

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ (การผลิตสบู่สมุนไพร)

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการให้มีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความสนใจ เป็นการส่งเสริมความรู้และเกิดทักษะด้านอาชีพ อีกทั้งยังเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพเสริม เป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว เสริมสร้างให้เกิดการพึ่งพาตนเอง

กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ด้วยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มิติ ที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อ ๕ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรอย่างเหมาะสมและตรงตามความต้องการ ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการจัดสวัสดิการ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในส่วนนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานเพื่อมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้กับบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ รวมถึงเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อให้รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๔. เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการพึ่งพาตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เพื่อส่งเสริมความรู้ทักษะด้านอาชีพ สร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและเสริมสร้างให้พึ่งพาตนเอง

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จำนวน ๓๐ คน

การดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อการเรียนการสอน
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. จัดทำโครงการ
๖. ประเมินผลและรายงานการดำเนินการ

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระยะเวลาการดำเนินการ

ในวันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

วิทยากร

วิทยากร จากศูนย์ฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (กรุงเทพมหานคร จัดจักร ๒ มินบุรี)

งบประมาณ

เงินนอกงบประมาณ เงินกองทุนสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่สนใจได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รู้จักการพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้ประสานงานโครงการ

๑. นางสาวนิชชีมา โพธิ์โชติ มือถือ ๐๘๗ - ๐๖๕ ๙๙๘๘

๒. นางสาวจิราพร ทองทา มือถือ ๐๘๖ - ๐๑๓ ๐๘๐๑

เบอร์โทร.ติดต่อ/แฟกซ์ ๐๒-๖๒๙๙๖๔๗