

คู่มือการสรรหา ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน



สาขาปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย
สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง
สาขาปราชญ์เกษตรดีเด่น
สาขาปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย

สารบัญ

	หน้า
๑. ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการ สำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑	๑
๒. ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการ สำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗	๙
๓. คำสั่ง คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ที่ ๑/๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร	๑๑
๔. คำสั่ง คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขต	๑๓
๕. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒	๑๕
๖. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒	๑๙
๗. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓	๒๒
๘. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓	๒๖
๙. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗	๓๒
๑๐. หลักเกณฑ์การให้คะแนนปราชญ์เกษตรของแผ่นดินแต่ละสาขา	๓๕
๑๑. แบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินแต่ละสาขา	๕๑
- แบบสำรวจความคิดเห็นต่อบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (เอกสารประกอบหมายเลข ๑)	๘๒
- สัดส่วนการสร้างผลงานของบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน กรณีผลงานเกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม (เอกสารประกอบหมายเลข ๒)	๘๔
๑๒. ขั้นตอนการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน	๘๕

ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรในสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณความดี มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สมควรเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถสู่สังคม โดยเป็นการดำเนินการตามแนวนโยบายแห่งรัฐ ด้านการรักษาและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาไทย เพื่อการพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินงบประมาณหรือเงินที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในหมวดเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อจ่ายสนับสนุนในโครงการจัดสวัสดิการแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

“ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน” หมายความว่า บุคคลที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินประกาศแต่งตั้ง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

“สวัสดิการ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้เป็นสวัสดิการแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินตามระเบียบนี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่

(๓.๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

(๓.๒) อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

(๓.๓) อธิบดีกรมการข้าว

(๓.๔) อธิบดีกรมปศุสัตว์

(๓.๕) เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๓.๖) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

(๓.๗) เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๓.๘) อธิบดีกรมบัญชีกลาง

(๓.๙) เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

(๓.๑๐) เลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

(๓.๑๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

(๓.๑๒) อธิบดีกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

(๓.๑๓) อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

(๔) กรรมการผู้ทรงภูมิปัญญาและประสบการณ์ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ประสบการณ์ ภูมิปัญญา ความเชี่ยวชาญ เป็นที่ยอมรับในภาคการเกษตร จำนวนไม่เกิน ๔ คน

ให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยความสะดวกส่วนโครงการพิเศษ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๕ (๔) เพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการอื่นยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน หรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตามข้อ ๕ (๔) ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว และหากยังมีได้แต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๕ (๔) แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๕ (๔) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๕ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) รัฐมนตรีให้ออก

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) แต่งตั้งและถอดถอนปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

(๒) พิจารณากำหนดนโยบายส่งเสริม และเชิดชูเกียรติปราชญ์เกษตรของแผ่นดินให้เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งให้ความเห็นชอบจัดสวัสดิการให้แก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

(๓) กำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนและสร้างโอกาสให้แก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในการนำองค์ความรู้และประสบการณ์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเผยแพร่สู่สังคม

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินสวัสดิการปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

(๕) เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ หรือบุคคลที่จะเป็นประโยชน์เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานได้ตามความจำเป็น

(๗) ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการอื่นใดให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๓

การดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการ

(๒) ปฏิบัติงานตามนโยบายและมติที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) จัดทำคำขอและตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

(๔) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้และประสบการณ์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อเผยแพร่สู่สังคม

(๕) สนับสนุนและสร้างโอกาสแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในการถ่ายทอดและขยายผลองค์ความรู้และประสบการณ์ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสู่สังคม

(๖) จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินสวัสดิการประจำปีเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๗) ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นผู้ดำเนินงานสนับสนุนการจัดสวัสดิการแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน รวมทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้ และประสบการณ์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในรูปแบบต่าง ๆ สู่สังคม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของระเบียบนี้

หมวด ๔

ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ข้อ ๑๒ ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน มี ๔ สาขา ดังนี้

(๑) ปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย หมายความว่า ผู้ที่มีคุณูปการ สร้างสรรค์องค์ความรู้ ประสบการณ์ ผลงาน ภาคการเกษตร และที่เกี่ยวกับการเกษตร เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งได้รับการยอมรับและนำไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผลจนเกิดประโยชน์อย่างอื่น ต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ ทั้งเป็นผู้มีชีวิตประวัติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรม มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลสังคม

(๒) ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง หมายความว่า เกษตรกรผู้มีภูมิปัญญา สร้างสรรค์ และพัฒนาเป็นต้นแบบรูปธรรมการใช้เศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร เป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับและนำไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผลจนเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ ทั้งเป็นผู้มีชีวิตประวัติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรม มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลสังคม

(๓) ปราชญ์เกษตรดีเด่น หมายความว่า เกษตรกรผู้มีความเชี่ยวชาญ และสร้างสรรค์พัฒนา ผลงานการเกษตร นวัตกรรมเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตรในสาขาพืช สัตว์ ประมง อันเป็นประโยชน์ต่อสังคม ดีเด่นอย่างยิ่ง เป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับและนำไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผลจนเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ ทั้งเป็นผู้มีชีวิตประวัติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรม มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลสังคม

(๔) ปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย หมายความว่า ผู้นำชุมชน และเครือข่าย ที่มีผลงานสร้างสรรค์ พัฒนาสังคมการเกษตร ทั้งระดับสังคมและเครือข่ายเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับและนำไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผลจนเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ ทั้งเป็นผู้มีชีวิตประวัติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรม มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลสังคม

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน มีดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เคยมีความประพฤติเสื่อมเสีย

(๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงานเกี่ยวกับด้านการเกษตรอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม

(๔) เป็นผู้ที่มีประวัติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรมมีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูล

(๕) เป็นแบบอย่างด้านการประพฤติปฏิบัติอยู่ในหลักศาสนา และครรถงแห่งวัฒนธรรมไทย

(๖) เป็นผู้ที่มีจิตใจและการประพฤติที่แสดงถึงการอุทิศตน เวลา ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ต่อเกษตรกร แวดวงการเกษตรในชุมชน หน่วยงานราชการ และประชาชนทั่วไป

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการสรรหา คณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในสาขาต่าง ๆ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๓) อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๔) อธิบดีกรมปศุสัตว์ หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๕) อธิบดีกรมประมง หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๖) อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๗) เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๘) ผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตร เป็นอนุกรรมการ

และเกษตรกรรมยั่งยืน สป.กษ.

(๙) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สป.กษ. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๑๐) ผู้อำนวยการส่วนโครงการพิเศษ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สป.กษ.

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการอื่นที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ให้นำเอาความในข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ บุคคลผู้เข้าขายเป็นผู้มีผลงานที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน และมีสิทธิได้รับสวัสดิการตามระเบียบนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

หมวด ๕

การเงินและบัญชี

ข้อ ๑๔ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดงบประมาณรายจ่ายประจำปีในหมวดเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนในการดำเนินงานโครงการ จัดสวัสดิการแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดสรรเงินอุดหนุน เพื่อจ่ายในการดำเนินโครงการจัดสวัสดิการแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ให้มูลนิธิที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับรองหรือจัดตั้งขึ้น เสนอแผนงานและงบประมาณในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๐ การใช้จ่ายเงินอุดหนุนให้จ่ายได้ตามวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๒๐.๑ เชื้อจุลินทรีย์ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

๒๐.๒ จัดสวัสดิการแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในรูปแบบต่าง ๆ

๒๐.๓ จัดทำองค์ความรู้และประสบการณ์ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อเผยแพร่สู่สังคม

๒๐.๔ สนับสนุนและสร้างโอกาสแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในการเผยแพร่องค์ความรู้และประสบการณ์

ข้อ ๒๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคาร ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ หรือธนาคารพาณิชย์ตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ เรียกว่า “บัญชีโครงการปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน” เพื่อโอนให้แก่มูลนิธิสำหรับใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ข้อ ๒๒ การใช้จ่ายเงินตามโครงการจัดสวัสดิการปราชญ์เกษตรของแผ่นดินให้เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ติดตามและควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินตามโครงการให้คณะกรรมการทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนถัดไป

ข้อ ๒๔ ให้มูลนิธิที่ดำเนินโครงการจัดสวัสดิการปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และรายงานการใช้จ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับโครงการจัดสวัสดิการปราชญ์เกษตรของแผ่นดินให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกปี

ข้อ ๒๕ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการตามระเบียบนี้ นอกจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑

สมศักดิ์ ปริศนานันทกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้แทนกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

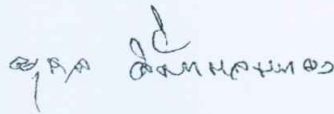
ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการสรรหา คณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในสาขาต่างๆ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ที่ได้รับมอบหมาย | |
| (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมปศุสัตว์ หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมประมง หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม | เป็นอนุกรรมการ |
| หรือผู้แทน | |

- | | |
|---|---------------------------------------|
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตร
และเกษตรกรรมยั่งยืน
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตร
และเกษตรกรรมยั่งยืนที่ได้รับมอบหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | เป็นอนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายยุคล ลัมแลมทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ที่ 1 /2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นสมควรให้มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นผู้มีคุณความดี ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สมควรเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถสู่สังคม โดยเป็นการดำเนินการตามนโยบายแห่งรัฐ ด้านการรักษและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาไทย เพื่อการพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ดังนั้น อาศัยตามความข้อ 9 แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| (1) ผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธานคณะทำงาน |
| (2) พัฒนาการจังหวัด หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (3) ผู้จัดการสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัด หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (4) ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (5) ประธานชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| (6) เกษตรจังหวัด | คณะทำงาน |
| (7) หัวหน้าสถานีพัฒนาที่ดินในจังหวัดที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (8) ปศุสัตว์จังหวัด | คณะทำงาน |
| (9) ประมงจังหวัด | คณะทำงาน |
| (10) สหกรณ์จังหวัด | คณะทำงาน |
| (11) ปฎิรูปที่ดินจังหวัด | คณะทำงาน |
| (12) หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด | คณะทำงาน |
| (13) เกษตรและสหกรณ์จังหวัด | คณะทำงานและเลขานุการ |

/2.คณะทำงาน...

2. คณะทำงานสรรพราชัญญ์เกษตรของแผ่นดินกรุงเทพมหานคร

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| (1) ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการส่วนกลาง | ประธานคณะทำงาน |
| (2) ผู้แทนกรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน |
| (3) ผู้แทนสำนักงานสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ | คณะทำงาน |
| (4) หัวหน้าสถานีพัฒนาที่ดินกรุงเทพมหานคร กรมพัฒนาที่ดิน | คณะทำงาน |
| (5) ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| (6) ผู้อำนวยการส่วนประมงกรุงเทพ สำนักพัฒนาและถ่ายทอด
เทคโนโลยีการประมง กรมประมง | คณะทำงาน |
| (7) หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | คณะทำงาน |
| (8) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์พื้นที่ 1
กรมส่งเสริมสหกรณ์ | คณะทำงาน |
| (9) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์พื้นที่ 2
กรมส่งเสริมสหกรณ์ | คณะทำงาน |
| (10) เกษตรกรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน และคณะอนุกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด และนำเสนอคณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณา
2. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินภายในจังหวัดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์
3. แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2552



(นายจรูญธาดา กรรณสูต)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ที่ ๑ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขต

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เห็นสมควรให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรสาขาปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง สาขาปราชญ์เกษตรดีเด่น และสาขาปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย ซึ่งเป็นผู้มีคุณความดี ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถสู่สังคม โดยเป็นการดำเนินการตามนโยบายแห่งรัฐ ด้านการรักษาสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาไทย เพื่อการพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยความตามข้อ ๙ (๖) แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จึงแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขต ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------------------|
| (๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
แต่ละเขตตรวจราชการ | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาที่ดินเขตที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์เขตที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (๔) ปศุสัตว์เขตที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้ตรวจราชการกรมประมงในเขตที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้ตรวจราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เขตที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (๗) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดในเขตที่รับผิดชอบ | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต
ที่รับผิดชอบ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| (๙) เจ้าหน้าที่สำนักตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละเขตตรวจราชการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและ
เกษตรกรรมยั่งยืน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินที่ผ่านการพิจารณาของคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินและนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

๒. แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคลเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชวลิต ชูขจร)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน



ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

พ.ศ. 2552

เพื่อการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็น
ผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ สมควรเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแล
ด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์และความสามารถสู่สังคม ดังนั้น
อาศัยตามความข้อ 9 และข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการ
จัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2551 คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของ
แผ่นดิน จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) ไม่เคยมีความประพฤติเสื่อมเสีย
- 3) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงานเกี่ยวกับด้าน
การเกษตรอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม
- 4) เป็นผู้ที่มีประวัติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรมมีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูล
- 5) เป็นแบบอย่างด้านการประพฤติปฏิบัติอยู่ในหลักศาสนา และครอง
แห่งวัฒนธรรมไทย
- 6) เป็นผู้ที่มีจิตใจและการประพฤติที่แสดงถึงการอุทิศตน เวลา ความรู้ และ
ความสามารถ และประสบการณ์ต่อเกษตรกร แวดวงการเกษตรใน
ชุมชน หน่วยงานราชการ และประชาชนทั่วไป

1.2 คุณสมบัติเฉพาะสาขา จะต้องเป็นผู้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจ
พอเพียงมาไม่น้อยกว่า 5 ปี จำแนกเป็น 4 สาขา ประกอบด้วย

- 1) ปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย
- ก. เป็นผู้สร้างสรรค์องค์ความรู้ ประสบการณ์ ผลงาน
ภาคการเกษตร และที่เกี่ยวกับการเกษตรเป็นที่ประจักษ์
และได้รับการยอมรับ
- ข. นวัตกรรมความรู้ ประสบการณ์ ผลงาน ไปเผยแพร่ สื่อสาร

ขยายผลจนเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อภาคการเกษตรไทย
อย่างโดดเด่นระดับประเทศ

2) ปรากฏเกษตรกรเศรษฐกิจพอเพียง

- ก. เป็นเกษตรกรที่มีภูมิปัญญา สามารถสร้างสรรค์และพัฒนาเป็น
ต้นแบบรูปธรรมการใช้เศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตรเป็น
ที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ
- ข. นำภูมิปัญญาไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผลจนเกิดประโยชน์
อย่างยิ่งต่อภาคการเกษตรไทย อย่างโดดเด่น
ระดับประเทศ

3) ปรากฏเกษตรกรดีเด่น

- ก. เป็นเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญ และสร้างสรรค์พัฒนาผลงาน
การเกษตร นวัตกรรมเกษตร และเทคโนโลยีการเกษตร
ในสาขาพืช สัตว์ ประมง อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างยิ่ง
เป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ
- ข. นำผลงาน นวัตกรรม และเทคโนโลยีการเกษตร ไปเผยแพร่
สื่อสาร ขยายผล จนเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อภาคการเกษตรไทย
อย่างโดดเด่นระดับประเทศ

4) ปรากฏเกษตรกรผู้นำชุมชนและเครือข่าย

- ก. เป็นผู้นำชุมชนและเครือข่ายที่มีผลงานสร้างสรรค์ พัฒนา
สังคมการเกษตร ทั้งระดับสังคมและเครือข่ายเป็นที่ประจักษ์
ได้รับการยอมรับ
- ข. นำไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผล จนเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง
ต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ

2. การดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดิน

2.1 ประธานคณะกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรกรของ
แผ่นดินระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดิน
สาขาละไม่เกิน 1 คน จัดส่งให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดินพิจารณา

2.2 ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดิน
โดยพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดิน จากข้อมูลที่คุณะทำงาน
สรรหาปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดินระดับจังหวัดจัดส่ง และตรวจพื้นที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกใน
เบื้องต้น หลังจากนั้น จะสรรหาปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดินคงเหลือสาขาละ 3 คน พร้อมจัดทำวีดีทัศน์
แสดงประวัติและผลงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดินพิจารณาสรรหา
เพื่อแต่งตั้งสาขาละ 1 คน

2.3 คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรกรของแผ่นดิน พิจารณาแต่งตั้งปราชญ์
เกษตรกรของแผ่นดิน สาขาละ 1 คน รวม 4 คน ต่อ 1 ปี

3. กระบวนการสรรหา

3.1 คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินภายในจังหวัด

3.2 คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประกาศรับสมัคร และดำเนินการรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามแบบ บันทึกรายชื่อข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาต่าง ๆ พร้อมแนบหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศเกียรติบัตร แผนผังบ้านที่พักอาศัย แผนผังแปลงกิจกรรม ภาพถ่ายกิจกรรม เป็นต้น

3.3 คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาผลงานของผู้สมัคร และคัดเลือกปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาละ 1 คน รวม 4 คน และจัดส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

3.4 คณะอนุกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พิจารณาคัดเลือกผู้สมควร ได้รับการแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรจากข้อมูลที่คณะทำงานฯ จัดส่งให้ และตรวจเยี่ยมพื้นที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หลังจากนั้น จะคัดเลือกแต่ละสาขาฯ ละ ไม่เกิน 3 คน พร้อมจัดทำ วัสดุทัศนังแสดงประวัติและผลงาน นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พิจารณาแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาละ 1 คน

3.5 คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พิจารณาและประกาศแต่งตั้ง ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

4. หลักเกณฑ์การสรรหา แบ่งเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของสังคม การมีคุณธรรม จริยธรรม และเสียสละในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ความสามารถในการใช้องค์ความรู้ ความใฝ่รู้ ใฝ่เรียน ใฝ่ปฏิบัติ และการเป็นผู้นำที่ดีและมีความสามารถในการบริหารจัดการ

หมวดที่ 2 ผลงาน

พิจารณาผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติในการแก้ไขปัญหาและเพื่อการพัฒนา

หมวดที่ 3 การถ่ายทอดองค์ความรู้

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับปรุงและพัฒนาวิธีการในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ความสามารถในการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ และมีการติดตามและประเมินผลการถ่ายทอดองค์ความรู้

ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและ กรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้น้ำหนักคะแนนในแต่ละประเด็นตามที่แนบ

ท้ายระเบียบนี้ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนน
คุณลักษณะส่วนบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนรวมในทุกหมวดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

5. วิธีการเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

เกษตรกรหรือบุคคลที่มีคุณสมบัติ สามารถขอรับแบบข้อมูลบุคคลเพื่อสรรหาเป็น
ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามแบบที่กำหนด และยื่นแบบได้ที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดท้องที่
โดยจะต้องมีหลักฐานประกอบ ดังนี้

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
2. หลักฐานแสดงถึงเกียรติยศแห่งความดีที่ได้รับ เช่น ประกาศนียบัตร เป็นต้น
3. แผนผังที่อยู่อาศัย
4. แผนผังแปลงกิจกรรม
5. ภาพถ่ายกิจกรรม
6. ประวัติของบุตร-ธิดา โดยสังเขป
7. เอกสารหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

6. สิทธิประโยชน์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

- (1) เข้ารับพระราชทานเหรียญเชิดชูเกียรติ และประกาศนียบัตรในงาน พระราชพิธี
พืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ
- (2) รางวัล หรือ สวัสดิการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของ
แผ่นดินกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2552



(นายจรัสธาดา กรรณสูต)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน



ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยตามความข้อ 9 และข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2551 คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จึงปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 2 ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๒.การดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

2.1 ให้ประธานกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในแต่ละจังหวัด

2.2 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการคัดเลือกปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยพิจารณาจากข้อมูลการลงตรวจเยี่ยมพื้นที่ รวมทั้งข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาและหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ที่คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดเสนอชื่อมาทุกจังหวัด ตามข้อ 2.1 แล้วสรรหาให้เหลือเพียงสาขาละ 3 คน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

2.3 ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยพิจารณาจากบุคคลที่คณะอนุกรรมการสรรหาได้ตามข้อ 2.2 สาขาละ 1 คน รวม 4 คน ต่อ 1 ปี”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความข้อ 3.2 3.3 3.4 และ 3.5 ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 แล้วให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“3.2 ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประกาศสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยบุคคลผู้ได้รับการสรรหาสามารถยื่นแบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาต่าง ๆ พร้อมแนบหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศเกียรติบัตร แผนผังบ้านที่พักอาศัย แผนผังแปลงกิจกรรมภาพถ่ายกิจกรรม เป็นต้น ได้ด้วยตนเอง หรือคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาเห็นว่าบุคคลใดมีผลงานโดดเด่นสมควรแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้สามารถจัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาต่าง ๆ ในนามคณะกรรมการฯ ได้

3.3 ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาประวัติและผลงานของบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยสรรหาให้เหลือสาขาละ 1 คน รวม 4 คน ต่อ 1 จังหวัด แล้วจัดส่งรายชื่อพร้อมทั้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

3.4 ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการฯ จัดส่งให้ตามข้อ 3.3 รวมทั้งให้ลงตรวจเยี่ยมพื้นที่ของผู้ที่ได้รับการสรรหาเพื่อหาข้อมูล หลังจากนั้นให้คัดเลือกบุคคลตามข้อ 3.3. แต่ละสาขาไว้สาขาละไม่เกิน 3 คน พร้อมทั้งจัดทำวีดิทัศน์แสดงประวัติและผลงานของบุคคลที่ได้รับคัดเลือก นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

3.5 ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ 3.4 และให้คัดเลือกเหลือสาขาละ 1 คน แล้วจัดทำประกาศแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความข้อ 6 สิทธิประโยชน์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 แล้วให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

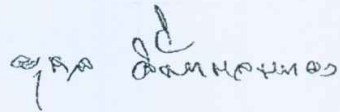
“6. สิทธิประโยชน์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

6.1 เข้ารับพระราชทานโล่ หรือเหรียญเชิดชูเกียรติ หรือประกาศนียบัตรในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด

6.2 รางวัล หรือสวัสดิการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของ
แผ่นดินกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2552



(นายยุคล ลิมแหลมทอง)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน



ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2553

โดยที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยตามความในข้อ 9 (7) และข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2551 คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 3 ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 และข้อ 4 ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ 3. กระบวนการสรรหา

3.1 ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ทางสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ และสื่ออื่น ๆ พร้อมทั้งแจกจ่ายให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเขตพื้นที่ของตนเอง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการก่อนการสรรหา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน

3.2 การได้มาซึ่งบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา มีวิธีดังต่อไปนี้

(1) คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ประกาศสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเป็นการทั่วไป โดยให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาสามารถยื่นแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง

(2) คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร สามารถพิจารณาเสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีผลงานโดดเด่น สมควรเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยให้จัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ

(3) ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรอิสระ หน่วยงานอื่นของรัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน สามารถพิจารณาเสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีผลงานโดดเด่น สมควรเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยให้จัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ และจัดส่งข้อมูลให้กับคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด หรือกรุงเทพมหานคร ในท้องที่ที่บุคคลผู้นั้นมีภูมิลำเนาอยู่

3.3 ให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร พิจารณาตรวจสอบประวัติและผลงานของบุคคลผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยคัดเลือกให้เหลือสาขาละ 1 คน แล้วจัดส่งรายชื่อพร้อมทั้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

3.4 ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จัดส่งให้ตามข้อ 3.3 รวมทั้งให้ทำการตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ในพื้นที่ของผู้ที่รับการสรรหาประกอบด้วย โดยให้คัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 3.3 แต่ละสาขาไว้สาขาละไม่เกิน 3 คน พร้อมทั้งจัดทำวิทัศน์แสดงประวัติและผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

3.5 ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามข้อ 3.4 ให้เหลือสาขาละ 1 คน แล้วประกาศแต่งตั้งเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินต่อไป

3.6 การสรรหา ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด

4. หลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

4.1 สาขาปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย มีหลักเกณฑ์การพิจารณาแบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นผู้สร้างสรรค์องค์ความรู้ และมีคุณูปการด้านการเกษตร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

4.2 สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหา แบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างได้ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

4.3 สาขาปราชญ์เกษตรดีเด่น มีหลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหา แบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นเกษตรกรผู้เชี่ยวชาญ และสร้างสรรค์ผลงานด้านการเกษตร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

4.4 สาขาปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย หลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหา แบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นผู้นำชุมชนและเครือข่าย ที่มีผลงานสร้างสรรค์พัฒนาสังคมการเกษตร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

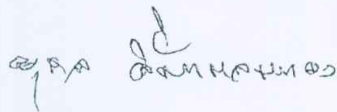
พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด โดยการพิจารณาคัดเลือกให้ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายยุคล ลิ้มแหลมทอง)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน



ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

เพื่อการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็น
ผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ สมควรเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแล
ด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์และความสามารถสู่สังคม ดังนั้น
อาศัยตามความข้อ 9 และข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริม
และการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. 2551 คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์
เกษตรของแผ่นดิน จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

1.1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) ไม่เคยมีความประพฤติเสื่อมเสีย
- 3) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และผลงานเกี่ยวกับด้าน
การเกษตรอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม
- 4) เป็นผู้มีความประพฤติและวิถีชีวิตที่มีคุณธรรมมีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูล
- 5) เป็นแบบอย่างด้านการประพฤติปฏิบัติอยู่ในหลักศาสนา และครรลอง
แห่งวัฒนธรรมไทย
- 6) เป็นผู้มีความตั้งใจและการประพฤติที่แสดงถึงการอุทิศตน เวลา ความรู้
และความสามารถ และประสบการณ์ต่อเกษตรกร แวดวงการเกษตรในชุมชน หน่วยงานราชการ
และประชาชนทั่วไป

1.2. คุณสมบัติเฉพาะสาขา จะต้องเป็นผู้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
มาไม่น้อยกว่า 5 ปี จำแนกเป็น 4 สาขา ประกอบด้วย

- 1) ปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย
 - ก. เป็นผู้สร้างสรรค์องค์ความรู้ ประสบการณ์ ผลงานภาคการเกษตร
และที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับ
 - ข. นำองค์ความรู้ ประสบการณ์ ผลงาน ไปเผยแพร่ สืบสาน ขยายผล
จนเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ

2) ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

ก. เป็นเกษตรกรที่มีภูมิปัญญา สามารถสร้างสรรค์และพัฒนาเป็นต้นแบบบูรณาการใช้เศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตรเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ

ข. นำภูมิปัญญาไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผลจนเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อภาคการเกษตรไทย อย่างโดดเด่นระดับประเทศ

3) ปราชญ์เกษตรดีเด่น

ก. เป็นเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญ และสร้างสรรค์พัฒนาผลงานการเกษตร นวัตกรรมเกษตร และเทคโนโลยีการเกษตร ในสาขาพืช สัตว์ ประมง อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างยิ่งเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ

ข. นำผลงาน นวัตกรรม และเทคโนโลยีการเกษตร ไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผล จนเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ

4) ปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย

ก. เป็นผู้นำชุมชนและเครือข่ายที่มีผลงานสร้างสรรค์ พัฒนาสังคมการเกษตร ทั้งระดับสังคมและเครือข่ายเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ

ข. นำไปเผยแพร่ สื่อสาร ขยายผล จนเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อภาคการเกษตรไทยอย่างโดดเด่นระดับประเทศ

2. ¹ การดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

2.1 ให้ประธานกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในแต่ละจังหวัด

2.2 ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการคัดเลือกปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยพิจารณาจากข้อมูลการลงตรงเยี่ยมพื้นที่ รวมทั้งข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหา และหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ที่คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดเสนอชื่อมาทุกจังหวัด ตามข้อ 2.1 แล้วสรรหาให้เหลือเพียงสาขาละ 3 คน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

2.3 ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยพิจารณาจากบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ตามข้อ 2.2 สาขาละ 1 คน รวม 4 คน ต่อ 1 ปี”

¹ ข้อ 2 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

3.² กระบวนการสรรหา

3.1 ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ทางสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ และสื่ออื่นๆ พร้อมทั้งแจกจ่ายให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเขตพื้นที่ของตนเอง ทั้งนี้ให้ดำเนินการก่อนการสรรหาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เดือน

3.2 การได้มาซึ่งบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา มีวิธีดังต่อไปนี้

1) คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประกาศสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเป็นการทั่วไป โดยให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาสามารถยื่นแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง

2) คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถพิจารณาเสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีผลงานโดดเด่น สมควรเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยให้จัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ

3) ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรอิสระ หน่วยงานอื่นของรัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน สามารถพิจารณาเสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีผลงานโดดเด่น สมควรเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยให้จัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ และจัดส่งข้อมูลให้กับ คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ในท้องที่ที่บุคคลผู้นั้นมีภูมิลำเนาอยู่

3.3 ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาตรวจสอบประวัติและผลงานของบุคคลผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยคัดเลือกให้เหลือสาขาละ 1 คน แล้วจัดส่งรายชื่อพร้อมทั้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

3.4 ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จัดส่งตามข้อ 3.3 รวมทั้งให้ทำการตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ในพื้นที่ของผู้ที่รับการสรรหาประกอบด้วย โดยให้คัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 3.3 แต่ละสาขาไว้สาขาละไม่เกิน 3 คน พร้อมทั้งจัดทำวิทัศน์แสดงประวัติ

² ข้อ 3 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

และผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

3.5 ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามข้อ 3.4 ให้เหลือสาขาละ 1 คน แล้วประกาศแต่งตั้งเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินต่อไป

3.6 การสรรหา ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด

4.³ หลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

4.1 สาขาปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย มีหลักเกณฑ์การพิจารณาแบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นผู้สร้างสรรค์องค์ความรู้ และมีคุณูปการด้านการเกษตร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งสัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

4.2 สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหาแบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างได้ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งสัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน

³ ข้อ 4 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

4.3 สาขาปราชญ์เกษตรดีเด่น มีหลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหาแบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นเกษตรกรผู้เชี่ยวชาญ และสร้างสรรค์ผลงานด้านการเกษตร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้าง ประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ สร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

4.4 สาขาปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย หลักเกณฑ์การพิจารณาสรรหา แบ่งออกเป็น 3 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

พิจารณาจากข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เป็นผู้นำชุมชนและเครือข่าย ที่มีผลงานสร้างสรรค์พัฒนาสังคมการเกษตร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ

หมวดที่ 2 ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

พิจารณาจากผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ สามารถสร้าง ประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ สร้างสรรค์ผลงาน

หมวดที่ 3 การขยายผลงาน

พิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดผลงาน การสร้างเครือข่าย และการยอมรับผลงานในระดับประเทศ

ในการพิจารณาของคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด โดยการพิจารณาคัดเลือกให้ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด

ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้น้ำหนักคะแนนในแต่ละประเด็นตามที่

แบบทำระเบียบนี้ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนคุณลักษณะส่วนบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนรวมในทุกหมวดไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

5. วิธีการเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

เกษตรกรหรือบุคคลที่มีคุณสมบัติ สามารถขอรับแบบข้อมูลบุคคลเพื่อสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามแบบที่กำหนด และยื่นแบบได้ที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดท้องที่ โดยจะต้องมีหลักฐานประกอบ ดังนี้

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
2. หลักฐานแสดงถึงเกียรติยศแห่งความดีที่ได้รับ เช่น ประกาศนียบัตร เป็นต้น
3. แผนผังที่อยู่อาศัย
4. แผนผังแปลงกิจกรรม
5. ภาพถ่ายกิจกรรม
6. ประวัติของบุตร-ธิดา โดยสังเขป
7. เอกสารหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

6.⁴ สิทธิประโยชน์ของปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

6.1 เข้ารับพระราชทานโล่ หรือเหรียญเชิดชูเกียรติ หรือประกาศนียบัตรในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด

6.2 รางวัล หรือสวัสดิการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2552

นายจรัสธาดา กรรณสูต

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

⁴ ข้อ 6 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552



ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยตามความในข้อ ๙ (๗) และข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสำหรับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ และข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๒. การดำเนินการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

๒.๑ ให้ประธานกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในแต่ละจังหวัด สาขาละ ๑ คน

๒.๒ ให้ประธานกรรมการฯ แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขต ที่มีผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานคณะทำงาน ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินที่คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครในเขตเสนอรายชื่อตามข้อ ๒.๑ ให้เหลือสาขาละไม่เกิน ๒ คน รวมเขตละไม่เกิน ๘ คน ในแต่ละเขตเพื่อนำเสนอคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

๒.๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ดำเนินการคัดเลือกปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยพิจารณาจากข้อมูลแวดล้อม รวมทั้งข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาและหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินและการลงตรวจเยี่ยมในพื้นที่ ตามที่คณะทำงานฯ ระดับเขต เสนอชื่อมา ตามข้อ ๒.๒ สรรหาให้เหลือเพียงสาขาละไม่เกิน ๓ คน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา

๒.๔ ให้คณะกรรมการ...

๒.๔ ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเชิญเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินโดยพิจารณาจากบุคคลที่คณะกรรมการสรรหา ได้คัดเลือกตามข้อ ๒.๓ สาขาละ ๑ คน รวม ๔ คน ต่อ ๑ ปี

๓. กระบวนการสรรหา

๓.๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิญเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินทางสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ และสื่ออื่น ๆ พร้อมทั้งแจกจ่ายให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเขตพื้นที่ของตนเอง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการก่อนการสรรหาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

๓.๒ การได้มาซึ่งบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา มีวิธีดังต่อไปนี้

๑) คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประกาศสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเชิญเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเป็นการทั่วไป โดยให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหาสามารถยื่นแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ ได้ด้วยตัวเอง

๒) คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร สามารถพิจารณาเสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีผลงานโดดเด่น สมควรเชิญเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยให้จัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ

๓) ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรอิสระ หน่วยงานอื่นของรัฐ มูลนิธิ และหน่วยงานภาคเอกชน สามารถพิจารณาเสนอชื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีผลงานโดดเด่น สมควรเชิญเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยให้จัดทำแบบบันทึกข้อมูลบุคคลเสนอเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินสาขาต่าง ๆ ส่งให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓.๓ ให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร พิจารณาตรวจสอบประวัติและผลงานของบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินโดยคัดเลือกให้เหลือสาขาละ ๑ คน แล้วจัดส่งรายชื่อพร้อมทั้งผลการพิจารณาให้กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อส่งให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขตพิจารณา

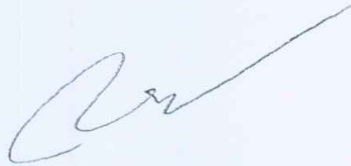
๓.๔ ให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขตพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จัดส่งให้ตามข้อ ๓.๓ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๓.๓ สาขาละไม่เกิน ๒ คน เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อพิจารณา

๓.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขต จัดส่งให้ตามข้อ ๓.๔ รวมทั้งให้ทำการตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ในพื้นที่ของผู้ที่รับการสรรหา โดยให้คัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละสาขาไว้สาขาละไม่เกิน ๓ คน พร้อมทั้งจัดทำวีดิทัศน์แสดงประวัติและผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อพิจารณา

๓.๖ ให้คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ตามข้อ ๓.๕ ให้เหลือสาขาละ ๑ คน แล้วประกาศแต่งตั้งเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินต่อไป

๓.๗ การสรรหาให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินตามที่คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชวลิต ชูขจร)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

๑. สาขาปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล			๓๐ คะแนน
๑. เป็นผู้สร้างสรรค์องค์ความรู้และมีคุณูปการด้านการเกษตร	๑. เป็นบุคคลที่มีคุณูปการต่อภาคเกษตรมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับเฉพาะพื้นที่หรือกลุ่มอาชีพ ๒. เป็นบุคคลที่มีคุณูปการต่อภาคเกษตรมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับในระดับประเทศ ๓. เป็นบุคคลที่มีคุณูปการต่อภาคเกษตรมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และขยายไปสู่ระดับนานาชาติ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การประพาดดินเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม	๑. ขยันหมั่นเพียร ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นตัวอย่างของการพึ่งพาตนเอง ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีของสมาชิกในครอบครัว ผู้คนในระดับชุมชนและประเทศ ๓. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีมารยาทและรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๔. ปฏิบัติตนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย ๕. เป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์	- ผ่านเกณฑ์ ๑ ข้อ ได้ ๑ - ๒ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๒ ข้อ ได้ ๓ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๔ ข้อ ได้ ๗ - ๘ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ	๑. มีนิสัยเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ๒. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา ๓. เป็นผู้ผลักดันทำให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม	- ผ่านเกณฑ์ ๑ ข้อ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๒ ข้อ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนักคะแนน
๒.ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์			๔๐ คะแนน
๑. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ	๑. ได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณในระดับประเทศและหรือในระดับนานาชาติ ๒. ผลงานได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ อย่างกว้างขวางในระดับประเทศ และหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานในระดับชาติ ๓. ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตร	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. ประโยชน์ของผลงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร	๑. ผลงานก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการผลิตภาคการเกษตรในระดับชุมชนท้องถิ่นนำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ๒. ผลงานก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการผลิตด้านการเกษตรที่มีผลต่อการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมและทั่วถึง ๓. ผลงานก่อให้เกิดการขยายตัวของการผลิตทางการเกษตรส่งผลต่อการสร้างรายได้นำเข้าและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนักคะแนน
๓. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไข้ปัญหา	๑. สามารถแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับเกษตรกรได้ในเฉพาะปัญหาและเฉพาะพื้นที่ ๒. ได้รับการจำลองรูปแบบและผลงานเพื่อนำไปใช้แก้ไข้ปัญหาในหลากหลายพื้นที่ ๓. สามารถพัฒนาเป็นเทคนิคที่ให้ใช้กับปัญหาและสถานการณ์ที่หลากหลายและใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๔. สัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน	๑. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของตนเอง ๒. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม	อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๒ - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้ ๗ - ๘ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การขยายผลงาน			๓๐ คะแนน
๑. การถ่ายทอดผลงาน	๑. มีตัวอย่างความสำเร็จในการนำผลงานไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่เกษตรกร ๒. มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้แพร่หลาย ๓. มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่อที่หลากหลายและต่อเนื่อง	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การสร้างเครือข่าย	๑. มีทีมงานเครือข่ายในระดับชุมชนและท้องถิ่น ๒. มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างชุมชนท้องถิ่นและระหว่างภูมิภาค ๓. มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนากระจายไปอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. การยอมรับผลงานในระดับประเทศ	๑. ผลงานได้รับการยอมรับมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วประเทศ ๒. ผลงานได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับชาติ ๓. ผลงานได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

๒. สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล			๓๐ คะแนน
๑. เป็นเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างได้ และเป็นแบบอย่างได้	๑. เป็นเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างได้ เป็นเวลา ๕ ปี ๒. เป็นเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างได้ มากกว่า ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๓. เป็นเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม	๑. ขยันหมั่นเพียร ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นตัวอย่างของการพึ่งพาตนเอง ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีของสมาชิกในครอบครัว ผู้คนในระดับชุมชนและประเทศ ๓. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีมารยาทและรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๔. ปฏิบัติตนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย ๕. เป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์	- ผ่านเกณฑ์ ๑ ข้อ ได้ ๑ - ๒ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๒ ข้อ ได้ ๓ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๔ ข้อ ได้ ๗ - ๘ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ	๑. มีนิสัยเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ๒. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา ๓. เป็นผู้ผลักดันทำให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนักคะแนน
๒.ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์			๔๐ คะแนน
๑. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ	๑. ได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณในระดับประเทศและหรือในระดับนานาชาติ ๒. ผลงานได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ อย่างกว้างขวางในระดับประเทศ และหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานในระดับชาติ ๓. ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตร	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. ประโยชน์ของผลงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร	๑. ก่อให้เกิดแนวคิดและหลักการในการดำรงชีวิตของครอบครัวและชุมชน โดยเน้นความสุขเป็นเป้าหมายหลัก ๒. สร้างองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพการเกษตรที่มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองและพึ่งพาปัจจัยการผลิตที่มีในชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๓. ส่งผลต่อการลดรายจ่ายปลดหนี้สิน สร้างอาหารเพื่อการบริโภค สร้างรายได้และภูมิคุ้มกันทั้งในระดับครอบครัว ชุมชนท้องถิ่นและประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์ในการแก้ไข ปัญหา	๑. สามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นกับ เกษตรกรได้ในเฉพาะปัญหาและเฉพาะ พื้นที่ ๒. ได้รับการจำลองรูปแบบและผลงาน เพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหในหลากหลาย พื้นที่ ๓. สามารถพัฒนาเป็นเทคนิคที่ใช้กับ ปัญหาและสถานการณ์ที่หลากหลายและใช้ ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางทั้งใน ระดับประเทศและสากล	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๔ สัดส่วนในการสร้างสรรค์ ผลงาน	๑. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ของตนเอง ๒. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ ของกลุ่ม	อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๒ - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๗๐ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ได้ ๗ - ๘ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การขยายผลงาน			๓๐ คะแนน
๑. การถ่ายทอดผลงาน	๑. มีตัวอย่างความสำเร็จในการนำผลงานไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่เกษตรกร ๒. มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้แพร่หลาย ๓. มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่อที่หลากหลายและต่อเนื่อง	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การสร้างเครือข่าย	๑. มีทีมงานพัฒนาในระดับชุมชนและท้องถิ่น ๒. มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างชุมชนท้องถิ่นและระหว่างภูมิภาค ๓. มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนากระจายไปอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. การยอมรับผลงานในระดับประเทศ	๑. ผลงานได้รับการยอมรับมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วประเทศ ๒. ผลงานได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับชาติ ๓. ผลงานได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

๓. สาขาปราชญ์เกษตรดีเด่น

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๑.คุณลักษณะส่วนบุคคล			๓๐ คะแนน
๑. เป็นเกษตรกรผู้เชี่ยวชาญและสร้างสรรค์ผลงานด้านการเกษตร	๑. เป็นเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญและได้สร้างสรรค์ผลงานด้านการเกษตรด้านใดด้านหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาระดับประเทศ ๒. เป็นเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญและได้สร้างสรรค์ผลงาน และนวัตกรรมด้านการเกษตรด้านใดด้านหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาระดับประเทศ ๓. เป็นเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญและได้สร้างสรรค์ผลงาน และนวัตกรรมด้านการเกษตรในหลายด้านซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาระดับประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม	๑. ขยันหมั่นเพียร ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นตัวอย่างของการพึ่งพาตนเอง ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีของสมาชิกในครอบครัว ผู้คนในระดับชุมชนและประเทศ ๓. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีมารยาทและรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๔. ปฏิบัติตนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย ๕. เป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์	- ผ่านเกณฑ์ ๑ ข้อ ได้ ๑ - ๒ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๒ ข้อ ได้ ๓ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๔ ข้อ ได้ ๗ - ๘ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ	๑. มีนิสัยเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ๒. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา ๓. เป็นผู้ผลักดันทำให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนักคะแนน
๒.ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์			๔๐ คะแนน
๑. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับ	๑. ได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณในระดับประเทศและหรือในระดับนานาชาติ ๒. ผลงานได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ อย่างกว้างขวางในระดับประเทศ และหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานในระดับชาติ ๓. ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตร	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. ประโยชน์ของผลงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร	๑. สร้างรายได้ ลดรายจ่าย พัฒนาชีวิต และความเป็นอยู่ของเกษตรกรในระดับท้องถิ่น ๒. ทำให้เกิดการเพิ่มผลผลิต สร้างมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าก่อให้เกิดความเข้มแข็งยั่งยืนต่อภาคการผลิตในระดับภูมิภาค ๓. ทำให้เกิดการขยายการผลิตเพิ่มการส่งออกและสร้างความร่วมมือระหว่างภูมิภาค ส่งผลให้ยกระดับรายได้มวลรวมของประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์ในการแก้ไข ปัญหา	๑. สามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นกับเกษตรกรได้ในเฉพาะปัญหาและเฉพาะพื้นที่ ๒. ได้รับการจำลองรูปแบบและผลงานเพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหในหลากหลายพื้นที่ ๓. สามารถพัฒนาเป็นเทคนิคที่ใช้ให้กับปัญหาและสถานการณ์ที่หลากหลายและใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๔. สัดส่วนในการสร้างสรรค์ ผลงาน	๑. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของตนเอง ๒. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม	อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๒ - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้ ๗ - ๘ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การขยายผลงาน			๓๐ คะแนน
๑. การถ่ายทอดผลงาน	๑. มีตัวอย่างความสำเร็จในการนำผลงานไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่เกษตรกร ๒. มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้แพร่หลาย ๓. มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่อที่หลากหลายและต่อเนื่อง	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การสร้างเครือข่าย	๑. มีทีมงานพัฒนาการผลิตในระดับชุมชนและท้องถิ่น ๒. มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาการผลิตเชื่อมโยงระหว่างชุมชนท้องถิ่นและระหว่างภูมิภาค ๓. มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนาการผลิตกระจายไปอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. การยอมรับผลงานในระดับประเทศ	๑. ผลงานได้รับการยอมรับมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วประเทศ ๒. ผลงานได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับชาติ ๓. ผลงานได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

๔. สาขาปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนักคะแนน
๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล			๓๐ คะแนน
๑. เป็นผู้นำชุมชนและเครือข่ายที่มีผลงานสร้างสรรค์พัฒนาสังคมการเกษตร	๑. เป็นผู้นำที่สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชนและเครือข่ายได้อย่างกว้างขวาง ๒. เป็นผู้นำที่สามารถสร้างสรรค์กิจกรรมของชุมชนและเครือข่ายที่สอดคล้องกับศักยภาพและความต้องการของสมาชิกอย่างแท้จริง ๓. เป็นผู้นำที่สามารถสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก ชุมชน และเครือข่าย	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับความยอมรับจากสังคม	๑. ขยันหมั่นเพียร ใช้เวลาวางให้เกิดประโยชน์ เป็นตัวอย่างของการพึ่งพาตนเอง ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีของสมาชิกในครอบครัว ผู้คนในระดับชุมชนและประเทศ ๓. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีมารยาทและรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๔. ปฏิบัติตนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย ๕. เป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์	- ผ่านเกณฑ์ ๑ ข้อ ได้ ๑ - ๒ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๒ ข้อ ได้ ๓ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๔ ข้อ ได้ ๗ - ๘ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. มีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ	๑. มีนิสัยเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ๒. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา ๓. เป็นผู้ผลักดันทำให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานอย่างเป็นรูปธรรม	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนักคะแนน
๒. ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์			๔๐ คะแนน
๑. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ	๑. ได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณในระดับประเทศและหรือในระดับนานาชาติ ๒. ผลงานได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ อย่างกว้างขวางในระดับประเทศ และหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานทั้งในระดับชาติ ๓. ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตร	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. ประโยชน์ของผลงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคการเกษตร	๑. ผลงานสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรให้ดีขึ้น ๒. ผลงานสามารถก่อให้เกิดความร่วมมือและความเข้มแข็งในชุมชนและเครือข่าย ๓. ผลงานทำให้เกิดการออรวมรวมทั้งการสร้างและกระจายรายได้อย่างเป็นธรรมในสังคม	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์ในการแก้ไข ปัญหา	๑. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับเกษตรกรได้ในเฉพาะปัญหาและเฉพาะพื้นที่ ๒. ได้รับการจำลองรูปแบบและผลงานเพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหาในหลากหลายพื้นที่ ๓. สามารถพัฒนาเป็นเทคนิคที่ใช้ให้กับปัญหาและสถานการณ์ที่หลากหลายและใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๔. ส่วนในการสร้างสรรค์ ผลงาน	๑. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของตนเอง ๒. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม	อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๙ - ๑๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ข้อ ๒ - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐ ได้ ๕ - ๖ คะแนน - มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้ ๗ - ๘ คะแนน	๑๐ คะแนน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
๓. การขยายผลงาน			๓๐ คะแนน
๑. การถ่ายทอดผลงาน	๑. มีตัวอย่างความสำเร็จในการนำผลงานไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่เกษตรกร ๒. มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างแพร่หลาย ๓. มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่อที่หลากหลายและต่อเนื่อง	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๒. การสร้างเครือข่าย	๑. มีทีมงานพัฒนาในระดับชุมชนและท้องถิ่น ๒. มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเชื่อมโยงระหว่างชุมชนท้องถิ่นและระหว่างภูมิภาค ๓. มีกลุ่มองค์กรและสาขาเครือข่ายการพัฒนาชุมชนกระจายอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. การยอมรับผลงานในระดับประเทศ	๑. ผลงานได้รับการยอมรับมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วประเทศ ๒. ผลงานได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับชาติ ๓. ผลงานได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ	- ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑ ได้ ๒ - ๔ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒ ได้ ๕ - ๗ คะแนน - ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๓ ได้ ๘ - ๑๐ คะแนน	๑๐ คะแนน

แบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
สาขา ปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย

- ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยคณะทำงาน
☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์กรอิสระหรือหน่วยงานเอกชน
☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

๑. ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

๑.๑ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน _____ อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
ระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย
จำนวนบุตร-ธิดา (รวม).....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
บ้านเลขที่.....บ้าน.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... E-mail

๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับประเภททางการเกษตรที่ดำเนินงาน

๑.๒.๑) ประสบการณ์ในการทำงานภาคเกษตร ปี

๑.๒.๒) กิจกรรมการเกษตรที่ดำเนินงาน.....
.....
.....

๑.๒.๓) รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
.....

๑.๒.๔) จำนวนเนื้อที่ที่ใช้ในการประกอบเกษตรกรรม เนื้อที่.....ไร่.....งาน

๑.๒.๕) ใช้แรงงานจาก.....
.....
.....

๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจภายในครัวเรือน

๑.๓.๑) รายได้.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๒) รายจ่าย.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๓) ภาระหนี้สิน ☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....บาท

๑.๔ เป็นผู้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นระยะเวลา.....ปี

๑.๔.๑) ความพอประมาณ

.....
.....
.....

๑.๔.๒) ความมีเหตุผล

.....
.....
.....

๑.๔.๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

.....
.....
.....

๑.๔.๔) ความรอบรู้

.....
.....
.....

๑.๔.๕) ความมีคุณธรรมตามหลักศาสนา

.....
.....
.....

๑.๔.๖) ผลที่ได้รับจากการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

.....
.....
.....

๑.๕ ท่านได้สร้างสรรค์องค์ความรู้ ประสบการณ์ ผลงานภาคการเกษตรที่มีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย
อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๑.๖ ท่านได้สร้างสรรค์องค์ความรู้และมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรจนมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับ
ในระดับใด อย่างไร

☐ เฉพาะพื้นที่หรือกลุ่มอาชีพ ☐ ระดับประเทศ ☐ ขยายไปสู่ระดับนานาชาติ

.....
.....
.....

๑.๗ ท่านได้ประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างไรบ้าง**

๑.๗.๑) ความขยันหมั่นเพียร การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

.....
.....

๑.๗.๒) การเป็นแบบอย่างที่ดี

.....
.....

๑.๗.๓) การมีระเบียบวินัย เคารพต่อกฎหมาย

.....
.....

๑.๗.๔) การปฏิบัติตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย

.....
.....

๑.๗.๕) การเป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์

.....
.....

๑.๘ การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ**

๑.๘.๑) การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

.....
.....

๑.๘.๒ การยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา

.....

.....

๑.๘.๓ การผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม

.....

.....

** ทำเอกสารประกอบหมายเลข ๑

๒. ข้อมูลผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

๒.๑ องค์ความรู้ หรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับมีอะไรบ้าง

.....

.....

๒.๑.๑) ผลงานของท่านเคยได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับในระดับประเทศ ☐ เคย ได้รับในระดับนานาชาติ

รางวัล หรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ.....

.....

๒.๑.๒) ผลงานของท่านเคยได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศ

☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่.....

สื่อที่เผยแพร่ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☐ หนังสือพิมพ์ | ☐ บทความ/วารสาร |
| ☐ โทรทัศน์/วิทยุทัศน์ | ☐ งานวิจัย |
| ☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว | ☐ นิทรรศการ |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

๒.๑.๓) ท่านเคยได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย ในระดับประเทศ

☐ เคย ในระดับนานาชาติ

๒.๑.๔) ท่านได้ร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตรหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย

รายชื่อคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กร.....

๒.๒ ผลงานของท่านได้สร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคเกษตรอย่างไรบ้าง

๒.๒.๑) ผลงานก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการผลิตภาคการเกษตรในระดับชุมชนท้องถิ่นและนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างไรบ้าง

๒.๒.๒) ผลงานก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการผลิตด้านการเกษตรที่มีผลต่อการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมและทั่วถึงอย่างไรบ้าง

๒.๒.๓) ผลงานก่อให้เกิดการขยายตัวของการผลิตทางการเกษตรส่งผลต่อการสร้างรายได้นำเข้าและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างไรบ้าง

๒.๓ ผลงานของท่านได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาอย่างไรบ้าง

☐ แก้ไขปัญหาได้เฉพาะพื้นที่

☐ แก้ไขปัญหาได้ในหลากหลายพื้นที่

☐ แก้ไขปัญหาได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล

ระบุผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา

๒.๔ สัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน

- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเอง
- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม ***
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*** จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๒

๓. การขยายผลงาน

๓.๑ ท่านมีความสามารถในการถ่ายทอดผลงานหรือองค์ความรู้ อย่างไรบ้าง

๓.๑.๑) ผลงานของท่านนำไปเป็นตัวอย่างความสำเร็จและแบบอย่างแก่เกษตรกรอย่างไรบ้าง

๓.๑.๒) มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างไรบ้าง

๓.๑.๓) มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่ออะไรบ้าง (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☐ หนังสือพิมพ์ | ☐ บทความ/วารสาร |
| ☐ โทรทัศน์/วิทยุ | ☐ งานวิจัย |
| ☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว | ☐ นิทรรศการ |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

๓.๑.๔) มีการถ่ายทอดผลงานอย่างต่อเนื่องได้อย่างไรบ้าง

๓.๒ ท่านมีเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้อย่างไรบ้าง

- ☐ มีทีมงานเครือข่ายในระดับชุมชนและท้องถิ่น
- ☐ มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างชุมชน ท้องถิ่น และระหว่างภูมิภาค
- ☐ มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนากระจายไปอย่างกว้างขวาง

วิธีการสร้างเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้

.....

.....

.....

๓.๓ การยอมรับผลงานในระดับประเทศ

๓.๓.๑) ผลงานของท่านได้รับการยอมรับ และมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วทั้งประเทศอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๓.๓.๒) ผลงานของท่านได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับประเทศอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๓.๓.๓) ผลงานของท่านได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

ลงชื่อ)..... ผู้ได้รับการสรรหา/
(.....) ประธานคณะทำงาน/
หัวหน้าหน่วยงาน
องค์กรต่างๆ

ในกรณีที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินโดยคณะทำงาน
หรือหน่วยงานต่าง ๆ ขอให้บุคคลที่ได้รับเสนอชื่อได้ลงนามรับทราบไว้ด้วย

ข้าพเจ้า..... ได้รับทราบการเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้ารับ
การสรรหาเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินแล้ว

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หลักฐานแสดงถึงเกียรติยศแห่งความดีที่ได้รับ เช่น สำเนา
ประกาศนียบัตร แผนผังที่อยู่อาศัย แผนผังแปลงกิจกรรม ภาพถ่ายกิจกรรม ประวัติของบุตร-ธิดา โดยสังเขป และ
เอกสารหรือหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

แบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้รับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
สาขา ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

- ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยคณะทำงาน
☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การอิสระหรือหน่วยงานเอกชน
☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

๑. ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

๑.๑ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
ระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย
จำนวนบุตร-ธิดา (รวม).....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
บ้านเลขที่.....บ้าน..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... E-mail

๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับประเภททางการเกษตรที่ดำเนินงาน

- ๑.๒.๑) ประสบการณ์ในการทำงานภาคเกษตร ปี
๑.๒.๒) กิจกรรมการเกษตรที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
๑.๒.๓) รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
.....
.....
๑.๒.๔) จำนวนเนื้อที่ที่ใช้ในการประกอบเกษตรกรรม เนื้อที่.....ไร่.....งาน
๑.๒.๕) ใช้แรงงานจาก.....
.....
.....

๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจภายในครัวเรือน

๑.๓.๑) รายได้.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๒) รายจ่าย.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๓) ภาระหนี้สิน ☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....บาท

๑.๔ เป็นผู้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นระยะเวลา.....ปี และสามารถเป็นแบบอย่างแก่
ผู้อื่นได้.....ปี

๑.๔.๑) ความพอประมาณ

.....
.....
.....

๑.๔.๒) ความมีเหตุผล

.....
.....
.....

๑.๔.๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

.....
.....
.....

๑.๔.๔) ความรอบรู้

.....
.....
.....

๑.๔.๕) ความมีคุณธรรมตามหลักศาสนา

.....
.....
.....

๑.๔.๖) ผลที่ได้รับจากการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

.....
.....
.....

๑.๕ เป็นผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างได้อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๑.๖ ท่านได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างไรบ้าง **

๑.๖.๑) ความซื่อสัตย์สุจริต การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

.....

.....

๑.๖.๒) การเป็นแบบอย่างที่ดี

.....

.....

๑.๖.๓) การมีระเบียบวินัย เคารพต่อกฎหมาย

.....

.....

๑.๖.๔) การปฏิบัติตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย

.....

.....

๑.๖.๕) การเป็นผู้รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์

.....

.....

๑.๗ การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ**

๑.๗.๑) การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

.....

.....

๑.๗. ๒ การยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา

.....

.....

๑.๗.๓ การผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม

.....

.....

** จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๑

๒. ข้อมูลผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

๒.๑ ผลงานที่เกิดจากภูมิปัญญา สร้างสรรค์และพัฒนาเป็นต้นแบบรูปธรรมการใช้เศรษฐกิจพอเพียง
ภาคการเกษตร เป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับมีอะไรบ้าง

.....
.....
.....

๒.๑.๑) ผลงานของท่านเคยได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับในระดับประเทศ ☐ เคย ได้รับในระดับนานาชาติ

รางวัล หรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ.....
.....

๒.๑.๒) ผลงานของท่านเคยได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรือไม่

☐ ไม่เคย
☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศ
☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่.....
.....

สื่อที่เผยแพร่ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ หนังสือพิมพ์	☐ บทความ/วารสาร
☐ โทรทัศน์/วิทยุทัศน์	☐ งานวิจัย
☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว	☐ นิตยสาร
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)	

๒.๑.๓) ท่านเคยได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานหรือไม่

☐ ไม่เคย
☐ เคย ในระดับประเทศ
☐ เคย ในระดับนานาชาติ

๒.๑.๔) ท่านได้ร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดัน
ขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตรหรือไม่

☐ ไม่เคย
☐ เคย

รายชื่อคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กร.....
.....
.....

๒.๒ ผลงานของท่านได้สร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคเกษตรอย่างไรบ้าง

๒.๒.๑) ผลงานของท่านทำให้เกิดแนวคิดและหลักการในการดำรงชีวิตของครอบครัวและชุมชนโดยเน้นความสุขเป็นเป้าหมายหลักได้อย่างไรบ้าง

๒.๒.๒) ผลงานของท่านได้สร้างองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพการเกษตรที่มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองและพึ่งพาปัจจัยการผลิตที่มีในชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนได้อย่างไรบ้าง

๒.๒.๓) ผลงานของท่านส่งผลต่อการลดรายจ่าย ปลอดภัย สร้างอาหารเพื่อการบริโภค สร้างรายได้ และภูมิคุ้มกันทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ ได้อย่างไรบ้าง

๒.๓) ผลงานของท่านได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาอย่างไรบ้าง

- ☐ แก้ไขปัญหาได้เฉพาะพื้นที่
- ☐ แก้ไขปัญหาได้ในหลากหลายพื้นที่
- ☐ แก้ไขปัญหาได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล

ระบุผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา

๒.๔) สัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน

- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเอง
- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. การขยายผลงาน

๓.๑ ท่านมีความสามารถในการถ่ายทอดผลงานหรือองค์ความรู้ อย่างไรบ้าง

๓.๑.๑) ผลงานของท่านนำไปเป็นตัวอย่างความสำเร็จและแบบอย่างแก่เกษตรกรอย่างไรบ้าง

๓.๑.๒) มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างไรบ้าง

๓.๑.๓) มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่ออะไรบ้าง (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐

หนังสือพิมพ์

☐

บทความ/วารสาร

☐

โทรทัศน์/วิทยุทัศน์

☐

งานวิจัย

☐

วิทยุ/หอกระจายข่าว

☐

นิทรรศการ

☐

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๓.๑.๔) มีการถ่ายทอดผลงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่ อย่างไรบ้าง

๓.๒ ท่านมีเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้หรือไม่ อย่างไรบ้าง

☐

มีทีมงานเครือข่ายพัฒนาชุมชนในระดับชุมชนและท้องถิ่น

☐

มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างชุมชน ท้องถิ่น และระหว่างภูมิภาค

☐

มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนาระบายไปอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ

วิธีการสร้างเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้

๓.๓ การยอมรับผลงานในระดับประเทศ

๓.๓.๑) ผลงานของท่านได้รับการยอมรับ และมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วทั้งประเทศอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๓.๓.๒) ผลงานของท่านได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับประเทศอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๓.๓.๓) ผลงานของท่านได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา/
(.....) ประธานคณะทำงาน/
หัวหน้าหน่วยงาน
องค์กรต่างๆ

ในกรณีที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินโดยคณะทำงานหรือหน่วยงานต่าง ๆ ขอให้บุคคลที่ได้รับเสนอชื่อได้ลงนามไว้ด้วย

ข้าพเจ้า..... ได้รับทราบการเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินแล้ว

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา
(.....)
...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หลักฐานแสดงถึงเกียรติยศแห่งความดีที่ได้รับ เช่น สำเนาประกาศนียบัตร แผนผังที่อยู่อาศัย แผนผังแปลงกิจกรรม ภาพถ่ายกิจกรรม ประวัติของบุตร-ธิดา โดยสังเขป และเอกสารหรือหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

แบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

สาขา ปราชญ์เกษตรดีเด่น

- ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยคณะทำงาน
☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การอิสระหรือหน่วยงานเอกชน
☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

๑. ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

๑.๑ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
ระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย
จำนวนบุตร-ธิดา (รวม).....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
บ้านเลขที่.....บ้าน.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... E-mail

๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับประเภททางการเกษตรที่ดำเนินงาน

- ๑.๒.๑) ประสบการณ์ในการทำงานภาคเกษตร ปี
๑.๒.๒) กิจกรรมการเกษตรที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
๑.๒.๓) รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
.....
๑.๒.๔) จำนวนเนื้อที่ที่ใช้ในการประกอบเกษตรกรรม เนื้อที่.....ไร่งาน
๑.๒.๕) ใช้แรงงานจาก.....
.....
.....

๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจภายในครัวเรือน

๑.๓.๑) รายได้.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๒) รายจ่าย.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๓) ภาระหนี้สิน ☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....บาท

๑.๔ เป็นผู้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นระยะเวลา.....ปี

๑.๔.๑) ความพอประมาณ

.....

.....

.....

๑.๔.๒) ความมีเหตุผล

.....

.....

.....

๑.๔.๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

.....

.....

.....

๑.๔.๔) ความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

.....

.....

.....

๑.๔.๕) ความมีคุณธรรมตามหลักศาสนา

.....

.....

.....

๑.๔.๖) ผลที่ได้รับจากการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

.....

.....

.....

๑.๕ เป็นเกษตรกรที่มีความเชี่ยวชาญและสร้างสรรค์ผลงานด้านการเกษตรอะไรบ้าง จนได้รับการยอมรับในระดับประเทศ

.....

.....

.....

๑.๖ ท่านได้ประพัตินเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างไรบ้าง **

๑.๖.๑) ความขยันหมั่นเพียร การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

.....

.....

๑.๖.๒) การเป็นแบบอย่างที่ดี

.....

.....

๑.๖.๓) การมีระเบียบวินัย เคารพต่อกฎหมาย

.....

.....

๑.๖.๔) การปฏิบัติตนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย

.....

.....

๑.๖.๕) การเป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์

.....

.....

๑.๗ การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ**

๑.๗.๑) การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

.....

.....

๑.๗.๒) การยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา

.....

.....

๑.๗.๓) การผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม

.....

.....

** จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๑

๒. ข้อมูลผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

๒.๑ ผลงานที่เกิดจากภูมิปัญญา สร้างสรรค์และพัฒนาเป็นต้นแบบรูปธรรมการใช้เศรษฐกิจพอเพียงภาคการเกษตร เป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับมีอะไรบ้าง

.....

.....

.....

๒.๑.๑) ผลงานของท่านเคยได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับในระดับประเทศ ☐ เคย ได้รับในระดับนานาชาติ

รางวัล หรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ (แนบเอกสารหลักฐานประกอบ).....

.....

๒.๑.๒) ผลงานของท่านเคยได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศ

☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่.....

สื่อที่เผยแพร่ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ หนังสือพิมพ์	☐ บทความ/วารสาร
☐ โทรทัศน์/วิทยุทัศน์	☐ งานวิจัย
☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว	☐ นิตยสาร
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)	

๒.๑.๓) ท่านเคยได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย ในระดับประเทศ

☐ เคย ในระดับนานาชาติ

๒.๑.๔) ท่านได้ร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตรหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย

รายชื่อคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กร.....
.....
.....
.....

๒.๒ ผลงานของท่านได้สร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคเกษตรอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๒.๒.๑) ผลงานก่อให้เกิดรายได้ ลดรายจ่าย พัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรในระดับครัวเรือนและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๒.๒.๒) ผลงานก่อให้เกิดการเพิ่มผลผลิต สร้างมูลค่า และความหลากหลายของสินค้า ก่อให้เกิดความเข้มแข็งยั่งยืนต่อภาคการผลิตในระดับภูมิภาคได้อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๒.๒.๓) ผลงานก่อให้เกิดการขยายการผลิต เพิ่มการส่งออกและสร้างความร่วมมือระหว่างภูมิภาค ส่งผลให้ยกระดับรายได้มวลรวมของประเทศได้อย่างไรบ้าง

.....
.....
.....

๒.๓) ผลงานของท่านได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาอย่างไรบ้าง

☐ แก้ไขปัญหาได้เฉพาะพื้นที่

☐ แก้ไขปัญหาได้ในหลากหลายพื้นที่

☐ แก้ไขปัญหาได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล

ระบุผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหา

.....
.....
.....

๒.๔) สัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน

- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเอง
- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*** จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๒

๓. การขยายผลงาน

๓.๑) ท่านมีความสามารถในการถ่ายทอดผลงานหรือองค์ความรู้ อย่างไรบ้าง

๓.๑.๑) ผลงานของท่านนำไปเป็นตัวอย่างความสำเร็จและแบบอย่างแก่เกษตรกรอย่างไรบ้าง

๓.๑.๒) มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างไรบ้าง

๓.๑.๓) มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่ออะไรบ้าง (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☐ หนังสือพิมพ์ | ☐ บทความ/วารสาร |
| ☐ โทรทัศน์/วิทยุ | ☐ งานวิจัย |
| ☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว | ☐ นิทรรศการ |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

๓.๑.๔) มีการถ่ายทอดผลงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่ อย่างไรบ้าง

๓.๒ ท่านมีเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้หรือไม่ อย่างไรบ้าง

- ☐ มีทีมงานเครือข่ายพัฒนาชุมชนในระดับชุมชนและท้องถิ่น
- ☐ มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างชุมชน ท้องถิ่น และระหว่างภูมิภาค
- ☐ มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนาระบายไปอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ

วิธีการสร้างเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้

.....

.....

.....

๓.๓ การยอมรับผลงานในระดับประเทศ

๓.๓.๑) ผลงานของท่านได้รับการยอมรับ และมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วทั้งประเทศอย่างไรบ้าง

.....

.....

๓.๓.๒) ผลงานของท่านได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับประเทศอย่างไรบ้าง

.....

.....

๓.๓.๓) ผลงานของท่านได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ อย่างไรบ้าง

.....

.....

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา/
(.....) ประธานคณะทำงาน/
หัวหน้าหน่วยงาน
องค์กรต่างๆ

ในกรณีที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินโดยคณะทำงาน
หรือหน่วยงานต่าง ๆ ขอให้บุคคลที่ได้รับเสนอชื่อได้ลงนามไว้ด้วย

ข้าพเจ้า..... ได้รับทราบการเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้ารับ
การสรรหาเพื่อแต่งตั้งเขตชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินแล้ว

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หลักฐานแสดงถึงเกียรติยศแห่งความดีที่ได้รับ เช่น สำเนา
ประกาศนียบัตร แผนผังที่อยู่อาศัย แผนผังแปลงกิจกรรม ภาพถ่ายกิจกรรม ประวัติของบุตร-ธิดา โดยสังเขป และ
เอกสารหรือหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

แบบบันทึกข้อมูลบุคคลผู้รับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
สาขา ปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย

- ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง ☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยคณะทำงาน
☐ ยื่นแบบบันทึกข้อมูลโดยส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การอิสระหรือหน่วยงานเอกชน
☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

๑. ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

๑.๑ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน อายุ..... ปี
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
ระดับการศึกษา..... อาชีพ.....
สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย
จำนวนบุตร-ธิดา (รวม)..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน
บ้านเลขที่..... บ้าน..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... E-mail

๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับประเภททางการเกษตรที่ดำเนินงาน

- ๑.๒.๑ ประสบการณ์ในการทำงานภาคเกษตร ปี
๑.๒.๒ กิจกรรมการเกษตรที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
๑.๒.๓ รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน.....
.....
.....
.....
๑.๒.๔ จำนวนเนื้อที่ที่ใช้ในการประกอบเกษตรกรรม เนื้อที่..... ไร่..... งาน
๑.๒.๕ ใช้แรงงานจาก.....
.....
.....

๑.๓ ภาวะเศรษฐกิจภายในครัวเรือน

๑.๓.๑) รายได้.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๒) รายจ่าย.....บาท/ครัวเรือน/ปี

๑.๓.๓) ภาระหนี้สิน ☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....บาท

๑.๔ เป็นผู้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นระยะเวลา.....ปี

๑.๔.๑) ความพอประมาณ

.....

.....

.....

๑.๔.๒) ความมีเหตุผล

.....

.....

.....

๑.๔.๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

.....

.....

.....

๑.๔.๔) ความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

.....

.....

.....

๑.๔.๕) ความมีคุณธรรมตามหลักศาสนา

.....

.....

.....

๑.๔.๖) ผลที่ได้รับจากการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

.....

.....

.....

๑.๕ ท่านเป็นผู้นำชุมชนและเครือข่ายที่มีผลงานสร้างสรรค์พัฒนาสังคมการเกษตรอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

๑.๕.๑) ท่านเป็นผู้นำที่สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชนและเครือข่ายได้อย่างกว้างขวางอย่างไรบ้าง

.....

.....

๑.๕.๒) ท่านเป็นผู้นำที่สามารถสร้างสรรค์กิจกรรมของชุมชนและเครือข่ายที่สอดคล้องกับศักยภาพและความต้องการของสมาชิกได้อย่างไรบ้าง

.....

.....

๑.๕.๓) ท่านเป็นผู้นำที่สามารถสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชนและเครือข่ายได้อย่างไรบ้าง

.....

.....

๑.๖ ท่านได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างไรบ้าง **

๑.๖.๑) ความซื่อสัตย์สุจริต การใช้เวลาร่วมกันให้เกิดประโยชน์

.....

.....

๑.๖.๒) การเป็นแบบอย่างที่ดี

.....

.....

๑.๖.๓) การมีระเบียบวินัย เคารพต่อกฎหมาย

.....

.....

๑.๖.๔) การปฏิบัติตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย

.....

.....

๑.๖.๕) การเป็นผู้ใฝ่รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์

.....

.....

๑.๗ การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละ**

๑.๗.๑) การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

.....

.....

๑.๗.๒ การยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา

.....

.....

๑.๗.๓ การผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม

.....

.....

** จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๑

๒. ข้อมูลผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

๒.๑ ผลงานที่เกิดจากภูมิปัญญา สร้างสรรค์และพัฒนาเป็นต้นแบบรูปธรรมการใช้เศรษฐกิจพอเพียง
ภาคการเกษตร เป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับมีอะไรบ้าง

.....

.....

๒.๑.๑) ผลงานของท่านเคยได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่เคย ☐ เคย ได้รับในระดับประเทศ ☐ เคย ได้รับในระดับนานาชาติ

รางวัล หรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ (แนบเอกสารหลักฐานประกอบ).....

.....

๒.๑.๒) ผลงานของท่านเคยได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับประเทศ

☐ เคย ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่.....

สื่อที่เผยแพร่ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☐ หนังสือพิมพ์ | ☐ บทความ/วารสาร |
| ☐ โทรทัศน์/วิทยุทัศน์ | ☐ งานวิจัย |
| ☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว | ☐ นิทรรศการ |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

๒.๑.๓) ท่านเคยได้รับเชิญเป็นวิทยากรเพื่อบรรยายและนำเสนอผลงานหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย ในระดับประเทศ
☐ เคย ในระดับนานาชาติ

๒.๑.๔) ท่านได้ร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือแกนนำองค์กรที่มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาภาคการเกษตรหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

รายชื่อคณะกรรมการหรือแกนนำองค์กร.....

๒.๒ ผลงานของท่านได้สร้างประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมภาคเกษตรอย่างไรบ้าง

๒.๒.๑) ผลงานสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรให้ดีขึ้นอย่างไรบ้าง

๒.๒.๒) ผลงานสามารถก่อให้เกิดความร่วมมือและความเข้มแข็งในชุมชนและเครือข่ายอย่างไรบ้าง

๒.๒.๓) ผลงานก่อให้เกิดการออม รวมทั้งการสร้างและกระจายรายได้อย่างเป็นธรรมในสังคมอย่างไรบ้าง

๒.๓) ผลงานของท่านได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาอย่างไรบ้าง

- ☐ แก้ไขปัญหาได้เฉพาะพื้นที่
- ☐ แก้ไขปัญหาได้ในหลากหลายพื้นที่
- ☐ แก้ไขปัญหาได้อย่างกว้างขวางทั้งในระดับประเทศและสากล

ระบุผลงานที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไข้ปัญหา

๒.๔) สัดส่วนในการสร้างสรรค์ผลงาน

- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเอง
- ☐ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐
 - ☐ สัดส่วนผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*** จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๒

๓. การขยายผลงาน

๓.๑ ท่านมีความสามารถในการถ่ายทอดผลงานหรือองค์ความรู้ อย่างไรบ้าง

๓.๑.๑) ผลงานของท่านนำไปเป็นตัวอย่างความสำเร็จและแบบอย่างแก่เกษตรกรอย่างไรบ้าง

๓.๑.๒) มีการรวมกลุ่มเพื่อถ่ายทอดผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างแพร่หลายอย่างไรบ้าง

๓.๑.๓) มีการถ่ายทอดผลงานผ่านสื่ออะไรบ้าง (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| ☐ หนังสือพิมพ์ | ☐ บทความ/วารสาร |
| ☐ โทรทัศน์/วิทยุ | ☐ งานวิจัย |
| ☐ วิทยุ/หอกระจายข่าว | ☐ นิทรรศการ |
| ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

๓.๑.๔) มีการถ่ายทอดผลงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่ อย่างไรบ้าง

๓.๒ ท่านมีเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้หรือไม่ อย่างไรบ้าง

- ☐ มีทีมงานเครือข่ายพัฒนาชุมชนในระดับชุมชนและท้องถิ่น
- ☐ มีกลุ่มเครือข่ายการพัฒนาเชื่อมโยงระหว่างชุมชน ท้องถิ่น และระหว่างภูมิภาค
- ☐ มีกลุ่มองค์กร และสาขาเครือข่ายการพัฒนาระจายไปอย่างกว้างขวางทั่วประเทศ

วิธีการสร้างเครือข่ายในการขยายผลงานหรือองค์ความรู้

๓.๓ การยอมรับผลงานในระดับประเทศ

๓.๓.๑) ผลงานของท่านได้รับการยอมรับ และมีผู้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายทั่วทั้งประเทศอย่างไรบ้าง

๓.๓.๒) ผลงานของท่านได้รับการผลักดันเป็นนโยบายหรือแนวปฏิบัติในระดับประเทศอย่างไรบ้าง

๓.๓.๓) ผลงานของท่านได้รับการเผยแพร่จนมีการจำลองแบบไปใช้ในต่างประเทศ อย่างไรบ้าง

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา/
(.....) ประธานคณะทำงาน/
หัวหน้าหน่วยงาน
องค์กรต่างๆ

ในกรณีที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินโดยคณะทำงาน
หรือหน่วยงานต่าง ๆ ขอให้บุคคลที่ได้รับเสนอชื่อได้ลงนามไว้ด้วย

ข้าพเจ้า..... ได้รับทราบการเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้ารับ
การสรรหาเพื่อแต่งตั้งเชิดชูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินแล้ว

ลงชื่อ)..... ผู้เข้ารับการสรรหา

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หลักฐานแสดงถึงเกียรติยศแห่งความดีที่ได้รับ เช่น สำเนา
ประกาศนียบัตร แพนผังที่อยู่อาศัย แพนผังแปลงกิจกรรม ภาพถ่ายกิจกรรม ประวัติของบุตร-ธิดา โดยสังเขป และ
เอกสารหรือหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

แบบสำรวจความคิดเห็นต่อบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

สาขา

ชื่อผู้เข้ารับการสรรหา.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....

ที่อยู่.....

ความสัมพันธ์กับบุคคลผู้เข้ารับสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน.....

โปรดตอบคำถามดังต่อไปนี้

๑. บุคคลที่เข้ารับสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินได้ประพฤตินั้นเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างไรบ้าง

๑) ความขยันหมั่นเพียร การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

.....

๒) การเป็นแบบอย่างที่ดี

.....

๓) การมีระเบียบวินัย เคารพต่อกฎหมาย

.....

๔) การปฏิบัติตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย

.....

๕) การเป็นผู้รู้และนำความรู้มาปฏิบัติงานจนเกิดประโยชน์

.....

๒. ท่านเห็นว่าบุคคลที่เข้ารับสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินมีคุณธรรม จริยธรรม และความเสียสละอย่างไรบ้าง

๑) การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

.....

๒) การยึดถือและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา

.....
.....

๓) การผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนผลงานเป็นรูปธรรม

.....
.....

ลงชื่อ)..... ผู้ให้ข้อมูล

(.....)

...../...../.....

สัปดาห์การสร้างสรรค์ผลงานของบุคคลผู้เข้ารับการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน
กรณีผลงานเกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่ม

สาขา

๑. ชื่อผู้เข้ารับการสรรหา.....

๒. ชื่อผลงาน.....

๓. สัปดาห์ในการสร้างสรรค์ผลงาน

- ☐ สัปดาห์ผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- ☐ สัปดาห์ผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๐
- ☐ สัปดาห์ผลงานในส่วนที่เป็นผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ผู้ร่วมดำเนินการ จำนวน.....คน

๕. ส่วนของงานที่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงาน)

.....

.....

ขอรับรองว่าสัปดาห์ในผลงานข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการสรรหา ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินงาน
(.....)
...../...../.....

ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินงาน ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินงาน
(.....)
...../...../.....

** - รายละเอียดข้อ ๔ สามารถเพิ่มเติมได้ตามความเป็นจริง

- การรับรองผลงานในกรณีมีผู้เข้าร่วมดำเนินงานมากกว่า ๕ คน ขอลงนามรับรองอย่างน้อย ๓ คน ในกรณีมีผู้ร่วมดำเนินงานน้อยกว่า ๕ คนให้ลงนามรับรองจำนวน ๒ คน ทั้งนี้หากผลงานดังกล่าวมีผู้ร่วมดำเนินงานจำนวน ๒ คน ขอให้ผู้ร่วมดำเนินงานอีก ๑ คน เซ็นรับรอง

ขั้นตอนการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน

โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะการดำเนินงาน										
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
๑. สำนักงานเลขาธิการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทบวงกรมดำเนินการดำเนินงานและจัดทำคู่มือการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงาน	↔										มี.ย.
๒. สำนักงานเลขาธิการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิงดูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พร้อมทั้งแจกจ่ายให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครเพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ของตนเอง โดยให้ดำเนินการก่อนกระบวนการสรรหาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน	↔										
๓. คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครประกาศสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเชิงดูเกียรติเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน		↔									
๔. คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครพิจารณาตรวจสอบประวัติและผลงานของบุคคลที่เข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยคัดเลือกให้เหลือสาขาละ ๑ คน แล้วส่งรายชื่อพร้อมทั้งผลการพิจารณาให้คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขตพิจารณา			↔								
๕. คณะทำงานสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินระดับเขต พิจารณาตรวจสอบประวัติและผลงานบุคคลที่เหมาะสมที่เข้ารับการสรรหาเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน โดยคัดเลือกให้เหลือสาขาละไม่เกิน ๒ คน รวมเขตละไม่เกิน ๘ คน แล้วส่งรายชื่อพร้อมทั้งผลการพิจารณาให้คณะอนุกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินพิจารณา						↔					

ขั้นตอนการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผนการดำเนินงาน													
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๖. คณะอนุกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากรายชื่อและข้อมูลที่ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดินจัดส่งมา รวมทั้งตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ในพื้นที่ของผู้ที่ได้รับการสรรหาสาขาละไม่เกิน ๓ คน พร้อมทั้งจัดทำวีดิทัศน์แสดงผลงานของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดินส่งคณะกรรมการฯ สาขาละไม่เกิน ๒ คน														
๗. คณะกรรมการส่งเสริมปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้เหลือสาขาละ ๑ คน แล้วประกาศแต่งตั้งให้เป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน														
๘. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดทำประวัติและผลงานผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน เพื่อไปจัดทำรูปเล่มประวัติและผลงานสำหรับแจกจ่ายผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และจัดเตรียมความพร้อมแก่ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินในการเข้ารับพระราชทานโล่รางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ														
๙. ปราชญ์เกษตรของแผ่นดินที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิญเกียรติ เข้าร่วมในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ														
๑๐. ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อเชิญเกียรติเข้ารับรางวัลเงินนุเกียรติยศ														

