



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าประเมินผลงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และมอบอำนาจให้อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่นๆเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนโดยจำแนกการกำหนดตำแหน่งเป็นประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ทำให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะส่งผลงานเข้ารับการประเมิน กำหนดให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ นั้น

บัดนี้ มีผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานได้เสนอ ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มาเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวเบญจวรรณ ชุมศรี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๑ กลุ่มพัฒนาระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ สำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม โดยได้เสนอผลงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การศึกษาวิเคราะห์การจัดทำคำรับรองและรายงานผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

/ ข้อเสนอแนวคิด...

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. นายสนธยา ยาสงคราม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่
๑๒๔๘ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเลย สำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ขอเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์
นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม โดยได้เสนอผลงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
บุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การนำระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System: QMS)
มาประยุกต์ใช้กับระบบงานบริหารของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๓. นางสาวอุทัยวรรณ เพ็งธรรม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่
๑๒๕๗ กลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชลบุรี สำนักงาน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์
นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม โดยได้เสนอผลงานมาเพื่อประกอบการ
พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง การศึกษาวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนแผนการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตรของ
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
จำนวน ๑ เรื่อง

เรื่อง แนวทางการพัฒนาการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ของบุคลากรสำนักงานเกษตร
และสหกรณ์จังหวัดชลบุรี

หากผู้ใดเห็นว่าบุคคลดังกล่าวได้จัดทำผลงานที่เป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน เสนอสัดส่วนของผลงาน
เป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำ
ผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำขึ้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือมีข้อทักท้วงประการ
ใดๆ ขอให้แจ้งมายังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการ
ตามมาตรการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒
ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรพงษ์ เจียสกุล)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์