



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง โครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show)

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีนโยบาย “Thailand ๔.๐” ในการดำเนินการผลักดันให้ส่วนราชการมีความก้าวหน้าและพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้มีแนวทางการประเมินส่วนราชการตาม มาตรา ๔๔ ซึ่งได้กำหนดการประเมินองค์ประกอบที่ ๔ ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการดำเนินการในเรื่อง “นวัตกรรม” โดยการดำเนินการส่งเสริมผลักดันการคิดค้นแนวความคิด และจัดทำนวัตกรรมที่สร้างสรรค์ ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้น และจุดสำคัญในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาระบบการทำงานภายในองค์กรให้สามารถตอบสนอง และเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บุคลากร กล้าคิด กล้าทำ กล้านำองค์กร

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงเห็นสมควรปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความทันสมัย และขจัดความไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการเพื่อสร้างเสริมความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร โดยการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือแนวคิดใหม่ๆ ในการพัฒนากระบวนการ วิธีการทำงานและการให้บริการ อันจะนำไปใช้ในการต่อยอด และพัฒนานวัตกรรมที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ จนสามารถนำไปสู่การตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตลอดจนสามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้เสนอผลงานและความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ในการทำงานที่นำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานและการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมประกวด

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) โดยสามารถจัดส่งผลงานได้ทั้งรูปแบบบุคคลหรือคณะบุคคล (ภายในหน่วยงานเดียวกันหรือข้ามหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคโดยไม่จำกัดจำนวนคน)

๔. เกณฑ์การคัดเลือกและตัดสินผลงาน

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๔.๑ เป็นผลงานที่เป็นแนวความคิดที่ได้นำมาดำเนินการได้จริงในทางปฏิบัติ และเห็นผลเป็นรูปธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยผลงานต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/จังหวัด/นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่สำคัญ	๒๐ คะแนน
- เป็นผลงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด)	๑๐ คะแนน
- เป็นผลงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ /ในระดับจังหวัด (ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเกษตร)	๑๕ คะแนน
- เป็นผลงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลักในระดับหน่วยงานและในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/ระดับจังหวัด (ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเกษตร)	๒๐ คะแนน
๔.๒ เป็นผลงานที่มีหลักการ เทคนิค ทฤษฎีและ/หรือเครื่องมือทางวิชาการรองรับ	๑๐ คะแนน
๔.๓ เป็นผลงานที่สามารถตอบสนองสภาพปัญหาในปัจจุบันที่เกิดขึ้นกับการปฏิบัติงาน การให้บริการต่อผู้รับบริการ และ/หรือสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับหน่วยงาน หรือในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/ในระดับจังหวัด หรือในระดับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๐ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับหน่วยงาน (กรณีใดกรณีหนึ่งระดับหน่วยงาน)	๕ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับหน่วยงาน	๑๐ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน/การให้บริการ/การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กรณีใดกรณีหนึ่งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/ในระดับจังหวัด (ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเกษตร))	๑๕ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/ในระดับจังหวัด (ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเกษตร)	๒๐ คะแนน
๔.๔ เป็นผลงานที่สามารถวัดผลสำเร็จในเชิงผลผลิต (เชิงปริมาณ) และในเชิงผลลัพธ์ (เชิงคุณภาพ)	๑๐ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถวัดผลได้อย่างชัดเจนในเชิงผลผลิต	๓ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถวัดผลได้อย่างชัดเจนในเชิงผลลัพธ์	๖ คะแนน
- เป็นผลงานที่สามารถวัดผลได้อย่างชัดเจนในเชิงผลผลิตและผลลัพธ์	๑๐ คะแนน

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๔.๕ เป็นผลงานที่มีการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบวิธีการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น (เช่น มีการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงกระบวนการหลัก/กระบวนการสนับสนุน เป็นต้น)	๑๕ คะแนน
- เป็นผลงานที่ทำให้มีการใช้งบประมาณในการดำเนินงานลดลง	๓ คะแนน
- เป็นผลงานที่ช่วยทำให้การใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สำนักงานลดลง	๓ คะแนน
- เป็นผลงานที่ทำให้มีการใช้ทรัพยากรบุคคลในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการนั้นๆ ลดลง	๓ คะแนน
- เป็นผลงานที่ทำให้ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการลดลง	๓ คะแนน
- เป็นผลงานที่ช่วยทำให้ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการลดลง	๓ คะแนน
๔.๖ ผลงานสามารถนำไปขยายผล/ต่อยอด จนสามารถยกระดับให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานอื่นๆ	๑๕ คะแนน
๔.๗ ความสามารถในการนำเสนอแนวคิด ประเมินใน ๕ ประเด็น ได้แก่	๑๐ คะแนน
- ความชัดเจนของผลงานแนวคิดโดยต้องอธิบายถึงความเชื่อมโยงว่าผลงานที่เสนอสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน และ/หรือผู้รับบริการได้อย่างไร	
- แนวทางหรือวิธีการของการนำเอาผลงานไปขยายผล/ต่อยอดการดำเนินงานในอนาคต	
- ความน่าสนใจในการนำเสนอ	
- การนำเสนอภายในระยะเวลาที่กำหนด	
- รูปแบบการนำเสนอที่น่าสนใจ	

หมายเหตุ ในรอบคัดเลือกจะพิจารณาผลคะแนนของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show) ในเกณฑ์ข้อ ๔.๑ – ๔.๖ เท่านั้น

๕. ขั้นตอนการตัดสินผลงานเข้าประกวด

๕.๑ การคัดเลือกและตัดสินผลงาน

๑) รอบคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show) พิจารณาเอกสารผลงาน “แบบเสนอผลงานโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน” โดยให้คะแนนตามเกณฑ์การคัดเลือกและตัดสินผลงาน เพื่อคัดเลือกผลงานเข้าสู่วงการพิจารณาตัดสิน

๒) รอบตัดสิน

คณะกรรมการโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show) พิจารณาตัดสินผลงานตามเกณฑ์การคัดเลือกผลงานที่กำหนด

๕.๒ การจัดทำและการนำเสนอผลงาน

ให้จัดทำรายละเอียดผลงานตามแบบเสนอผลงานที่กำหนด ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ รวมภาพประกอบ โดยใช้รูปแบบอักษร TH SarabaniT ๙ ขนาดอักษร ๑๖ และระบุรายละเอียดให้ครอบคลุมต่อไป

- สภาพการดำเนินงานในปัจจุบัน ปัญหา/อุปสรรค ความต้องการของผู้รับบริการ รวมถึงความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงาน และความสอดคล้องกับภารกิจ/นโยบายสำคัญ
- หลักการ/เทคนิค/ทฤษฎี/เครื่องมือในเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้อง
- รายละเอียดของแนวคิดในการพัฒนาระบบการทำงานที่ส่งเข้าประกวด โดยอาจแสดงด้วยแผนภาพ แผนภูมิ ตาราง ประกอบด้วยได้ และอธิบายให้เห็นความแตกต่างของผลดี/ผลเสียของผลงานก่อนมีการดำเนินงานตามแนวคิดของผลงานและหลังมีการดำเนินงานตามแนวคิดของผลงานที่เสนอ รวมทั้งอธิบายถึงแนวทางหรือวิธีการของการนำเอาผลงานไปขยายผล/ต่อยอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในอนาคตจนสามารถยกระดับให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานอื่นๆ
- ประโยชน์ที่เกิดขึ้น หรือ ผลที่คาดว่าจะได้รับในมิติต่างๆ อย่างชัดเจน
- จัดทำ Clip VDO นำเสนอผลงาน ความยาวไม่เกิน ๓ นาที เพื่อใช้ในการนำเสนอ และประกอบการพิจารณาในรอบคัดเลือกของคณะทำงานกลั่นกรองผลงานโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show)

๕.๓ ระยะเวลาในการจัดส่งผลงาน

สามารถส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๔ ช่องทางการส่งผลงานเข้าประกวด

- ๑) ผู้ที่สนใจจะส่งผลงานเข้าประกวดสามารถดาวน์โหลด “แบบเสนอผลงาน” ได้ที่ www.opsmoac.go.th
- ๒) การส่งผลงานเข้าประกวด
สามารถส่งผลงานได้ที่ E – mail : adgmoac@gmail.com (โดยให้จัดส่งไฟล์เอกสารของผลงานในรูปแบบไฟล์ .PDF) ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. รางวัล

รางวัลในการประกวด แบ่งออก

รางวัลชนะเลิศ	๑ รางวัล
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	๑ รางวัล
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	๑ รางวัล
รางวัลชมเชย	

(ผู้ที่ได้รับรางวัล จะได้รับโล่รางวัลเพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ)

๗. เงื่อนไข

- ๗.๑ เป็นผลงานที่ผู้ส่งผลงานจัดทำขึ้นเอง โดยมิได้ลอกเลียน/ดัดแปลงจากผลงานของผู้อื่นซึ่งได้มีการนำมาใช้ประโยชน์ก่อนแล้ว หรือเคยนำมาใช้ประโยชน์กับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ก่อนแล้ว - หรือตัดต่อมาจากผลงานของผู้อื่น
- ๗.๒ ผลงานที่เสนอต้องไม่มีเนื้อหาที่ขัดต่อความมั่นคงของชาติ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งต้องไม่มีผลกระทบต่อความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๗.๓ ผลงานที่เสนอจะต้องสามารถนำไปดำเนินการได้จริงในทางปฏิบัติ และเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม
- ๗.๔ ผลงานที่มีสิทธิ์พิจารณาในรอบตัดสิน จะต้องแสดงผลคะแนนผ่านในรอบคัดเลือก ตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป

๗.๕ ผลงานที่...

๗.๕ ผลงานที่เสนอต้องไม่เคยได้รับรางวัลในการประกวดที่ใดมาก่อน

๗.๖ ผลงานที่เคยส่งประกวดภายใต้โครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แต่ไม่ได้รับรางวัลสามารถปรับปรุงและนำเสนอผลงานได้ใหม่

๗.๗ การส่งผลงานกรณีรายบุคคล/คณะบุคคล สามารถส่งผลงานได้มากกว่า ๑ ผลงาน

๗.๘ ผลงานที่ได้รับรางวัล สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสิทธิในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปรับปรุงและแก้ไขเพื่อประโยชน์ในการนำไปดำเนินการต่อไป

๗.๙ ผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศผลและพิธีมอบรางวัล

ประกาศผลการประกวดแนวคิดการพัฒนาระบบการทำงาน ในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (จะแจ้งวันประกาศผลการประกวดให้ทราบทาง www.opsmoac.go.th) และจะมีพิธีมอบรางวัลในงานสัมมนา Meet My Big Boss ซึ่งจะแจ้งในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรพงษ์ เจียสกุล)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์