขึ้นในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
- เคยเข้าร่วม	๗๗๓	๕๑.๘๘
- ไม่เคยเข้าร่วม	๗๑๗	๔๘.๑๒
๒. การรับรู้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของ สป.กษ. ที่ ศปท. จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
- ทราบ	๑,๓๔๐	๘๙.๙๓
- ไม่ทราบ	๑๕๐	๑๐.๐๗
๓. ช่องทางการรับทราบ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม ของ สป.กษ.		
- ๑ ช่องทาง	๕๔๓	๓๖.๔๔
- ๒ ช่องทาง	๔๒๑	๒๘.๒๖
- ๓ ช่องทาง ขึ้นไป	๕๒๖	๓๕.๓๐

จากผลสำรวจ พบว่า บุคลากร สป.กษ. ส่วนใหญ่เคยเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ ศปท. จัดขึ้น จำนวน ๗๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๘ บุคลากรรับรู้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. จำนวน ๑,๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๓ และจำนวนช่องทางที่บุคลากรรับทราบ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. ๓ ลำดับแรก คือ รับทราบผ่าน ๑ ช่องทาง จำนวน ๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๔ รองลงมา คือ รับทราบผ่าน ๓ ช่องทางขึ้นไป จำนวน ๕๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ และรับทราบผ่าน ๒ ช่องทาง จำนวน ๔๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๖ ตามลำดับ

**ส่วนที่ ๔** การวัดการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

เป็นแบบสอบถามการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. โดยเป็นคำถามให้เลือกตอบพฤติกรรมที่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. จำนวน ๒๐ ข้อ

**ตารางที่ ๕** ผลคะแนนของผู้ตอบแบบสอบถามวัดการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.

คะแนน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๐	๙๒๓	๖๑.๙๕
๑๙	๓๕๔	๒๓.๗๖
๑๘	๑๐๔	๖.๙๘
๑๗	๓๔	๒.๒๘
๑๖	๑๔	๐.๙๔
๑๕	๗	๐.๔๗
๑๔	๓	๐.๒๐
๑๓	๔๖	๓.๐๙
๑๒	๒	๐.๑๓
๑๑	๒	๐.๑๓
๑๐	๐	๐.๐๐
๙	๐	๐.๐๐
๘	๑	๐.๐๗
<b>รวม</b>	<b>๑,๔๙๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากผลคะแนนวัดการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. ของบุคลากร สป.กษ. คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีผลคะแนน ๓ ลำดับแรก คือ ได้คะแนน ๒๐ คะแนนเต็ม จำนวน ๙๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๕ รองลงมาได้ ๑๙ คะแนน จำนวน ๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๖ และได้ ๑๘ คะแนน จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘ ตามลำดับ และมีค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ ๑๙.๒๓ คะแนน

**ส่วนที่ ๕** ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ตารางที่ ๖** ความคิดเห็นในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	ความคิดเห็น (จำนวน/ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ระดับความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
ความเหมาะสมของการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๖๑ (๒๔.๒๓)	๘๑๓ (๕๔.๕๖)	๓๐๓ (๒๐.๓๔)	๙ (๐.๖๐)	๔ (๐.๒๗)	๔.๐๒	มาก

จากผลสำรวจพบว่า บุคลากร สป.กษ. ส่วนใหญ่เห็นว่าการกำหนดกลุ่มเป้าหมายมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๘

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมายที่ควรเป็นกลุ่มเป้าหมายแรกหรือกลุ่มเป้าหมายหลักในการส่งเสริมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ตารางที่ ๗** ความคิดเห็นการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการส่งเสริมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความคิดเห็นของบุคลากร สป.กษ.	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. กลุ่มเป้าหมายแรกหรือกลุ่มเป้าหมายหลักในการส่งเสริมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑,๔๙๐	๑๐๐.๐๐
๑) อายุราชการ	๑,๓๕๙	๙๑.๒๐
- ข้าราชการบรรจุใหม่ ไม่เกิน ๑ ปี	๔๗๙	๓๒.๑๕
- อายุราชการ ๑ – ๕ ปี	๔๘๘	๓๒.๗๕
- อายุราชการ ๖ ปีขึ้นไป	๓๒๔	๒๓.๓๐
- อื่นๆ เช่น อายุราชการไม่เกิน ๕ ปี เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ผู้บริหาร จ้างเหมา พนักงานราชการ ข้าราชการเกษียณ ข้าราชการที่สนใจ ทุกคนไม่กำหนดอายุ เป็นต้น	๖๘	๔.๕๖
๒) ระดับตำแหน่ง	๑๓๑	๘.๘๐
- ระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ	๕๐	๓.๓๖
- ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ	๑๙	๑.๒๘
- ระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ	๗	๐.๕๓
- ระดับเชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการ	๔๘	๓.๒๖
- อื่น ๆ	๗	๐.๕๓
๒. ความเหมาะสมของรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	๑,๔๙๐	๑๐๐.๐๐
- กิจกรรม/สัมมนาบรรยายให้ความรู้ในรูปแบบ Online	๔๕๓	๓๐.๔๐
- กิจกรรม/สัมมนาบรรยายให้ความรู้ในรูปแบบ Onsite	๒๘๘	๑๙.๓๓
- จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางต่างๆ	๓๑๖	๒๑.๒๑
- กำหนดเป็นหัวข้อในหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการ เช่น หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	๔๒๓	๒๘.๓๙
- รูปแบบอื่นๆ เช่น หลากๆ รูปแบบ ผสมผสานกัน กำหนดเป็นหัวข้อหลักในหลักสูตรอบรมข้าราชการทุกระดับ กำหนดแนวทางกิจกรรมที่สามารถวัดผลได้จริง กำหนดในหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการใหม่และจัดกิจกรรมให้ความรู้สำหรับข้าราชการทั่วไปในรูปแบบ Online เป็นต้น	๑๐	๐.๖๗

ความคิดเห็นของบุคลากร สป.กษ.	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓. ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	๑,๔๙๐	๑๐๐.๐๐
- เว็บไซต์ของ สป.กษ., ศปท.	๓๘๙	๒๖.๑๑
- การประชุม/สัมมนา	๓๕๙	๒๔.๐๙
- หนังสือราชการ	๒๕๒	๑๖.๙๑
- Social media	๔๗๘	๓๒.๐๘
- อื่นๆ เช่น อบรม Online ควรเป็นสื่อที่แสดงให้เห็นตามบริเวณอาคารต่างๆ เช่น จอทีวีที่กั้นหน้าบริเวณชั้น ๑	๑๒	๐.๘๑

จากผลสำรวจพบว่า บุคลากร สป.กษ. ส่วนใหญ่เห็นว่า กลุ่มเป้าหมายแรกหรือกลุ่มเป้าหมายหลักในการส่งเสริมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ อายุราชการเป็นกลุ่มเป้าหมายแรกหรือกลุ่มเป้าหมายหลัก โดยเป้าหมาย ๓ ลำดับแรก คือ อายุราชการ ๑ – ๕ ปี จำนวน ๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๕ รองลงมาข้าราชการบรรจุใหม่อายุราชการไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๔๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๕ และอายุราชการ ๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๔ ตามลำดับ กลุ่มเป้าหมายถัดมา คือ ระดับตำแหน่ง โดยเป้าหมาย ๓ ลำดับแรก คือ ระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๖ ระดับเชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๒ และระดับชำนาญการ/ชำนาญการ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘ ตามลำดับ

การกำหนดรูปแบบจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมที่เหมาะสม ๓ ลำดับแรก คือ กิจกรรม/สัมมนาบรรยายให้ความรู้ในรูปแบบ Online จำนวน ๔๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๐ รองลงมา คือ กำหนดเป็นหัวข้อในหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการ จำนวน ๔๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๙ และการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น วีดีโอ Infographic หรือสื่ออื่น ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๓๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๑ ตามลำดับ รวมทั้งช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมที่มีความเหมาะสมมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ Social media จำนวน ๔๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๘ รองลงมา คือ เว็บไซต์ของ สป.กษ., ศปท. จำนวน ๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๑ และการประชุม/สัมมนา จำนวน ๓๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๙ ตามลำดับ

๓. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม

๑) การสร้างการรับรู้และเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ก่อนเป็นเป้าหมายแรกแล้วขยายให้ครอบคลุมผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ทุกระดับ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีและเพิ่มจำนวนครั้งมากขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างการตระหนักรู้และรับรู้อย่างถูกต้อง

๒) ควรจัดกิจกรรมในรูปแบบทั้ง Online และ Onsite รวมทั้ง มีการแจกของรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจในการเข้าร่วมหรือร่วมกิจกรรมมากขึ้น

๓) ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทุกช่องทางทั้งส่วนราชการหรือเกษตรกรที่มาติดต่อประสานงานและประชาชน โดยจัดทำสื่อในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย ไม่เป็นทางการ และมีความน่าสนใจ

๓.๑) ทำโปสเตอร์เผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานติดภายในทุกสำนัก/กอง ในจุดที่มีคนเดินผ่านทุกวัน (จุดแกลนนี้ว จุฑารับ-ส่งหนังสือ) เปลี่ยนหัวข้อประชาสัมพันธ์ทุกสัปดาห์แจกจ่ายไปยังหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย

๓.๒) ทำวิดีโอนำเสนอเนื้อเรื่อง สร้าง Content ที่น่าสนใจแฝงข้อคิด

๓.๓) มีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้นโดยให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแต่ละจังหวัดโพสในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ผ่าน Social media หรือช่องทางอื่น ๆ

๓.๔) เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่าน Face Book และมีกิจกรรมผ่าน Face Book Live

๓.๕) จัดกิจกรรมหรือสื่อสารผ่านเรื่องราวที่สร้างแรงบันดาลใจ (storytelling)

๓.๖) ผลิตสื่อนำเสนอเกี่ยวกับข้อควรระวัง ความเสี่ยง การกระทำทุจริตในการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นให้เห็นการกระทำที่ทุจริตเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ในสังคม

๔) ควรจัดกิจกรรมชื่นชมให้รางวัลผู้ที่มีความประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน เช่น บุคคลต้นแบบ/ผู้บริหารตัวอย่าง (Role Model) ที่ปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมและจริยธรรมอย่างแท้จริง เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ สร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตาม หรือยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านจริยธรรม มอบรางวัล "คนดีศรีองค์กร" เพื่อเป็นการส่งเสริม/ยกย่องบุคคลที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริม สนับสนุน หรือให้รางวัลแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม คุณความดี การยึดมั่นในหลักจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและสร้างแรงบันดาลใจและค่านิยมที่ดีในองค์กร มีการแข่งขัน ประกวด การส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับส่วนภูมิภาค

๕) ควรเน้นย้ำเรื่องข้อกำหนดจริยธรรมและการดำเนินการด้านจริยธรรมให้แก่หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นเรื่องที่ต้องบังคับให้รับรู้และเข้าใจเพื่อนำไปปฏิบัติ การให้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออาจไม่ประสบผลตามเป้าหมาย โดยอาจกำหนดค่าคะแนนจริยธรรม เป็นค่าคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖) ควรดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เช่น กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าส่วนและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้บริหารให้ความสำคัญ หรือกำหนดเป็นตัวชี้วัดของข้าราชการและใช้เป็นเกณฑ์ส่วนหนึ่งในการประเมินผลเพื่อเลื่อนเงินเดือน รวมทั้ง มีการติดตามการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๗) ควรพัฒนากลไกการรายงาน การสร้างช่องทางหรือแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัยเพื่อให้บุคลากรกล่าวรายงานพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม โดยมีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล

๘) ผู้บริหารของหน่วยงานนำแนวทางการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร สป.กษ. แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติผ่านการประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างการรับรู้ในทุกโอกาส ทุกเวที กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด หรือทำเป็นหนังสือเวียนแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบปีละ ๑ ครั้ง ตอนเริ่มต้นปีงบประมาณ หากมีหน่วยงานใน สป.กษ. ดำเนินการจัดสัมมนาแบบ Onsite เช่น สำนักแผนงานและโครงการพิเศษจัดประชุมสัมมนาหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ศปท. สามารถเข้าร่วมจัดสัมมนา เพื่อสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙) ควรสรรหาวิทยากรบรรยายให้ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดและสื่อสารได้อย่างน่าสนใจ และกำหนดหัวข้อการอบรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๐) ควรเน้นย้ำให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการแต่งกายของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องให้เหมาะสมตามกาลเทศะ

๑๑) การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมควรดำเนินการควบคู่ไปกับการรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมาย วินัย และแนวทางการปฏิบัติงานของทางราชการ


๑๒) ควรมีการเผยแพร่ถึงบทลงโทษของการทำผิดทางจริยธรรมให้รับทราบอย่างทั่วถึง

๑๓) ควรมีการวัดความรู้เจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมทุกๆ ๓ เดือน หรือครึ่งปี

๑๔) จัดตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลผู้ที่ได้รับการอบรมจริยธรรม และจัดทำแนวปฏิบัติ ด้านจริยธรรมในรูปแบบ “คู่มือปฏิบัติงาน” ที่เป็นการดำเนินการที่ชัดเจนและสอดคล้องกับลักษณะงานจริง เช่น กรณีการรับของขวัญ การให้บริการกับประชาชน หรือการตัดสินใจในสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

 [www.moac.go.th/anticorruption](http://www.moac.go.th/anticorruption)

 0 2629 9663

 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์