



(สำนักงาน)

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐๒-๒๕๖๒-๓๕๖๐
ที่ กษ.๐๒๐๒/ว ๗๖๑๕ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

สำเนาเรียน อธิบดี เลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๗๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๖ กองปฏิบัติการฝนหลวง

๑.๒ ตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒

สำนักงานเลขานุการกรม

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๐

กองบริหารการบินเกษตร

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๓

กองวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีฝนหลวง

๒. กรมการข้าว ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๖ สำนักส่งเสริมการผลิตข้าว

๓. กรมชลประทาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๔๙ สำนักงานชลประทานที่ ๘

๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๖๔ สำนักงานชลประทานที่ ๑๐

๓.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๘๘

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔ สำนักบริหารกลาง

๕. กรมประมง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑

กองการเจ้าหน้าที่

๕.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐

กองตรวจการประมง

๕.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑ กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง

๕.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๕ กองวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมสัตว์น้ำ

/๕.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์...

๕.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๔
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๕.๖ ตำแหน่งประมงจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง/ปฏิบัติงานประมง)
ระดับสูง) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๓๒ สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี
- (๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๔๖ สำนักงานประมงจังหวัดฉะเชิงเทรา
- (๓) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๙๑ สำนักงานประมงจังหวัดชัยภูมิ
- (๔) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๐๖ สำนักงานประมงจังหวัดชุมพร
- (๕) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒๖ สำนักงานประมงจังหวัดเชียงราย
- (๖) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๙๙ สำนักงานประมงจังหวัดนครสวรรค์
- (๗) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘๖ สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
- (๘) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘๘ สำนักงานประมงจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- (๙) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔๒ สำนักงานประมงจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสหกรณ์)
ระดับสูง) กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๖.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
- ๖.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๔๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปราจีนบุรี
- ๖.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๐ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐม
- ๖.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๖๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
- ๖.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๙๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตรัง
- ๖.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๖๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
- ๖.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๓๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเลย
- ๖.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๕ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
- ๖.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๖๘ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
- ๖.๑๐ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๓๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
- ๖.๑๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๑๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
- ๖.๑๒ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
- ๖.๑๓ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๐๖ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร
- ๖.๑๔ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๗๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา

๗. กรมพัฒนาที่ดิน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๗.๑ ตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐
สำนักงานเลขานุการกรม
- ๗.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
- ๗.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๖ สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน
- ๗.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๙ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
- ๗.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๑ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙

๘ กรมส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙ สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร

๘.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๘ สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

๘.๓ ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)

จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร

(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๕๑ สำนักงานเกษตรจังหวัดฉะเชิงเทรา

(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี

(๔) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๕๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ

(๕) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงราย

(๖) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๙๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดตรัง

(๗) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๗๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก

(๘) ตำแหน่งเลขที่ ๖๐๑๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา

(๙) ตำแหน่งเลขที่ ๗๑๔๓ สำนักงานเกษตรจังหวัดมุกดาหาร

(๑๐) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๒๗ สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(๑๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๙๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา

(๑๒) ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๐๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง

(๑๓) ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๖๕ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

(๑๔) ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์

(๑๕) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๒๐ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี

๙. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง) จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๙.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร

๙.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดขอนแก่น

๙.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๗๙ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

๙.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์

๙.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดมหาสารคาม

๙.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด

๙.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๒๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเลย

๙.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๔๑ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ

๙.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๖๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสกลนคร

๙.๑๐ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๗๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี

๙.๑๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๓๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองคาย

๑๐. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น

๑๐.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๕
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
และรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

เนื่องจาก ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก. พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐
กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหาร
ระดับสูง (ยกเว้นประเภทบริหาร ระดับต้น) เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ
กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบ
ล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ ระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ระดับสูง และนักบริหาร ระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร
ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ฯ และพิจารณาเสนอ
รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ
ตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ)

๒. กรมการข้าว ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร)
ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๘๖ สำนักส่งเสริมการผลิตข้าว ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ
(ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อจำนวน ๒ รายชื่อ)

๓. กรมชลประทาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ให้เสนอ
รายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒
รายชื่อ)

๔. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่ง
เลขที่ ๑๔ สำนักบริหารกลาง ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ
รายชื่อจำนวน ๒ รายชื่อ)

/๕. กรมประมง...

๕. กรมประมง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ให้เสนอ ดังนี้
ตำแหน่งลำดับที่ ๕.๑ ถึงลำดับที่ ๕.๕ ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑
ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ)

ตำแหน่งลำดับที่ ๕.๖ ตำแหน่งประมงจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง/
ปฏิบัติงานประมง) ระดับสูง) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้
ให้เสนอรายชื่อไม่เกิน ๑๔ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๑๔ รายชื่อ)

๖. กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสหกรณ์)
ระดับสูง) กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้
ให้เสนอรายชื่อไม่เกิน ๒๑ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๒๑ รายชื่อ)

๗. กรมพัฒนาที่ดิน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อ
จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ)

๘. กรมส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ดังนี้
ตำแหน่งลำดับที่ ๘.๑ ถึงลำดับที่ ๘.๒ ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑
ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ)

ตำแหน่งลำดับที่ ๘.๓ ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริม
การเกษตร) ระดับสูง) จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้
ให้เสนอรายชื่อไม่เกิน ๒๓ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๒๓ รายชื่อ)

๙. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ผู้อำนวยการ
ระดับสูง) จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ ให้เสนอรายชื่อไม่เกิน
๑๗ รายชื่อ (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอจำนวน ๑๗ รายชื่อ)

๑๐. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒
ตำแหน่ง ให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอรายชื่อ
ตำแหน่งละ ๒ รายชื่อ)

โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระบุนำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามประกาศ ฯ
ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
คนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๗ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ
(เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) และหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่
กระทรวงฯ กำหนด ก็ให้แจ้งให้กระทรวงฯ ทราบ พร้อมระบุเหตุผลต่อปลัดกระทรวงฯ เพื่อทราบ ภายใน
กำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕ พ.ย. ๖๑

๕ พ.ย. ๖๑



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และ
นักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหารระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์**

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนาจการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนน หรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการเฉพาะด้านระดับสูง และนักบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น) ในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔ สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ และกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่างๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนด องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้

ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ๒๕ คะแนน
และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ
การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้อำนวยการสำนัก
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการ
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตำแหน่งประเภท	อำนาจการ
สำนักบริหารกลาง	ระดับตำแหน่ง	สูง
	ตำแหน่งเลขที่	๑๔

งานในหน้าที่ (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง เช่น รองอธิบดี หรืออธิบดี และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่ามีงานในหน้าที่อะไรบ้าง)

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
รับผิดชอบบริหารในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลักๆ ของตำแหน่ง)
บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ส่งเสริมและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชา ดังนี้
 - ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปของกรม งานช่วยอำนาจการ งานเลขานุการ ผู้บริหาร และงานประสานราชการของกรม
 - ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและสวัสดิการของกรม
 - ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
 - ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
 - ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้าและผลงานของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับงานห้องสมุดของกรม
 - ๖) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
 - ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาเกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



๑. ด้านแผนงาน

(๑) วางแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องนโยบายและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการที่สังกัด

(๒) ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

(๓) บริหารโครงการขนาดใหญ่ โดยมีการบูรณาการแผนงาน กิจกรรม ขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

๒. ด้านบริหารงาน

(๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่หลากหลายและเบ็ดเสร็จของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) วินิจฉัย สั่งการเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๔) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๕) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่างๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะเป็นผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้ปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา ให้มีความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมงานที่ปฏิบัติ

(๓) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในการพัฒนาระดับ เร่งเร้าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

๔. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ

(๒) ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณในจำนวนมาก ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

และ

๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว (เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น)

๑) ความรู้ (ระบุมความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเงินการคลัง ด้านกฎหมาย ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านการประสานราชการ ด้านบริหารทั่วไป รวมถึงการบริหารงานตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการสหกรณ์ ดัชนีชี้วัดผลงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนการติดตามประเมินผล และงานด้านสารสนเทศ

๒) ความสามารถ (ระบุมความสามารถในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ)

มีความสามารถในการบริหารงานด้านต่างๆ ทั้งในด้านบริหารทรัพยากรบุคคล การเงินการคลัง กฎหมาย การประชาสัมพันธ์ การประสานราชการ บริหารทั่วไป ให้บรรลุผลสำเร็จ ทันท่วงที ตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนแก้ไขปัญหา สังการ วินิจฉัย ประสานงานปกครอง บังคับบัญชา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในหน้าที่

๓) ทักษะความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุมความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล การเงินการคลัง กฎหมาย การประชาสัมพันธ์ การประสานราชการ บริหารทั่วไป กำหนดนโยบาย แนวทางในการแก้ไขปัญหา ในหน่วยงานในความรับผิดชอบ ประสานงานบูรณาการเชื่อมโยงภารกิจของสำนัก/ศูนย์/กรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุมคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดทนอดกลั้น มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทัศนคติ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

มีความรู้ความสามารถในการริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขบริหารราชการให้เป็นผลดีและทันสมัยอยู่เสมอ เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์

Phum